

Till banan och tillbaka igen...

OM VÅDAN AV ATT VARA NOGGRANN, FÖR GAMMAL ELLER ÖVERTALIG – ELLER KANSKE BARA TRAKASSERAD?

Bertil Johansson hade jobbat som provförare i 27 år. En dag blev han uppkallad till sin chef och fick reda på att han var "inkompetent" och skulle förflyttas. Men Bertil kämpade emot. Det lönade sig och efter många om och men backade företaget och Bertil fick komma tillbaka till sitt jobb. Kvasten har fått en intervju.

Du blev flyttad till banan, hur började det?

Jo, i april blev jag utan förvarning uppkallad till min PL och PVC:are. Där fick jag reda på att jag var "inkompetent" och skulle flyttas från mitt jobb på provkörningen till bana 1:3. Med omedelbar verkan! Jag tyckte att det var rätt anmärkningsvärt att de upptäckt denna "inkompetens" först nu. Jag har trots allt varit provförare under 27 av mina 31 år på Volvo.

Men hur kunde man då anse att du var inkompetent?

Ja, det frågar jag mig också. Jag kört 200.000 bilar, lärt upp massor av andra medarbetare och haft många specialtroller och funktioner på avdelningen genom åren. Deras motivering var att jag inte bidrar till företagets krav på hög FTT. Alltså det sätt som Volvo nu mäter att en produkt skall kunna gå så snabbt genom flödet som möjligt. Alla former av kontroll och justering drar ner FTT. Men jag vill ju se det ur kundens synvinkel och han eller hon vill absolut

inte ha några som helst fel på en ny produkt som dessutom kostar så mycket pengar. Sedan kan man önska att alla bilar var helt rätt byggda från början. Men så ser ju inte verkligheten ut.

Så du fick gå direkt till banan?

Ja, ett par timmar efter mötet var jag förflyttad. Det kom som en chock. Jag kände mig fruktansvärt kränkt över att ha blivit kallad inkompetent av personer som inte har den minsta kompetens på just mitt yrkesområde. Det hade kanske varit lättare att ta om jag varit 25 år än nu när jag är 59. Det var också dessa saker som omgivningen reagerade på när dom fick höra talas om det. Och reagerat har dom tydligen gjort, för jag har märkt att detta har spridits till långt utanför fabriken.

Vad fick du göra för jobb på banan?

Det var ett kontrolljobb som jag upplevde var så överbelastat att det inte alls gick att hinna med. I varje fall om man tog jobbet på allvar. Det konstiga är att det också var ett jobb där man letade efter fel på bilen, men i motsats till provkörningen blev det uppskattat om man hittade fel. Jag tycker ju att det alltid är bra om vi hittar felet här, i stället för att kunden sedan hittar dom.

Och nu har du kommit tillbaka till provkörningen till slut. Hur gick det till?

Jag har ju hela tiden haft för ögonen att få komma tillbaka, eftersom förflyttningen skett på helt osakliga grunder. Facket

Vänd

Tunga lyft på lagret

Företaget vill riva ner vårt automatiserade blåbackslager och byta ut det emot ett manuellt och inte nog med det de vill också byta ut blåbackstruckarna och istället använda en dragtruck med ett bord efter som vi skall ställa backarna på.

Det här kommer att innebära att vi får betydligt flera och tyngre lyft än vad vi har i nuläget och redan som det är så har blåbackshandlingen många tunga lyft. Idag så har vi inga lyft vid hämtning av blåbackar i blåbackslagret, men med det "nya" så kommer vi att få lyfta alla backarna och till på köpet både ifrån lägen över axelhöjd och från lägen nere vid knäna. Vid avlämning av backar vid banan kan vi nu använda trucken för att komma upp i rätt höjd men med det "nya" systemet får vi tunga lyft både över axelhöjd och nere vid knäna. Det här är ingenting som uppskattas av oss som hanterar backarna och vi har därför begärt att arbetsmiljöverket skall komma och titta på det.

Det kan också nämnas i sammanhanget att bytet av blåbackstruck till dragtruck med bord har redan gjorts i TB1 och det har fallit i lika dålig jord där med.

Christer Pålsson

TACK...

...ALLA NI, ENSKILDA OCH HELA AVDELNINGAR, SOM SKÄNKT PENGAR TILL **KVASTENS** TRYCKKOSTNADER!

VI BEHÖVER FORTFARANDE HJÄLP MED EN DEL:

- ◆ TIPSA OM SAKER SOM **KVASTEN** BORDE TA UPP, STORA SOM SMÅ
- ◆ DELA UT **KVASTEN**, SÄRSKILT PÅ KVÄLLSSKIFTET

Forts. "Till banan och tillbaka igen"

har stått på min sida och hjälpt mig. Men jag tror också att en starkt bidragande orsak har varit det enorma stöd jag fått från massor av arbetskamrater – inte bara från den egna avdelningen, utan långt utanför.

Vad kommer att hända nu?

