

ROTATIONERNA

När montörerna själva får välja...

Under hösten har företaget kört över folk på banorna genom att ensidigt göra kraftiga minskningar av rotationerna. Men när det cheferna bestämmer är för dumt kommer folk alltid att hitta andra vägar. Några montörer hörde av sig till Kvasten om hur de hanterat rotationerna.

Trots förhandlingar med fackliga representanter på olika nivåer, anmälan till Arbetsmiljöverket från skyddet och en massa goda argument från de allra flesta av oss, har inget kunnat påverka fabriksledningens beslut. Rotationerna skall vara små och därmed basta!

MONTÖRER FICK NOG

På en monteringsavdelning fick montörerna för ett tag sedan nog av detta. Liksom på de flesta andra ställen saknades det ofta personal och de redan korta rotationerna blev löjligt små när folk från inhyrningsfirmor ständigt låstes på några av balanserna.

Eftersom det inte hade hjälpt med förhandlingar och argument och chefen inte vågade göra några förändringar,

beslutade sig montörerna för att göra något åt saken själva. Utan att fråga om lov slog de helt enkelt egen ihop två rotationer till en. Rotationen blev större, i alla fall tillfälligt, och en del montörer fick en liten lättnad i enformigheten.

TAR ANSVAR SJÄLVA

Hur rotationerna läggs upp på en bana borde vara något som de som jobbar själva bestämmer utan att klåfingriga chefer lägger sig i. Det är givetvis inte bra att sådant skall behöva ske i smyg. Men om cheferna fortsätter att driva igenom sin vilja utan att resonera eller ha några vettiga argument är detta vad som kommer att hända mer och mer: folk struntar i de order som är alltför dumma och tar det ansvar för sina jobb och sin arbetsmiljö som cheferna inte tar.

Lars Henriksson

AVTALET

Låga lönelöft och maktförluster

I dagarna sa Metalls ledning ja till ett centralt avtal som ska gälla i tre år. LO-tidningen sammanfattade kritiskt avtalet med orden att det är "svårt att inte gratulera arbetsgivarvärlden till en så här långt framgångsrik avtalsrörelse".

I svensk industri har produktiviteten ökat mest i västvärlden, bara i Taiwan och Sydkorea har industrin blivit mer effektiv. Vi vet vad detta betyder: att vi jobbar allt hårdare. Tillsammans med låga löneökningar har det gjort att arbetskraftskostnaden i Sverige minskat mest i Europa.

I årets avtal fanns chansen att kunna ta tillbaka en del av detta. Tyvärr har Metall gått med på ett avtal på samma låga nivå som tidigare, dessutom på tre år. Företagens vinster, direktörernas löner och de höga chefernas bonusar kommer därigenom att fortsätta skjuta i höjden.

MAKTEN ÖVER FRITIDEN

Men avtalet handlar inte bara om pengar. Det handlar också om makt. En av de viktiga saker som skulle upp i förhandlingarna var makten över övertiden. Det var efter det förra centrala avtalet som arbetsgivarna lyckades få in de regler som företagen nu använder för att tvinga folk att jobba över. Nu fanns chansen att ändra detta men Metall tog den inte, trots att sådana krav kommit från många håll. Enligt uppgifter till Kvasten släppte Metalls förhandlare dessa krav det första de gjorde.

MAKTEN ÖVER ARBETSTID OCH ANSTÄLLNINGAR

En sak som det inte talas så högt om är att arbetsgivarnas rätt att bestämma arbetstiden ökats med ytterligare några minuter per dag. En liten men viktig maktförskjutning.

En annan maktfråga är regler om anställningar. Även här får arbetsgivarna ökad makt.

VEM BESTÄMMER?

Runt om i världen är det normalt att facket avslutar förhandlingen genom att fråga medlemmarna om de är nöjda genom att ha en omröstning om avtalet. Men inte i Sverige. Senast Metall lät medlemmarna rösta om avtalet var 1954! Istället är det våra representanter i avtalsrådet som får svara för oss. Och där ger de allra flesta alltid samma svar hur än avtalen ser ut: "Ja".

LOKALA FÖRHANDLINGAR

Nu börjar snart de lokala förhandlingarna och då är det upp till Volvo Verkstadsklubb att ta upp såväl ekonomiska krav som maktfrågor. Inte minst makten över vår fritid, våra rotationer och vår arbetsorganisation.

Lars Henriksson

Arbetskamrat eller mini-PL?

För ett år sedan ändrades sättet att tillsätta lagledare, från att utses av laget till att anställas av chefen. Hur har detta påverkat lagledarrollen och förhållandena på avdelningen? Här är en åsikt som kommit till **Kvasten**. Vad tycker du? Skriv till: kvastentips@hotmail.com

Så länge jag har jobbat här har det funnits en diskussion om lagledarnas vara eller inte vara, kompetens eller inkompetens, "makt" eller hjälplöshet m.m. Dagens arbetssätt med begränsad rotation och mer ansvar hos LL har spetsat till diskussionen ytterligare. Jag fick förklarat för mig att LL:s ansvar har ökat för att dom skall kunna avlasta PL. PL i sin tur ska avlasta PVC:aren som i sin tur ska avlasta fabrikschefen. Då har jag en fråga, vem avlastar mig?

