

## Mindre kvalitetssäkra rotationer

Så var det dags igen att minska rotationerna. Om företaget får som de vill, alltså.

Vår PL informerade oss nyligen att de vill dela de tre lag vi har till 5 lag. Redan är vår rotation för ensidig och nu blir det än färre balanser att rotera på. Detta är något som är på gång i hela fabriken.

Tror företaget att vi inte klarar att hålla flera balanser i huvudet? Jag är säker på att kvalitén inte kommer bli bättre för att man minskar rotationerna. Jag är nämligen helt övertygad att vi är mer kompetenta än schimpanser.

Alla vet att mindre variation i arbetet ger mer belastningsskador. Men det är inget som bekymrar företaget. De flesta i fabriken förstår att det är hårdare balanser och för lite personal som skapar problem med kvalitén, inte rotationerna. Det är på tiden att ledningen också fattar detta!

När nu takthöjningar och försämrade rotationer avlöser varandra så har jag börjat undra en sak: Vart tog facket vägen? Den

organisation som skall bevaka våra intressen, den organisation som jag är medlem i och betalar till syns allt mindre i fabriken. Idag verkar Volvo kunna göra vad de vill. Jag vet att våra företrädare är där någonstans, jag ser deras tidning Fördelaren, även om den ibland är svår att skilja från VCT nytt...

Nu skriver våra gruppstyrelser att klubbstyrelsen skall förhandla om rotationer och annat. Det är bra men räcker inte. Hittills har det inte hjälpt att prata. Företaget har bara krävt mer. Det är dags för facket att gå från ord till handling och knäppa tillbaka. Det är ju i grund och botten inget fel på organisationen, men en fackförening som inte syns på golvet finns inte. Jag vet att detta är hårda ord, men jag är trött på den lamslagenhet som verkar finnas bland många av våra fackliga representanter.

Jonas Lindblad montör 1:2 natt

### FLER FÖRSÄMRINGAR

Enligt nya uppgifter till *Kvasten* har TC-chefen Hermansson just tagit ett steg till mot sämre rotationer och utfärdat order om att man får byta balans högst en gång i timman. Ännu ett skrivbordspåhitt som försämrar jobben på banan

### VAD SÄGER LAGEN?

“Arbetstagaren skall ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör hans eget arbete.” **Arbetsmiljölagen kap 3 §1**

“Arbete som är ensidigt upprepat, starkt styrt eller bundet ska normalt inte förekomma.

Onödigt tröttande fysiska belastningar skall förebyggas genom arbetsväxling, arbetsrotation, pauser eller andra åtgärder som ökar variationen i arbetet.” **AFS 1998:01**

### FÖRHANDLINGAR

16 januari kommer verkstadsklubben att börja förhandla om rotationerna. Du bör kunna få information om vad som händer i dessa förhandlingar genom ditt kontaktombud, din gruppstyrelse eller direkt från verkstadsklubben.

## Fem bilar extra i timmen!

Efter en höst med hårda rationaliseringar har företagets aptit vuxit. Nu kommer nästa slag.

Under fem veckor vill de öka takten med *en bil i timmen per vecka*, upp till 51 bilar i timmen vecka 10! Naturligtvis utan en enda balans extra. Detta är givetvis vansinnigt. Det finns inte många ställen där det finns tid över idag, tvärtom ligger de flesta på gränsen till vad de hinner med.

Eftersom företaget nu struntar i det mesta utom att pressa ut så mycket bilar som möjligt blir det upp till oss själva att försvara arbetsmiljön och kvalitén på bilarna.

Och det finns en del vi kan göra:

- ♦ Använda ASG-mötena till att ta upp alla problem som finns, ställa villkor och inte godkänna förändringar som ger sämre balanser.

- ♦ Inte hjälpa till att genomföra försämringar. Vill cheferna pussla ihop dåliga blanser kan de göra det själva.

- ♦ Inte stressa utan håll hårt på ”nollfelsprincipen”: jobba i den takt där du kan göra ett riktigt arbete. Hinner du

inte med så larma!

- ♦ Inte heller resurser och lagledare har någon anledning att stressa. Hinner de inte med och banan stoppar är det bara bevis för att det behövs mer folk. Att stressa runt och släcka larm döljer bara de problem som finns och drabbar hela avdelningen.

- ♦ Kräva att facket säger upp avtal som gör att företaget kan genomföra vansinniga rationaliseringar.

- ♦ För att kunna göra något tillsammans behöver man prata om saken. Att ha möten på avdelningen och diskutera hur man kan svara företagets krav är en bra början.

Lars Henriksson

**”DET FINNS ALLTID DROPPAR ATT VRIDA UR DEN HANDDUKEN SOM MAN TROR ÄR TORR.”**

Lars Danielson, Chef för Volvo Torslanda i tidningen ”Ny Teknik” 061129 om planerna för Monteringsfabriken.