Jag hoppas verkligen att jag blir bedömd på ett vettigt och rättvisande sätt. Egentligen skulle ju företaget vara överlyckligt över alla som vill göra ett bra jobb och att det kommer ut en produkt som är så bra som möjligt. Inte bara premiära att det spottas ut bilar i en så hög takt som möjligt, oavsett VAD som då kommer ut. Jag vill – som en hel del andra också i produktionsledet – att det verkligen ges tid att göra jobbet korrekt. Det skulle gynna hela företaget och dess produkter.

Hur ska man egentligen ta sådana här händelser? Är det inte rätt självklara saker, att det ska bli en bra produkt och att man vill göra ett riktigt bra jobb?

Jo, det är ju det. Men jag har genom alla år märkt vilken skillnad det har blivit på hela företagsstrukturen. Man tänker på ett helt annat sätt nu, än när jag började på provkörningen i början på 80-talet.

Självklart har man alltid sagt att det ska byggas "rätt från början", det har vi alla hört. Men nu har allt stressats fram i en allt högre takt och man är enbart intresserad av att dra in på saker som kostar något överhuvudtaget. Det märker vi alla – vi får ibland knappt en ny penna när det behövs, det är massa

krångel för att få ut arbetskläder, man ska dra in kaffeautomaterna och så vidare.

Hela företagskulturen var annorlunda förut. Det fanns tid till att kolla upp hur fabriken såg ut på andra ställen än bara den avdelning där man själv arbetar. Ibland kunde man ha tid att gå ända bort till Pressverket för att se hur de arbetade där. Så jag visste i princip hur hela fabriken såg ut, från Pressverket, genom Karosfabriken och Måleriet och hela vägen genom Monteringsfabriken. Om man idag någon enda gång under lång tid får komma ner till andra änden av TC, så märker man att det var så länge sen, så man går nästan vilse och vet knappt vilken väg bilarna tar genom processen.

Även vårt jobb har förändrats. Från att ha haft en provkörning som både pågick som rulltestkörning inne (som idag) och dessutom analys och omkörning av bilarna inomhus och utomhus. Och en riktig provkörning av alla bilar utomhus på provbanan också. Under den körningen kontrollerades hela bilen – invändigt i hela kupén, i bagaget, i motorrummet och hela underredet.

Allt detta är bara historia nu. Idag nöjer man sig med att provköra bilarna på en rulltest på kortast möjliga tid med ett diagnosystem som läser ut eventuella felkoder. Uppstår det fel väljer företagets representanter oftast att tolka det som att det förstås måste vara föraren det är fel på, om bilen hade en feldiagnos!

Och då får det följder för den enskilde, som vi har sett...

Nya idéer?

I september har IF Metall en kurs som riktar sig till medlemmar under 30 år med namnet "Idéer sökes". På affischen ställs bl.a. frågan "Hur fångar vi medlemmarnas intresse" och kursen skall under två dagar "komma på nya sätt att genomföra verksamheter i form av kurser och konferenser för att nå ut med fackets budskap".

Även om en del av oss som gör **Kvasten** är över 30 år vågar vi komma med några enkla förslag som säkert skulle fånga medlemmarnas intresse:

☛ Se till att facket syns mer i vardagen på jobbet och inte så mycket på "kurser och konferenser".

☛ Låt medlemmarna bestämma i facket.

☛ Kräv att alla förtroenevalda arbetar regelbundet i produktionen – sprid uppdragen på fler om de inte hinner med.

☛ Arbetarlön för alla anställda i facket. Ingen skall tjäna stora pengar på styrelseuppdrag och annat de fått genom sina fackliga uppdrag. (I synnerhet om de inte riktigt fattar vilka beslut de är med och fattar i styrelserna...)

Två andra frågor på affischen är "När skall vi genomföra idéerna?" och "Är det ekonomiskt rimligt?".

På första frågan svarar vi "**Nu**" och på den andra "**Ja**".



Gamla skor

Sparsamhet är bra men rätt ofta verkar det som om det pågår någon slags tävling där olika chefer försöker överträffa varandra.

Månadens guldstjärna får nog gå till den förman som erbjöd en anställd att välja ut ett par skyddsskor bland den hög med skor som fanns på kontoret. Där hade förmannen nämligen sparat skor som tillhört montörer som sades upp i vintras. En utmaning för andra chefer som vill ligga bra till uppåt. Vad kommer härnäst? Insamling av gamla T-shirts som delas ut till dem som slitit ut sina?

Du har något att berätta!

De allra flesta av oss är med om saker här på jobbet som är intressanta för andra att veta, stora saker som små. Det är sådant **Kvasten** är till för.

Många har saker att berätta men tycker kanske inte att de kan skriva tillräckligt bra. Inga problem! Vi som gör **Kvasten** hjälper mer än gärna till med att få ordning på texten. Börja bara skriva så tittar vi på texten och diskuterar med dig om hur den kan bli bättre. Eller kontakta oss så bestämmer vi tillsammans hur vi kan lägga upp en artikel. Kanske som en intervju eller bara att du och dina arbetskamrater berättar och vi skriver.

Skicka ett mail eller säg till någon av oss som delar ut **Kvasten**.