

Smygfotografering!

Har du sett någon smyga omkring med kamera i fabriken? Se upp, det kan vara fabriksledningens smygfotograf! Som vi skrivit om tidigare i *Kvasten* händer det konstiga saker i huvudet på en del chefer när de ser arbetare som sitter ner. Men frågan är om inte det som hände på Gummibandet för några veckor sedan var det konstigaste av allt. De som arbetar där hörde av sig till *Kvasten* för att berätta sin historia och Lars Henriksson träffade dem för en intervju.

På Gummibandet, den bana dit bilarna kommer efter Rulle och Short track, arbetar bland andra ett antal personer som tillhör TA med att kontrollera och justera dörrar och huvar.

– Ibland blir Gummibandet fullt och då samlas det bilar precis innan, berättar en av justerarna när vi träffas på en rast. TC-chefen Hermansson har varit på oss och tjatat om att vi ska köra på de här bilarna på Gummibandet sedan förra året. Det har kommit och gått och vårt svar har varit: *“Visst kan vi göra det om ni ber snällt och vi hinner. Men ta det inte för givet.”*

– Jobbet ingår inte i vår arbetsbeskrivning, förklarar en annan av dem som jobbar på Gummibandet. Annars brukar det vara så viktigt att vi följer allt sådant till punkt och pricka, men när det passar företaget och vi ska göra något extra, då går det bra.

– Vi har inte fått några riktiga underlag för det här jobbet, berättar en i gänget runt bordet. Våra chefer kom med en rutin som var undertecknad av TA-chefen, men den var så ofullständig att vårt skyddsombud fick skyddet i TC underkänna den. Så den fick de riva! Dessutom har inte alla som jobbar här körkort så de kan helt enkelt inte kräva att alla ska köra på bilar.

På Gummibandet, liksom på alla andra ställen, blir det ibland luckor när det inte kommer några bilar. Och liksom de flesta andra i fabriken händer det att de som jobbar där då sätter sig ner och byter några ord. Detta har retat ledningen.

– Hermansson säger att vi sitter och pratar istället för att köra på bilar. Men bara för att han sett någon sitta betyder det inte att det finns bilar att köra på, förklarar flera.

Men ledningen har alltid lösningar. En dag kom Hermansson triumferande med bevis. Han eller någon annan hade tagit “brottslingarna” på bar gärning. Som bevis hade han en bild på sittande arbetare på Gummibandet.

– Han visade upp bilden för vår PVC-are som snabbt såg två saker: dels att de som satt kvällsskiftare, dels att bilden var tagen 15.20, alltså fyra minuter innan de skulle börja jobba!

Antingen visste inte Hermansson vem som jobbade på Gummibandet eller så var han okunnig om arbetstiderna i fabriken. I alla fall var det enda han lyckats fånga på sin spionbild några arbetare som satt ner och pratade på sin fritid. Även om företaget numera anser att vår fritid tillhör dem var det inte mycket Hermansson kunde säga utan han fick smyga hem med svansen mellan benen.

Riktigt vad han skulle med bilderna till är lite svårt att förstå eftersom det, än så länge, inte är något brott att sitta ner. Våra balanser konstrueras inte genom att chefer smyger runt och fotograferar arbetare som de tycker är lata, utan genom ackordstudier där jobben tidssätts och dokumenteras.

– Vi pratade med våra fackliga representanter om frågan, men ingen visste vem det var som smygfotograferat oss berättar en av justerarna.

– Veckan efter såg några av oss en blixt uppifrån förmanskontoret, berättar gänget vidare. Vi hämtade en facklig representant som gick upp till förmannen tillsammans med en från Gummibandet. När de kom upp satt förmannen och tittade på en bild av oss som just var tagen, så det gick inte att neka. Istället skyllde han ifrån sig: *“Jag lydde bara order från Hermansson.”*

– Vår arbetskamrat frågade honom om han skulle hoppa från en bro om han fått order, men det sa han att han inte skulle göra. Som vanligt är det lättare att lyda order om det drabbar någon annan än en själv, påpekar gänget i fikarummet.

Många chefer har de senaste åren börjat bete sig som om de har rätt att göra vad som helst i fabriken. Men den här gången verkar det som om åtminstone några av dem gått lite för långt.

