

Obegränsad arbetstakt?

Du jobbar för långsamt! Åtminstone enligt företaget. Vid sin premiär som stå-upp-komiker i februari lovade Lars "Handduken" Danielsson att jobben skulle bli hårdare i TC. Under våren har hans underhuggare gjort mycket för att uppfylla detta löfte genom att steg för steg öka takten. Nu är det dags för nästa steg.

Hur mycket jobb som företaget får läggas in på våra balanser regleras av fackliga avtal. Under de senaste åren har dessa avtal blivit allt mer gummiartade:

- ▶ Sekvensbalanser har införts i hela fabriken.
- ▶ SBS-systemet, som gör att banan automatiskt kan öka upp till 10% över grundtakten
- ▶ Avtalet om ny prestationsöverenskommelse 2004 innebar att enskilda balanser inte längre behöver

gå ihop. Det räcker att de går ihop "i genomsnitt", på avdelningen under en vecka.

▶ Nya sätt att räkna har smugits in i balanserna för att kunna lägga in mer jobb.

Allt detta har gjort det möjligt att göra balanserna hårdare.

INGA REGLER?

Men företaget är ändå inte nöjt. Enligt uppgifter till **Kvasten** driver nu företaget krav i de lokala

Vänd

Kvasten är din!

Kvasten nu funnits i ett drygt halvår. En gång i månaden har den kommit ut och skrivit om saker som angår de flesta i TC. En kritisk röst från golvet i en tid när företaget har varit tuffare än på länge och cheferna fått stå lite för oemotsagda.

Egentligen är ju detta fackets uppgift och **Kvasten** kan inte ersätta facket. Men den kan vara en blåslampa som sätter fart på företrädare som inte gör vad de skall.

Vi har fått många positiva kommentarer men framför allt har fler och fler hjälpt till på olika sätt. Genom att skriva i den, genom att komma med och tips och idéer, genom att dela ut den, samla in pengar för att trycka den och så vidare. Detta är helt avgörande för att **Kvasten** skall komma ut och bli bra.

Ju fler som hjälper till desto bättre kommer den att bli! På alla avdelningar händer saker som andra kan vara intresserade av. Om vi använder **Kvasten** för att berätta vilka problem vi har och hur vi försöker lösa dem, kan vi hjälpa varandra. Det kan gälla balanser, rotationer, besvärliga chefer eller andra saker. Det är bra om cheferna vet att dumheter de gör och säger kommer ut i fabriken. Då tänker de sig förhoppningsvis för och behandlar folk bättre.

Säkert har också du något att berätta om. Prata med någon av oss som delar ut **Kvasten** eller maila till: kvastentips@hotmail.com

Vi som gjort Kvasten vill tacka våra arbetskamrater för all hjälp och uppskattning!

Vi ses i höst med förnyade krafter. Tyvärr lär **Kvasten** behövas då också.

Redaktionen

Nytt angrepp på rotationerna

En timma i sträck

En följetong i fabriken och i **Kvasten** har varit ledningens angrepp på rotationerna. Tyvärr kan vi nu publicera ytterligare ett avsnitt i denna med anledning av nya riktlinjer som fabriksledningen skickat ut.

I dagarna (under vecka 24) har det enligt uppgift kommit ut ett nytt påbud från VCT-ledning (rutin 193377R) som tydligen vägrar inse de ergonomiska följderna som kortare rotationer redan ställt till.

En av **Kvastens** medarbetare har redan kommenterat TC-chefens påstående att montörer skulle känna sig tryggare att vara infällade i smårotationer. (Se **Kvasten** nr 6) Ingen jag känner anser sig vara tryggare, tvärtom känner man av en oro för hur länge axlar och rygg skall hålla med ensidiga arbetsmoment som man dag efter dag blir utsatt för.

HELST ÄNNU LÄNGRE

Nu kommer alltså ytterligare en spik i kistan för redan hårt ansatt ergonomi på våra avdelningar: En timmas rotation. Lik sagans glupska drake som inte nöjer sig med halva kungariket utan suktar även efter prinsessan, låter VCT-ledningen oss veta att "*Strävan ska dock vara att rotera passvis i de fall ergonomi tillåter detta*".

RÖDA BALANSER "FÖRSVINNER"

Det låter ju bra. Men sedan företaget skrotat BME:n och överlätit åt den inköpta företagshälsovården att ensidigt bedöma balanserna och rotationerna har nästan alla röda balanser

Vänd

Forts. "Obegränsad arbetstakt?"

löneförhandlingarna om att avskaffa de flesta regler som ännu finns kvar som begränsar hur de kan balansera. De vill att teknikerna ska få fria händer att bara gå ut och ta tiden på montörer och sedan sätta ihop balanserna som det passar företaget.

"PROV" I HÖST?

Företaget har bara ett syfte med en sådan förändring: att vi skall jobba hårdare så att de kan tjäna mer pengar på oss.

