

DEBATT:

Ska någon tjäna på sitt fackliga arbete?

Ingen ska förlora på att jobba fackligt. Men ska det gå att få särskilda förmåner genom fackliga uppdrag?

Alla fackliga representanter på ett företag lyder under Förtroendemannalagen. Där står att den som är förtroendevald har "rätt till bibehållna anställningsförmåner" vid ledighet för fackligt arbete som rör arbetsplatsen. Grundregeln är alltså att fackliga representanter ska kunna bedriva facklig verksamhet utan att förlora på det ekonomiskt, en viktig rättighet som gör att vi kan ha en facklig organisation närvarande på vår arbetsplats.

Men en del arbetskamrater har påpekat att detta ibland kan få lite konstiga konsekvenser, till exempel i fall en person som arbetar kvällstid blir vald till ett fackligt uppdrag. Arbetar den personen kvar på kvällsskiftet är det inga konstigheter. Det som blir märkligt är om en förtroendevald kvällstidare anser att han eller hon måste arbeta dagtid för att kunna utföra uppdraget. Då kan en person som arbetar dagtid ha kvar sin kvällslön år efter år och får därmed genom sitt fackliga uppdrag en löneförmån som ingen annan har.

Problemet uppkommer framför allt när representanter börjar gå fackligt på heltid, vilket är ett problem i sig. För de fackliga förtroendevalda som har kvar sina vanliga jobb och jobbar där regelbundet är det inte något större problem, de jobbar sina kvällar och har kvar sin lön vid de tillfällena de måste jobba dagtid, det kan gälla möten och förhandlingar med företaget som för det mesta läggs på dagtid. Men för mycket annat fackligt arbete borde det vara lika viktigt att vara närvarande på kvällen. Frågan är inte enkel, principen att ingen ska förlora på att arbeta fackligt är viktig men det är inte bra om fackliga representanter har ekonomiska förmåner som inte arbetskamraterna har. Det kan ge helt fel skäl till att jobba fackligt.

Hur som helst borde det vara en fråga som vi diskuterar öppet i fackföreningen och inte något som bara pågår av gammal vana.

Lars Henriksson

Vad tycker du om detta? Hör gärna av dig till Kvasten så att vi kan få fler synpunkter och en debatt om frågan.

HAR DU MISSAT KVASTEN?

Kanske för att någon har stadat pausutrymmet lite för snabbt eller att vi missat din avdelning? Alla gamla nummer finns på nätet: www.kvasten.tgk.net

Och du vet väl att du kan prenumerera via mail? Hör bara av dig till kvastentips@hotmail.com

Snabb lösning på dålig ergonomi

Hur ska man kunna få ergonomiskt godtagbara balanser när bilen ser ut som den gör och monteringsarna måste göras? Lösningen kan heta återhämtningstid.

På många avdelningar försöker nu företaget driva igenom rationaliseringar. Och då brukar saker som arbetsmiljö och ergonomi väga ganska lätt, trots att företaget enligt lag är skyldigt att ta hänsyn till detta vid all balansering.

Vi vet alla att det finns jobb och arbetsmoment som måste göras trots att de är olämpliga och kan vara skadliga, till exempel när man arbetar med armen ovanför axeln. De muskler man använder då är svaga och riskerar att skadas om de inte får tillräckligt med tid för att återhämta sig. Sådan återhämtningstid är ofta betydligt längre än den tid man arbetar i det dåliga läget. Att lägga till återhämtningstid i balansen är inte något företaget gillar, det är raka motsatsen till de rationaliseringar de ständigt håller på med. Men ibland finns det inget annat sätt att göra skadliga balanser bättre än att lägga till återhämtningstid och det tillämpas också på några ställen i TC. Ett exempel är rotskyddsbehandlingen i ML/U-massa där man arbetar

Vänd!

Avskaffa tisdagar?

Visst är tisdag veckans tristaste dag? Nya undersökningar visar att de dessutom är farliga.

Tycker du illa om tisdagar? Du är inte ensam i så fall, vi är många som känner så när vilan från helgen som gick är som bortblåst men nästa fredag ännu är långt borta. Nu visar dessutom statistiken att tisdag är veckans farligaste dag på jobbet. Tidningen Du&Jobbet har gått igenom Socialstyrelsens databas över akutskadade för 2012. Drygt 49 000 personer sökte då akut vård efter att ha skadats på jobbet och den veckodag som flest skadade sig var just tisdagarna.

Lösningen borde vara enkel: Avskaffa tisdagarna!

Ett allvarligare resultat av undersökningen kom fram när tidningen jämförde denna statistik med Arbetsmiljöverkets statistik över antalet anmälda arbetsskador, alltså de arbetsskaderapporter cheferna enligt lag är ansvariga för att fylla i. Under samma period hade bara 30 500 arbetsskador anmälts, alltså omkring 20 000 färre än de som sökt akutvård för arbetsskador! Det är med andra ord väldigt många som skadar sig utan att detta anmäls. Det innebär dels att den som skadar sig inte kommer att få någon ersättning, dels att inga åtgärder kommer att vidtas för att hindra att fler skadar sig.

Forts. ”Snabb lösning...”

under bilarna och håller sprutpistolen riktad uppåt, arbeten som är klassade som röda. För att undvika arbetsskador har företaget där gått med på att kompensera montörerna för de dåliga arbetsställningarna genom att lägga in extra avlösningar för återhämtning. Samma princip borde användas på många andra ställen i fabriken. Kanske genom att efter ett rött moment på 10 sekunder lägga in en mikropaus på 20 sekunder eller vad som kan behövas. Om det gjordes i tillräcklig omfattning skulle troligen ett stort antal av de balanser som idag är röda och gula kunna bli acceptabla och risken för belastningsskador minska.

