

## ROTATIONERNA, IGEN...

# Mindre lag - bra för vem?

I senaste VCT-nytt försöker TC-chefen svara på den hårda kritik han fått för att ha slagit sönder rotationerna under hösten. Det går inte särskilt bra...

Satt och läste senaste VCT Nytt och artikeln om "Många vinster med mindre lag". I denna säger TC chefen John-Erik Hermansson hur bra det är med mindre rotationer. Han har till grund erfarenheter från andra biltillverkare som han och fabriksledningen besökt.

### FRÅGA MONTÖRERNA

Jag undrar bara om det inte hade varit lättast att prata med oss montörer direkt. Hoppa över alla underordnade nickedockor och gå till dem som står och verkligen monterar bilarna för att veta vad de tycker om de mindre lagen. Där lär de finna en annan uppfattning. Att mer mångsidigt arbete är välkomnat.

Hermansson försöker få oss att tro att en montör blir snurrig i huvudet av för mycket olika monteringar och detaljer. Jag kan även förklara för John-Erik att jag inte hade några problem att komma ihåg de olika monteringarna på bilarna förut när vi roterade på 29 balanser.

### "LAGUTVECKLING"

Senare i texten nämner han även att lagen skall bedriva lagutveckling och de olika lagmedlemmarna skall få roller inom kvalitet, ekonomi mm. Nu har vi klarat oss utan det sen semestern. Vi har dessutom ingen personal för att avlösa för dessa ändamål.

Vår lagledare har fullt upp med att

springa över hela TC och laga bilar eftersom våra balanser är för hårt balanserade redan nu i 48 bilars tempo. Ändå säger Lars Danielsson i samma VCT nytt att kvalitén förbättrats. Men det beror väl på hur långt tillbaka man tittar. Väljer man att jämföra med läget direkt efter semestern när vi just börjat bygga S80 så är den säkert bättre, men kollar man längre tillbaka så har jag mycket svårt att tro att den är det.

Men om vi nu är så mycket bättre än tidigare, så kan vi väl börja rotera på större rotationer nu igen nu när vi kan "nyttja alla hjälpverktyg på bästa sätt", som Hermansson uttryckte sig.

*Jonas Lindblad, montör 1:2 natt*

## Sjuk eller religiös?

Företaget har börjat använda något de kallar "Sassam-kartan", för att kartlägga personer som varit sjukskrivna. Där skall personens religion, ekonomi och vänner kartläggas. När man varit sjuk på grund av fysiska skador och dessutom har läkarintyg på de två senaste sjukskrivningarna, så börjar man ju undra över vad det är för menig i att fråga om ens religion. Om man frågar företaget eller Feelgood om de utgår ifrån att man ljuger om sina sjukskrivningar så försäkras de att så inte är fallet. Är dom bara nyfikna eller tror dom att en religion kan påverka benpipor, muskler, blod och kött? I så fall så undrar i alla fall jag vilken religion som resulterar i längst respektive kortast sjuk skrivning.

"Sassam-kartan" är en utav många metoder i häxjakten på våra sjuka kollegor. Kartan är stel, generaliserande och misstänkliggörande. Det finns ingen anledning att svara på konstiga och intima frågor om sitt privatliv.

Se också till att alltid ha en facklig representant du litar på med dig när företaget kallar till samtal. Det har du rätt till!

Låt inte företaget kritisera dina sjuka kollegor, kritisera istället företaget som gör dina kollegor sjuka.

*Per Andersson 1:1 Natt*

## Anställ nu!

Ständig brist på folk. Tillfälligt anställda som får förlängt några månader i taget. Mängder med folk från bemanningsföretag som blir låsta på ett eller några få jobb och ibland inte vet från en dag till nästa var de ska jobba. Så har det sett ut i TC i mer än ett år. Och inte bara här. I Sverige finns idag 600 000 visstidsanställda, dubbelt så många som för 10 år sedan.

För Volvo är det knappast ens lönsamt eftersom Adecco och Lernia tar en rejäl slant extra för att hyra ut sin personal.

Frågan är varför de gör på detta viset. Är det för att medvetet skapa ett osäkert klimat eller är det för att lura högre chefer att det inte finns så många anställda i TC? (Bemanningsfirmorna räknas ju inte som anställda utan som "köpta tjänster".) Eller är de bara dåliga på att räkna?

Företaget ser oss kanske som maskindelar som lätt kan bytas ut mot reservdelar som de har i lager. Men vi som jobbar är människor och en väl fungerande arbetsplats kräver arbetskamrater som känner sig trygga och lär känna varandra.

Det är hög tid att sluta låtsas som att det skulle finnas en tillfällig "arbetstopp" som behöver fyllas med tillfällig personal. Fabriken saknar folk och de flesta som är tillfälligt anställda skulle säkert vilja ha fast jobb.

