

Snart börjar Volvo tillverka bilar i Kina på allvar och det kommer inte att dröja länge innan vi kommer att få höra hur mycket dyrare det är att bygga bilar i Sverige. Om vi inte vill sänka våra löner och arbetsvillkor till kinesisk nivå är det avgörande för oss att stödja de arbetare i Kina som på olika sätt försöker organisera sig. *Kvasten* fortsätter därför bevakningen av Kina.

– Pengabiten avgör

I höst är det meningen att bilarna ska börja rulla ut från den första av Volvos nya fabriker i Kina, i Chengdu i centrala delarna av landet. Hittills har företaget mest pratat om att de bilar som ska tillverkas i de kinesiska fabriker är avsedda för den kinesiska marknaden. De som misstänkt att företaget planerat att flytta produktion för andra marknader från Europa till Kina har avfärdats som olyckskorpar. Den kinesiska marknaden är ju så oändligt stor... Nu går ju inte försäljningen i Kina som planerat, målet på 200 000 sålda bilar till 2015 har skjutits till 2020 och i fjol sjönk försäljningen i Kina till 42 000 bilar.

Men i samband med att ett projekt med järnväg mellan Norden och Kina nyligen presenterades talade Volvoledningen klarspråk om företagets planer när det gäller produktionen i Kina. När Sveriges Radio ställde frågan till produktionsdirektör Lars Wredbo om volvobilarna från Kina skulle kunna exporteras till USA svarade han:

– Det kommer att vara tekniskt möjligt att göra det. Vi kommer att ha produkter för att kunna göra det. Men det avgörs sen av en räkning hur en distributionskostnad från Kina till USA skulle se ut. Det är pengabiten som för avgöra om det också är lönsamt.

I klartext: om Volvo tjänar mer på att göra bilarna i Kina kommer de också att göra det, oavsett vart i världen bilarna skickas. Att det är "pengabiten som får avgöra" är knappast någon nyhet men ändå nyttigt att ha i huvudet när chefer och andra talar om att de vill rädda våra jobb.

Liksom att det är närmare från Shanghai till Kalifornien än från Göteborg.

Instängda chefer

Att företag från hela världen öppnat verksamhet i Kina beror naturligtvis på de låga lönerna och usla villkoren för kinesiska arbetare. Att dessa förhållanden kan fortsätta beror i sin tur på avsaknaden av verkliga fackföreningar och en stat som inte tvekar att använda våld för att försvara företagen. Detta har dock inte hindrat att strejker och andra protester ökat kraftigt de senaste åren.

På elföretaget Shinmei i Shanghai fick ledningen ett mycket handgripligt exempel på vad som kan hända om man pressar arbetare för långt. Enligt tidningar i Hong Kong och Japan gick de anställda ut i strejk mot de mycket hårda regler som företagsledningen infört. Månadslönen är under 2 000 yuan i månaden (lika mycket i kronor) och bland de 49 punkter arbetarna ansåg oacceptabla var att de tvingades böta 50 till 100 yuan vid sen ankomst eller om de var på toaletten mer än två minuter.

Fredag den 19 januari besökte styrelseordföranden för det japanska moderföretaget fabriken. De tusen arbetarna, mestadels kvinnor, nöjde sig då inte med att strejka utan omringade det konferensrum där ledningen satt och tog dem som gisslan. Cheferna tvingades sitta inlåsta där (utan att kunna gå på toaletten...) i ett och ett halvt dygn.

När 300 kravallpoliserna stormat fabriken och misshandlat en del av arbetarna kom cheferna fria, men det verkar ändå som om strejken och ockupationen var en framgång. Företaget har sagt att de ska höja lönerna och ändra de hårda reglerna.

Man kan hoppas att vår gamle chef Lars Danielsson och hans kollegor som leder fabriksstarterna i Kina lär sig något av detta. Eller att de åtminstone passar på att gå på toaletten medan de kan.

