

Arbets-skador - teori och verklighet

För ett tag sedan skrev Lars Danielsson att våra tillbud och arbets-skador har gått ner. Detta kan nog stämma om man bara tittar på statistiken och inte ser vad som ligger bakom siffrorna.

Ett tag efter semestern var jag själv med om ett tillbud då jag var nära att köra på en högre chef (enligt honom själv körde jag på honom). Chefen gick på ett område med gångförbud utan varselväst samtidigt som han pratade telefon. Skylten som talade om att det var gångförbud plockades ner efter tillbudet.

Till en början ville de skicka upp ärendet till Labour Affairs (Förhandlingsavdelningen) och under en tid dra in mitt tillstånd att köra truck i fabriken. Ganska snart la de ner att föra ärendet vidare till Labour Affairs men behöll tillbakadragandet av körtillståndet. Under den här processen hade vi inte skrivit någon tillbudsrapport och det kom att ta lite drygt två månader och rätt så många påpekanden innan vi överhuvudtaget satte oss ner för att skriva rapporten. När vi nu satte oss ner kom vi inte överens om vad som skulle skrivas så jag fick ta det med gruppstyrelsen istället. Så småningom fick jag börja köra truck igen.

Det här sättet att ligga och dra på tillbuds- och arbets-skaderapporteringen är inget nytt. Det har hänt under flera chefer, även om man inte har behövt ligga på i två månader för att sätta sig med tillbudsrapporteringen i tidigare ärenden.

Med tanke på det här sättet att behandla tillbud på företaget och att folk inte är speciellt sugna på att synas i tillbuds- och skaderapporteringen, är det inte konstigt att man får en fin statistik på tillbud och vad värre är så vet jag att en del arbets-skador hanteras på samma sätt.

Christer Pålsson

Bakluckeline nedlagd

Efter nyår har monteringen av bakluckor på Backluckeline lagts ner. Istället monteras de nu direkt på bilarna på bana 1:5. Flera personer har hört av sig till *Kvasten* och tagit upp att detta lett till kraftigt försämrade arbetsställningar för dem som bygger bakluckor, något som de ansvariga på företaget var medvetna om när flytten planerades. Men vad spelar väl ökad risk för belastningsskador för roll när man kan rationalisera och spara pengar?

Vi hoppas komma tillbaka till detta med en längre artikel i nästa nummer av *Kvasten*. Har du några synpunkter på detta så hör gärna av dig till oss.

Julbord och personalvård

Tänk att andra företag än Volvo själva har valt att bedriva personalvård för Volvoanställda trots dessa kristider, dock gäller detta inte alla. Ett flertal lagledare inne på TC blev nämligen strax innan juledigheten bjudna på julbord av en av Volvos underleverantörer. Att endast dessa lagledare blev erbjudna gratis måltid på restaurangen "Balansen" är givetvis inte deras eget fel och de har inget ansvar i det (hoppas de flesta verkligen passade på att gå dit!). Däremot kan man

tycka att företaget borde reagera på att någon annan går in och "belönar" ens egna anställda utan att man själv agerar likadant.

Men det är kanske inte så mycket att förvånas över. Företaget verkar överhuvudtaget inte vara intresserat av att investera i de anställdas välmående. Inte ens när det gäller balansuppläggen som de enligt arbetsmiljölagen har en **skyldighet** att göra. Enligt lagen skall arbetet anpassas efter individen. Så att hoppas på annan personalvård är kanske alldeles för mycket begärt...

Aleksandra

BREV TILL KVASTEN:

"Handduks-återvinning"

Torsdag 17 december 2009, Klockan 12:20 utanför Balansen: En icke namngiven hög chef (vi kan kalla honom för "Handduken") passerar tavlan "Facklig information". Där ser han ett purfärskt exemplar av *Kvasten*...då plockar han ned alla ex på tavlan, viker ihop och sparar ett ex. själv...sen slänger han resterande ex. i papperskorgen!!! Ville bara rapportera denna (O)LUSTIGA händelse till *Kvastens* alla läsare...dig inkluderat kära chef! (eftersom du högst troligt kommer att läsa även detta nummer!)

Hälsar,

En vaken truckförare, Logistik dagtid.

Från *Kvastens* redaktion vill vi påminna alla om att det är möjligt för alla att läsa *Kvasten* på nätet liksom att prenumerera på den via e-post ifall ni inte hittar den i fabriken. Detta är också möjligt för chefer som vill veta vad som händer. Fler än en gör det redan...

