

Fortsatta problem på Power Pack

I *Kvasten* nr 31 hade vi en intervju med montörer som flyttat med sina jobb från Bulycke till TC och som berättade att inte mycket fungerade på de nya banorna i fabriken sydvästra delar. En annan av *Kvastens* medarbetare har åter pratat med folk som arbetar på Power Pack och förstationer och skrivit ner vad de berättat. Vi kan konstatera att trots att det snart gått ett halvår efter flytten från Bulycke har inte mycket förändrats till det bättre.

Fortfarande är arbetstakten och upplägget på balanserna det stora problem för montörerna på Power Pack. Men också det sätt de bemöts från många håll.

– De som kommer och skall kolla våra jobb påstår att vi har godkänt att jobba i den arbetstakt vi gör. Men det är ingen av oss som jobbar här som godkänt den, det är säkert. Vi är inte ens tillfrågade, säger några montörer.

Det är inte många av som är nöjda med hur företaget skött flytten till TC.

– Upplägget är åt skogen, säger en montör. Varken balanser, maskiner eller material stämmer eller ligger på rätt plats. Vi har 12 olika motorvarianter, inte på en enda av dem finns det riktiga arbetsinstruktioner. Först nu försöker de ta fram WES-ar med riktiga arbetsinstruktioner.

– Vi har inga larmknappar på banan, visar en annan montör. Vill vi gå på toa, eller behöver hjälp med något får vi skrika efter lagledaren. Det är inte fråga om oerfarna montörer, vi har jobbat länge med att bygga motorer. Det är upplägget som gör att vi inte hinner med.

– Det är fruktansvärt jobbigt, säger en av dem som arbetar på PP3-banan. Det saknas folk hela tiden så vi har inlånade varena dag. Det gör det ännu jobbigare för oss som jobbar här och det har hänt att folk tvingats stå fast på samma balans i flera veckor.

Den illa planerade flytten har gjort att de system som finns i TC inte hunnit införas på de nya banorna.

– Trots att det är väldigt många tunga varianter har vi inga SBS-stopp oavsett hur många tunga motorer det kommer i rad. Cheferna "löser" det genom att mörka överbalanseringen och beordra lagledare att stötta när balanserna inte går ihop istället för att visa problemen genom att låta det bli stopp, förklarar en montör med många års erfarenhet.

– Även högre upp sopar de problemen under mattan. Lars Danielsson sa till exempel att det bara var en person som var sjuk på grund av arbetsskada. Det stämmer inte alls, vi ha haft 38 stycken som varit sjukskrivna på grund av jobbet på de nya motorbanorna.

Att det inte bara var den fysiska miljön som blev sämre är något flera återkommer till.

– Även den stämning som fanns mellan oss som jobbade där har försvunnit sedan vi flyttades ner till TC. Många orkar knappt ens med att jobba.

Istället för att försöka ge montörerna stöd har ledningen bara pressat dem hårdare.

– Vi har också dålig erfarenhet av vår PVC-are och hans löften, berättar en annan montör. Han har tidigare lovat att se till att uppläggen på balanserna rättas till men det har inte hänt någonting. Dessutom har han en mycket taskig attityd mot alla som jobbar här. Så på KLE-stoppet för ett tag sedan fick han veta att han levde, avslutar han nöjt.

"SAFETY TALK":

Om konsten att gå

Om en tidigare amerikansk persident brukade det sägas att han inte kunde gå och tugga tuggummi på samma gång. Vår arbetsgivare har uppenbarligen ännu lägre tankar om oss som sätter ihop bilarna eftersom de inte ens tror att vi vet hur man går.

När lagledarna för en månad sedan skickades runt för att få oss att skriva på ett "Safety Talk"-papper med instruktioner om hur man skall göra när man går i trappor var det många som först inte tog det på allvar. De instruktiva bilderna om rätt och fel sätt att gå och detaljerade instruktioner som "Tänk på att sätta foten på hela trappsteget" (Ja, det står så. Hur man gör om man har små fötter som inte täcker *hela* trappsteget framgår inte.) var dock på fullt allvar. Till *Kvasten* fick vi många förslag på tykna och ironiska saker att skriva om detta. Till exempel att företaget inte gärna kunde begära att vi skulle veta hur man går i trappor när vi inte ens fått instruktioner för hur man går på slät mark...

Men innan detta nummer av *Kvasten* hann komma ut hade företaget hunnit före med en ny instruktion som vi fick skriva på: hur man går utan att snubbla. Och då går det inte riktigt att vara ironisk längre. Det går ju liksom inte att överträffa.

Vad är det företagets skyddsansvariga sysslar med egentligen?? Tror de på fullt allvar att det är någon i fabriken som *inte* visste att man inte bör ramla eller att de som ramlar gör det frivilligt? Som nu tacksamt tänker: "Okej då, jag hade planerat att falla med ansiktet före i betonggolvet idag men eftersom min chef säger att det kan leda till sjukfrånvaro så struntar jag väl i det."

Är det så att det "standardiserade arbetsätt" som ledningen drivit igenom satt sig så hårt i huvudet på dem själva att de inte tror att vi kan göra någonting om vi inte fått instruktioner? Någon eller några i ledningen tror uppenbarligen att vi som arbetar är fullständiga idioter som inte ens vet hur man går om vi inte får skriftliga instruktioner om hur man gör. Det säger också rätt mycket att ingen chef på någon nivå dragit i nödbromsen och påpekat de förnedrande och löjeväckande i det hela.

