

LOKALA AVTALET:

Lång väntan på...ingenting

I december fick vi ett centralt avtal och efter fyra månaders tystnad har vi nu fått ett lokalt avtal. Innehållet är i stort sett detsamma som det centrala avtalet. Är dessa tysta förhandlingar verkligen det bästa sättet att sköta vår fackförening?

I de centrala förhandlingarna ville direktörerna (där också våra chefer fanns med) helst inte ge oss några påslag alls, bara efter att Metall skramlat med strejkvapnet släppte de till tre procent på 14 månader.

Av det som läckt ut från de tysta lokala förhandlingarna när förra *Kvasten* kom ut verkade som att våra chefer hade samma hårda linje lokalt och att de inte tyckte att vi var värda någonting utöver det centrala avtalet. Det visade sig vara riktigt och eftersom fackföreningen inte har rätt att ens nämna strejk eller andra stridsåtgärder i de lokala förhandlingarna kunde direktörerna sitta och tjura sig igenom förhandlingarna månad efter månad utan att riskera någonting. De lönehöjningar som nu kommer att läggas ut på juni-lönen (med fyra månaders retroaktivitet på maj-lönen) är därför inget annat än de tre procent vi fick centralt.

Nu innehåller våra avtal mycket mer än lönerna och i *Kvasten* har vi tidigare skrivit om två viktiga saker som borde komma upp i förhandlingarna, makten över vår fritid och rätten att utse våra lagledare.

När det gäller fritiden var det en fråga som många klubbar krävt skulle upp i de centrala förhandlingarna men Metall släppte den utan strid där. I de lokala verkar frågan inte ens ha tagits upp. Företaget har fortfarande samma rätt att beordra overtid

som de haft sedan Metall godkände att företagets behov går före vår rätt till fritid.

Inte heller frågan om lagledarna verkar ha tagits upp i förhandlingarna. (Det är svårt att veta eftersom det helt saknats rapporter därifrån.) De regler som i praktiken gällde fram till 2005, då lag och avdelningar själva valde (och avsatte) sina lagledare, är fortfarande ersatta av chefernas godtycke och lagledare sitter så länge chefen vill.

Och, som sagt, hela förhandlingen har skett i total tysthet. Inte en enda gång har klubbens förhandlare gått ut till oss medlemmar. Ingenting har rapporterats om vilka krav man verkligen drivit mot företaget, inget om vad företaget svarat. Inga möten, uppvaktnings eller annat som kunde dragit in oss medlemmar i förhandlingarna och satt press på företagsledningen. Hur många av oss vet ens vilka personer som suttit och förhandlat för vår räkning?

Man kan säga att vi har den fackförening vi förtjänar. Men visst förtjänar vi mer än dessa hemliga förhandlingar över våra huvuden? Ingen annan än vi själva kommer dock att åstadkomma någon förändring och den kan bara komma genom att vi bryr oss om vad som händer, att vi själva pratar oss samman och ställer krav, både på företaget och våra fackliga representanter. Och, om de inte lyssnar på oss, byter ut dem.

Lars Henriksson

Diktaturkramare

En av de högsta företrädarna för en av världens mäktigaste diktaturer har besökt Volvo. Och hälsades med ett sällan skadat chefsfjäsk.

Att Kinas premiärminister Wen Jiabao besökt fabriken har knappast undgått någon, åtminstone inte på dagtiden.

Som vanligt vid höjdarbesök var det ett hysteriskt städande, fejande och fixande, inte minst med alla de specialåtgärder kring den bil Wen skulle köra av banan. (Men som han inte körde trots allt.) För att hedra de kinesiska toppolitikerna hade högsta ledningen beordrat KLE-stopp av obestämd längd. Inget snack om stoppminuter där, inte!

Några avdelningar fick agera publik när Wen höll tal. (Diktatorer behöver, som alla vet, folkmassor att tala till, oavsett om dessa massor vill lyssna eller ej.) Resten av oss fick order att hålla oss undan på våra avdelningar eller pausrum. Helst sittande för att inte störa hyllningarna åt den kinesiska

diktaturens företrädare.

