

Ambassadör – för vem?

Vem ska representera oss som arbetar gentemot ledningen? Den frågan väcks av det nystartade projektet med så kallade ambassadörer i Monteringsfabriken.

Under hösten har företaget startat ett projekt med så kallade ambassadörer. En person på varje avdelning ska utses för att representera sina arbetskamrater och föra fram deras åsikter till ledningen. Ambassadörerna ska bland annat "skapa starkare och tryggare relation mellan Volvo VCT- och TC- ledning och medarbetarna i TC- fabriken" och "genom förstärkt förtroende och ömsesidig respekt höja både kvalitet och säkerhet samt trivsel i TC- fabriken."

BRA MED ENGAGEMANG

Att ta upp de problem vi som arbetar har och komma med lösningar är bra och de flesta som engagerar sig kring detta med ambassadörer har säkert bara goda avsikter.

Men projektet har flera problem som vi behöver diskutera innan denna nya organisation blir något bestående.

För det första ska alla som utses till ambassadörer godkännas av sin PL, det är alltså i sista hand inte ett uppdrag man har av sina arbetskamrater utan av företaget.

I uppdraget skall även ingå föra fram ledningens tankar till arbetskamraterna, man ska alltså vara lika mycket en röst uppifrån som nerifrån.

VÅR ORGANISATION – FACKET

Den viktigaste invändningen mot hela detta projekt är att vi redan har en organisation som ska föra fram våra synpunkter, åsikter och krav: fackföreningen. (Dessutom har företaget även flera egna organisationer för att föra sin talan gentemot oss: informationsavdelning, personalavdelning, teknik, hela chefshierarkin från PL och uppåt. Och, om företaget själva får bestämma, även lagledarna.)

Facket är däremot vår egen organisation där vi själva kan utse våra representanter och besluta vad de ska föra fram, utan att företaget har något med saken att göra.

En av poängerna med fackföreningen är att företaget ska veta att det är genom den och de representanter vi utser som cheferna har kontakt med oss som arbetar. Till stöd har facket lagar och avtal. Men framför allt är de fackliga representanterna ansvariga inför oss medlemmar och inga andra, det är det som är poängen med en medlemsorganisation. (Vi vet alla att det kan vara så och så med detta i praktiken...)

SAMMANHÅLLNING I VARDAGEN

Fackföreningen förhandlar om de övergripande reglerna som arbetstid och löner, ofta tyvärr långt ovanför huvudet på oss medlemmar. Men facket är även den organisation som ska driva vardagsfrågor på fabriken: balansering, skyddsfrågor, tillämpning av lagar och regler och massor av andra frågor, stora som små. Det gäller för kontakt- och skyddsombud liksom för gruppstyrelser som har koll på sina områden. Det är i detta

Vänd

Lerniaklubb bildad!

Efter över ett års organisering av Lernia-anställda i ett fackligt nätverk och efter två varselvägor så har Lernia Verkstadsklubb IF Metall bildats! Här berättar en av dem som varit med under hela resan.

Sommaren 2010 så träffades tre Lerniamontörer på en kinakrog och bestämde sig för att starta ett fackligt nätverk. Målet var att organisera Lernia-anställda för att kunna bygga upp en fungerande och stark fackklubb. Genom en dold facebookgrupp och sms så kunde de kommunicera medan de värvade medlemmar till nätverket i TC. Trots att ca 200 Lerniamontörer fick gå när Volvo slutade med de rullande avlösningarna så försvann inte nätverket utan växte istället. Tre stycken blev sex och sex blev tolv och sedan fortsatte det.

RAST- OCH SÖNDAGSMÖTEN

Nätverket har träffats regelbundet. Dels på på fritiden utanför arbetsplatsen för att kunna träffas från olika skift för att diskutera problem och hur man kan stötta de medlemmar som behöver hjälp, t.ex. med att kolla om man verkligen fått rätt lön. Vi började också ha rastmöten varje torsdag på Highways övervakning. Där kunde montörer som ville ha hjälp, eller som ville ansluta sig, komma och ta en fika med nätverket. Dessa rastmöten pågår än i dag och kommer fortsätta att göra det. Dagskiftet ses 11.00 och kvällsskiftet 20.42, varje torsdag.