Men olycksfall, hur allvarliga de än är när de sker, är inte den vanligaste orsaken till att människor skadar sig i TC. Det stora problemet är belastningsskador som kommer av att upprepa samma enformiga moment dag efter dag i högt tempo. Men detta är inte intressant för företaget. Det enda de jagar är olyckor. Det blir ju bättre statistik då. Ville de göra något åt arbetsmiljön skulle de istället göra något åt arbetstakt, dålig ergonomi och små rotationer.

En vettig text till nästa "Safety Talk" skulle då kunna se ut såhär:

"SAFETY TALK: BELASTNINGSSKADOR

Syftet med denna Safety Talk är att informera om att det uppstår många belastningsskador i fabriken. Belastningsskador uppkommer när man påfrestar kroppens muskler och leder på ett ensidigt sätt. Risken för skador ökar kraftigt om arbetet utförs i ett högt tempo där muskler och leder inte får tillräckligt med tid för återhämtning. Om dålig ergonomi kombineras med psykisk stress som tidspress, höga kvalitetskrav eller bristande arbetstillfredsställelse ökar riskerna kraftigt för belastningssjukdomar.

Undvik därför att arbeta längre perioder under sådana förhållanden och om du upptäcker att det finns arbetsuppgifter där dålig ergonomi och /eller stress förekommer så rapportera detta genast till din chef så att han eller hon kan vidta åtgärder som förbättrar ergonomi och arbetstempot. Ett bra sätt är att även dokumentera sådana risker genom en tillbudsrapport eller om du redan fått ont, en arbetsskaderapport. Tala också alltid med ditt skyddsombud om saken."

Lars Henriksson

Livsfarlig ledning

Att ha en dålig chef är en hälsorisk. Ju längre tid man haft en chef som inte fungerar desto större är risken att drabbas av hjärtinfarkt inom tio års tid.

Det visar en ny doktorsavhandling av Anna Nyberg vid Karolinska Institutet. Genom undersökningar i flera länder visar hon att sämre chefer inte bara ökar sjukfrånvaron på jobbet, även de anställdas hälsa senare i livet påverkas.

De som i början av undersökningen var missnöjda med ledningen hade under de kommande tio åren till exempel 25 procents större risk för hjärtinfarkt. Ju längre tid man arbetat på en arbetsplats med dålig ledning desto större var också risken för ohälsa senare i livet.

Så nästa gång ledningen gör något dumt så svär inte bara i tysthet. Skriv en tillbudsrapport. De har ju ökat din risk för hjärtinfarkt!

Må bättre – ge igen!

Om nu ledningen är farlig för hälsan, som visas i den forskning vi berättar om här ovanför, finns det också forskning som vet hur man skall klara sig: Genom att ge igen. I en färsk rapport från Stressforskningsinstitutet vid Stockholms Universitet slår forskarna fast att det farligaste du kan göra är att tiga och lida när du blir dåligt bemött.

Forskarna skriver att det de kallar "undvikande taktik", alltså att man blir illa behandlad men låter bli att visa sin reaktion utan tar emot och håller tyst, ökar risken att dö i hjärt- och kärlsjukdomar till det dubbla.

I sin sammanfattning slår forskarna fast: "I denna studie är "undvikande taktik" starkt förbunden med risker för kranskärlssjukdomar."

Det är alltså livsfarligt att hålla tyst när chefen är dum mot dig och rimligtvis borde det då vara nyttigt att ge tillbaka när du blir illa behandlad.

På senare tid har det blivit möjligt för läkare att ordinera fysisk träning på recept för den som behöver det. Det kanske vore en bra idé om läkaren också kunde skriva ut ett recept som sa att man skulle ge sina chefer en lagom avhyvling två till tre gånger per dag, beroende på hur illa man blivit behandlad och vad hjärtat behöver.

Kvasten står alltid öppen för att hjälpa till med denna typ av friskvård. Vi kräver inte ens något läkarintyg. Det är bara att maila.

Kinesiska för nybörjare

Sedan Ford förklarat att Geely är det företag de vill sälja oss till har det märkts en viss oro bland våra chefer. Även om en del av dem säkert skulle uppskatta de kinesiska lagarna, bristen på fackliga rättigheter och arbetarlönerna är språket en anledning till oro. Om de flesta chefer talar tillräckligt bra engelska för att kunna fjäska för Detroit kan det bli lite värre med en direktör som talar kinesiska och dessutom är en högt uppsatt byråkrat i Kinas kommunistiska parti.

Kvasten, som alltid är hjälpsam och har många kontakter, har därför låtit översätta några meningar som kan vara bra att ha för olika grupper på företaget i framtiden. (Nej, vi hittar inte på. Det är riktiga översättningar till någon slags kinesiska. Testa får ni se!)

Högre chefer:

– Det finns alltid droppar att vrida ur den handduken som man tror är torr.

– *Gan gan de mao jin li, hai you yi dian shui.*

– Jag har alltid beundrat ert system. Hur kan jag gå med i partiet?

Yi zhir dao xian zai, wo zan shang nin men de xi tong. Wo zemme hui zan ja?

—————

Lägre chefer:

– Ja, som ni befäller.

– *Shi!*

– Jag tycker samma sak som min chef.

– *Wo gen wo de lau ban shuo de hua wan chuan dou tong yi le.*

– Det är arbetarnas fel.

– *Gong zuo zhe you zuo.*

– Kvasten? Nej, det är inget vi känner till.

– *Kva-si-te? Wo men yi dian dou mei you ting guo.*

—————

Alla vi andra:

– Behandla oss med respekt så gör vi ett bra jobb.

– *Zun jing hau, gong zuo hau.*