– Vi begärde att facket skulle driva frågan uppåt och vad vi hört har Hermansson fått en avhyvling från sina chefer.

Om det är för att han givit order om att spionera på arbetare eller för att han gjort det så klumpigt att han åkt fast är förstås svårt att veta.

Vad händer på din avdelning? Maila *Kvasten* och berätta: kvastentips@hotmail.com

AVTALSÖRELSAN 2010

Vem vann egentligen?

Efter mycket prat om hårda förhandlinagar och strejk kom IF Metalls förhandlare överens med Teknikföretagen om ett nytt centralt avtal 30 mars. *“Nu är vi i mål”*, kommenterade metallordföranden Löfvén. Men vem vann då? *Kvasten* granskar avtalet.

Den stora frågan i årets förhandlingar gällde reglerna för återanställning av uppsagda arbetare. Flera företag har börjat kringgå reglerna i lagen genom att säga upp folk och sedan ta in bemanningsföretag. Att tappa till detta kryphål i lagen var det viktigaste kravet för alla LO-förbund i årets förhandlingar, sades det.

Våra förhandlare säger nu att de lyckats med detta genom att införa *“förstärkt företrädesrätt”*. I *“Fördelaren Extra”* om avtalet skriver klubbstyrelsen: *“I den nya överenskommelsen hindras företag använda bemanningspersonal under de första sex månaderna då det löper återanställningsrätt för uppsagda*

arbetare.” Tyvärr är det är inte sant.

Dels ger avtalet arbetsgivarna rätt att hyra in under 30 dagar av de sex månaderna, nästan en fjärdedel av arbetsdagarna.

Dels får företaget ta in bemanningsfirmor så länge det finns uppsagda som går kvar på sin uppsägningstid även om andra fått sluta.

Dels får företagen ta in bemanningsfirmor *“under den tid då arbetsgivaren, utan onödigt dröjsmål, löser bemanningsbehovet genom återanställning”* även om det finns uppsagda med företrädesrätt.

“Tätningen” av kryphålet läcker minst sagt rejält...

TUVEARBETARE SÄGER IFRÅN:

Strax efter att avtalet var klart fick *Kvasten* detta uttalande från gruppstyrelserna på Volvo Lastvagnar i Tuve. Även om Metalls avtalsråd inte brydde sig om det tycker vi ändå att det var intressant att visa att det faktiskt finns folk i facket som försöker säga ifrån uppåt. Om det är någon som hört gruppstyrelserna i TC säga något liknande får ni gärna kontakta *Kvasten*. För vår del har vi inte hört ett pip därifrån.

“Rösta nej till avtalet!”

När nu IF Metalls avtalsråd samlas till möte den 8 april uppmanar vi alla representanter att rösta nej till den avtalsuppgörelse som högsta ledningen för IF Metall förhandlat fram, och detta av två anledningar:

Ett huvudnummer i årets avtalsrörelse var att från en samordnad fackföreningsrörelse täppa till luckan i LAS, som gör det möjligt för företagen att kringgå återanställningsrätten på nio månader genom att ta in bemanningsfirmor under denna tid. När ledningen för IF Metall nu säger att man har avtalat fram en “förstärkt företrädesrätt” under sex av lagens nio månader stämmer inte detta, eftersom avtalsförslaget innebär att arbetsgivarna kan plocka bort 30 procent från återanställningslistan de sex första månaderna.

Vad man gör är att man ersätter möjligheten för bemanningsfirmor att runda LAS med ett centralt kollektivavtal där arbetsgivarna får en avtalsrätt att plocka bort anställda - till exempel fackligt aktiva, obekväma arbetare, anställda som omfattas av Rehab.

Dessutom har företagen rätt att ta in bemanningsfirmor under de sex första månaderna upp till 30 dagar, och efter sex månader har företagen full möjlighet att ta in bemanningsfirmor. Vad förbundsledningen här gör är att man

täpper till ett kryphål samtidigt som man borrar upp nya hål, och ger företagen en möjlighet att med kollektivavtalet runda LAS med nya svängar.