PR-JIPPO

Wen Jiabao är känd för att göra framträdanden som passar i media. Volvobesöket var inget undantag och svenska politiker och volvochefer spelade lydigt med. Premiärministern var säkert extra nöjd över att ha näringsminister Annie "Det-är-svårt-att-definiera-om-Kina-är-en-diktatur-eller-en-demokrati" Löf i sitt sällskap.

Vi på Volvo kan inte göra mycket åt vem som äger företaget. AB Volvo sålde oss till Ford som sålde vidare till Geely. Att politiker kommer på besök är också en del av hur världen fungerar. Men det är en annan sak att ställa till en stor cirkus med utrullade röda mattor och ett massivt fjäsk från politiker och chefer för

Vänd! ↗

Solidaritet

"Det är självklart för oss som byggnadsarbetare att stötta våra fruar, sambos, systrar, bröder, döttrar, söner och vänner i deras kamp för en jämställd lön. Kvinnor förtjänar lika höga löneökningar som män och viktigt är att det även ska vara i kronor räknat."

Så skrev Torbjörn Johansson från Byggnads när de, tillsammans med Pappers, Målarförbundet och Fastighetsanställda, varslade om sympatistrejck med Handelsanställda.

Nu blev det ingen strejk, Handels fick sitt avtal utan konflikt men sympatiåtgärderna var ändå viktiga. Att dessa mansdominerade, och för det mesta bättre betalda fack, slöt upp bakom ett lågavlönat kvinnoförbund var ett konkret bevis på att solidaritet och jämställdhet kan vara något annat än högtidliga ord.

Att vårt förbund, IF Metall, inte sa ett knyst om att stödja Handels var helt i linje med att ledningen redan i höstas deklarerade att de inte ville stödja LO:s satsning på kvinnolöner.

Forts. "Diktaturkramare"

att hylla en av de främsta företrädarna för enpartidiktaturen Kina.

PANSARVAGNAR

En regim som skickar pansarvagnar mot sitt eget folk och kravallpoliserna mot strejkande arbetare. Som förbjuder fackföreningar, som arresterar, torterar och kastar den som inte håller käft i fångelse. Och som inte ens talar om hur många som avrättas varje år. Jippot i vår fabrik var en del av den PR-kampanj som den styrande eliten i Kina bedriver för sig själv. I den eliten ingår även vår ägare, Li Shufu som i mars år var till exempel var delegat på *Kinesiska folkets politiskt rådgivande konferens* där han, liksom alla andra representanter, utsetts av det styrande kommunistpartiet.

STATEN STYR

Besöket i veckan visade också att det är den kinesiska staten som har sista ordet när det gäller Geely och därmed Volvo. Som Volvo PV:s vd Stefan Jacoby sa till GP: "Det här är inte bara ett industrisamarbete för den kinesiska ledningen. Det har stor politisk betydelse."

Lars Henriksson

Klockförbud

MP3-spelare, kameramobiler och nu klockor och ringar... Det är snart lättare att räkna upp vad som är tillåtet än vad som är förbjudet i fabriken. Flera irriterade arbetskamrater har hört av sig till *Kvasten* om detta.

Fabriksledningen utfärdade för ett tag sedan ett totalt förbud mot att bära klockor för alla som arbetar i produktionen. Även ringar förbjöds. (Släta ringar kan dock tillåtas om de tejpas över med en särskild grön tejp.) Skälet, sägs det, är att skydda bilarna från lackskador. Det spelar ingen roll om man har långärmat tröja eller annat skydd för klockan eller om ringarna sitter under en handske. Order är order och inga klockor får användas om de så är gjorda av skumplast...

MÅNGA HÅRDA SAKER BLIR DET...