Varsel, skyddsskor och spioneri

Iförra veckan sänktes produktionstakten och de flesta av våra arbetskamrater från Lernia sades upp. Ännu finns de Lerniaanställda kvar på Volvo och vi upplåter därför en del av *Kvasten* åt aktuell information från Lernias Verkstadsklubb.

VARSEL

Företaget säger att de kommer följa turordningen men med de förlängningar som har skett så hittar vi exempel på motsatsen och arbetar med att kartlägga och lyfta de exemplen. Om det finns fler som märker att andra med kortare anställningstid fått stanna kvar längre medan man själv fått gå är det viktigt att höra av sig till oss: lerniaverkstadsklubb@gmail.com. Vi kommer att driva dessa felaktigheter juridiskt i den mån vi kan.

SKYDDSSKOR

Vårt krav på att alla ska få nya skyddsskor och inte behöva gå i begagnade avvisades av Lernia och förhandlingen avslutades i oenighet. Lernia menar, baserat på en webbundersökning, att de allra flesta är nöjda med den skyddsutrustning de har fått. De tycker inte att det är ekonomiskt försvarbart att ge alla nya skor och upplever det inte som ett problem.

Den verklighetsbilden håller vi inte med om. Det handlar både om oss som arbetar på Lernia, ingen av oss ska behöva arbeta i någon annans skor eller tvingas till obetalda jobbärenden på vår fritid när vi vill ha riktig skyddsutrustning. Men det handlar också om anställda på andra företag, om vi accepterar att arbeta i svettiga andrahandskor eller att göra obetalda jobbärenden på fritiden så blir det lättare för andra arbetsgivare att försöka införa liknande villkor på sina företag. Vi tycker det är märkligt att ens behöva förhandla om en sån här grundläggande sak.

FÖRSÖK TILL SPIONERI?

Runt klockan 23.00 fredag den 25:e januari så sökte en konsultchef på Lernia medlemskap i vår dolda Facebookgrupp som endast är till för Lerniaanställda montörer som är medlemmar i IF Metall.

Forts. "Varsel, skyddsakor..."

En medlem råkade vara inne i gruppen just då och kunde därför tydligt se vem det var som gjorde det misslyckade försöket att ta sig in i vår grupp. När konsultchefen inte automatiskt blev medlem och inte kunde se alla våra diskussioner så drogs ansökan tillbaka väldigt snabbt.

Om man inte är konsultchef på Lernia utan anställd arbetare och medlem i facket så är man varmt välkommen till vår Facebookgrupp. Sök på "Lernia Verkstadsklubb IF Metall" i Facebook och ansök om medlemskap.

RASTMÖTEN

Våra rastmöten fortsätter som vanligt uppe på Highway Cafés övervakning i TC klockan 11.00 för dagskiftet och 20.42 för kvällsskiftet.

Den som inte arbetar i TC men vill komma i kontakt med oss kan man maila till: lerniaverkstadsklubb@gmail.com

Kaan Özsan,
Lernia Verkstadsklubb IF Metall –
lerniafacket.blogspot.com

"AMBASSADÖRERNA" IGEN:

Var står facket?

I novembernumret av *Kvasten* hade vi en artikel om företagets projekt med så kallade "ambassadörer". Ett informationsblad från från Metall gör att det åter finns anledning att ta upp frågan.

Artikeln i *Kvasten* pekade på flera problem med detta system. Dels var "ambmassadörerna" inte representanter för sina arbetskamrater utan utsedda av PL. Dels skulle en del av uppdraget vara att föra fram ledningens åsikter bland arbetskamraterna.

När det gäller ledningen har denna redan alldeles tillräckligt med kanaler för sina uppfattningar och det finns knappast en anledning att ge dem ett språkrör mitt bland oss själva. Men även vi har vägar för att föra fram våra uppfattningar till ledningen: vår fackförening och vår skyddsorganisation. Genom dem kan vi ställa krav, förhandla och sätta tryck på företaget. Om våra representanter inte fungerar som vi vill är lösningen inte att skapa en ny, företagsstyrd organisation vid sidan om utan att byta ut dem. Risken är annars att hela idén med en självständig organisation för oss som arbetar försvagas.