För ungefär ett år sedan tecknade förbundsledningen ett centralt ramavtal, det så kallade krisavtalet, där lokala klubbar med detta avtal som utgångspunkt kunde teckna lokala krisavtal. Förbundsledningen intygade att detta var “en engångsätgard i en extrem situation”, och liknade avtal var inte att tänka på i framtiden, speciellt med tanke på att ekonomin nu håller på att lyfta och att regering och riksdag inte tog sitt ansvar utan enbart IF Metalls medlemmar. Trots detta löfte innehåller det nya avtalsförslaget en passus om att krisavtalet förlängs fram till oktober 2010. En engångsätgard har plötsligt blivit en “tvågångsätgard”, och vem vet om det kommer till en lågkonjunktur nästa gång, om det inte då också kan betecknas som en “extrem situation”?

Förbundsledningen har genom att vika ner sig i dessa två principiellt mycket viktiga frågor utan att ta strid mot arbetsgivarna svikit sina medlemmar.

Av den anledningen vädjar vi till IF Metalls avtalsråd att säga nej till avtalet.

Gruppstyrelse 30, 32, 34 och 35

Forts. “Vem vann egentligen?”

Men värst är ändå inte att kryphålet fortfarande läcker. Det som är riktigt illa är de nya regler som ger arbetsgivaren rätt att gå runt lagen. Den stora poängen med LAS-reglerna är att det ska gå rättvist till. Vi ska inte behöva vara rädda för att arbetsgivaren ska plocka bort den som är fackligt aktiv, säger emot chefen eller måste vara hemma ibland med sjuka barn.

Genom det nya avtalet får arbetsgivaren lov att göra undantag från lagens regler vid återanställning i så mycket som tredjedel av fallen!

Antingen genom att låta folk med kortare anställningstid gå förbi kön eller genom att sortera bort den tredjedel av icke önskvärda som står på tur.

Att kalla detta för “förstärkt företrädesrätt” är att vända upp och ner på språket. Det är därför inte konstigt att en av Sveriges främsta arbetsrättsjurister, Kurt Junesjö som arbetat 25 år på LO-TCO Rättsskydd, skarpt kritiserar avtalet med orden: “*de bestämmelser som man har träffat överenskommelse om kallas ‘förstärkt företrädesrätt’ när nästan alla bestämmelser går ut på att försvaga den.*”

Genom avtalet har vår egen fackförening gjort det lättare för arbetsgivarna att gå runt LAS vid återanställning än det var innan. Verkligen ett konstigt sätt att “förstärka” våra rättigheter...

Som vi skrev i förra *Kvasten* hade Metall lagt fram krav på att ändra tillbaka de regler i avtalet som givit arbetsgivarna rätt att ensidigt beordra övertid. Här slängde förhandlarna in handduken i ett tidigt skede. Relgerna för övertid står kvar och ingen från Metall har kommenterat detta.

Som en extra present till arbetsgivarna förlängdes dessutom det “tillfälliga krisavtalet” till oktober!

På en punkt levde avtalet dock upp till förväntningarna. Det skulle inte bli några stora pengar i detta avtal och det blev det inte heller. 0,9 % (nio promille) under första året är att betrakta som en garanterad reallönesänkning. En ökning som dessutom inte börjar gälla förrän tre månader in i avtalsperioden, ett slags liten “dricks” till arbetsgivarna som våra företrädare lämnade på förhandlingsbordet.

Vem vann då i årets avtalsförhandlingar, vi eller arbetsgivarna?

Döm själv.

Lars Henriksson

MAIL TILL KVASTEN:

Återanställ oss som fick gå -08!

Vid uppsägningarna 2008 fick vi gå medan andra fick stanna på grund av att klubbstyrelsen lät företaget göra hundratals undantag från turordningen.

Nu pratas det om nyanställningar och vi knacker på dörren.

Volvos presstalesman säger att anställningarna skall “avgöras i samråd med facket.”

Då måste självklart vår fackförening kräva att vi som fått sparken ska ha förtur och att Volvo inte ska använda

bemanningsföretag! För inte kommer väl klubbstyrelsen att vika sig för företagens önskningsar och låta dem handplocka som förra gången?

Arbets sökande fd montör

Tack till Satsningen!

Den här gången tackar vi särskilt er som jobbar på Satsningen för att ni samlat in pengar till *Kvastens* tryckkostnader.