

SKANDAL PÅ BAX-PRESS

Ville använda lyft – fick varning!

Enligt lagen har alla rätt att vägra utföra jobb där man riskerar liv eller hälsa. Enligt Volvos regler skall alla arbeta enligt de instruktioner som finns nedskrivna i OIS och WES. Åtminstone i teorin. När några montörer nyligen kontaktade *Kvasten* visade det sig att verkligheten ibland kan se helt annorlunda ut.

– Jag har hört talas om att folk blivit varnade för att de brutit mot instruktioner och vägrat använda skyddsutrustning. Men jag har aldrig hört talas om att någon blivit varnad för att de arbetat enligt instruktionerna och använt skyddsutrustningen, säger Salar som arbetar kvällsskift på P-Bax, den förstation som ligger bredvid 1:02.

Men det var just vad som hände honom för några veckor sedan. Orsaken var att de nya balanserna var beräknade för ett visst antal Y-bilar. När det höll sig under detta antal per timme kunde de som arbetade där jobba enligt de instruktioner som finns och hinna med jobbet. Att följa instruktionerna innebär bland annat att använda lyften när de nio kilo tunga fjäderbenen skulle vändas och flyttas över till racks. Men när Y-bilarna blivit fler har det blivit allt svårare att leverera rätt antal fjäderben till Palletline.

När Salar en dag kom till denna station och som vanligt flyttade fjäderbenet till

rackset med lyften ingrep hans PL:

– Så får du inte jobba. Vi är nerjobbade och det tar för lång tid att använda lyften.

Salar som anstälts under hösten hade tagit fasta på det han fått lära sig, att alla måste arbeta enligt WES och OIS. Och i dessa papper stod det att man skulle använda lyften.

– Jag har inga problem att hinna med mitt jobb enligt OIS och WES, förklarade Salar för sin PL.

– Du gör vad jag säger, skrek hon till svar och sa att företaget satt in en x-man.

Efter en lång diskussion påstod PL att Salar arbetsvägrade. Salar nekade till detta och förklarade att han inte ville riskera att skada sig genom att bryta mot instruktionerna. Att lyfta och vända fjäderbenen för hand innebar en uppenbar skaderis, menade han. Och det kunde väl knappast vara arbetsvägran att använda den fungerande skyddsutrustning som fanns på balansen?

Problemet var att de två stationer som gör samma jobb bara har en lyft, vilket borde vara företagets det vill säga PL:s jobb att fixa.

PL:s "lösning" var att flytta Salar till en annan balans och sätta in en montör som gick med på att lyfta för hand.

Men historien var inte slut med detta. Långt därifrån.

Någon dag efteråt kallades Salar till ett möte med sin PL och PVC. Där fick han en varning för att han vägrat lyda chefens order att arbeta utan lyft!

– Jag förnekade självklart att det var arbetsvägran, men de struntade i vad jag sa, berättar Salar.

– På sätt och vis fattar jag att cheferna agerar som de gör, även om det är fel. Men det som gjorde mig mest upprörd då var hur Stern och Fernando, de två representanter från gruppstyrelse 17 som var närvarande betedde sig, fortsätter Salar. De sa inte ett ord för att försvara mig under hela mötet!

– Som tur var har styrelsens skyddsansvarige, som inte var med på mötet, stöttat mig efteråt och drivit frågan.

Salar känner sig ändå sviken och avslutar:

– Om inte facket tar tag i detta och får bort min varning ser jag ingen anledning att vara medlem längre.

Här kunde historien slutat. Men det skulle bli värre.

Ett par veckor efter att Salar varnats för att han ville använda lyften stod hans arbetskamrat Annelie på den omtalade balansen och lyfte fjäderbenet för hand. Hon berättar själv för *Kvasten*:

– Vi hade just haft KLE-stopp med en vild diskussion om lyften. PL fortsatte att säga: "Kör på bara! Annars tappar vi bilar."

– Jag lyfte ett fjäderben, utrustad med precis de handskar och kläder vi ska ha på oss. Fjäderbenet slant och landade med den vassa piggen rakt på min vänsterfot, bakom stålhättan.

– Det gjorde så ont att jag såg stjärnor. Jag slet av skon och såg hur min fot svullnade upp och blev blå medan jag hängde över en pall, helt överväldigad

God Jul och Gott Nytt År önskar Kvasten!

INGEN FILOSOFI UTAN MIN STOL!

