

KVASTEN INTERVJUAR:

– Vi får slita för deras missar!

Ingen i TC kan ha missat att flytten från Bulycke inte gått direkt smidigt. Tappade bilar och andra problem med produktionen har präglat fabriken sedan semestern. Många som jobbar på det nya området har framfört missnöje med upplägget i TC och hur det genomförts. *Kvasten* har pratat med flera av dem och intervjuat en montör.

– Jag gör ungefär samma monteringar som vanligt men förhållandena har förändrats kraftigt till det sämre, berättar montören som har jobbat på Bulycke sedan verksamheten startade där.

Hur gick förberedelserna till för er inför flytten?

– Vi visste alla att det skulle bli en stor förändring att flytta från Bulycke men vi trodde att allt skulle vara förberett när vi kom hit, men så var det inte. De första tre veckorna fanns inte ens system som registrerade dragningar på plats så allt ansvar lades på montören.

– Det är stora skillnader i upplägget, på Bulycke jobbade vi mot en buffert. Det gjorde att vi hann åtgärda sådant som gick fel innan grejorna gick vidare i processen. Mycket av det vi monterar är svårt att åtgärda när de väl sitter i bilen så det blir väldigt stressigt när det blir något fel nu.

– Även materialhanteringen fungerade annorlunda i Bulycke. Vi "beställde" genom att trycka på en knapp när materialet var på väg att ta slut. Eftersom vi inte hade fått reda på hur det funkade i TC blev det konflikter mellan oss och truckförarna som blev stressade när materialet tog slut.

Vad har cheferna sagt när ni klagat?

– På den stationen vi jobbar har vi tagit upp kvalitetsproblemen med chefen men fått svaret att Power Pack-banan är prioriterad. Dessutom verkar företaget ha planerat konstigt, bara en person kunde lösa de systemproblem som fanns så vi fick inte igång våra system förrän efter tre veckor.

Över huvud taget verkar det inte som om särskilt mycket varit förberett kring flytten. Till exempel gäller det så självklara

saker som toaletter och vattenfontäner. Trots att det blivit väldigt mycket mer folk i vår del av fabriken har det inte byggts fler toaletter. Och då var det redan för få innan eftersom de hade rivit toalettcentraler.

– Vi tog upp detta med toaletterna med våra fackliga representanter som sa att det skulle fixas men vår chef säger att företaget inte alls har några sådana planer.

Här och var har det snackats om att problemen skulle bero på att montörerna från Bulycke inte är vana att jobba på bana. Vad säger du om det?

– Vi har hört att det spritts rykten i fabriken om detta. Att det skulle vara vårt fel att vi inte hann med. Men det är inte sant! Det är de felaktiga uppläggen och de dåliga förberedelserna som är orsaken. Vi sliter verkligen allt vad vi orkar med. Ibland mer än så. Folk som normalt aldrig sjukskriver sig blev sönderjobbade efter några veckor och är nu långtidssjukskrivna. Allt detta har lett till att det saknas folk och företaget har tagit in flexpolare som fått stå på låsta balanser. Ju fler balanser de låser flexpolare på desto sämre blir det ju också för alla andra. Och vi behandlas alla illa.

– En flexpolare fick till exempel stå på en balans och lyfta på stötdämparpaket som väger åtta kilo. Eftersom lyften var (och fortfarande är!) ur funktion fick hon lyfta dem för hand. Efter att ha stått där i åtskilliga timmar och verkligen kämpat råkade hon lyfta på fel paket på en bakaxel och banan stannade. Produktionschefen kom rusande och frågade varför det stod still och den stressade och slitna flexpolaren förklarade vad som hänt. Chefens svar var: "Om du bygger så dåligt vill jag inte ha dig här." Så behandlar man inte folk!

Intervjuade gjorde Angelica Lundin

Har du något att berätta från din arbetsplats men vill inte skriva själv? Kontakta oss så intervjuar vi! Du kan framträda med namn eller vara anonym om du vill. Prata med oss som gör *Kvasten* eller maila till kvastentips@hotmail.com

Svinaktigt

Inom Logistik, precis om överallt annars i fabriken, jagas det sekunder. Fabriken truckförare har fått veta att de ska sitta i trucken ända till dess att slutsignalen går, oavsett hur det ser ut för övrigt. En truckförare berättade nyligen för *Kvasten* om en kollega som blivit utskälld för att ha tvättat händerna några minuter före detta klockslag.

I de riktlinjer företaget skickat ut om hur man skall undvika svininfluensan står det: "Var noggrann med handhygien". Men det kanske inte är så noga med oss smågrisar som jobbar i fabriken utan gäller bara för de stora galtarna högre upp?

MISSAT KVASTEN?

Gamla nummer finns på

www.kvasten.tgk.net

(och som vanligt tar vi gärna mot några kronor för att betala tryckkostnaden)

Övertid och hot

Kvasten fick nyligen ett brev som vi tror uttrycker vad många på fabriken känner idag och som vi publicerar här. Vad tycker du om detta? Hur fungerar det på din avdelning? Skriv till kvastentips@hotmail.com och berätta!

För fakta om regler för övertiden, se rutan här bredvid.

Hejsan Kvasten!

