

## Rullande avlösningar i höst

I förra numret skrev vi att det gick rykten om rullande avlösningar. Två veckor senare gick klubbstyrelsen ut med en Fördelare och bekräftade ryktet. De hade kommit överens med företaget om att vi ska köra rullande avlösningar under sex månader i höst. Frågan dominerar givetvis detta nummer av *Kvasten*. Vi frågade i några lunchrum vad folk tyckte om detta och synpunkterna var många och rätt lika (även om några inte gick att trycka...). Här är en handfull citat från personer på några avdelningar, framför allt på dagtiden, som beskriver stämningen i fabriken.

### MP

“Vi borde bli tillfrågade innan de kör igång en sådan här sak. Vem är det som godkänner det? Är det facket? Men facket är ju vi, eller hur? Inte någon styrelse någonstans.”

“Hur kom de fram till att det skulle vara en avlösare på 8 personer? Det måste väl anpassas till hur stora lagen är?”

“Ska cheferna också ha rullande avlösningar?”

“Man vet inte när man får äta från dag till dag. Att stå på balans och vara hungrig är inte nyttigt. Man kommer att bli grinig och göra mer fel.”

“De har inte ens kommit ut och pratat om det innan.”

“Rullande avlösningar förstör hela matron. Det kan inte vara nyttigt att äta så.”

“De borde åtminstone anpassa det så att det blir en timma mellan avlösningen och rasten.”

“Det är inte nyttigt att stå på balans och vara hungrig.”

“Många äter inte frukost innan de går till jobbet. Nu kan man inte veta när frukosten blir och det kan dröja väldigt länge tills man får äta.”



### 1:2 OCH AMP

“Det värsta är stressen. Man vill inte försena avlösningen för den som kommer efter, så redan efter ett par minuter börjar man titta på klockan.”

“Det sociala drabbas när man inte kan sitta och fika med sina arbetskamrater.”

“Rullande avlösningar är värdelöst och ersättningen är katastrof.”



### 1:1

“Ingen här vill ha detta.”

“380 kronor i månaden för att slippa träffa sina arbetskamrater. Det är ju som hittat...”

“Det handlar inte om pengar. Det är aldrig tyst vid rasten så man får ingen matro.”

“Vi har inte blivit tillfrågade, bara fått ett papper. Det är facket som fört vår talan.”

“Jag minns hur det var förra gången. Så fort det blev dåligt med folk kom de och sa: – Om du hoppar över din avlösning idag får du dubbelt i morgon.”



### DÖRR HÖGER

“Det är kanske inte så farligt men mina raster förstörs. Vi blir mer stressade.”

“Vad händer med avlösningarna när det saknas folk?”

“Hur kunde de gå med på något sådant? Jag fixar det inte!”

“Alla våra personliga rutiner sabbas.”



## Fråga oss på golvet!

Hur ska man kunna argumentera för att vara med i facket när våra representanter beslutar över huvudet på oss? *Kvasten* fick en bekymrad insändare:

Så verkar det då alltså som om ett av Volvos genom tiderna största "missfoster", rullande avlösningar, gör comeback. Självklart kan man, om man ser på det från Verkstadsklubbens nivå, ta det positivt och tycka att det är bra för oss alla att Volvo kan producera och sälja så mycket bil som möjligt. Men jag är övertygad om att om de tog sig ner till verkligheten och frågade oss på golvet, som trots allt har erfarenhet av detta sen förra gången, så skulle de knappast kunna hitta en enda jävla (...ursäktad svordomen, men jag är lite upprörd...) person som har något positivt över huvudet taget att säga om detta fenomen från sist det begav sig.

Jag minns hur jag själv, då jobbandes på Puren, brukade sitta som en zombie på lunchrasten, både mentalt och fysiskt utmattad, och önska att detta halvår av stress och oregelbunden kost och vila skulle få ett slut. Samma känsla hade samtliga inom arbetslaget.

Jag är själv en person som aldrig skulle gå ur facket, jag ser det trots allt som en självklarhet att vara solidarisk med mina arbetskamrater. Men jag måste erkänna att även jag får allt svårare att hitta hållbara argument för att försvara IF Metall, Verkstadsklubben och vår kära gruppstyrelse när folk kommer och ifrågasätter varför man över huvudet taget ska vara medlem.

Vänd! ↗

Vänd! ↗

Forts. "Rullande avlösningar"

**1:00**

"Kan de inte bara ta bort alla rasterna och ge oss flytande föda vid banan!"

"En rimlig sak vore att åtminstone kompensera oss genom att ta bort rätten att tvinga oss att jobba övertid på vår fritid."

"Det är alltid någon som kommer att komma sent vid bytena och då förskjuts hela schemat."

"På pappret ger det ungefär 60 bilar per skift. Starta natten istället!"

