

## Tsunami på 1:1?

Några veckor innan semestern så gick ett lyftbord sönder som gör att vi måste lyfta innertak ifrån golvnivå. Vi har kontaktat vårt skyddsombud som lyft frågan uppåt men varken företaget eller Metall har gjort något åt saken.

Våra ryggar är i fara och när balansen är låst så blir det ännu värre för dem som står låsta. Oftast, för att inte säga alltid,

är detta arbetskamrater från Lernia.

Företaget pratar om att vi de anställda är företagets största tillgång och att man skall behandla montörer med respekt. Men att det ska ta längre tid på sig att fixa ett lyftbord än vad det tagit våra japanska underleverantörer att återställas efter en tsunami, det är allt annat än att visa respekt.

*Magnus Linder, Andreas Bengtsson, Daniel Conticelli, Fredrik Jansson  
Stefan Tulokas, Andreas Mogemark och Dragana D.*

*1:1an dag.*

Många känner säkert igen sig i skildringen från 1:1. Även när det inte är så allvarliga saker som 1:1-ans innertaklyft är det väldigt irriterande när saker är trasiga och inte blir fixade. (Annat är det när banan stannar. Då rusar alla möjliga chefer dit, hänger över axeln på Underhåll och försöker stirra igång banan.)

Har ni exempel på saker som får förbli trasiga eller fungerar dåligt trots att ni påpekat det så berätta gärna för *Kvasten*. Det kanske kan sätta lite fart på företaget.

Vill ni ha hjälp att formulera er eller fördrar ni att bli intervjuade fixar vi det. Hör bara av er antingen direkt till någon som delar ut *Kvasten* eller via mail.. Adressen är som vanligt: [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)

## Färdigrullat i oktober

Efter knappt tre veckor av rullande avlösningar i TC ändrade sig företaget. Det irriterande påhittet avbröts i förtid, sört och saknat av mycket få.

De rullande avlösningarna hade knappt startat innan beskedet kom: vecka 40 återgår fabriken till fasta fikaraster.

Innan semestern kom ett stort antal montörer till tals i *Kvasten* och deras dom var hård och samstämmig: de rullande avlösningarna var, milt talat, inget man önskade sig.

### LÄTTNAD

De veckor när vi kört med rullande avlösningar har knappast fått någon att ändra inställning. Konstiga, oregelbundna mattider, långa arbetspass och ensamma raster där man sitter och tittar på klockan mest hela tiden har inte direkt gjort det roligare att gå till jobbet. Därför drog de flesta en lättad suck när beskedet kom att det hela skulle avbrytas.

Nu var det knappast omsorg om oss och våra arbetsförhållanden som fick ledningen att ändra sig, den skakiga världsekonomin gör att de troligen inte

vågar dra igång något nattskift och därmed försvinner vitsen med att ha den ökade produktionen från de rullande avlösningarna som en "brygga" till dess.

### INTE SÅ LYCKAT

Det har också gått hackigt med de rullande avlösningarna och antagligen har ekonomin med dem inte varit vad företaget önskat sig. Förhoppningsvis har detta misslyckande gjort att företaget drar sig innan de kör igång något likande nästa gång.

### FACKLIG LÄRDOM

Kanske kan vi också hoppas att våra fackliga representanter lärt sig en läxa: fråga medlemmarna nästa gång ni funderar skriva på ett avtal som påverkar arbetssituationen i fabriken. Eller ännu hellre: fråga redan innan ni börjar förhandla. Ni kanske kan få kloka argument, synpunkter och fakta från verkligheten som ni inte kände till innan.

*Lars Henriksson*

## Avtal 2012

12 – 13 september hade IF Metalls avtalsråd möte i Stockholm. På avtalsrådet beslutar representanter från landets olika avdelningar vilka frågor Metall ska driva i de kommande avtalsförhandlingarna. Lönekravet Metall kommer att driva blev 3,7 procent, 910 kronor i genomsnitt. Avtalsrådet ställde sig också bakom förbundsstyrelsens linje, att *inte* samverka med de förbund inom LO som har många lågavlönade kvinnor och som beslutat att kräva extra påslag för dessa.

### STYRELSEN NEDRÖSTAD

Däremot blev styrelsen ovanligt nog nedröstad i en annan viktig fråga: att skriva in regler i avtalen för hur löneökningar skall läggas ut lokalt. Majoriteten krävde att om man inte kommer överens med det enskilda företaget ska det stå i avtalet att ökningarna läggs ut lika för alla.

Det är en fråga om makt, sa Janne Carlsson från Volvo i Umeå som var en av dem som drev igenom detta krav.

### ÖVERTID

På Metalls kongress i somras gick även där en motion igenom mot styrelsens vilja, nämligen att Metall ska driva krav på att ändra reglerna för övertid så att arbetsgivarna inte ska kunna tvinga oss att jobba över. Detta är en fråga som varit aktuell åtskilliga gånger här på Volvo. Även detta togs upp på avtalsrådet. Nästa vecka, 21 september, har förbundsstyrelsen som alltid har sista ordet i avtalsfrågor, möte för att besluta om hur förhandlingarna ska läggas upp.

30 september överlämnas avtalskraven till arbetsgivarna och 30 november beräknas avtalet vara klart.

### PÅ ALLVAR?

Fråga är om de som ska att sköta förhandlingarna kommer att ta kongressens beslut om övertiden på allvar eller göra som de gjorde förra året: att ta upp frågan som ett avtalskrav på pappret och sedan bara släppa det innan de verkliga förhandlingarna ens börjat. Vi väntar med intresse rapporter om hur våra representanter från Volvo Verkstadsklubb i Göteborg agerat i denna och andra frågor kring avtalet.