Lördagen 5/9 var det återigen övertid i produktionen. På den avdelning som jag tillhör så var det inte överdrivet många som ville jobba över. Vår PL sprang runt hela veckan och tjatade på folk att ställa upp. Det var några till som nappade, men långt ifrån alla.

Så kom fredagskvällen. Då gick vår PL runt och pratade med dom som inte ställt upp. Då kom hoten, vissa blev hotade med skriftlig varning, andra med arbetsvägran. Några bröt ihop och började gråta. Många, väldigt många blev förbannade. Det fanns inga, ABSOLUT inga giltiga skäl att inte ställa upp enligt vår PL. Varför kom PL en fredagskväll? Jo, för då får man inte tag på någon, läs facket, som kunde komma och hjälpa till att reda upp situationen.

Hade detta inträffat utanför staketet så hade vår PL:s handlande genererat polisanmälan dels för trakasserier, dels för olaga hot och dels för utpressning.

Är detta Volvo Personvagnar av idag?!? Hur många vill då vara kvar och ta del av detta?

Om det nu saknas folk till övertider se då till att öka trivseln på avdelningarna igen. Som det är nu så vantrivs folk och vill helst inte gå till jobbet.

Asförbannad

CHEFSBREV 1

Mänskliga buffertar

“Hårfin skillnad mellan övertid och lediga dagar” löd Mats Hellstens ord på Intranet nyligen som förklaring till det märkliga faktum att vi tvingas jobba helger samtidigt som företaget lägger ut lediga dagar enligt “krisavtalet”.

Nej, Mats. Det är *inte* en hårfin skillnad. Inte för oss som jobbar i fabriken. De flesta har tagit anställning för att jobba fem dagar i veckan. Då är det en *väldigt stor* skillnad mellan att skickas hem en vardag och att tvingas till jobbet en helg.

De flesta år fabriken funnits har det normala också varit att produktionen skett just så, på normal arbetstid, fem dagar i veckan. Nu vet vi knappast från en vecka till nästa hur vi ska jobba. Detta är nytt för oss på Volvo och presenteras som något tillfälligt som snart går över. Men troligen har företaget andra långsiktiga planer.

De japansk/amerikanska system som införts i bilvärlden har förklarat krig mot allt “slöseri” där en av de värsta sorterna är buffertar. Allt skall i teorin göras “just-in-time”, precis när det beställs. Men i den riktiga världen uppstår alltid problem. Nästan alltid beror dessa problem på felaktiga beslut eller bristande planering från ledningens sida. (Vi säger bara “Bulycke”...) Men eftersom produktionen inte får drabbas läggs bördan och skulden på personalen. (“Bulycke” igen...) Vi, vår arbetstid och vår fritid, blir den buffert som skall ta upp alla problem. Obligatorisk övertid, kundorderstyrd arbetstid, flexibla arbetstider, allt handlar om att företaget skall kunna köra produktionen utan hänsyn till våra behov av fritid eller planering.

Och varje gång ryggradslösa fackliga representanter någonstans i världen skriver på avtal som ger företagen ökad makt över arbetstiden och våra liv, växer deras aptit överallt.

Lars Henriksson

Kvasten ges ut av folk som jobbar i Volvo Personvagnars Monteringsfabrik i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha **Kvasten** i din e-post? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com

Fakta

ÖVERTID - LAG OCH AVTAL

Enligt Teknikavtalet, det avtal som gäller i verkstadsindustrin i hela Sverige, skall en anställd jobba över “såvida han icke är därtill förhindrad” eller att andra regler stoppar det, som t.ex. rätten till dygnsvila, taket på 150 timmar per år eller 50 timmar i månaden.

Under många år tolkades detta av Metall som att det räckte med att man hade personliga skäl för att slippa övertid.

För några år sedan kom Metall och arbetsgivarna överens om en annan tolkning:

”Då arbetstagaren anmäler förhinder för övertidsarbete ska förhinder vägas mot arbetsgivarens intresse att få övertiden utförd. Efter sådan intresseavvägning beslutar arbetsgivaren om förhindret är godtagbart skäl för att inte arbeta övertid.”

Det vill säga: arbetsgivaren avgör vad som är viktigast, deras behov av övertid eller våra förhinder att jobba.

Men om du har skäl att inte jobba över som företaget inte godkänner så kan facket ändå förhandla. Till sitt stöd har de då bl.a. Medbestämmandelagens paragraf 34. Där står:

“Uppkommer mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation, som är bundna av samma kollektivavtal, tvist om medlems arbetsskyldighet enligt avtal, gäller organisationens mening till dess tvisten har slutligt prövats”.

Det vill säga: om facket och företaget har olika åsikt gäller fackets åsikt tills dess saken är färdigförhandlad.

CHEFSBREV 2

Normalt...

“Välkommen återgång till normalt läge.” Så skrev VTV-chefen till oss i sitt första brev på Intranet efter semestern.

Övertid ena dagen, besked om att vi skulle vara lediga nästa. För att sedan utlysa övertid på den lediga dagen. Kaotiska förhållanden för dem som kommit från Bulycke med stora problem som följd. Brist på folk och låsta balanser. Bastubrand och elavbrott. Så har det sett ut den senaste månaden. “Normalt läge”??

Danielssons brev är nu borttaget från Intranet.