FACKKLUBBEN

Information om vår blogg och våra rastmöten spreds genom flygblad, vissa gruppstyrelser och naturligtvis Kvasten. Det anordnades ett medlemsmöte för alla Lernia-anställda medlemmar i IF Metall för att presentera nätverket och se om det fanns kraft och stöd för att bilda en fackklubb på Lernia. Och det fanns det! En del av de som varit med att bygga denna klubb har blivit arbetslösa, några blir det snart men de lämnar en fackklubb bakom sig som aldrig kommer glömma deras insats. På första mötet efter att verkstadsklubben bildades slog vi fast några utgångspunkter för klubben: att alla stora beslut ska fattas på medlemsmöten, att klubben inte tar partipolitisk ställning. Samt att vi inte ska ha några heltidsfackliga.

Enda sättet att förbättra våra arbetsvillkor är att göra det tillsammans med våra arbetskamrater.

Bobbo Malmström

sekreterare Lernia Verkstadsklubb IF Metall

Mer information – lerniafacket.blogspot.se

Kontakta oss - lerniaverkstadsklubb@gmail.com

Vi finns på Facebook - Sök på "Lernia Verkstadsklubb IF Metall."

Facebookgruppen är endast för oss Lernia-anställda som är medlemmar i IF Metall.

SNART JUL – TÄNK PÅ KVASTEN!

Kvasten har kanske inte varit så snäll eller lydlig i år (heller) men å andra sidan tror vi inte på tomten.

Däremot tror vi på våra arbetskamrater och hoppas på fortsatt stöd så att vi kan trycka Kvasten nästa år också.

Forts "Ambassadör..."

vardagliga arbete som man kan göra det allra viktigaste i den fackliga verksamheten, att lära sig hålla samman som arbetskamrater. När vi snackar ihop oss och ställer gemensamma krav, det är då vi verkligen uppträder som en fackförening.

Om företaget nu börjar utse "ambassadörer" som ska föra fram dessa frågor till ledningen blir det en direkt konkurrent till det fackliga vardagsarbetet, oavsett om företaget medvetet tänker så eller ej, och kopplas dessutom till att företaget får ytterligare en talesperson på avdelningen.

Slutsatsen av detta är, åtminstone för min del, att den energi som ett antal av våra arbetskamrater nu lägger ner på ambassadörsrollerna skulle göra betydligt större nytta om det lades på att skapa sammanhållning på de egna avdelningarna och förbättra vår fackförening.

Lars Henriksson

Vad tycker du om detta? Är du själv ambassadör? Skriv till **Kvasten** och berätta!

Kris, tystnad och rykten

Det går en bilkris över Europa. Försäljningen rasar, stoppveckor och varsel avlöser varandra på många bilföretag, fabriker läggs ner och bilarbetare blir arbetslösa. Inte sedan 1995 har det sålts så få bilar i Europa.

Sedan början av hösten har det varit allt mer uppenbart att även Volvo Personvagnar drabbats av denna nedgång. Korta veckor, produktionsstopp och i brist på ordentlig information går det rykten om än det ena och än det andra, både i fabriken, hos underleverantörer och i massmedia.

För någon vecka sedan gick ledningen ut med ett informationsblad på grund av alla rykten. Där stod att inga ytterligare nedskärningar var planerade och att taktena skulle ligga kvar. Men eftersom det inte stod något konkret om hur den verkliga försäljningen såg ut var det inte särskilt lugnande. Istället blev det lite som att höra flygkaptenen säga i högtalarna: "Det finns absolut ingen anledning till oro" samtidigt som passagerarna genom kabinfönstret tycker sig se brandrök välla ut ur en av motorerna...

