

Ny Volvofabrik i USA

I flera årtonden har Volvo haft planer på en fabrik i USA. För några veckor sedan kom så beslutet: en ny fabrik ska byggas i South Carolina på USA:s östkust. Fabriken ska öppnas 2018 och producera både för USA-marknaden och export.

Volvo sa att de valde South Carolina bland annat på grund av "statens attraktiva investeringsmiljö". En del av denna miljö är att delstaten i stort sett saknar fackföreningar. Bara lite över två procent av de anställda är med i facket, väldigt lite även för att vara i USA där facken gått bakåt i över 30 år. Företagen i South Carolina backas upp av delstatens extremt antifackliga guvernör, Nikki Haley. När en fackförening i fjol försökte organisera en Boeingfabrik sa hon till exempel att "South Carolina har ett internationellt rykte om att vara en delstat som inte vill ha fackföreningar därför att vi inte behöver fackföreningar. Och det är ett välgrundat rykte". Det är alltså denna "attraktiva investeringsmiljö" Volvo PV nu ska dra nytta av.

En annan attraktiv sak är naturligtvis de gåvor företaget har fått av delstaten. I vanlig ordning har olika tänkbara orter och regioner spelats ut mot varandra i kampen om arbetstillfällen. I sista omgången lyckades uppenbarligen South Carolina slå Georgia när det gäller att erbjuda förmåner för att få företaget att lägga fabriken där. Enligt amerikanska media har Volvo fått över 1,5 miljarder kronor av delstaten och troligen en hel del till som inte syns öppet.

Med fem fabriker i tre världsdelar kommer möjligheterna att öka för Volvo att spela ut oss som arbetar mot varandra. Produktionen kan flyttas dit det för stunden är billigast och vi riskerar att utsättas för det som brukar kallas för "skönhetstävlingar", krav från företaget på löner och arbetsvillkor där de som gör de största eftergifterna får jobben. Det blir en utmaning för oss att stå emot detta och det kan vi bara göra i samarbete med dem som jobbar på de andra fabriker. En viktig uppgift för vår fackförening blir därför att stötta de amerikanska arbetarna när deras fack UAW försöker organisera fabriken i South Carolina.

Lars Henriksson

Smygkontrollerna

I förra *Kvasten* skrev vi om hur vissa förmän bestämt att medvetet skapa fel på monteringar som ska kontrolleras längre ner i flödet. Syftet är att gillra fällor så att de kan se om de som ska kontrollera verkligen gör det. Många har tyckt att detta är vansinnigt och enligt uppgifter till *Kvasten* har nu våra fackliga representanter tagit upp frågan med företaget på olika nivåer. Det är bra och det vore ännu bättre om de gick ut och sa vad de tyckte om denna typ av smygövervakning. Det vore också intressant att höra vad företaget har svarat när de tagit upp frågan.

Kvasten – också för Lernia

Kvasten är den oberoende tidningen för alla som arbetar på Volvo Torslanda. Självklart även för dem som är anställd av Lernia.

Många av dem som börjat jobba på fabriken den senaste tiden är anställda av Lernia. Det innebär att vi, trots samma jobb, arbetar under olika avtal, Volvoanställda under Teknikavtalet och våra lokala avtal medan Lerniaanställda går under Bemanningsavtalet. Det kan också innebära problem att den som formellt är arbetsgivare inte är samma företag som ansvarar för den dagliga verksamheten.

En Lerniaanställd som råkar ut för en arbetsskada ska till exempel anmäla detta genom Lernia men det är Volvo som är ansvarigt för att se till att ingen skadas i arbetet. Det innebär också att den som är Lerniaanställd inte har någon formell facklig representant på arbetsplatsen. Det är IF Metall inne i stan som förhandlar mot Lernia.

Men vi jobbar på samma arbetsplats och ställs inför sam-

Vänd!

VEM HAR VARIT MILJARDÄR?

En av dem som var med om att fatta beslutet om en fabrik i USA var IF Metalls representant i Volvo PV:s styrelse, Glenn Bergström. I Dagens Arbete säger han:

– *Satsningen i USA är viktig. Vi säljer alldeles för få bilar där borta och vi måste få upp volymerna.*

En av orsakerna att bygga bilar i USA sägs vara osäkerheten med dollarkursen. Glenn Bergström förklarar:

– *Ena dagen har vi varit mångmiljardärer, andra dagen utfattiga. Nu slipper vi ta hänsyn till valutasvängningarna.*

Glenn Bergström har säkert stora kunskaper i företagsekonomi men låter det inte lite konstigt att höra vår facklige representant säga att "vi har varit mångmiljardärer"? Vilka "vi" är det som varit miljardärer? Troligen syftar han på företagets ägare. Men en fackförening finns till just för att vi som är anställda *inte* är samma sak som företagets ägare. Vi är vi och företaget är företaget. Om en facklig representant har svårt att skilja på detta kanske han har suttit i bolagsstyrelsen lite för länge.

MÅNADENS CITAT:

"Om du inte kan lyda ska du inte vara lagledare!"

Sagt till lagledare av förman.
(Som kanske inte ska vara förman.)