Normalt brukar sådana försämringar börja med ett "prov" som sedan blir permanent och sprids över hela fabriken utan att de som berörs blir tillfrågade. Mycket riktigt cirkulerar nu också uppgifter om att företaget vill börja med att prova den "avreglerade balanseringen" på något avsnitt redan i höst.

Tyvärr är det ganska tyst om denna viktiga fråga. Att företaget vill genomföra det i tysthet är lätt att förstå men att våra fackliga representanter i klubbstyrelsen inte för ut detta till alla

medlemmar är illa och hjälper bara företaget att få igenom sin vilja. Vi behöver debatt och diskussion om hur vi skall kunna stoppa försämringarna, inte förhandlingar i slutna rum.

MAKT ÖVER BALANSERNA

Vad som behövs i TC är inte att ge företaget ännu mer makt över arbetstakten utan tvärtom, att facket tar strid för bättre balanser genom att ge dem som jobbar mer att säga till om.

LÄGG DIG I !

Skall vi hindra nya försämringar krävs att många i fabriken lägger sig i.

Begär av dina fackliga representanter att de kommer ner till avdelningen och informerar om vad som är på gång. Kräv att få rösta om alla förändringar i avtalen och att din gruppstyrelse för kraven vidare till klubbstyrelsen.

Arbetstakten är en alldeles för viktig sak för att överlåtas åt folk som sällan eller aldrig behöver jobba i produktionen själva.

Lars Henriksson

Forts. "En timma i sträck"

försvunnit. Invändningar mot de ensidigare rotationerna finns inte. Anything goes...

PVC-AREN BESTÄMMER

I en annan passus i "rutin 193377R" står det : "I de fall **lagen** anser att rotation inte kan ske med 1-timmesintervall pga. ergonomiska skäl skall detta i första hand stämmas av med resp. PVC.

PVC i samråd med Arbetsmiljöansvarig TC fattar beslut i frågan"

Hoppas! Vart tog medbestämmandet vägen? Och "Lagen", är det Arbetsmiljölagen som skall köras över eller lagen på banan?

NÄR GRISAR FLYGER

I texten medges nåd i form av dispens att rotera en halvtimme om man uppfyller kvalitetsmålet. Man bugar. Sen kan PL i samråd med övriga laget ta beslut om halvtimmas rotation och rapportera detta till PVC. När grisar flyger! Så gott som ingen PL tycks vara kapabel att fatta självständiga beslut så detta sista tror jag först när jag ser det.

Grillkungen

Tillhör natten också facket?

Det är viktigt att den fackliga organisationen finns närvarande på alla delar av fabriken och på alla skift. Det är också viktigt att det finns möjlighet att få information och material på ett enkelt sätt på alla skift.

På grupp 22 (Logistik) har inte det här fungerat eftersom det inte har funnits någon representant från gruppstyrelsen som arbetar på natten och något intresse för att samarbeta med andra gruppstyrelser inte har funnits.

Detta har ställt större krav på oss

som är kontakt- och skyddsombud på natten.

Tyvärr har vårt arbete försvårats av att gruppstyrelsen inte tillåter oss som jobbar natt att få tillgång till gruppstyrelsens lokaler för att hämta information och material till våra arbetskamrater, något som varit en självklarhet inom alla andra gruppstyrelser jag har arbetat under.

Frågan är om man inte har den lilla grundläggande delen av förtroende för varandra hur skall det då vara möjligt att utföra ett gott fackligt arbete?

Christer Pålsson

Fabriken - så funkar den

En solig dag nyligen blev det stopp på banan och några montörer passade på att ta igen sig i solen med en glass. En upprörd PVC-are kunde, enligt säkra vittnesuppgifter, strax efteråt ses rusa runt och muttra: "De sitter och äter glass! Banan står !"

Vi vet alla att en bilfabrik är en stor och komplicerad sak och det kan vara svårt att förstå hur den funkar.

Kvasten kan därför här passa på att berätta en viktig sak som ett tips åt stressade chefer:

Orsaken till att banan står stilla är för det mesta *inte* för att montörerna sätter sig ner och äter glass. Istället är det tvärtom: montörer sätter sig ner när banan stannar.

Det kan var bra att känna till så att de använder sin (mycket dyrbara) tid på bästa möjliga sätt.

Rätt svar på förra numrets gissningstävling om vem som tjänar vad:

1. En PVC-are i karriären = 630 215 kronor
2. En välkänd fackordförande = 684 252 kronor
3. En fabrikschef nära dig = 1 028 613 kronor
4. En montör med 13 års anställning = 269 839 kronor

Kvasten ges ut av folk som jobbar i Volvo Personvagnars Monteringsfabrik i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha **Kvasten** i din e-post, hjälpa till att sprida den eller har tips på saker att skriva om? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com