*Lars Henriksson*

# Lerniaanständda kartlägger sin arbetssituation

I *Kvasten* nummer 49 så skrev några Lerniaanständda om deras nystartade kartläggning av sina arbetsvillkor. *Kvasten* har träffat några av dem som jobbar med det och ställt några frågor om vad deras syfte är och hur de arbetar.

## Varför gör ni detta, borde ni inte gå till facket?

Vi gör detta för att ingen annan gör det. Många är rädda för att gå till facket när de till exempel hotas av chefer och vissa vågar inte ens gå med i facket, men det är väldigt olika.

Målet är naturligtvis att få en fungerande och vettig facklig organisering av oss bemanningsanställda, men just nu så får vi bygga en organisation och kartlägga behandlingen av oss samtidigt.

## Hur får folk kontakt med er och är det många som hört av sig?

Genom *Kvasten* bland annat. Annars så frågar vi oss fram när vi hört talas om något hot eller andra felaktigheter. Arbetet pågår och vi har pratat med en del folk och dokumenterat en hel del saker som vi inte vill kommentera i detta skedet.

## Hur kan ni vara säkra på att det är sant och inte är ryktesspridning?

Man får använda sig av oberoende vittnen och på olika sätt dubbelkolla saker, innan har vi till och med fått ljudinspelningar från samtal. Vi försöker att kolla upp det som går och är snarare ute efter att se ett mönster och kartlägga en etablerad och systematiskt särbehandling av oss bemanningsanställda än att lyfta enskilda fall.

## Vad vill ni säga till era Lerniakollegor som vill men inte vågar berätta om hot och särbehandling?

Vi förstår oron därför är vi hårda med tystnadsplikt ifall den enskilda montören vill att vi skall ha det i det enskilda fallet. Tillsammans så kan vi lyfta alla dessa saker upp till ytan så att hoten och särbehandlingen upphör. Inställningen skall vara att ett hot mot en utav oss är ett hot mot oss alla.

## Håll ihop - det gäller livet

Att hålla samman med arbetskamraterna är grunden när det gäller försvara och förbättra villkoren på en arbetsplats. Men nu visar forskning att det faktiskt kan vara en fråga om liv och död att stötta varandra på jobbet.

För ett par år sedan skrev *Kvasten* (i nummer 33) om två undersökningar av arbetsmiljö och hälsa. Den ena visade att risken att få hjärtinfarkt ökade för dem som var missnöjda med sin arbetsledning och den andra visade att risken för hjärtsjukdomar ökade om man tog skit från chefen och inte sa ifrån.

Det har nu dykt upp ännu en intressant forskningsrapport om hälsa och arbete. I tidskriften *Health Psychology* har några forskare nyligen redovisat en

undersökning som lyfter fram en viktig sak som kan minska risken att vi dör i framtid: arbetskamraterna.

Under 20 år har de följt över 800 anställda och jämfört dödligheten med olika faktorer i deras arbete. Det som gav det tydligaste utslaget var i vilken grad personerna upplevde stöd från sina arbetskamrater.

Anledningarna att hålla samman med och stötta dem man arbetar tillsammans med är många. Det tycks alltså till och med gälla livet.

Det går bra för Volvo Personvagnar. I massmedia har vi kunnat läsa om stigande vinster och god försäljning. På Intranet har vi kunnat ta del av hur detta nu börjar märkas på arbetsvillkoren för de anställda. Åtminstone för en del av oss: de som gör längre tjänsteresor med flyg får nu lov att boka flyg *ibusiness class*.

Vi missunnar alls inte de berörda den gratischampagne, de vita linnedukarna och den extra uppässningen de får för de extra tusen(eller tiotusen-)lapparna som sådana biljetter kostar. Vi väntar bara med spänning på vilka förbättringar ledningen planerar i arbetsförhållandena för oss som arbetar i fabriken när det nu uppenbarligen finns pengar att spendera på personalen.

## SJÄLVSTÄNDIG KOPIA

Från tjänstemannahåll har *Kvasten* fått tips om en liten lustig detalj. När Ford ägde Volvo gick Bill Ford ut med ett budskap om hur viktiga de anställda var för företaget. Texten trycktes upp på engelska och sattes upp på stora anslag här och var. Nu är som bekant Ford ute ur bilden och Volvo PV ett självständigt företag (näja...) Runt om på företaget (t.ex. vid Highway Café i TC) kan nu anslag med den nya officiella personalpolitiken läsas av den som är intresserad, denna gång på svenska. Det märkliga är att det, ord för ord, är exakt samma budskap som det Bill Ford sände ut för några år sedan. Självständigt företag innebär uppenbarligen inte självständigt tänkande...

## VTV-LEDNINGEN FÅR X-MAN

Tydligt har jobbet att leda Volvo Torslandaverken blivit mycket hårdare på senare tid. Ledningen har nämligen fått en x-man för att stötta VTV-chefen på sitt jobb och en ny chefsnivå har tillkommit: vicechef för Torslandaverken. Det verkar inte heller röra sig om någon tillfällig arbetstopp, för att besätta detta jobb har man nämligen inte nöjt sig med att ta in någon från Lernia eller något annat bemanningsföretag utan direkt fastanställt en före detta chef från Saab. Man önskar att det kunde gå lika lätt att få stöttning på de många balanser i fabriken där jobbet är svårt att hinna med.

SOM VANLIGT VILL VI TACKA ALLA ER SOM SER TILL ATT VI KAN BETALA TRYCKNINGEN AV *KVASTEN*.

DEN HÄR GÅNGEN ETT SPECIELLT TACK TILL NÅGRA SÄRSKILT GENERÖSA GIVARE LIKSOM TILL VÅRA TROGNA SPONSORER.