

## Så blir 2016 (kanske)

Ett långt år går mot sitt slut. Åtminstone har andra hälften varit längre än vanligt på grund av det arbetstidsavtal som infördes vid årsskiftet. (Det som skulle innebära att vår normala arbetstid skulle bli nästan en timme kortare om ni minns...Så här års blickar många bakåt och försöker sammanfatta året som gått. *Kvasten* går som vanligt tvärs emot och gör en genomgång av det kommande året. Vi har tittat djupt i kristallkulan och gör här några säkra (näja...) spådomar om 2016.

Den mest sensationella spådomen är att *Kvasten* kommer att läggas ner. Detta eftersom det inte längre kommer att finnas något behov av den på grund av ett stort antal viktiga förändringar i fabriken som vi förutspår kommer att ske.

Den första är att företaget under våren kommer att göra *Kvastens Chefskola* obligatorisk för alla chefer. För att få behålla sitt jobb kommer alla att tvingas genomgå en test baserad på de fyra lektioner som stått i *Kvasten*. De anställda på respektive avdelning kommer sedan att bedöma om chefen klarat provet eller ej. Även tekniker kommer att utsättas för liknande prov och bara de som folk på avdelningarna godkänner får fortsätta. Tekniker och chefer som inte klarar proven kommer att erbjudas monteringsjobb. Sådana tester kommer sedan att återkomma årligen. Detta leder snabbt till en helt ny attityd bland cheferna, alla översittartyper försvinner och ersätts av kloka personer som ser till de anställdas bästa.

Även facket kommer att förändras i grunden. *Kvastens Fackkurs* kommer att ligga till grund för alla fackliga utbildningar och alla förtroendevalda kommer att tvingas förnya sina mandat genom allmänna omröstningar på golvet där alla arbetskamrater kan delta på lika villkor. Nya regler införs som gör att alla förtroendevalda arbetar en del av tiden på sina gamla jobb. Informationen blir regelbunden och intressant och i alla viktiga frågor kommer medlemmarna att rösta om hur facket ska agera.

Tillsammans kommer dessa förändringar i fack och företag att göra jobben i fabriken betydligt bättre på många sätt. Balanserna blir lättare så att stressen försvinner och ergonomin kommer att förbättras drastiskt. Planeringen kommer att utgå från att allt jobb ska hinnas med på ordinarie arbetstid och fler människor kommer att anställas så att det alltid finns folk så det räcker till alla uppgifter. Tillfälligt anställda och bemanningsanställda erbjuds fasta jobb och företaget kommer i största allmänhet att visa respekt för alla som arbetar i fabriken. Samtidigt blir facket verkligen medlemmarnas organisation och blir så närvarande i vardagen att alla problem som kommer upp snabbt och effektivt tas upp och åtgärdas.

Tillsammans kommer allt detta att i slutet av året ha förbättrat vår arbetsplats och vår fackförening så mycket att det inte längre finns något skäl att fortsätta ge ut en uppkäftig tidning som *Kvasten*.

*(Nu är det svårt att spå, i synnerhet om framtiden, så om 2016 trots allt inte skulle utvecklas på det sätt som vi beskrivit här så får vi väl fortsätta att ge ut Kvasten nästa år också. Det är inget hot. Det är ett löfte.)*

**MED DESSA ORD ÖNSKAR KVASTEN ALLA ARBETSKAMRATER**

## EN LÅNG, SKÖN OCH VILSAM LEDIGHET!!

## ANDON I TEORI OCH PRAKTIK

För några år sedan spenderade företaget ett stort antal miljoner på att installera andonsystemet på banorna. Det skulle, sa företaget, fungera så att när en montör hade problem kunde hon eller han dra i snöret och få hjälp av lagledaren. Om inte lagledaren kom innan bilen lämnat stationen skulle banan stanna. I teorin.

I praktiken har det på många avdelningar fungerat så att stressade lagledare uppmanat folk att larma av och larma igen för att inte banan ska stanna. Montörer som larmat ofta och inte har stängt av larmen innan banan stannar, har inte alltför sällan fått kritik eller t.o.m. skäll. Pressen av att inte kunna uppfylla lagledarnas önskemål om att banan inte skall stanna, trots att det problem man har larmat om inte har blivit åtgärdat, har på många avdelningar lett till att montörer känner sig rädda. Rädslan av att uppfattas som ett problem trots att montörerna inte är grundorsaken till att banan stannar, har lett till en hårt pressad arbetssituation som på sikt är ohållbar.

Detta är inget vi ska behöva acceptera. Det kan vara bra att laget pratar om detta och kommer överens om att använda larmet så som det ska användas. Om vi nu skall beordras in på lördagar och jobba i små rotationer med tuff ergonomi så skall vi åtminstone kunna göra detta utan rädsla för att rycka i andon.

*Montör på Trim*

## FACKFIENTLIGT I USA

Volvo håller som bekant på att bygga en fabrik i South Carolina, en av USA:s mest fackföreningsfientliga stater. Nyligen intervjuades guvernören Nikki Haley om sitt förhållande till statens biltillverkare:

*"Jag arbetar för var och en av dessa biltillverkare. Varje VD har mitt mobilnummer." ... "Vårt mål är att se till att vi ger dem en stark och välutbildad arbetskraft, ett bra affärsklimat, inga regler och förordningar och om fackföreningar på något sätt kommer och knackar på deras dörrar kommer jag att sparka ut dem."*

Det vore intressant att höra hur Volvos ledning svarat på detta fackföreningsfientliga erbjudande.