Hur mycket tid man behöver på olika ställen är något vi som arbetar kan komma fram till i samarbete med ergonomer. En sådan bedömning ska då utgå ifrån hur mycket tid som verkligen behövs, inte vad olika chefer tycker sig ha råd med.

FÖLJETONGEN FORTSÄTTER:

Lyften på Pallet

Kvasten har tidigare skrivit om de märkliga turerna på Pallet Line där företaget vägrat köpa den lyft som avdelningens skyddsombud krävt, trots att Arbetsmiljöverkets inspektörer gjort ett föreläggande.

Istället har företaget lagt ner tid och energi på att motivera att de ska slippa köpa lyften. Och tid är, som företaget alltid är noga med att påpeka, pengar. De pengar som på detta sätt lagts på att försöka undvika att följa skyddets och Arbetsmiljöverkets krav börjar säkert snart närma sig den summa som lyften skulle ha kostat att köpa för ett år sedan. Det hela börjar bli en skrattretande uppvisning i prestigetänkande från företags sida. Fortsättning följer...

Stora strejker i Kina

Vad som händer i Kina är viktigt för oss på Volvo i Sverige, både för att företagets ägare finns i Kina och att en allt större del av produktionen kommer att ske där. *Kvasten* försöker därför hålla koll på utvecklingen när det gäller fackliga frågor i Kina.

Den första Volvofabriken i Kina öppnade 2013 och i förra veckan var Kinas president Xi Jinping och hälsade på i fabriken i Gent. Volvos VD Håkan Samuelsson bugade och sa att han var djupt hedrad av det fina besöket. Att Volvo och alla andra biltillverkare har startat produktion i Kina beror inte på att de gillar vädret där, utan självklart på de låga lönerna och frånvaron av fackliga rättigheter. Det är ett problem för de kinesiska arbetarna men också för oss. Ju sämre arbetsvillkor i Kina desto större tryck kan företaget sätta på oss.

Men saker är på väg att förändras i det kinesiska företagsparadis. De kinesiska arbetarna är visserligen fortfarande lågavlönade men har blivit mer och mer upproriska, för fyra år sedan överraskades till exempel både biltillverkare och myndigheter i Kina när en våg av strejker gick genom bilindustrin. Ska Volvo och andra företag fortsätta att dra nytta av låga löner och dåliga arbetsvillkor är det oerhört viktigt att de får hjälp med att bekämpa fackföreningar och strejker. Och här spelar president Xi och den polisstat han leder en mycket viktig roll, så man förstår att vår VD var glad över att träffa honom.

Samtidigt som president Xi skakade hand med vår VD pågick vad som troligen var den största strejken i Kinas moderna historia. Det var arbetare på olika fabriker som tillhör företaget Yue Yuen, världens största tillverkare av sport- och fritidsskor som gör skor åt de flesta stora märken som Nike, Adidas, Timberland och Converse, som gick ut i strejk sedan det avslöjats att företaget inte har betalat de socialförsäkringar och bostadstillägg arbetarna har rätt till.

Strejkerna började 5 april sedan arbetare vid företagets fabrik i Dongguan som var på väg att gå i pension upptäckt att de blivit lurade på pengar i 20 år. Strejken spred sig sedan till företagets andra fabriker och efter 14 april strejkade över 40 000 arbetare. Myndigheterna har satt in både vanlig polis och kravallpolis mot de strejkande, flera har gripits och vid åtminstone ett tillfälle angreps en stor fredlig demonstration brutalt av kravallpolis.

Enligt den oberoende organisationen China Labour Bulletin i Hongkong har företaget gjort ett antal eftergifter men samtidigt hotat med att avskeda dem som är frånvarande tre dagar. Företaget och myndigheterna låter polis patrullera vid grindarna för att hindra de anställda att samlas och har dessutom placerat poliser inne på fabriken för att gripa dem som strejkar. På vissa ställen har de även låst in dem som arbetar för att hindra dem från att lämna fabriken. Allt detta har tvingat tillbaka många till jobbet men i slutet av förra veckan fortsatte ändå tusentals av de anställda att strejka.

De vädjar nu till oss i väst att sätta tryck på företaget genom att vända oss till företagen vars skor de gör. Dessa företag är känsliga för dålig publicitet och protester har ägt rum utanför Adidas- och Nikeaffärer runt om i världen, från USA till Sydafrika.

Leka lådbil

SWE-utbildningen, (”lådbilsbygget”) har vi skrivit om tidigare i *Kvasten* och det finns en hel del att säga om denna. I grund och botten är det ett skickligt upplagt sätt att få oss att blanda ihop företagets behov av att rationalisera med våra egna behov av bra jobb. Det är inte bara vi som jobbar i fabriken som skickas dit, även tjänstemän från olika avdelningar långt från fabriken får vara med och lära sig hur kul det är att rationalisera i produktionen. En del av dem tycker att det är väldigt spännande att nästan få arbeta i en riktig fabrik en liten stund och går in för det med stort engagemang. Vi väntar nu spánt på nästa del av kursen, den där vi som jobbar i produktionen får gå in på ett låtsaskontor och lära oss hur man rationaliserar jobben där.

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha *Kvasten* i din e-post? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com