

## Bortförhandlad

**Ska facket förhandla bort medlemmar som jobbat och betalat medlemsavgift i årtionden? Den frågan ställer här en av våra uppsagda arbetskamrater som själv jobbat länge på företaget i ett brev till Kvasten. Det är ingen rolig läsning men ställer viktiga frågor, inte minst till de ansvariga i vår fackförening.**

Den 9 december förra året var en skammens dag för Metallfacket på Volvo Torslandaverken. Det var då man, trots ordförande Olle Ludvigssons försäkringar om att man följt LAS (Lagen om anställningsskydd), hjälpte Volvo att sparka folk som varit i 25-30 år på företaget. Man har blivit **bortförhandlad!** Det var ingen på Metall som upplyste oss om att man kunde bli bortförhandlad när man började på Volvo Personvagnar för 20-30 år sedan. Då var de på oss som hökar att vi skulle gå med i facket men när det kom till kritan – eller krisen – visade det sig inte vara värt någonting. Detta är en nyttig läxa för Er som är kvar: Passa er jävligt noga, anställningsår betyder ingenting när ni när som helst kan bli bortförhandlade. Volvo och Metall jobbar bra ihop numera. Bortförhandlad, ut och sedan locket på, det är det som gäller nu. På Metalls hemsida säger Olle Ludvigsson: "Som medlem i IF Metall är du inte ensam, du har vår solidaritet". Är det kanske dags att byta slogan nu till: "I IF Metall är du ensam när det är bilkris"?

Vi får hoppas att det inte blir fler uppsägningar. Nu har de sparkat 400 anställda genom att frånga LAS. Dessa människor har betalt 500 kr i månaden i fackavgift för ingenting. Detta var personer som borde fått hjälp av facket. Dessa personer som inte finns kvar längre på företaget verkar ha varit jobbige för verkstadsklubbens folk och Volvo så man slog "två flugor i en smäll" när man sparkade oss. Vid nästa uppsägningvåg kan ju Ludvigsson & Co ställa sig på banan. Duger de inte till att stå där? Kanske tycker de att det är jobbigt? Då kan de ju alltid förhandla bort sig själva. Det är mycket pengar Volvo skulle spara på att bli av med dessa betonghäckar som aldrig syns till och springer och gömmer sig när man behöver dem. Men det är klart de gör ju precis det som Volvoledningen säger åt dem, så det blir nog svårt att bli av med dem ändå. Personer lite högre upp i verkstadsklubben verkar sitta på livstid.

*Göran Fredriksson, sparkad på satsningen*

## Inga svar

Det gamla året slutade mörkt och det nya verkar inte bli bättre. Det mest uppskakande som hände i fjol för oss på Volvo var de stora uppsägningarna. Att flera tusen blev uppsagda var självklart illa nog men att det också fanns konstigheter med uppsägningarna, som de som beskrivs i brevet här intill, gjorde det hela ännu värre.

I förra numret av **Kvasten** fanns några av de frågor om uppsägningarna som väldigt många ställt sig. Ännu har ingen ansvarig, vare sig från företaget eller facket, försökt svara på dem.

Ifall det beror på att de missat förra **Kvasten** upprepar vi frågorna här:

◆ Vem är det som plockat ut vilka personer som skall undantas från turordningen?

◆ Vilka kriterier och principer har de som plockat ut undantagen gått efter?

◆ Vilka fackliga representanter har godkänt undantagen från Metalls sida?

◆ Varifrån har dessa fått sin information om de personer som företaget ville undanta?

◆ Varför har det skett i tysthet, utan att diskutera med oss som arbetar i fabriken?

Detta är viktiga frågor att få svar på för oss som jobbar kvar. Om facket eller företaget har svårt att komma ut med egen information lovar vi att de kan få utrymme att svara på dessa frågor här i **Kvasten**.

## PKI, verkligheten och marginaler

I våra PKI har tekniker på företaget räknat ut och lagt ihop arbetet på bästa tänkbara sätt. Alla TMU skall finnas med, liksom en prestationsbedömning. Där kan man se att vissa balanser är tyngre än andra, men vi som jobbar vet att vissa balanser, som på pappret inte anses vara fullt så krävande, ändå uppfattas som det i verkligheten.

### TEORI OCH PRAKTIK

Teori och praktik går inte alltid hand i hand, något som företaget inte verkar

förstå eftersom vi inte riktigt får gehör för våra synpunkter.

När de skriver ett PKI utgår de från att allt stämmer till 100%, att alla kablar ligger rätt, att materialet passar och så vidare, när det i verkligheten kan se ut på ett helt annat sätt.

### VERKLIGHETSMARGINALER

Av egen erfarenhet vet jag hur man får rätta till både det ena och det andra från andra banor innan jag kan sätta igång mitt eget arbete. Borde det då inte finnas

lite marginaler i våra balanser? Vi skulle kunna kalla det för "verklighetsmarginaler".

### JOBBA EFTER PAPPRETN

Nej, jag tror inte att vi får några sådana marginaler till skänks i dessa tider men så länge vi inte har dessa marginaler i våra balanser kommer vi att göra en massa extrajobb gratis. Därför tror jag att vi allihop måste börja jobba så som det står på pappret. Exakt så.