Forts. "Fråga oss på golvet!"

Tisdag 28:e juni är det medlemsmöte för gruppstyrelse 20:s medlemmar där även representanter från klubben kommer att medverka. Det ska bli väldigt intressant att höra vilka argument man kommer att lägga fram till försvar för denna arbetsmiljöförsämring som det faktiskt handlar om. De har sålt in upplägget med att det ska "reducera riskerna för övertid i höst". Hur många tror på det?!

Men det är klart, 380 kronor minus skatt i månaden som compensation är ju inte kattskit... Jo förresten, KATTSKIT är precis vad det är!

Dennis, ML/U-massa

Vi räknar med att **Kvasten** kommer att få anledning att återkomma till de rullande avlösningarna, både hur de fungerar och sättet som de kommit till på. Har du synpunkter så hör gärna av dig, vi skulle vilja ha fler reaktioner. Särskilt skulle vi vilja ha svar från de fackliga representanter som varit inblandade i förhandlingarna.

## Höstschemat

Enligt det schema som gått ut till förmännen kommer de rullande avlösningarna att läggas ut på följande tider under arbetsdagarna i höst:

**Dagtid**, en avlösare på 8 personer

24 minuters avlösning 07.18 – 10.30 och 17 minuter 12.30-14.46

(Lunchrast 11.00-11.40 varav 10 minuter är betalda. Banan står stilla.)

**Kväll**, en avlösare på 7 personer

21 minuters avlösning 19.25-21.52 och 20 minuter 21.52-00.12

(Middagsrast 18.06-18.46 varav 10 minuter är betalda. Banan står stilla.)

## Vad är Kvasten?

Eftersom vi för närvarande har många nya arbetskamrater i fabriken kommer här en kort presentation av **Kvasten**.

**Kvasten** är en oberoende tidning som ges ut av folk som arbetar på Volvo Torslanda.

Tidningen startade hösten 2006 av några personer i TC. Vi var trötta på ständiga rationaliseringar, hårdare krav och en ledning som jagade oss på golvet och bara gav order istället för att diskutera och behandla oss med respekt.

Med **Kvasten** ville vi ge röst åt ett missnöje som var utbrett i fabriken men som sällan nådde utanför fikarummen.

Genom att många hört av sig under de år tidningen funnits och skrivit, tipsat eller bett om att få bli intervjuade i **Kvasten** har vi tillsammans kunnat sprida information mellan avdelningarna och visat att cheferna måste stå för det de säger och gör.

Här kan vem som helst skriva som har åsikter eller något att berätta om saker som hänt i fabriken.

Vi försöker inte ersätta facket men har inget emot att sätta eld i baken på fackliga representanter som glömt sitt uppdrag.

Allt arbete med **Kvasten** är ideellt och för att betala tryckningen har vi inga andra sponsorer än våra arbetskamrater. Vi tar tacksamt emot all hjälp med att skriva, producera och dela ut **Kvasten**.

**Kvasten** sprids även via nätet och den som vill vara säker på att inte missa några nummer kan prenumerera genom e-post.

## Lerniaanständda kartlägger hur de behandlas

**Kvasten** har flera gånger tagit upp förhållandena för dem som arbetar för bemanningsföretag i fabriken. Nu har några Lerniaanständda själva börjat ta tag i sina arbetsförhållande och hörde av sig till **Kvasten** för att nå fler arbetskamrater. **Kvasten** stödjer givetvis detta utmärka initiativ och hoppas att många nappar på deras uppmaning här nedanför:

"Vi som är anställda på Lernia och jobbar i TC är många. Vi göra samma jobb som de andra montörerna men eftersom vi har en mycket svagare ställning så utsätts vi för en hantering som man aldrig skulle utsätta Volvoanställda för av olika anledningar.

En kartläggning av olika exempel på taskig och elak behandling av oss bemanningsanställda pågår just nu

genom att vi samlar in exempel genom intervjuer och samtal.

Vissa saker som de gör mot oss strider mot både lagar och avtal medan andra är rätt enligt regelboken men helt omoraliskt i de flestas ögon. Det kan handla om hot om att man inte får nytt kontrakt om vill gå hem för att man är sjuk eller förflyttningar när man påpekar säkerhetsbrister på avdelningen.

Man kan naturligtvis vara anonym och vi skriver inget utan tillåtelse från dem det gäller. Vi som gör detta är bemanningsanställda som finns runt om i fabriken och på både dag- och kvällsskift.

Du kan komma i kontakt med oss genom **Kvasten**, antingen e-mail [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com) eller prata med de som delar ut **Kvasten** så förmedlar de kontakten."

**Kvasten** ges ut av folk som jobbar i Volvo Personvagnars Monteringsfabrik i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson

Vill du ha **Kvasten** i din e-post? Skicka mail till [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)