

Välkomna från Johnson Controls!

Efter semestern har vi fått ett antal nya arbetskamrater i TC när förmontering av innertak och tunnelkon- sol flyttat hit från Johnson Controls. *Kvasten* önskar alla från Johnson välkomna och gör här en kort presentation av *Kvasten*, vad den är och vad ni kan ha den till.

Det hela började hösten 2006. Det hade kommit lite för många beslut från ledningen som irriterade oss som arbetade i fabriken. Samma problem drabbade folk på många avdelningar men det fanns för lite samlad motstånd. För att sprida erfarenheter och tankar mellan avdelningar och skapa en plats där man högt och tydligt kunde säga det som många sa i sina fikarum, var vi några arbetskamrater som beslutade oss för att starta *Kvasten*, en oberoende arbetsplatstidning för oss på Volvo Torslanda.

EN BLÅSLAMPA

Sedan dess har *Kvasten* kommit ut en gång i månaden och skrivit om saker som angår de flesta i fabriken. En kritisk röst från golvet i en tid när företaget har varit tuffare än på länge och cheferna fått stå lite för oemotsagda.

Att företräda arbetarna mot cheferna är ju facket's uppgift och *Kvasten* varken kan eller vill ersätta facket. Men för att en fackförening ska fungera behövs det aktiva medlemmar och genom att vara en oberoende tidning kan *Kvasten* starta debatter, sprida information och vara en blåslampa som sätter fart på företrädare som inte gör vad de skall. Genom att *Kvasten* finns vet också cheferna att dumheter de gör och säger kan komma ut i fabriken. Då tänker de sig förhoppningsvis för och behandlar folk med lite större respekt.

EN GEMENSAM TIDNING

Vi visste från början att om det skulle bli något av *Kvas- ten* krävdes det hjälp från många andra. Det är också vad

Vänd!

Nya arbetstider

I över ett år har vi hört att fack och företag har pratat om nya arbetstider. Men samtalen har varit så tysta att de inte hörts särskilt mycket utanför förhandlingsrum- men och nu har vi till slut fått reda på resultatet.

Redan innan semestern började det gå rykten om att nå- got var på gång med arbetstiderna och i förra veckan god- kände gruppstyrelsernas ordföranden det avtal som klubb- styrelsen och företaget kommit överens om. (Eller har de gjort det? I Fördelaren presenteras avtalet som färdigt att införas i januari medan på Verkstadsklubbens hemsida står att det är ett "preliminärt" avtal och att det finns missnöje bland dem som arbetar natt.)

Avtalet har presenterats som en förkortning av arbetsti- den men det stämmer inte. Det glapp som läggs in mellan skiften, liksom den tidigare sluttiden på kvällen, är tid som företaget kan använda som det passar och som vi själva till stor del jobbar in.

De kortare dagarna (7,6 timmar för dagtid/tidigt skift och 7,4 timmar för kväll/sent skift) får företaget tillbaka på tre sätt:

- genom de längre dagarna (8,3 respektive 8,1 timmar),
- genom att en del av vår avtalade arbetstidskomp går in i den kollektiva tidbanken (32 minuter för dagtid, 152 minuter för kväll och 2-skift) och
- genom kortare lunch för dag och kväll.

Dessutom får företaget rätt att samma dag besluta om obligatorisk övertid fram till 15.36 respektive 00.30.

Troligen får vi ofta räkna med att jobba fram till 15.18 respektive 00.12 eftersom företaget nu kan planera ännu snålare med takter när de vet att de kan kapa alla margina- ler för tappade bilar. När det har varit strul någonstans får vi räkna med att jobba till 15.36 respektive 00.30, särskilt på avsnitt där det finns buffertar som behöver tömmas eller fyllas. Och ibland, när allt rullat på perfekt, kan vi gå hem tidigare, 14.36 eller 23.30.

Det handlar alltså inte om någon arbetstidsförkortning

Vänd!

Rekordvinst och rationaliseringar

På de flesta avdelningar har företa- get genomfört rationaliseringar i sam- band med ombalanseringen efter att XC90 försvann. Eller så håller Teknik och chefer på att förbereda nya ratio- naliseringar.

Samtidigt kommer besked om att

Personvagnar har gått med rekord- vinst, 1,2 miljarder, 1 200 miljoner, det första halvåret! Men vi ska inte tro att det minskar kravet på rationalise- ringar. "Naturligtvis fortsätter arbetet med att hålla kostnaderna nere", med- delar finansdirektör Hans Oscarsson

på Intranet. (Undra om det även gäl- ler direktörernas löner...?)

Naturligtvis fortsätter därför rationa- liseringarna i fabriken. För det finns naturligtvis inget sådant som "till- räcklig vinst" och därför kan vi heller aldrig arbeta tillräckligt hårt.

Forts. "Välkomna från Johnson Controls"

som hänt, många har genom åren hört av sig och skrivit eller bett om att få bli intervjuade eller lämnat in tips om saker att ta upp. Ännu fler har hjälpt till med att sprida tidningen på sina avdelningar eller samlat in pengar för att betala tryckkostnaden. Allt arbete med **Kvasten** är helt ideellt och görs på fritid och raster men tryckningen måste vi köpa och vi har inga andra sponsorer än våra arbetskamrater.