# Anställningsskyddet – fortsatta hot

*Kvasten* har i flera nummer skrivit om de diskussioner som i tysthet pågått mellan IF Metall och arbetsgivarna om att ändra reglerna i vårt anställningsskydd. Dessa diskussioner verkar nu ligga på is på grund av all kritik som kommit underifrån – eller så har kritiken bara gjort att diskussionerna förs ännu tystare.

Nu kommer även hotet mot Lagen om anställningsskydd (LAS) från

andra håll, från en högre nivå där vi har ännu svårare att påverka. I förra veckan lade regeringens arbetsgrupp "Arbetet i framtiden" fram en rapport där de bland annat tar upp detta. Gruppen består av representanter för arbetsgivare, fackförening, ekonomer och diverse andra "experter".

*"På framtidens arbetsmarknad ligger tryggheten inte i anställningstid utan i kompetens."* Detta kanske lå-

ter som arbetsgivarnas utgångspunkt (vilket det också är) men den som säger det till Dagens Nyheter är den i gruppen som ska representera oss arbetare, Kommunals ordförande Annelie Nordström. Liknande förslag kom från Teknikföretagens VD redan 2011. Arbetsgivarna vill självklart kunna plocka vilka de vill utan att ta hänsyn till några regler. Men nu verkar alltså alla vara inne på direktörernas linje.

Rapporter som denna är fulla av luriga formuleringar som måste tolkas. När det till exempel står *"även nya lösningar för delar av trygghetsreglerna för anställda [ska] kunna diskuteras"*, eller att regeringen bör *"se över delar av utformningen av LAS"* betyder det på ren svenska att de vill att regeringen ska börjar förbereda försämringar i anställningsskyddet. Vad de särskilt riktar in sig på är att bli av med den viktiga LAS-regeln, "Sist in – först ut".

*"I praktiken hindrar ju inte LAS arbetsgivaren från att välja, man hittar alltid vägar att bli av med de man vill bli av med"*, säger Annelie Nordström i Dagens Nyheter och avfärdar egentligen med de orden alla lagar och regler på arbetsmarknaden – och inte minst sig själv som fackordförande. För om inte vi och vår fackförening tar strid för att försvara våra rättigheter när arbetsgivarna försöker köra över dem, ja då är de bara ord på ett papper.

Anställningstid är det enda rättvisa att gå efter vid uppsägningar, en enkel och tydlig regel som det inte går att mygla med. Den utesluter godtycke och maktmissbruk från arbetsgivarens sida, sådant som LAS en gång infördes för att stoppa. För om arbetsgivarna själva får välja blir det djungelns lag som råder på arbetsplatserna vid uppsägningar. De kommer att plocka ut de som är gamla, sjuka, slitna, uppkäftiga eller bara inte bugar tillräckligt djupt för chefen. Men ska regeln funka förutsätter det, som sagt, att fackföreningar lokalt och centralt ser det som sin uppgift att försvara medlemmarna.

Lars Henriksson

## Stegutveckling – inte för alla

Under ett par års tid så har vi på byggbanan och underhåll kämpat med stegutveckling. Att det skall vara ordning och reda i lagen och avdelningarna kan vi förstå.

Vad vi inte kan förstå är dels de som bedömer oss. Där dagsformen på bedömaren är avgörande om ett lag blir godkänt eller ej. Lag som gjort enligt de krav som krävs kan bli underkända på grund av nyckfulla bedömare som på förbedömningen sagt OK, samt att spelreglerna ständigt ändras där mer saker hela tiden skall vara med.

En sak som skall vara med är att lagen skall visa vilka förbättringar som dom gjort. Om förbättringen leder till mer jobb för den redan pressade banan så är det en bra förbättring enligt bedömarna. Om förbättringen inte är ett ratio så rynkas det lite på ögonbrynen och förbättringen ifrågasätts.

Några som däremot slipper stegutveckling är våra kollegor uppe på Volvo PV. Dom bara skrattar åt detta merjobb och ser ingen mening med det. Underligt att dom skall slippa det är ju ändå dom som planerar och leder vår framtid.

Några andra som slipper är våra kollegor på Teknik. Våra tekniker som skall vara föredömen i produktionen, och hjälpa oss i processen och är nästan lika stor del i det hela som vi på bandet. Om mitt lag är i steg 3 eller 4, skall jag då verkligen behöva lyssna på vad Teknik säger? Har dom rätt kompetens? De har ju inte tagit ett enda steg! (Förutom de steg de stulit/rationaliserat ifrån våra balanser...)

Våra produktionsledare ser gärna att vi gör stegutveckling. Självklart, deras lön höjs om deras lag klarar det... Antingen så borde ALLA göra stegutveckling eller INGEN. Varför skall vissa slippa?

*"Lagledare i TC"*

## ***KVASTENS MEDLEMSUTBILDNING***

Under 2015 har *Kvastens Chefsskola* och *Kvastens Fackkurs* varit uppskattade inslag. Vi avslutar skolåret med genom att vända oss till alla som varken är chefer eller har några högre fackliga uppdrag i *Kvastens Medlemsutbildning*. Det är en kurs som bara har en enda lektion, men den är desto viktigare:

**FÖRSTA OCH SISTA LEKTIONEN:**

**VI KOMMER ALDRIG ATT FÅ NÅGOT ANNAT ÄN  
DET VI ÄR BEREDDA ATT KÄMPA FÖR TILLSAMMANS.**

*Kvasten* ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson  
Vill du ha *Kvasten* i din e-post? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com