Arbetsmiljölagen, naturlagarna, förnuft och stolarnas lägsta lägesenergi

På Palletline har ledningen tagit bort stolarna. Detta föranledde avdelningens skyddsombud, Tommy Johansson, att skicka en skrivelse till de ansvariga. Samt skriva följande läsvärda funderingar till *Kvasten*.

Arbetsmiljölagen är ingen överordnad allsmäktig direkt tvingande naturlag såsom de fyra kända naturlagarna, (gravitationen, de starka och svaga kärnkrafterna och elektromagnetismen). Naturlagarna verkar över tillvaron oberoende av oss människor, som vi lyder under, vare sig vi vill eller inte. Arbetsmiljölagen är inte heller en autonom lag som verkar per automatik enbart för att den är formulerad i juridiska termer på papper mellan hårda pärmar och pekar med hela handen, fylld med uppmaningar, tillämpningar, bestämmelser, lagar och regler som arbetsgivaren har att förhålla sig efter.

Om ingen läser och tolkar och försvarar lagen har vi inget att förhålla oss efter, vare sig arbetsgivaren eller

arbetstagarerna. Arbetstagarerna som redan på förhand är i underläge har därför mest på att vinna av att förstå innehållet i Arbetsmiljölagen.

Arbetsmiljölagen är en lag som ofta mot sunt förnuft på ett absurt sätt måste hävdas och försvaras gentemot arbetsgivarens bristfälliga upplysning, ovilja och trots mot klara direktiv i Arbetsmiljölagen som skall skydda arbetstagarerna mot ohälsa och kränkningar. Arbetsgivaren är ofta påpassligt "oinformerad eller okunnig" i arbetsmiljölagstiftade frågor. Härskarteknik och inskränkt maktbeteende bygger ofta på förnekande och blint trots tills motsatsen är bevisad.

Arbetstagarerna måste därför lära sig att

Vänd! ↗

Vänd! ↗

Forts. "Arbetsmiljölagen, naturlagarna .."

försvara sina rättigheter (kanske t.o.m. ensam) genom att vara bättre påläst än arbetsgivaren för att kunna tygla denne inom de normer som Arbetsmiljölagens ramar sätter.

Att som arbetstagare kunna Arbetsmiljölagen dåligt och än mindre veta hur man hävdar och tillämpar Arbetsmiljölagen är att ge arbetsgivaren allt för mycket utrymme och oinskränkt makt. Att inte försvara Arbetsmiljölagen in i minsta detalj, fullt ut, vid varje batalj är en liten förlust i ett större annalkande nederlag där det svenska välfärdssystemet och solidariteten och svensk arbetsmiljölagstiftning riskerar att uppslukas av ett glupskt svart hål under namnet "Den hungriga globala och krävande marknaden".

För varje dag som går anar jag allt mer denna passivitet och hopplösa uppgivenhet. Händelsehorisonten för detta skeende tycker jag mig se krypa allt närmare. Händelsehorisontens analogi är den hårfina gräns där uppgivenheten och kampen halkat innanför händelsehorisonten tillsammans med bortrationaliserade SBS-stopp, människor och stolar som störtar hjälplöst ner i det svarta hålet utan återvändo. Stå upp för svensk arbetsmiljölagstiftning och hävda rätten till drägliga arbetsmiljövillkor!

Det är vi själva som definierar och sätter gränserna för dessa villkor, inte Arbetsmiljöverket och inte formulerade arbetsmiljölagregler som aldrig tillämpas. Vi måste kämpa gemensamt för dessa

villkor varje dag. T.o.m. stolen Du sitter på (om du har tid att sitta på den?) är ett hot mot marknaden och maktens inskränkta uppblåsthet. Naturlagarna håller stolen på sin plats i den lägsta lägesenergin. Flyttar någon på den åtgår både psykisk och fysisk energi som genererar ett ökat resursslöseri jämfört att låta stolarna stå! Fysikens lagar är så obehagliga och perfekta; människorna så intoleranta, inkonsekventa, oberäknliga och okunniga. Arbetsmiljölagen hävdar rätten till "din" stol: försvara den! Människor skola alltid strida och härska, rangordna oss i hierarkier – Vi och dom!

Varför säger jag detta?

Svensk lagstiftning är svensk lagstiftning: LÅT BLI "MIN" STOL!

När jag skrev detta satt jag ner för att jag fann det lämpligt. Hoppas inte någon har något att invända mot detta?

God Jul till alla som har rent mjöl i påsen! Ni andra får sikta mjölet i påsen tills nästa år! Ni vet vilka ni är!

