

Avtal 2012 - vad händer?

Det har nu gått snart en månad sedan IF Metall lämnade över avtalskraven till arbetsgivarna. Vad som hänt vet vi inte mycket mer om än vad vi kunnat läsa i tidningarna: att företagen avvisat alla krav. Arbetsgivarna säger att de inte vill ha några löneökningar alls i de centrala avtalen utan att allt ska göras upp lokalt.

Det enda de är intresserade av är ett centralt avtal som upphäver vår rätt att strejka. Inte för att IF Metalls ledning är känd för att använda, eller ens hota med, detta fackliga vapen, men att avsäga sig rätten att strejka i löneförhandlingar

skulle vara detsamma som att lägga ner facket.

Företagen vill ha mer makt även på andra områden: rätt att ytterligare bestämma över vår arbetstid, både när det gäller att jobba mer och mindre och ännu större möjligheter att göra tillfälliga anställningar.

Hur mycket av detta som är allvar och vad som är taktiskt spel är svårt att säga, men den hårda attityden borde mötas med samma mynt av våra förhandlare. Ska de varsla om stridsåtgärder är det i år det ska ske. Inte när nästa lågkonjunktur är över oss.

Metallstrejk i Finland

21 oktober gick arbetare och tjänstemän i den finska verkstadsindustrin ut i strejk. Orsaken var att arbetsgivarna hade ungefär samma linje som de svenska: inga centrala löneflytt och mer makt åt företagen över löner och arbetsvillkor.

Lernia och uppsägningarna

När Volvo och andra stora företag säger upp folk blir det tidningsrubriker och uppmärksamhet. När flera hundra bemanningsanställda nyligen skickades ut i arbetslöshet skedde det i tysthet. Men ännu finns det mycket folk från Lernia kvar i fabriken. Här är ett inlägg från några av dessa arbetskamrater om uppsägningarna.

Över 200 Lerniaanställda fick lämna monteringsfabriken när Volvo avslutade de rullande avlösningarna. De flesta av dessa var inte fast anställda och fick inga nya kontrakt när deras gamla tog slut. Till följd av detta fick de med några dagars varsel reda på att de skulle bli arbetslösa. Det är Volvo som är kundföretaget och köper "tjänster" från Lernia, det som köps är alltså vi Lerniaanställda. Man anställer oss inte utan man hyr in oss helt enkelt. När Volvo vill dra ner på antalet "tjänster" så är det inte så att Lernia gör en turordningslista där den som jobbat längst får gå sist. Istället frågar Lernia kundföretaget Volvo vilka montörer de vill ha och vilka Lernia skall ta bort. Detta är såväl Lernia som Volvo öppna med.

PL VALDE

När Volvo helt godtyckligt får välja själva vilka av de bemanningsanställda som skall bort så är det inte så att någon

hög chef uppe på berget sitter och väljer mellan folk som han aldrig har jobbat med eller för den delen ens träffat. Produktionsledarna är de i chefshierarkin som är närmast oss som arbetar. Det är också dem man frågar om vilka som skall bort i fall det inte finns turordningsregler att hålla sig till när företaget skall ta bort folk. Så var det 2009 och så är det även nu när vi bemanningsanställda åker ut. Det kan finnas enskilda fall där inte PL får behålla eller göra sig av med en enskild person på grund av åsikter från chefer högre upp men detta tillhör inte vanligheterna. För de höga cheferna är de flesta av oss bara ett nummer.

SYND OM PL?

Att vara chef kan vara jobbigt speciellt när man skall bestämma vem som skall bli arbetslös. PL klagat över deras situation i tider som dessa och ibland tycker montörer till och med synd om dem. Vi

Direktören pratar ut

Lördagen 15 oktober talade Volvo PV:s vice VD, Hans Olof Olsson, ut i Göteborgs Posten. Budskapet var enkelt: om inte beslutsfattarna i Göteborg lyssnar mer på direktörerna och blir snabbare på att lyda storföretagen flyttar de från Göteborg.