Forts. "Kvasten – också för Lernia" ma problem. Därför är det viktigt att både fackliga representanter och andra arbetskamrater behandlar Lernia-anställda som alla andra. Eftersom det trots allt finns särskilda frågor som berör Lernia kan det också vara en poäng att Lerniaanställda skaffar sig egna nätverk för att sprida information och diskutera frågor. Det har också funnits här på fabriken, under en period fanns till och med en egen fackklubb inom IF Metall för Lernia och det finns fortfarande en sluten Facebookgrupp för Lerniaanställda.

Och självklart är **Kvasten** öppen för alla som arbetar här, vilket företag ni än är anställda på!

OLIKA TIDER

- Sprang du Göteborgsvarvet förra helgen?
- Ja, Volvo hade en egen startgrupp.
- Vilken tid fick du då?
- Övertid!

M. "August"sson

Fackliga studiebesök

I senaste numret av verkstadsklubbens tidning Fördelaren skildras den resa som klubbstyrelsen och några andra av våra fackliga representanter gjort till USA. Bland annat berättar resenärerna om hur intressant det var att besöka lastbilstillverkaren MAC som ägs av AB Volvo.

Det var säkert en intressant resa och det är viktigt att vi får ta del av villkor och erfarenheter som arbetare i andra länder har. Samtidigt kan Kvasten tipsa om att det finns arbetsplatser på mycket närmare håll som det också kan vara värt att besöka. Bara runt hörnet från klubbstyrelsens expedition vid TK-porten finns till exempel en stor fabrik där det inte vore så dumt om klubbstyrelsen tillbringade lite mer tid. Om styrelsens ledamöter dessutom med jämna mellanrum praktiserade i produktionen där skulle det säkert ge en hel del värdefulla erfarenheter och insikter för dem i frågor som arbetstakt, rasttider och övertidsarbete.

Det skulle dessutom vara helt gratis.

Cirkus före cirkus

Ibland säljer facket biljetter till olika saker för ett bra pris och för ett tag sen såg jag att man kunde köpa biljetter till en cirkusföreställning. Dessa biljetter kunde man inte förboka innan utsläppet. Jag gick då upp till Gruppstyrelse 20 klockan 06:30 samma dag då dom skulle vara till försäljning. När jag kom dit fick jag svaret att dom redan var slut. Viktigt att poängtera är att man inte kunde förboka.

Min fråga är då hur dom kan vara slut redan kl. 06:30 samma dag som försäljningen började? Jag frågade men fick inget svar. Under mina femton år på Volvo har jag lyckats få tag på biljetter två gånger. Det har varit samma visa varje gång. Jag fick nog av detta och det gjorde att jag fundrade på att inte längre vara kvar som medlem i facket. Personen på gruppstyrelse 20 tog mitt telefonnummer för att ringa mig om det skulle finnas några biljetter från kvällsskiftet. Den här personen ringde även till klubbstyrelsens expedition vid TK-porten och även de sa att det inte fanns några biljetter kvar. Jag sa då till honom att jag skulle gå ur facket om jag inte fick tag på biljetter.

Då gick jag upp till expeditionen vid TK och utan att jag presenterar mig så frågar de om det är jag som behöver biljetter, och hur många jag vill ha. Plötsligt gick det alltså att skaffa fram biljetter! Man kan undra vem dessa biljetter hade varit reserverade för.

Veseljko Zubonja

KVASTENS CHEFSSKOLA

Med en kort lektion i varje nummer fram till semestern hoppas vi att kunna hjälpa alla nyblivna (och en del gamla) chefer. Och samtidigt göra fabriken lite bättre.

LEKTION 3: OM SKILLNADEN MELLAN CHEF OCH LEDARE

Det har blivit allt vanligare att företaget kallar chefer för "ledare".

Men det finns stora skillnader mellan att vara chef och att vara ledare. En ledare är någon som förtjänar sin position genom sina handlingar. Som får respekt och blir lyssnad till på grund av det hen säger och gör. I en demokratisk organisation väljs ledare av medlemmarna, ett sätt att visa att de har förtroende för vissa personer. (Vilket inte hindrar en del valda ledare att bete sig som om de vore anställda på sina poster och inte representanter för medlemmarna.)

En chef däremot är en person som är tillsatt av företaget för att genomföra de beslut som kommer från andra chefer högre upp. En chef har sin överordnade att tacka för sin position, det viktigaste blir då att vara lojal uppåt och utföra order uppifrån. En chef har makt att bestämma över dem som är under, en ledare får frivilliga anhängare.

En bra chef kan visserligen ibland förtjäna sin position genom att vinna förtroende av sina anställda men det är inget som sker automatiskt utan kräver ansträngningar, självständigt tänkande och ett mycket klokt uppträdande.

I nästa nummer, Lektion 4: "Glöm inte att du också är en vanlig anställd"

TACK...

...alla ni som skänkt pengar till **Kvasten!** Ni håller igång tidningen så att vi kan betala tryckeriets räkningar. Men nya nummer ger nya räkningar så vi tar tacksamt emot alla bidrag även i fortsättningen.