

Igenkörning på rasten

Vårt arbetstidsavtal har ställt till en hel del irritation under det år vi haft det, inte minst när övertid ("igenkörning") slängs in med kort varsel. Denna berättelse kommer från några arbetskamrater på FAX och visar på två problem, dels arbetstidsavtalet och dels att det finns lite för många oerfarna chefer i fabriken som gillar att peka med hela handen.

Det var dagen innan jul. I schemat stod att dagtiden för en gångs skull skulle sluta vår "normala" arbetstid, 14.36.

Vid halv åtta ringer vår PL till lagledaren och säger att vi ska jobba övertid 10 minuter på frukostrasten. Skälet var att vi skulle kunna sluta 14.36. Han sa att det var obligatorisk övertid och att vi inte hade något val. Vi har ju varit med förut så lagledaren frågade vad som skulle hända om det blev något haveri under dagen, skulle vi fortfarande sluta 14.36 då?

Vi fick beskedet att vår PVC:are sagt att alla skulle jobba på rasten och att vi då skulle sluta 14.36.

Vi ringde till facket, Gruppstyrelse 20, som svarade att de inte fått någon information över huvud taget från företaget om någon övertid. När de kollat återkom de med besked att övertid på rasten var något helt frivilligt.

Klockan gick och vi fick ingen ny info, de flesta förberedde sig på att jobba på rasten på olika sätt och tyckte att det var OK. Vi ville ju hemska gärna gå hem 14.36 dagen innan julafton. Och chefen hade fortfarande inte visat sig på avdelningen...

Klockan 10.45 kom det så upp information på displayerna i fabriken: "Igenkörning till 15.00".

Under lunchen pratade vi med arbetskamrater på andra banor och det visade sig att de fått annan information än vad vi fått. De hade fått höra att övertiden var frivillig och att det alls inte fanns någon garanti för att vi skulle få sluta 14.36.

Sista arbetsdagen innan jul brukar stämningen vara mycket fin på avdelningen. Folk har med sig julgodis och alla är glada. Men så var det inte den här dagen, stämningen var väldigt dålig på FAX.

Tredje passet smög chefen runt men

utan att prata med någon av oss. Vi vill ju ha en förklaring till vad som hänt och varför han sagt vad han har sagt. Vi får höra att facket ska ha ett möte med honom, PVC-aren och produktionschefen men ingen av oss från banan får vara med. Det hade annars varit rimligt. Det är ju vi som vet vad som hänt och även om de fackliga representanterna pratat med oss vet man aldrig om det kommer upp nya saker i ett samtal. Och då är det bra om den som har informationen i första hand finns med.

Sista passet kommer vår fackordförande och säger att det inte skett något avtalsbrott och att vi därför inte heller kan få någon kompensation för det som hänt. Vår PL har nämligen inte mandat att bestämma om det blir igenkörning eller ej och kan därför inte heller lova något om det. Vi är självklart inte nöjda med detta och tycker att facket agerat för lamt. Är det inte vår närmsta chef som är företagets representant? Ska vi inte längre lyssna på chefen när han säger något? Till exempel när det gäller övertid i framtiden?

Det minsta chefen kunde gjort var att gå runt och be om ursäkt för att han gjort fel. Men inte! Istället kommer han ner kvart i tre, skrattar och är glad och önskar God Jul! Inget vi direkt kände att vi kunde önska tillbaka.

Några minuter innan tre kommer produktionschefen och förklarar att bara han, varken PVC:aren eller förmannen, kan besluta om det blir igenkörning eller inte. Han lovade också att vi skulle få någon slags kompensation för det som hänt och att chefen skulle få klart för sig vad som gällde.

Klockan slog tre. Skönt att gå hem men det var mer irritation än julefrid vi på FAX kände i själen när vi inledde vår juledighet.

Montörer på FAX

Kommunal och andra problem

Ingen kan ha missat skandalerna som bubblat upp inom Kommunal den sista tiden. Men Kommunal är inte det enda fackförbund som har problem och hur står det egentligen till i IF Metall?

Förhoppningsvis har inte Metall lagt våra pengar på att driva lyxkrokar eller flotta studieresor men några av de viktigaste problemen i Kommunal finns även i vårt förbund. Det som i Kommunal nu kallas "kulturen" har rätt lite att göra med spritnotor och gratissemestrar utan handlar om större problem, sådant som finns i de flesta fackförbund.

Dels handlar det om att de som anställs till fackliga uppdrag ofta har höga löner, mer ju högre upp i organisationen de hamnar. Det är inte rimligt att vår förbundsordförande har en månadslön på närmare 80 000 kronor, tre gånger lönen för en genomsnittlig medlem. Dessutom har de ofta fallskärmsavtal som är betydligt bättre än vår A-kassa. Den som är facklig representant ska leva på samma villkor som oss de representerar, har de direktörlöner är risken stor att de börjar tänka som våra motståndare. Detta gäller inte bara lönerna för höjdarna i facket, även på lägsta nivåerna finns det risk att representanter försvinner från verkligheten även om de har kvar samma anställning och lön som vanligt. På en fabrik som vår är det lätt att tappa fotfästet om man helt slutar jobba i produktionen. Den som tillbringar mer tid på kurser och möten än med sina arbetskamrater har svårt att förstå vad taktökningar, stress och enformiga jobb betyder och kommer att få det svårare att argumentera mot cheferna.