PLATT FÖR KINA

Framför allt kritiserar han att vi alla inte lagt oss tillräckligt platt för Kina: Vi har inget val. Vi måste bara ta reda på vad de vill ha och vad vi kan erbjuda, säger han. För att ingen ska missuppfatta fortsätter Olsson: "Om du vill misslyckas i Kina skall du börja prata om mänskliga rättigheter." Det är med andra ord inte folket i Kina vi ska anpassa oss till utan de statsbyråkrater och direktörer som genom kommunistpartiet styr landet med järnhand.

TOGS I ÖRAT

Olssons uttalande väckte en hel del reaktioner vilket tvingade hans direktörskollegor att ta honom i örat.

Några dagar efter intervjun sa högsta hönset, Stefan Jacoby, att Olsson nog tog i för mycket. Jacoby hade visst god kontakt med stadens politiker och de lyssnade till hans krav. Volvo PV:s informationsdirektör gick ut till media och sa att Olsson borde vara mer försiktig med vad han säger.

FLYTTAR EFTER VINSTEN

Om det verkligen finns olika uppfattningar i företagsstoppen eller om de bara leker "good cop/bad cop" är svårt att veta. En sak som Hans-Olov Olsson sa till GP är nog ändå bra för oss att ha i bakhuvudet:

"Globala företag är osentimentala och inte ett dugg lokalpatriotiska. De flyttar dit förutsättningarna för produktion och utveckling är bäst. Om de inte blir bättre i Göteborg stannar de inte kvar här."

Det vill säga, ledningen är bara intresserad av högsta möjliga vinst och bryr sig inte det minsta om våra jobb. Bra att komma ihåg nästa gång någon chef pratar om att de gör det ena eller andra för att "rädda jobben".

Forts. "Lernia och uppsägningarna"

som är bemanningsanställda sörjer våra över hundra arbetslösa arbetskamrater lite mer än vad vi sörjer över de chefer som slängt ut dem.

TIPS TILL LEDSNA PL

En del PL kanske tycker att det är bra att kunna ta bort den kritiska montören före den tysta, trots att den kritiska montören har jobbat flera år längre i fabriken. Men många PL tycker säkert att det jobbigt att tvingas välja vilka som ska slängas ut utan att ha några regler att förhålla sig till.

Till dessa har vi bemanningsanställda montörer som läser och skriver i *Kvasten* ett tips: Gör som man gjorde innan det fanns bemanningsföretag eller fackledningar som förhandlar bort turordningsregler. Gör en lista där ni skriver de som har jobbat längst nederst och de som jobbat kortast längst upp. Sen stryker ni ovanifrån och ner när ni skall dra ner på folk.

Så trösta din PL och kräv rättvisa turordningsregler.

Hälsar,

Kvastens Lernianätverk

VILL DU KOMMA I KONTAKT MED LERNIANÄTVERKET? HÖR AV DIG TILL KVASTEN, KVASTENTIPS@HOTMAIL.COM, SÅ FÖRMEDLAR VI KONTAKTEN.

NÅGRA FRÅGOR TILL LERNIANÄTVERKET

I förra *Kvasten* berättade några anställda från Lernia att de börjat bygga upp ett nätverk för att stötta varandra. Hur har det gått och hur har de berörts av att många tvingats lämna Volvo. *Kvasten* ställde några frågor:

Finns ni kvar?

Japp... en del försvann och andra har flyttats runt. Genom detta har vi fått nya kontakter och blivit fler.

Hur går det med er kartläggning i TC?

Det vi springer på mest nu är att vi får fel lön. Man hamnar på något nytt ställe och så säljer Lernia en för "utbildnings lön" fast man står själv på en balans och inte lär sig utan jobbar lika mycket som de kolleger som får full lön. Enligt reglerna är det bara när man utbildar sig med handledning som de kan betala utbildnings lön, inte när vi står låsta och jobba fullt. Så dubbelkolla era löner för ibland så rear de ut oss i onödan och säljer oss för billigt!