# "Perfekt närvaro" – annars...

I senaste VCT-nytt kunde vi läsa att företaget satt fokus på närvaron, "perfekt närvaro" kallas det. Sambandet med att de nu vill införa små lag utan något frånvaropåslag är tydligt. Kanske är cheferna också oroliga för att ständiga rationaliseringar med för lite folk och för mycket övertid, skall leda till att fler blir sjuka.

Och visst vore det bra om vi alla blev friskare och piggare. Men i stället för att gå på orsakerna gör de som vanligt och sparkar neråt på oss som jobbar:

Fyra sena ankomster på ett halvår så hotar straffåtgärder. Efter fyra förkylningar skall man misstänkas vara

missbrukare och tvingas göra drogtest. Och så vidare.

Enligt uppgifter till **Kvasten** har företaget till och med börjat sätt press på folk som de av någon anledning vill bli av med, till exempel människor som jobbat länge och dragit på sig skador: "*Tag några månadslöner och gå, annars tar vi upp förhandling om att säga upp dig*", är budskapet.

Allt detta handlar om att öka pressen på individerna, inget om att söka orsakerna i arbetsmiljön och dålig planering. Det skulle ju sätta fokus på ledningen och det kunde ju bli jobbigt för dem.

## – Det lät som om jag begått ett grovt brott

**Kvasten har talat med en av dem som, efter en jobbig höst med mycket övertid råkat ut för företagets nya "perfekt närvaro"-politik.**

– Jag var lite sliten i höstas och hade försovit mig två gånger, berättar han.

– En dag när jag skulle till jobbet märkte jag att det var väldigt halt. Jag insåg att jag riskerade att bli sen om jag skulle köra säkert och inte riskera mitt och andras liv på vägen.

– Jag ringde och sa som det var, att jag var på väg men att jag troligen skulle komma lite sent. När jag kom fram stämplade jag in just när vi började och var på balans bara några minuter senare. Efter några timmar meddelade min PL att jag skulle in till kontoret.

– Han slängde fram ett papper och sa: "*Läs igenom detta och skriv på! Kom inte för sent i fortsättningen.*"

– Texten i pappret var väldigt hotfull. Det lät som jag begått ett grovt brott. Självklart vill jag vara i tid på jobbet men det får vara någon måtta. Jag har ställt upp på den övertid som företaget krävt och vi på banan jobbar hårt.

– Det känns som vi ger och ger utan att företaget visar någon uppskattning. De höjer bara kraven och om vi någon gång gör något fel så hotar de oss.

### TÄNK PÅ ATT...

... du alltid har rätt att få med en facklig representant om någon chef eller personalansvarig begär att få prata med dig.

... inte skriva på något som du inte håller med om eller är osäker på vad det innebär.

... om du är osäker, tag med pappret och prata med din facklige representant innan du skriver på.

*Har du blivit illa behandlad på jobbet? Hör av dig till Kvasten om du vill berätta. Liksom montören i denna artikel får du gärna vara anonym.*

Lars Henriksson

**KVASTEN nu på nätet: [www.kvasten.tgk.net](http://www.kvasten.tgk.net)**

## Truckförare mötte VCT-chefen

*"Just nu sitter företaget och facket diskuterar en utförsäljning av vissa jobb inom logistik.*

*Efter höstens eviga övertidsarbete hade vi förväntat oss en bättre julklapp. Vi ser med stark oro på hur företaget sköts och är starkt bekymrade för vår framtid."*

**Det budskapet fick Torslandachefen Lars Danielson av TC:s truckförare strax innan jul.**

En något överraskad Lars Danielson fick en varm påhälsning av 15 vackra innehavare av truckkort onsdagen 20 december. Tanken var att med de tre raderna här ovan samt 150 namnunderskrifter och tre krav överlämna detta personligen till fabrikören. Danielson har ju själv skrivit att han vill föra en dialog med oss på golvet, men med tanke på ansiktsuttryck och senapsfläck i mungipan blev han nog något överraskad när vi visade oss. Lars satt

olyckligtvis i möte när vi anlände men med en viss övertalan kunde han avvara några minuter och ta emot våra krav som löd:

1. Ingen utförsäljning av våra truckjobb
2. Inga bemanningsföretag
- 3 Vi kräver nyanställningar istället för övertid

Danielson svarade ungefär som väntat. Vissa obekväma beslut kommer att fattas med tanke på den hårda konkurrensen o.s.v.

Tanken med mötet var givetvis att visa ledningen att vi bryr oss om företaget inget annat. Inte något motarbetande utan snarare tvärtom. Det är inte företagsovänligt att ifrågasätta vad företagsledningen håller på med, utan sunt förnuft, för att vi bryr oss. Med tanke på hur fabriken har fungerat under 2006 med märkliga balanseringar och rationaliseringar är det kanske inte så konstigt att **Kvasten** skapats.

Christian Samuelsson &  
Mikael Johnsson, avd 79421

**Kvasten** ges ut av folk som jobbar i Volvo Personvagnars Monteringsfabrik i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson  
Vill du ha **Kvasten** i din e-post, hjälpa till att sprida den eller har tips på saker att skriva om? Skicka mail till [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)