Så som det ser ut idag så har man skapat en liten elit som kan allt och får även göra allt. Och så har vi resten av oss som snällt får stå och bygga bil på så få balanser som möjligt medan vi aldrig får möjligheten att utöka våra kunskaper.

Att LL också är den som har hand om ledighet känns helt fel. Hur kan en metallare få bestämma över en annan metallares ledighet? Ska mina vänner säga till mig när jag får vara ledig eller inte? Vi må sitta i samma lunchrum och skratta åt samma skämt men ute på banan så gör Lagledarens roll det näst intill omöjligt för mig att se en arbetare i honom/henne. Jag ser en mini-PL som förtvivlat försöker att tillgodose allas behov men som i slutändan tvingas prioritera och då så blir det ofta vi på golvet som blir lidande.

Vad skulle hända om lagledaren fick 1500 kr mer än vi andra i lön? Vad är inte folk beredda att göra för att få behålla sina lagledarroller? Avståndet mellan oss montörer och lagledarna ökar för varje dag och det verkar inte bli bättre.

Jag unnar alla på golvet bättre arbetsförhållanden och alternativa arbetsuppgifter men man får aldrig glömma vart man började sin karriär. Man får aldrig glömma att man är en stolt arbetare och att vi måste hålla ihop.

Montör bana 1:3 dag

Vägra jaga varandra!

Inte nog med att lagledaren nu gör en stor del utav de jobb som PL tidigare gjorde. Nu skall även vi montörer kontrollera våra kollegor och sätta press på dem ifall PL inte är nöjd med resultatet.

Enligt det nya systemet 5S så skall en montör i varje grupp ansvara för att allas hemmabalanser är städade och sedan redovisa detta till PL. Eftersom den utvalda montören har ansvar för att arbetskamraterna skall ha städad så kommer kritik och press att sättas på montören om PL inte är nöjd med lagets städning. Detta kan leda till att vissa 5S ansvariga montörer jagar sina kollegor till städning under banstopp med konflikter och osämja som följd. Företaget flyttar medvetet konflikterna neråt. Först från PL och montör till lagledare och montör och nu till montör och montör. Alltså två metallare kommer att hamna i en konflikt istället för att konflikten är mellan PL och metallarna.

Konflikter hör hemma, inte mellan oss montörer utan mellan företagets representant, PL, och oss montörer. Vägra att jaga och skälla på dina kolleger! Vårda era utsatta arbetsplatser och varandra. Gå ihop i lagen och enas om att ingen frivilligt skall ta på sig ansvaret för andras städning.

Jag tar ansvar för min kvast och ingen annans!

Per Andersson 1:1 Natt

Vad kunden betalar för...

I senaste Agenda finns en intervju där vår chef, Lars "Handduken" Danielsson, talar om sina planer för TC. Som vanligt är det enda konkreta att vi skall jobba hårdare och göra färre fel, speciellt skall "väntan och gångtider" bort. Alltså sådant som avlastar de mest utsatta kroppsdelarna; rygg, axlar, nacke och handleder. "Våra kunder är inte intresserade av att betala för att vi går nästan till Rom i onödan" klämmer han till. Men frågan är vad kunderna får betala för.

BANA LÄGGS NER...

Semestern 2006 lades bana 1:21/1:30 ner. Officiellt för att den skulle förvandlas till en tom "buffertbana". Vi som jobbade där protesterade, liksom Metall och skyddsorganisationen, eftersom det var så tydligt att det handlade om något helt annat: att splittra upp en avdelning som cheferna inte

gillade eftersom sammanhållningen där gjorde det svårt att genomföra försämringar.

... OCH BYGGS UPP!

Precis som vi trodde gick det inte att flytta alla jobb. En vecka efter semestern kom dessutom samma firmor som hade rivit ner skenor och maskiner på 1:30 och satte tillbaka dem. Under hösten flyttade jobb efter jobb tillbaka. I början av mars kom så beskedet: vecka 20 skall alla jobb vara tillbaka på 1:21 och 1:30.

PENGAR I SJÖN

Kostnaden för denna helt meningslösa cirkus ligger på åtskilliga miljoner, utan att räkna med kostnader för att kvalitet och arbetsmiljö försämrats. Det enda som uppnåtts är att chefernas fått visa sin makt. Något som kunderna tydligen är "intresserade av att betala för". Eller?

Lars Henriksson

Kontakt önskas!

För varje nummer av **Kvasten** har det tillkommit fler som vill hjälpa till att skriva och sprida den. (Och betala den. Tack för det!)

Ju fler vi är som hjälps åt desto bättre och mer spridd blir den. Vi söker därför folk på alla skift och avdelningar som vill vara kontaktpersoner för **Kvasten**. En person som arbetskamraterna kan vända sig till om de vill ha fler exemplar, komma med tips, idéer och kommentarer.

Vill du vara kontaktperson på din avdelning? Prata med någon av oss som delar ut **Kvasten** eller maila till: kvastentips@hotmail.com.