*Lars Henriksson*

## Lagledare - på vems sida?

I förra Kvasten fanns en artikel om lagledarrollen med rubriken "Arbetskamrat eller mini-PL?". En av våra läsare hörde av sig och här kommer hennes inlägg tillsammans med ett svar från författaren till den första artikeln. Har du synpunkter på detta? Skriv till: [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)

### Vi är inga "mini-PL"!

Vi på Doorline vänster och höger har reagerat över att det som stod om att LL är "mini pl", att LL inte går på balans, att de låser folk osv. Alla banor får prata för sina lagledare men jag tycker att det är fel att dra alla LL över en kam. De som spelar "mini-PL" vet inte vad de sysslar med. Så arbetar i alla fall inte vi på Door. Jag tycker att man skall vara vän med sina arbetskamrater och kunna samarbeta på det här bygget. Artikeln tog upp att det var problem att vi LL skall ha hand om ledigheter. Detta tycker inte folk på vår bana är något problem. Tvärtom är det lättare att få ledigt nu än när PL hade hand om det.

Och jo, det där om att vi ska tjäna lite mer än våra andra kamrater. Vi LL har ju mycket mer ansvar än vad alla våra kamrater har och därför kan det vara rimligt att vi tjänar mer. Visst det kanske är lite sjukt att vi ser på det på det viset men så är fallet. Och jag tror att alla dom som klankar ner på oss LL hade varit precis likadana som LL om inte värre. Så sluta klanka ner på de LL som faktiskt sköter sig. Allt löser sig om man bara jobbar med sunt förnuft!

*Sofie Avdijaj, Doorline vänster*

### Företaget är problemet!

För det första så tycker jag att du på door ska läsa mitt inlägg ordentligt. Inte någonstans i den texten så drar jag alla LL över en kam och klankar ner på er. Däremot så är jag väldigt kritisk till hur företaget vill skapa ett avstånd mellan montör och LL. Jag tror inte jag är helt fel ute när jag skrev att det skapas en liten elit som styr allt. Sen kan du och alla andra LL vara helt fantastiska människor, det är inte det saken handlar om. Det är företagets sätt att få in en fot bland oss metallare och börja särbehandla oss som är problemet.

Och när det gäller lön så anser du att du ska ha mer än dina arbetskamrater för att du har fått mer ansvar. Då anser jag att dina arbetskamrater ska ha mer än dig för dom sliter på sina kroppar mer än dig pga begränsad rotation. När det gäller ledighet så är det bra att det funkar på din avdelning men du är väl fortfarande anställd på samma villkor som oss andra? Varför ska du då få bestämma över oss? Jag menar verkligen inte att klanka ner på dig som person, jag klankar ner på hur du utnyttjas.

*Montör 1:3 dag*

### CHEFEN OCH RASTEN:

## "Går det så går det!"

Sedan ett tag har företaget infört allt fler regler som vi måste följa. Från att jobba övertid när de bestämmer till hur vi skall tänka. (I vår arbetsinstruktion står att vi skall ha "rätt QCDISME-tänk", vad det nu är...) Men hur följer företaget regler och avtal?

Kvällen före påskledigheten hände något ovanligt. Passet innan rasten (eller "avlösningen" som det egentligen heter) 20.42 var det stopp och luckor på några banor och när rasten började stannade banan som vanligt. Men just när folk börjar gå på rast startar banan igen! Stoppknappar trycktes in och lagledare ringde Bryggan. Där fick de ett svar som gjorde dem häpna: Fabrikschefen John-Erik Hermansson hade beordrat att banan skulle gå eftersom han ansåg att stoppen och luckorna gjort att folk inte behövde mer rast!

#### RASTTIDER ÄR AVTALADE

Att köra banan på rasten eftersom det varit stopp en stund innan är givetvis helt uppåt väggarna. Dels använder många luckor och stopp till att städa och plocka i ordning (eller sätta gul tejp runt papperskorgar...) och har därför jobbat under stoppet. **Men framför allt är våra raster, även "avlösningarna", avtalade!**

Och fackliga avtal är inget som någon chef på egen hand kan ändra, hur stor och mäktig han än tycker att han är. Att köra banan när det är rast är ett medvetet avtalsbrott från företagets sida.

#### "GÅR DET SÅ GÅR DET"

Enligt uppgifter till Kvasten var fabrikschefens svar på frågan om det var tillåtet att "går det så går det". Det är en bra sammanfattning av den attityd som ledningen har idag. Och för varje gång de lyckas utan att bli motsagda blir de fräckare och testar nya påhitt.

Den berörda gruppstyrelsen lär ha begärt förhandling om avtalsbrottet genom Verkstadsklubben. Det oerhört viktigt att företaget nu får en rejäl smäll på fingrarna och inte kommer undan med sådant beteende. För om cheferna ostraffat kan dra in raster för att "folk ser utvilade ut" (som Hermansson lär ha sagt!), vem vet vilka avtal de bryter nästa gång?

*Lars Henriksson*