Kuriosa: Den lag som i huvudsak hävdar rätten till att kunna ta pauser vid ett hårt styrt, bundet stående och gående arbete:

ARBETSMILJÖVERKET AFS 2009:2 Arbetsplatsens utformning, Inredning och utrustning

38§ Inredning och utrustning ska väljas med hänsyn till de arbetandes olika förutsättningar och de krav arbetsuppgifterna ställer. **Den som i huvudsak arbetar stående eller gående ska ha möjlighet att sätta sig.**

Tommy Johansson
skyddsombud och f.d. elitcyklist
Palletline kväll avd 73127

Forts. "Ville använda lyft..."

av smärta. Min PL kom och hans första reaktion var att jag skulle gå med honom upp på kontoret och skriva en arbetsskaderapport. Jag som inte ens kunde gå själv!

– Med bara en sko på haltade jag ensam genom fabriken till porten där en kompis hämtade mig och körde mig till sjukhus.

Annelie har nu varit sjukskriven sedan 30 november och hoppas kunna komma tillbaka efter juluppehållet.

– Vi ska åka till vår husvagn i fjällen över jul men någon skidåkning blir det inte i år. Foten är fortfarande så svullen att jag inte får på en pjäxa.

– Det jag begär är att jag åtminstone inte ska förlora pengar på en skada som företaget så tydligt har vållat. Företaget borde ge mig full lön från 30 november. Ingen riskbedömning var gjord, trots att det alltid ska göras och att alla visste om problemet efter vad som hänt med Salar. En sådan bedömning gjordes först efter att jag skadat mig. Vi hade inte heller fått några särskilda instruktioner för arbetet, trots olycksrisken.

Efter olyckan har grupp 17:s skyddsansvarige, Abdirzak "Zak" Bouzoubae, lagt skyddsstopp på att lyfta fjäderben för hand, vilket företaget har försökt få honom att ta tillbaka. Zak bekräftar till **Kvasten** innehålllet i Salars och Annelies berättelser, men vill inte kommentera det som hänt i övrigt. Han påpekar dock att han ofta tjatat på företaget om att man inte kan strunta i riskbedömningar.

Det finns många fler underligheter i denna skandalhistoria som vi inte får plats med här. **Kvasten** får dock säkert anledning att återkomma till den.

Lars Henriksson

Bemanningsanställda debatterar med Metall

När IF Metall bjöd upp till chatt om avtalet dök det upp frågor om bemanningsföretagen och varför de inte vill förbjuda dem. Alltså den anställningsform som man förbjöd i Sverige på 30-talet och det afrikanska landet Namibia år 2008.

Svaren från Metall var tydliga. Man menade att man inte vill förbjuda några jobb och att de fyller ett visst behov. Man förklarade att det också finns förtjänster med bemanningsbranschen. Dessa förtjänster var att man enkelt kunde få jobb där om man haft det svårt att få andra jobb. Det är ju klart att om företagen inte har så många riktiga anställningar utan det finns fler och fler osäkra anställningar där man hyrs ut istället så blir det lättare att få jobb där.

Vi som jobbar som inhyrda ser inte detta som någon ursäkt, utan snarare som ett problem. Senare svamlade bemanningskramarna vidare om att lagen om anställningsskydd, LAS, gäller oss precis som alla andra. Detta är ju inte bara korkat utan helt fel. Vi har inget anställningsskydd påföretaget där vi jobbar, utan bara på det företag som hyr ut oss.

Men oavsett vad vår välavlönade fackliga ledning tycker så är bemanningsföretagen här för att förbjudas precis som de förbjöds på 30-talet. Till dess ska vi naturligtvis organisera oss tillsammans med våra fast anställda arbetskamrater i facket. För om vi går ur facket för att ledningen är kass

och låter företagen bestämma helt och hållet då får vi det så småningom värre än på 30-talet. Historien bevisar detta gång på gång.

Håller vi ihop på avdelningarna så att företaget måste ge sig på hela avdelningen i fall de vill ge sig på en arbetare så spelar det ingen roll ifall man är inhyrd eller fast anställd. Ett angrepp på en montör blir då ett angrepp på alla. Så vi får göra som vi alltid har gjort, nämligen organisera oss på gräsrotsnivå och kämpa för bättre villkor. För om inte vi gör det, vem ska då göra det? IF Metalls ledning verkar ju inte vilja göra det i alla fall.

Kvastens bemanningsnätverk

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson

Vill du ha **Kvasten** i din e-post? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com