Kanske är det så att den lokala ledningen för Torslanda inte vet mycket mer än vad de skrev om framtiden och det går antagligen inte att förutsäga vad som händer efter nyår. Men det minsta vi kan begära är att få ordentlig information om hur det nuvarande försäljningsläget ser ut. Då kan vi i alla fall dra våra egna slutsatser och börja tänka ut en självständig facklig strategi för denna allvarliga situation som vi kanske redan står inför. Hur det går om man bara håller tummarna och hoppas på att ledningen löser krisen såg vi för inte så länge sedan i Trollhättan.

KVASTEN I RADIO

Missade du radioprogrammet Tendens inslag om **Kvasten** för några veckor sedan? Då kan du fortfarande att höra eller ladda ner det på på webben.

Gå in på www.sverigesradio.se och sök på "besvärlig anställd".

INTE KRIS FÖR ALLA

Krisen i Europa drabbar inte alla. Den stora bilindustritidningen Automotive News kom nyligen med lugnande besked: aktieägarna har i alla fall inte drabbats av krisen. Trots nedgången har avkastningen för bilindustrins aktieägare varit 26 procent de senaste tre åren. Kul att det går bra för vissa.

OCH FÖR NÅGRA GÅR DET RIKTIGT BRA

Tidningen Arbetet (fd LO-tidningen) har länge kartlagt direktörlönerna. De senaste 10 åren har direktörerna i de stora bolagen ökat sina löner med 86 procent, nästan tre gånger mer än vad arbetarna fått. En av de lyckliga var vår nyss klickade VD Stefan Jacoby som tjänade 12,7 miljoner. Per år.

Dags att välja nya gruppstyrelser

Tycker du att facket borde fungera bättre där du arbetar? Har det blivit dags att byta ut folk i din gruppstyrelse? Då är det hög tid att börja göra något åt saken nu. *Kvasten* förklarar hur man gör om man vill påverka vilka som sitter i gruppstyrelsen.

En gång om året, normalt i januari, väljs styrelsen för de olika grupper som Volvo Verkstadsklubb är indelad i. Hälften av de ordinarie ledamöterna och antingen ordförande eller sekreterare och alla suppleanter i gruppstyrelsen står då till val.

Alla som ställer upp i valet måste föreslås på det medlemsmöte som är innan valet, nomineringsmötet. Detta ligger vanligen i december. Samtliga medlemmar i Metall som är anställda inom respektive område har rätt att gå på mötet och föreslå kandidater och att själva ställa upp till val.

På nomineringsmötet beslutas också

om hur valet ska gå till, om det ska ske på årsmötet i januari eller om det ska äga rum bland alla medlemmar i en allmän omröstning, så kallat golvval.

Om det inte föreslås fler kandidater än det finns lediga poster kommer styrelserna att "väljas" utan motkandidater på årsmötet.

Ska de fackliga valen vara mer än en teoretisk rättighet krävs att medlemmar utnyttjar den. Under många år har de flesta gruppstyrelser i praktiken inte varit valda eftersom det bara funnits en kandidat på varje plats som skulle väljas.

Sedan en tid ha detta börjat ändras. Förra året valde till exempel grupp 17 en ny ordförande på sitt årsmöte och året

innan var det flera i samma styrelse som byttes ut.

Detta är bra på många sätt, det visar företaget att de fackliga representanterna har förtroende bland medlemmarna och det påminner de fackliga representanterna om vem de representerar. Styrelserna är till för oss som arbetar och ingen är vald på livstid. Alla fackliga representanter bör veta att de kan bli bortröstade om de inte sköter sig.

Vi har alltså stor anledning att tänka igenom vilka våra representanter är, om vi har förtroende för dem och, om vi inte har det, gå på nomineringsmötet och föreslå andra arbetskamrater till de fackliga uppdragen.

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha **Kvasten** i din e-post? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com