Bundenhet och stress ökar diabetesrisken

I förra **Kvasten** skrev vi om hur medicinsk forskning visat att risken för att få hjärtinfarkt ökar om man har en dålig chef.

Sedan länge har forskningen visat att stress på jobbet ökar risken för diabetes. Emilie Agardh, forskare vid Karolinska sjukhuset i Stockholm, har till exempel i en avhandling visat att risken för diabetes ökar kraftigt i arbete där kraven upplevs som höga och kontrollen över det egna arbetet som liten.

- Det kan vara yrken där man till exempel är helt styrd av en maskin eller ett rullande band, säger Emilie Agardh.

I veckan kom ny forskning från Karolinska Institutet som visade på en hittills okänd faktor som *minskar* risken för diabetes: att ha goda vänner och vara aktiv tillsammans med andra.

Sedan tidigare är det känt att kaffe också minskar risken att få diabetes. En väldigt bra friskvård borde alltså vara en avdelning med stor sammanhållning där man fikar tillsammans och pratar om hur man ska göra för att få vettiga balanser som inte orsakar stress.

Lars Henriksson



Du har något att berätta!

Poängen med **Kvasten** är att vi berättar för varandra vad som händer på olika ställen i fabriken. De allra flesta av oss är med om saker här på jobbet som är värda att veta för andra, stora saker som små

Många har saker att berätta men tycker kanske inte att de kan skriva tillräckligt bra. Inga problem! Vi som gör **Kvasten** hjälper mer än gärna till med att få ordning på texten. Börja bara skriva så tittar vi på texten och diskuterar med dig om hur den kan bli bättre. Eller kontakta oss så bestämmer vi tillsammans hur vi kan lägga upp en artikel. Kanske som en intervju eller bara att du och dina arbetskamrater berättar och vi skriver.

Skicka ett mail eller säg till någon av oss som delar ut **Kvasten**.

Hot mot våra löner och avtal

Den 18 februari skall riksdagen behandla regeringens förslag om att begränsa fackets möjligheter till stridsåtgärder när ett utländskt bolag tar ett jobb i Sverige utan att ha ett svenskt kollektivavtal.

Ett utländskt avtal med de landets minimilöner och några andra minimivillkor skall räcka. Detta öppnar upp för lönedumpning och även andra delar av vårt kollektivavtal ligger i farozonen.

Vill du protestera emot detta gå in på www.namninsamling.com/skitilavaldomen och skicka ett mejl till arbetsmarknadsminister Littorin. Om du vill veta mer om det här googla på "Rör inte konflikträdden" "Försvara Lex Britannia", eller gå med i facebookgruppen med samma namn.

Christer Pålsson

Fordarbetare röstade Nej!

Bilarbetarna i USA har under en rad år gått med på mängder av eftergifter när det gäller löner, pensioner, sjukförsäkringar och arbetsvillkor.

På Ford gick facket 1993 med på ett tillfälligt avtal som gav nyanställda lägre lön än dem som redan arbetade på företaget, ett avtal som blev permanent fyra år senare. Att få de anställda att gå med på lönesänkningar för folk som ännu inte anställts var uppenbarligen ett smart drag från arbetsgivarna och som följts av liknande avtal på andra bilföretag i USA. Argumentet från ledningen för bilarbetarfacket, UAW, har varit att rädda jobben. I verkligheten har antalet medlemmar minskat från 1,5 miljoner när facket gick med första eftergifterna 1979 till en halv miljon idag, trots att UAW numera organiserar en mängd olika yrkesgrupper utanför bilindustrin.

Kanske håller det på att vända nu. I slutet av oktober 2009 röstade 70 procent av arbetarna vid Ford nej till ett avtal som redan godkänts på GM och Chrysler och som skulle innebära ytterligare försämringar. Att medlemmarna får rösta om avtalen är en självklarhet i de flesta fackföreningar i världen, även i UAW. Något att tänka på inför våra avtalsförhandlingar som börjat nu.

Lars Henriksson

Tack...

...för alla bidrag till **Kvasten**!

I över tre år har tryckningen betalats av er som läser den. Varje nummer kostar ett par hundra att trycka så vi tar som vanligt gärna emot några kronor till detta.

Prata med oss som delar ut den eller skriv till kvastentips@hotmail.com.