

Lokala förhandlingarna

Efter att det centrala avtalet blev klart har vi väntat på att detta ska "översättas" till ett lokalt avtal med konkreta löneökningar och andra lokala villkor. Efter tre månaders tystnad damp ett avtal ner i förra veckan.

Så fick vi då ett lokalt avtal, i alla fall nästan, avtalet är för Volvo PV i hela Sverige och delar ska anpassas lokalt. I princip är det samma lönepåslag som i det centrala avtalet, skilladen är att vi får årets ökning som ett engångsbelopp på 4 300 kronor i september och att den går in på lönen först 1 januari tillsammans med 2014 års ökning.

Lite kryptiskt skriver klubbstyrelsen i Fördelaren att de nu kommer att "diskutera de lokala frågor som lyfts fram i våra förhandlingsdelegationer." Vilka dessa frågor är får vi gissa oss till.

Några frågor som varit på tapeten de senaste åren och som verkligen borde komma upp i förhandlingarna är:

— ROTATIONERNA —

För fem-sex år sedan beslutade företaget ensidigt att kraftigt minska våra rotationer eftersom de inte tyckte att vi klarade av att lära oss mer än 6-8 jobb. I samband med att andon-systemet ska införas håller dessa redan små rotationer på att minskas ytterligare. Att åter ge oss på golvet rätten att besluta över hur vi vill rotera är en viktig fråga att driva i de loka förhandlingarna.

— LAGLEDARNA —

I flera år har det ställts krav från golvet på att lagledarna ska väljas av sina arbetskamrater, på samma sätt som gällde tidigare. Det skulle knyta lagledarna starkare till laget och arbetskamraterna snarare än till chefen och företaget.

— ARBETSTAKTEN OCH ERGONOMIN —

Kombinationen av monotona jobb och högt tempo är det största arbetsmiljöproblemet, åtminstone på banorna i TC. Skyddsorganisationens krav på att minska antalet "gula" balanser i TC med 25 procent i år är uppenbarligen inget som fått TC-ledningen att jubla och behöver backas upp med ett lokalt avtal.

— MAKTEN ÖVER VÅR FRITID —

Efter flera års missnöje med att IF Metall gått med på att ge arbetsgivarna rätt att beordra övertid som de vill skrevs det i

Vänd

Lernia och lönen

De som är anställda av Lernia har enligt Bemanningsavtalet den genomsnittliga förtjänsten på arbetsplatsen. Vad detta innebär när vi nu får vår löneökning för 2013 i form av ett engångsbelopp är oklart. Rimligen borde de Lerniaanställda få motsvarande ökning i efterskott. Men eftersom Lernia informerat på det sätt som många vant sig vid (så lite som möjligt) är det när detta skrivs inte säkert. För de som vill hålla koll på att de får rätt lön, också de som nu blir arbetslösa från Lernia, rekommenderas Facebookgruppen "Lernias Verkstadsklubb IF Metall"

Kvasten – för nya läsare

Eftersom ett hundratal nya arbetskamrater från Uddevalla är på väg in i fabriken gör vi här en presentation av *Kvasten* för er som inte stött på den tidigare.

Det hela började hösten 2006. Det hade kommit lite för många beslut från ledningen som irriterade oss som arbetade i fabriken. Samma problem drabbade folk på många avdelningar men det fanns för lite samlat motstånd. För att sprida erfarenheter och tankar mellan avdelningar och skapa en plats där man högt och tydligt kunde säga det som många sa i sina fikarum, var vi några arbetskamrater som startade *Kvasten*.

Sedan slutet av 2006 har *Kvasten* kommit ut en gång i månaden och skrivit om saker som angår de flesta i TC. En kritisk röst från golvet i en tid när företaget har varit tuffare än på länge och cheferna fått stå lite för oemotsagda

Egentligen är ju detta med att företräda arbetarna mot cheferna fackets uppgift och *Kvasten* varken kan eller vill ersätta facket. Men genom att vara en oberoende tidning kan vi starta debatter och vara en blåslampa som sätter fart på företrädare som inte gör vad de skall.

Vi visste från början att om det skulle bli något av *Kvasten* krävdes det hjälp från många andra. Det är också vad som hänt. I nästan varje nummer har någon ny person skrivit, vi har fått in tips om saker att ta upp och många har hjälpt till med att sprida den på sina banor eller samlat in pengar för att betala tryckkostnaden. Vi har också fått hjälp med att göra en enkel hemsida där alla nummer finns för den som vill se vad vi skrivit om under tidigare år.

På alla avdelningar händer saker som andra kan vara intresserade av. Genom *Kvasten* kan vi berätta vilka problem vi har och hur vi försöker lösa dem och på så vis hjälpa varandra. Det kan gälla balanser, rotationer, besvärliga chefer eller andra saker. Det är också bra om cheferna vet att dumheter de gör och säger kommer ut i fabriken, då tänker de sig förhoppningsvis för en extra gång och behandlar folk med större respekt.

Och namnet *Kvasten*? Alla som någon gång städat en trappa vet att den måste sopas uppifrån. Företaget gör för det mesta tvärtom: ger sig på oss som finns på lägsta trappsteget. En av av tankarna med *Kvasten* är att sopa trappan från toppen.

Vi hoppas därför att även ni som nu kommit från Uddevalla skall tycka att *Kvasten* är läsvärd och använda er av den för att ta upp saker som ni reagerar eller funderar på. Eftersom ni kommer utifrån ser ni säkert en del som vi som jobbat länge vant oss vid men som skulle behöva kommenteras.