Vi har också fått hjälp med att göra en enkel hemsida med ett arkiv där alla tidigare nummer finns för den som vill se vad vi skrivit om sedan starten: www.kvasten.tgk.net

KONTAKTA KVASTEN

Vi hoppas därför att även ni som nu kommit från Johnson Controls skall tycka att **Kvasten** är läsvärd och använda er av den för att ta upp saker som ni reagerar på.

Säkert finns det saker även på de nya områdena som fungerar dåligt eller som skulle vara intressant att höra om för andra och **Kvasten** är givetvis öppen för er också.

Den som vill skriva eller hjälpa till på annat sätt kan enklast skicka mail till: kvastentips@hotmail.com eller prata med någon av oss som delar ut **Kvasten**.

Har du något att berätta men inte gillar att skriva så hör av dig så hjälps vi åt. Men var inte rädd för att skriva ner vad du vill ha sagt, kan man skicka sms så kan man också skriva i **Kvasten**!

Forts. "Nya arbetstider"

utan framför allt om att ytterligare anpassa våra arbetstider till företagets behov. Precis som vanligt är det som brukar kallas "flexibel arbetstid" flexibelt ur företagets synvinkel, medan vi blir mer styrda av produktionen.

Man kan ha olika syn på det avtal som presenterats men det som verkligen är störande är att så viktiga saker som vår arbetstid diskuteras, förhandlas och beslutas över huvudet på oss som arbetar.

Att företaget inte bryr sig om vad vi tycker är en sak, men att våra fackliga representanter inte anser att de behöver informera och diskutera med oss under tiden förhandlingarna pågår är riktigt illa. Vi ska inte behöva få vår "information" genom rykten och rykten uppkommer när det inte finns officiell information.

En fackförening är aldrig starkare än sina medlemmar. Det är kanske bekvämt för våra representanter att sitta med företaget i lugn och ro utan att behöva prata, förklara och ta intryck av en massa medlemmar. Men det är det som är själva poängen med en fackförening, att vi som arbetar pratar ihop oss och gemensamt sätter press på företaget för att tillsammans få det så bra som möjligt. De fackliga representanter som tycker att detta är för jobbigt bör fundera på om de är på rätt plats i livet.

Lars Henriksson

Pluggar, ergonomi och rationaliseringar

På några banor i TC har ett antal dåliga monteringar bollats runt i några veckor som har det gemensamt att de kommer från TBUB. Kvasten har grävt lite i detta.

TBUB tillhör TB och ligger precis innan karosserna går in i TC. Där monteras bland annat den skyddande plasten (wrap guard) på karosserna. Tills alldeles nyligen monterades även ett antal saker på bilens undersida, som gummipluggar och clips. Det har på många sätt varit mycket bra att ha dessa monteringar i TBUB, där finns nämligen sedan länge en utrustning som kan vända karosserna på sidan så att monteringar på bilens undersida kan göras rakt framifrån, i ergonomiskt riktiga arbetsställningar.

Vid årets semester försvann dessa jobb från TBUB. Men, vilket ett antal montörer i TC fick erfara, inte från bilen. Istället för att montörer i TBUB kunnat montera i lagom höjd får nu istället jobben göras av folk i TC som står bredvid eller under bilen i arbetsställningar som är allt annat än ergonomiska. Bana 1:21 har till exempel fått en gummiplugg som sitter bakom hjulhuset och måste monteras underifrån.

Kvasten har varit i kontakt med folk i TBUB som förklarat vad som hänt:

– *De utrustningar vi har klarat inte de nya bilarna i SPA-serien och företaget ville inte lägga pengar på att bygga om dem, berättar de. Men det hade inte varit något större problem att fortsätta köra de gamla modellerna som förut och bara låta den nya XC90 gå igenom.*

– *Vi tror att det handlar om en rationalisering. Företaget drar två balanser här i TBUB genom att monteringsarna på undersidan av de tiltade bilarna försvinner från oss.*

Om vi fattar det rätt håller alltså företaget på att sprida ut dåliga monteringar på banorna runt om i TC istället för att använda bra arbetsstationer i TBUB. Allt för att rationalisera och spara pengar. Riskerna för arbetsskador och förslitningar ökar och trivseln minskar.

Detta är helt i strid med vad cheferna brukar säga om hur mycket de bryr sig om arbetsmiljön. Dessutom, och betydligt viktigare, strider det mot lagen som säger att "Arbetsgivaren ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall." (2 kap. 3§ Arbetsmiljölagen).

Enligt lagen är arbetsgivaren också skyldig att se till så att det görs riskbedömningar innan förändringar sker. Hur ser den bedömningen ut när det gäller de jobb som flyttats från TBUB? Har någon ergonom yttrat sig? Vad har de i så fall sagt? Frågorna är många, både från TBUB och de som drabbats av monteringar därifrån. Vi låter gärna någon ansvarig förklara sig i nästa nummer av **Kvasten**.

Magnus Söderberg
Lars Henriksson