*Aleksandra 1:6K*

## Rationaliseringar räddar inga jobb

Vecka 6 går produktionen ner och vi kör in nya balanser. Som vanligt kommer den lägre banhastigheten att vägas upp av mer jobb på balanserna och jobben blir på många håll hårdare.

Med uppsägningarna i färskt minne och en bilkris som bara blir djupare kommer vi att få höra att det är nödvändigt att rationalisera för att rädda jobben.

Men det är inte för att våra löner är för höga eller att balanserna är för lätta som det inte går att sälja bilarna. Varenda bilföretag i världen går idag på knä. Den kris som råder är internationell och beror

på överproduktion, att alla företag investerat där de trott att det går att göra störst vinster. När sedan vinsterna minskar så minskar produktionen, underleverantörer drabbas, anställda sägs upp och ännu fler företag drabbas. Krisen förstärker sig själv och hela ekonomin går i baklås. Det är vad som håller på att hända idag.

Om vi skall hjälpa till att rationalisera, våra balanser, genom *kaizen* och annat, räddar vi inga jobb. Tvärtom, idag riskerar varje borttagen balans att innebära ytterligare en arbetskamrat utanför grindarna.

Lars Henriksson

### VD PÅ VIET

## Inget nytt på mötet

Vår fyra månader nye VD är på turné och i måndags var det Torslandaverkens tur. Ingen dum idé när både Ford och Volvo är i sin djupaste kris någonsin. Under förutsättning, förstås, att VD:n har något att säga eller verkligen vill lyssna. Odell visade sig vara bra på att prata, men rensade man bort rundsnacket var hans budskap det vanliga: att vi måste minska kostnaderna och effektivisera verksamheten. Färre skall göra mer. Ett löfte gav han dock: skall Ford sälja Volvo PV kommer vi att få höra det från honom först och inte via media. Den som lever får se...

Till Odells fördel kan man säga att han framstod som trevligare än dem som normalt talar på våra storbildsmöten. Men konkurrensen är ju inte precis knivskarp.

### SÄLLSYNT FYND:

## Bra chef påträffad i TC!!

**Kvasten** har ofta skrivit kritiska saker ledning och chefer på fabriken. Desto roligare var det därför när en av våra medarbetare härom veckan fick höra denna ovanliga replik av en montör: "Jag har en bra chef". Desto mer ovanligt var det att påståendet direkt bekräftades av en annan montör som haft samma chef på en annan bana.

Vi tänker dock inte att avslöja vem det gäller. Med tanke på företagets personalpolitik skulle denna ovanliga chef kunna råka illa ut.

## *Kvasten* behöver DIG!

**Kvasten** finns för att alla som jobbar här skall kunna göra sin röst hörd. Det bygger på att vi får in tips och tankar från många människor på olika avdelningar. Så har det också fungerat, fler och fler har hjälpt till under de över två år som **Kvasten** funnits.

Men även **Kvasten** har drabbats av de stora uppsägningarna. Flera av dem som skrivit, tipsat, samlat in pengar och hjälpt till att sprida tidningen under åren är uppsagda och vi behöver därför nya krafter.

Och det är där du kommer in. Ingen insats är för liten. Ha alltid **Kvasten** i bakhuvudet när det kommer upp problem på avdelningen som inte blir lösta eller när ni lyckats stoppa några dumheter. Chansen är stor att många andra i fabriken står inför samma problem och tycker att det är intressant att läsa om.

Vi hjälper gärna till med att skriva, bara ni berättar er historia. Konktakta oss direkt eller maila till: kvastentips@hotmail.com

### ELEKTRISK KVAST 1

Kvasten har sedan länge haft en hemsida där alla tidigare nummer finns att läsa: [www.kvasten.tgk.net](http://www.kvasten.tgk.net)



### ELEKTRISK KVAST 2

Nu finns det också en grupp på Facebook där du kan gå med och ha synpunkter på Kvasten eller komma med idéer.



### ELEKTRISK KVAST 3

Om man vill vara säker på att få Kvasten går det bra att prenumerera via nätet. Skicka bara ett mail till [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com) så får du varje nummer direkt via e-post.



### VOLVOLÄTAR PÅ YOUTUBE

I förra **Kvasten** skrev vi om rapparen ObnoXIus och hans brutala skildringar av jobbet och ledningen på TC.

En del har haft problem med att lyssna på låtarna via den länk vi gav men nu ligger de också på YouTube. Den som är intresserad, och inte är för känslig, kan gå in där och söka efter de två volvolåtarna "Djävulens gonattvisa" och "En blåslips bekännelse".



### FRISKVÅRDSBIDRAGET BORT

I år har företaget dragit in de 500 kronor per halvår vi haft som friskvårdsbidrag. Enligt ledningen kommer det kanske att återkomma 2010.

Lite märkligt. Antingen borde väl företaget anse att bidraget är bra för att det stimulerar till träning och annat som gör oss friskare och minskar sjukskrivningarna och då borde det vara kvar även i år eller så tror de inte att det gör någon nytta och då finns ingen anledning att återinföra det.

Det kan ju också vara så att företaget vet att det gör nytta men struntar i det eftersom de räknar med att kunna göra sig av med alla som blir slitna i jobbet. Men det är väl en alldeles för elak tanke?