Den som vill skriva eller hjälpa till på annat sätt kan enklast skicka mail till: kvastentips@hotmail.com eller prata med någon av oss som delar ut *Kvasten*.

Har du något att berätta men inte gillar att skriva så hör av dig så hjälps vi åt att skriva eller göra en intervju. Kan man skicka sms så kan man också skriva i *Kvasten*!

Välkomna i gänget!

Noll koll

För vem skriver ledningen den information de skickar ut i företaget? Knappast för oss i fabriken i alla fall.

Informationen på företaget är sällan är mycket att skryta med. Hur många gånger har vi inte fått läsa om viktiga saker som berört oss i tidningen eller hört det på radio innan det gått ut internt? Något som däremot produceras i en strid ström är de så kallade chefsbrev som företagsledningen verkar tvinga alla chefer över en viss nivå att skriva. Tydligt tycker de att vi andra behöver ta del av deras stora visdom. I senaste P&M News (tidigare VCM-nytt) får vi glad semesterhälsning från Lars Wrebo, ny direktör för *Purchasing & Manufacturing* (se ovan) och alltså ett av firmans högsta höns. Bland annat får vi veta att: "om vi väljer att se möjligheter istället för svårigheter är vi ett steg närmare till framgång." Mycket djupt.

Det budskap Wrebo har till oss alla inför sommaren är: "Vi är på gång, vi är laddade, vi är tända" och han syftar på allt spännandsom skett under våren och allt spännande som väntar i höst. (Bland de "spännande" saker som skett har Wrebo lustigt nog glömt av att Uddevallafabriken lagts ner. Men det är ju inte lätt att hålla reda på alla fabriker som öppnas och stängs.)

Man kan använda sin semester på olika sätt men de här i fabriken som så här några dagar innan semestern känner sig "laddade, tända och på gång" inför tanken att börja jobba om drygt fyra veckor kan nog räknas på ena handens fingrar. (Och då talar vi om handen på en ovanligt fumlig sågverksarbetare från 1900-talets början...)

Sällan har väl vår ledning så tydligt visat att de inte förstår stämningen bland oss i fabriken.

årets centrala avtal in att "arbetsgivaren ska ta hänsyn till den anställdes behov av rekreation och familjeliv." Ingen särskilt stark formulering men en möjlig utgångspunkt för en lokal tolkning som ger oss rätten att själva välja om vi vill arbeta övertid eller ej.

MEDLEMSORGANISATION

Att förhandla är inte lätt om man inte har något att hota med. När man gör upp ett bilköp har både säljaren och den som köper maktmedel, att strunta i att göra affär. I de centrala förhandlingarna är det likadant, företagen kan hota med lockout och vi kan strejka. (Även om det inte hänt på 33 år...)

I de lokala förhandlingarna har vi ingen strejkrätt medan företaget alltid har maktmedel, de kan till exempel hota med att flytta produktionen eller lägga ner fabriken. Men det betyder inte att vår fackförening är maktlös, alla företag är beroende av ett gott samarbete med de anställda och när det till exempel gäller arbetstiden behövs överenskommelser om företaget vill ha någon flexibilitet. Så lite har vi allt att förhandla med, även rent formellt. Men framför allt finns ju alla vi, medlemmarna. "Du är facket - vi tillsammans är IF Metall Göteborg" som det högtidligt heter på avdelningens hemsida.

Men då krävs att facket agerar som en medlemsorganisation. Istället för tysta förhandlingar med hemliga krav behövs täta kontakter där de som förhandlar inte bara informerar utan också lyssnar på oss medlemmar.

Det ställer också krav på oss, att vi ser på vår fackförening just som *vår* förening, och inte ett advokatkontor med kontorister som "sköter det fackliga" åt oss. Det kan kanske vara bekvämt – framför allt för dem som fått för sig att det fackliga är en livstidsanställning på heltid – men gör att vi alltid är i underläge mot företaget.

Kvasten planerar att i höst publicera en serie artiklar om hur vår fackförening skulle behöva förändras för att bli en starkare organisation och bättre kunna företräda oss medlemmar. Har du tankar och idéer om detta så hör gärna av dig!

Lars Henriksson

PMVCG, eller?

Var jobbar du någonstans? "Volvo" svarar du antagligen om någon frågar dig. (Om du inte jobbar på Lernia, EUP eller något annat bemanningsföretag i fabriken förstås. Kanske svarar du "Volvo" ändå eftersom det trots allt är där du arbetar...) Hur som helst är det fel. I senaste numret av P&M News, det nyhetsblad som företaget skickar ut varannan vecka, får vi veta att vi arbetar på "*Purchasing & Manufacturing, P&M, det nya namnet på de sammanslagna enheterna Purchasing och Manufacturing*" och att vi internt ska använda "*Purchasing & Manufacturing*" eller P&M för att beskriva vår arbetsplats. Tydligt är detta viktigt för vi får veta att vi *aldrig* får säga "*Volvo Car Purchasing & Manufacturing*" internt. Till utomstående ska vi säga "*Purchasing & Manufacturing, Volvo Car Group*". (Vilket väl borde förkortas PMVCG men det tror nog inte ens P&M News att någon kommer att säga.)

Det finns uppenbarligen många olika sorters jobb här på företaget. En del bygger bilar, andra jobbar med att tillverka namn och förkortningar.

Själva måste vi nog erkänna att vi kommer att fortsätta att säga "Volvo" om någon undrar var vi arbetar.



*Kvasten önskar alla läsare en skön,
vilsam och stärkande semester!*