Den andra orsaken till att det kunnat gå så illa i Kommunal är att ledningen vant sig vid att fatta beslut utan att fråga eller ens informera medlemmarna. Också detta är ett problem i de flesta fackförbund. Det viktigaste en fackförening gör är att sluta de centrala avtalen, de som för vår del just nu förhandlas mellan IF Metall

Vänd!

Chefer på alla fyra

och Teknikföretagen. När ledningen har förhandlat färdigt presenterar de förslaget för avtalsrådet där det sitter representanter för de olika avdelningarna som godkänner det. (Avtalsrådet godkänner *alltid* förslaget!) Det naturliga vore att avtalet först går ut till oss medlemmar för att godkännas innan det skrivs på, det är också det normala i de flesta demokratiska fack i världen, men inte i Sverige. Inte nu-förtiden, för länge sedan var det så det gick till även här. Att återinföra sådana avtalsomröstningar skulle öka demokratin rejält i facken och lägga betydligt mer makt hos medlemmarna. Då skulle ledningen förstå att de inte kan bestämma saker och ting över våra huvuden, vare sig det gäller avtal, ombudsmannalöner eller regler för lägenheter eller representation.

Lars Henriksson

De flesta som läser *Kvasten* är Metallare men vi vet att den även cirkulerar på en del kontor där de som jobbar är medlemmar i tjänstemannafacket Unionen. Men även i det facket verkar de ha en del problem. Till exempel avslöjades det för ett par år sedan att Unionen köpt aktier för 43 miljoner i olika bemanningsföretag, även sådana där deras egna medlemmar är anställda.

Nyligen rapporterade Vetenskapsradion att Unionen låtit sina 900 anställda gå kurser i något som kallas "Kommunikologi". Ett av kursmomenten är att de anställda fått krypa runt långsamt på golvet på alla fyra. Något som enligt kursarrangörerna skulle förbättra deras beslutsfattande. Enligt hjärnforskare och psykologer är detta helt ovetenskapligt och saknar all verklighetsförankring. "Kommunikologi" är uppenbarligen ett slags hokusfokus som några driftiga konsulter hittat på för att sälja in till lättlurade personalavdelningar. Med rätt stor framgång verkar det. Unionen har lagt 23 miljoner kronor på denna bluff, något som får Kommunals krognotor att förblekna. Även ett stort antal kommuner har köpt kurser och för skattepengar låtit sin personal krypa runt.

Vi har hittills inte sett några av Volvos chefer krypa runt långsamt på golvet, kanske tycker företaget att tillräckligt många kryper för de högre cheferna ändå. Men vi skulle ärligt talat tycka att det vore rätt kul att se och säkert många av våra läsare också. Om det skulle uppstå efterfrågan för denna typ av chefsutbildning kan vi på *Kvasten* tänka oss att komplettera *Kvastens Chefsskola* med tillställningar där vi låter cheferna krypa långsamt på golvet. Helt gratis, dessutom.

Polis mot arbetare i Kina

Kvasten försöker så gott vi kan hålla koll på vad som händer i fabriker i Kina. Det är viktigt för oss som arbetar i ett kinesiskt företag som dessutom har flera fabriker i landet. De senaste månaderna har kinesiska arbetare och fackliga aktivister utsatts för ett ökande förtryck av myndigheterna. Ett antal fackliga aktivister har arresterats, framför allt i Guangdong, Kinas viktigaste industriprovins. En del av bakgrunden är att ekonomin har börjat hacka i Kina. Många fabriker drar ner eller stänger helt, ibland utan att betala arbetarna inestående löner. Andra företag håller inne delar av lönen eller fuskar med försäkringar.

Enligt en oberoende facklig tidskrift i Hongkong har de hårdare villkoren lett till att antalet strejker i Guangdong fördubblats under 2015 jämfört med året innan.

I Kina är bara den statskontrollerade fackföreningen tillåten och de "fackliga" representanterna utses av myndigheterna eller företagsledningen. Ändå har det uppstått olika sorters oberoende organisationer som stöttat arbetare med juridisk och annan hjälp i fackliga konflikter. Det är aktivister i sådana organisationer som myndigheterna nu slagit till mot. Antagligen hoppas de att kunna skrämja arbetarna till tystnad men eftersom det verkar som om allt fler fabriker kommer att läggas ner och företagen blir mer och mer ovilliga att förhandla kan resultatet istället bli att spänningarna ökar och att arbetarna tvingas ta till mer desperata metoder.

I all tysthet pågår nu förhandlingarna om våra löner och arbetsvillkor. Volvo PV och de andra arbetsgivarna i Teknikföretagen anser som vanligt att vi inte ska ha några särskilda löneökningar, att våra arbetstidsregler ska bli ännu mer "flexibla" och att avtalets lägsta löner ska sänkas. Det går att säga mycket om detta men *Kvasten* låter favoriten Robert Nyberg, sammanfatta det hela i stället:

Bild: Robert Nyberg



MISSAT KVASTEN? HÄMTA SJÄLV!

Ibland får vi höra att *Kvasten* saknas på en del avdelningar och skift. Vi kanske inte hunnit dit, någon kan ha städad bort den eller så har folk tagit med den hem. Vill ni vara säkra på att alltid få *Kvasten* är det bästa att hämta den hos oss som brukar dela ut den. Ta kontakt så kan vi komma överens var ni kan hämta till er avdelning:
kvastentips@hotmail.com