Lagmöten = produktionsbuffert?

Någon gång i våras utgick det påbud från fabriksledningen: nu skulle det bli ordning på KLE-stoppen (eller "produktionslagsstoppen" som de visst heter nuförtiden): varje onsdag skulle vi ha ett stopp på 20 minuter där lagen kunde samlas och diskutera saker som kommit upp under veckan. Det är inte någon lång stund men i alla fall en liten chans att sitta ner och prata med varandra i organiserade former. Om man hinner organisera det, vill säga.

Sedan detta skulle ha börjat i våras är det lättare att räkna de gånger stoppen verkligen inträffat på den tid som de planerats än de gånger det plötsligt kommit besked om att det är stopp. I bästa fall sådär tre och en halv minut innan så att lagledarna precis hinner gå och berätta att det är stopp. Inget hinner förberedas och sådant som är förberett till onsdagen, t.ex. om man bjudit in någon till mötet, går åt skogen.

Säkert rapporterar TC-ledningen uppåt att det hållits si och så många lagmöten, precis som planen säger. I själva verket använder de stoppen som buffert för materialbrister och andra störningar i produktionen.

DAGS ATT DISKUTERA:

Vilka ska representera oss?

Tycker du att facket borde fungera bättre där du arbetar? Har det blivit dags att byta ut folk i din gruppstyrelse? Då är det hög tid att börja göra något åt saken nu. *Kvasten* förklarar hur man gör om man vill påverka vilka som sitter i gruppstyrelsen.

En gång om året, normalt i januari, väljs styrelsen för de olika grupper som Volvo Verkstadsklubb är indelad i. Hälften av de ordinarie ledamöterna och antingen ordförande eller sekreterare och alla suppleanter i gruppstyrelsen står då till val.

Alla som ställer upp i valet måste föreslås på det medlemsmöte som är innan valet, nomineringsmötet. Detta ligger vanligen i december. Samtliga medlemmar i Metall inom respektive område har rätt att gå på mötet och föreslå kandidater och att själva ställa upp till val.

På nomineringsmötet beslutas också om hur valet ska gå till, om det ska ske på årsmötet i januari eller om det ska äga rum bland alla medlemmar i en allmän omröstning, så kallat golvval.

Om det inte föreslås fler kandidater än det finns lediga poster kommer styrelserna att "väljas" utan motkandidater på årsmötet. Så har det varit under många år i de flesta styrelser. Förra vintern hände det ovanliga att medlemmar kom till nomineringsmöten i två av TC:s gruppområden och förslög fler arbetskamrater än det fanns platser och det blev riktiga val på årsmötena.

Att vi som arbetar verkligen har förtroende för våra fackliga representanter är en förutsättning för att de ska kunna sätta sig i respekt hos företaget och göra ett bra jobb. Vi har alltså stor anledning att tänka igenom vilka våra representanter är, om vi har förtroende för dem och om vi inte har det, föreslå andra arbetskamrater till de fackliga uppdragen.

Styrelserna är till för oss som arbetar och ingen är vald på livstid. Alla fackliga representanter bör också veta om att de kan bli bortröstade om de inte sköter sig.

Tack! Tack! Tack! Tack! Tack!

SOM VANLIGT VILL VI TACKA ALLA ER SOM SER TILL ATT VI KAN BETALA TRYCKNINGEN AV *KVASTEN*. ETT SPECIELLT TACK TILL VÅRA ARBETSKAMRATER PÅ PP-BANORNA SOM SAMLAT IN EN REJÄL HACKA!

Kvasten ges ut av folk som jobbar i Volvo Personvagnars Monteringsfabrik i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha *Kvasten* i din e-post? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com