Så vad tycker då vårt fack om

ambassadörprojektet? Från början har det mest varit en del mumlande, för det mesta kritiskt. Men nu i december hade Medlemsmagasin för IF Metall Göteborg ett reportage där ambassadörprojektet presenterades helt okritiskt som "ett komplement till den fackliga organisationen" som "bevisar att ledningen faktiskt bryr sig om sina arbetare på kollektivsidan". Artikeln framhåller också det positiva i att flera "ambassadörer" har fackliga uppdrag och att de på så vis "blir automatiskt en länk mellan organisationerna".

Om detta verkligen är Metalls uppfattning är det ett stort underbetyg till den egna organisationen. Det är dessutom ett märkligt sätt att se på fackliga uppdrag, att förtroendevalda inte bara ska vara sina arbetskamraters representanter utan även föra ledningens talan på golvet. Vad säger styrelsen för Volvo Verkstadsklubb i frågan?

Lars Henriksson

Fackliga val

I de flesta fackliga styrelseval på Volvo finns det precis lika många föreslagna kandidater som antalet personer som ska väljas. (Man kan fråga sig om det verkligen kan kallas "val" då.)

I grupp 17 har det däremot de senaste åren varit vanligt med riktig val på flera poster. Oavsett vem som då blir vald är detta viktigt för att facket ska kunna fungera som en medlemsorganisation. Om de förtroendevalda är efter år bara sitter kvar eftersom det inte finns några motkandidater blir det till slut svårt att hävda att de har medlemmarnas förtroende.

Men för att val verkligen ska bli demokratiska bör man organisera dem så att så många som möjligt kan delta. Då är det kanske inte det bästa att de sker på årsmöten en söndagmorgon på Amhults Torg. Varför inte genomföra valen på arbetet? Att låta en valurna stå på fackexpeditionen ett par dagar eller gå runt på avdelningarna, som när man väljer kontakt- och skyddsombud, är ingen stor affär men skulle skapa ett betydligt större deltagande i valen.

Ny bok om *Kvasten*

Nu finns historien om *Kvasten* som bok! Nåja, en del av en bok i alla fall.

För två år sedan samlade den fackliga veteranen Frances Tuuloskorpi, tidigare bland annat fackordförande på Stockholmsbagarn, berättelser från människor på olika arbetsplatser som lyckats förändra sina arbetsförhållanden genom att prata ihop sig och agera tillsammans i boken Hopsnackat.

Nu har uppföljaren Hopskrivet kommit. Också Hopskrivet beskriver olika arbetsplatser men nu handlar det om hur folk på golvet på olika sätt använt sig av det skrivna ordet för att stärka sin sammanhållning. Här finns berättelser från bagerier, metallindustrier, brevbärarkontor, bussgarage, tåg och tågverkstäder med mera. Och ett av kapitlen handlar alltså om *Kvasten*, hur den kom till, utvecklades och fungerar idag. Flera tidningar som GP, Aftonbladet, och LO:s tidning Arbetet har skrivit mycket positivt om boken. (Och några har dessutom särskilt nämnt (*skryt, skryt...*) *Kvasten*.)

På Facebooksidan "Hopsnackat och Hopskrivet" kan man läsa mer om boken och även hitta en länk till hur man kan köpa den.

I ÖVER SEX ÅR HAR *KVASTEN* KOMMIT UT OCH SKAPAT DISKUSSION I FABRIKEN (OCH EN DEL IRRITATION PÅ SINA HÅLL). DET HADE INTE VARIT MÖJLIGT UTAN ALLT STÖD FRÅN LÄSARNA. DELS GENOM DE INSÄNDARE, SYNPUNKTER OCH TIPS SOM ÄR DEN VIKTIGASTE DELEN AV INNEHålLET, MEN OCKSÅ GENOM DE BIDRAG SOM GÖR ATT *KVASTEN* KAN TRYCKAS VARJE MÅNAD.

VI HOPPAS PÅ MER AV BÅDA SORTERNA UNDER 2013.

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha *Kvasten* i din e-post? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com