Självklart är det inte bra om lacken skadas på bilarna men frågan är om fabriksledningen vet vad de grundar sina förbud på. På de flesta balanser kommer vi i kontakt med bilen med betydligt större och hårdare föremål än våra klockor. Dörrarna lyfts av och på, skruvdragare, fixturer, munstycken och alla möjliga andra verktyg hanteras i högt

tempo på och mellan bilarna, för att inte tala om själva det material vi monterar på karosserna. Rätt mycket av detta är hårda saker som det är lätt att repa lacken med om vi inte är försiktiga. Vilket vi är.

Men visst kan det säkert bli bättre. Ordentliga genomgångar av verktyg, maskiner, material och arbetsmetoder avdelning för avdelning utförda av oss som gör jobbet skulle vara ett mycket mer effektivt sätt att komma åt lackskador.

SKYLL PÅ MONTÖRERNA

Men det är ju så mycket enklare att skicka ut en order om klockförbud och tejpade vigselringar. Det innebär dessutom att skulden läggs på oss som arbetar och det är ju precis som det brukar vara. Med risk för att låta tjugig: det var inte särskilt mycket "Designed Around You" den här gången heller. Som vanligt är det vi som ska "designas" runt företaget.

Ledighetskrångel på Lernia

För ett tag sedan kom det ett mail till oss som jobbar för Lernia om att vi skulle logga in på en ny hemsida, Konsultportalen. Där fanns en del nya uppgifter, bland annat en ny rutin som gällde när vi ska söka ledigt. Tidigare har vi kunnat söka ledigt direkt genom Lernias ansvarige på Volvo men på den nya sidan stod att vi nu ska gå in på Konsultportalen, printa ut en särskild blankett, fylla i den och lämna in den på kontoret. Det blir alltså nu väldigt mycket krångligare att söka ledigt.

Dels är det faktiskt inte alla som har en skrivare hemma eller kan komma åt en på Volvo. Men framför allt är det mycket konstigt att vi ska behöva åka ner till Eriksberg med ett papper om vi vill ha en dag ledigt. Om vi nu måste in på nätet för att hämta blanketten, varför skulle vi inte då också kunna fylla i den och skicka den via nätet? Om det nu är så svårt för Lernias kontor att ta emot ett telefonsamtal. När Lernia informerar oss om någonting tycker de själva ofta att det räcker med ett mail eller sms. Efter

som Lernia har konsultchefer eller vad dom kallas som inte bara jobbar i TC utan även har ett kontor i fabriken så skulle ju Lernia kunna ta hand om våra blanketter den vägen. Bara ett litet tips från oss som ni hyr ut.

Kvastens lernianätverk

Lernias löner

För dem som arbetar på Lernia och andra bemanningsföretag gäller Bemanningsavtalet. Tack vare det avtalet har inhyrd personal bland annat samma lön som de som är anställda på den arbetsplats de arbetar på. Eftersom lönerna på Volvo nu ökat ska även de Lerniaanställdas löner räknas upp och eftersom ökningarna på Volvo gäller från 1 februari ska det också ska gälla för Bemanningsavtalet.

Ur Bemanningsavtalet:

"EN VIKTIG GRUND FÖR UTVECKLINGEN AV DE ANSTÄLLDAS OCH FÖRETAGETS SAMLADE KOMPETENS ÄR DIALOG MELLAN CHEF OCH MEDARBETARE."

Är detta något våra Lerniaanställda arbetskamrater känner igen sig i? *Kvasten* tar gärna emot tankar och synpunkter på hur dialogen mellan er och era chefer fungerar.

Tack! Tack! Tack! Tack! Tack!

SOM VANLIGT VILL VI TACKA ALLA SOM SER TILL ATT VI KAN BETALA FÖR TRYCKNINGEN AV *KVASTEN*.
VARJE NYTT NUMMER ÄR BEROENDE AV ER OCH VI TAR TACKSAMT EMOT ALLA BIDRAG, STORA SOM SMÅ.

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha *Kvasten* i din e-post? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com