

## JUBILEUM I DYSTER TID:

# Kvasten två år

Med detta nummer har *Kvasten* funnits i två år. Men det är knappast läge att fira, situationen på fabriken har aldrig varit så dystert som nu. Hundratals av våra arbetskamrater har redan försvunnit, uppsägningarna hänger över oss alla och folk flyttas runt mellan avdelningar. Omflyttningarna har gjort att det kommit en hel del folk till TC som inte läst *Kvasten* förut. Därför ger vi så här på tvåårsdagen en kort bakgrund och blickar lite framåt.

För två år sedan var vi några arbetskamrater som började få nog av rationaliseringar, minskade rotationer, påtvingad övertid och en massa annat som en allt stöddigare fabriksledning drev igenom. Och dessutom att det skedde utan att vår fackförening sa emot så att det hördes. Vi hade jobbat tillsammans på bana 1:21/1:30 och hållit kontakten efter att banan lades ner. (En lång historia som inte får plats här.) Vi tyckte att det behövdes en tidning av och för oss som jobbar i TC, som kunde ge företaget svar på tal och sprida information mellan olika delar av fabriken. Så vi bestämde oss för att starta *Kvasten*.

### NYA KOM TILL

Sedan dess har tidningen kommit ut en gång i månaden, helt genom frivilligt arbete. Vi märkte snabbt att den fyllde ett behov, det var många fler än vi som tyckte att ledningen behövde motstånd. Fler arbetskamrater från olika delar av fabriken började hjälpa till att skriva, tipsa, dela ut och samla in pengar till tryckningen. Vi fick även en hemsida och började skicka ut *Kvasten* via e-post.

### EN KRAFT ATT RÄKNA MED

Så här två år senare har *Kvasten* blivit en kraft att räkna med. Både folk på golvet och cheferna vet att saker som händer

kan hamna i våra spalter. Förhoppningsvis gör det att cheferna håller sig lite i skinnet. Tyvärr har dock behovet av en kritisk röst inte blivit mindre under dessa två år. Tvärtom förser ledningen oss varje månad med nya saker att skriva om.

### VAD HÄNDER NU?

Den djupa internationella krisen gör att vi nu står i den värsta situationen någonsin. Det var inte länge sedan chefer hotade montörer som inte ville jobba övertid på lördagar och nu skall tusentals av oss slängas ut i arbetslöshet. Under flera år har vi fått höra att det är nödvändigt att gå med på den ena försämringen efter den andra "för att rädda jobben". Det är samma sak som bilarbetare har fått höra världen över, från Japan till USA. Liksom hos oss har fackföreningarna där gått med på försämringar och liksom hos oss har det inte räddat några jobb.

### NYA KRAV

Säkert kommer nu i krisens kölvatten nya krav på eftergifter. Bara några månader innan krisen bröt ut gick bilarbetarfacket i USA med på att ge en miljard dollar till GM och Ford från sina avtalade försäkringar och sådant sprider sig alltid. Den kommande tiden gör därför

behovet av *Kvasten* större än någonsin, som en nagel i ögat på företagsledningen – och på våra fackliga representanter.

### FORTSÄTTER - TROTS ALLT

Företagets varsel drabbar även *Kvasten*. Bland de som är aktiva kring tidningen finns många som riskerar att sägas upp eller redan försvunnit från fabriken. Det är hårt, men om någon i fabriksledningen hade hoppats på att vi skall ge upp kan vi hälsa: Glöm det! *Kvasten* fortsätter att komma ut. Och om ni fortsätter att bete er som hittills kommer vi snart att få många nya som vill hjälpa till med *Kvasten*.

### NYA KVASTAR?

Många av er som följt *Kvasten* under de två senaste åren är nu på väg att förlora jobbet. Vi hoppas att ni snart får nya jobb, förhoppningsvis på arbetsplatser där ledningen lyssnar på och visar respekt för sina anställda. Har ni tur finns där också en fackförening som är närvarande i vardagen och som inser att det är medlemmarna som skall bestämma. Annars kan ni ju alltid starta en arbetsplatstidning. Hör bara av er till oss om ni vill ha tips om hur man gör.

Lars Henriksson

## I STÄLLET FÖR ARBETSLÖSHET:

# Vi vill ha sex timmars arbetsdag!

I det senaste numret av *Kvasten* kunde vi läsa om hur facket i Umeå reagerat på varsel genom att komma med förslag på hur man skulle kunna lösa situationen utan uppsägningar. Ett av kraven var att korta arbetstiden från 8 timmar per dag till 6 timmar. Detta är ett mycket bra initiativ från IF Metall i Umeå trots att de säkert varit väl medvetna om motståndet från företagets sida.

Idag förhåller sig många skeptiska till kravet på förkortad arbetstid eftersom det inte verkar vara realistiskt. Frågan har kommit upp lite då och då i politiken men jag kan nu informera att det finns ett nystartat nätverk här i Göteborg med syfte att driva denna fråga på allvar.

*Vi vill ha 6 timmars arbetsdag* är ett partipolitiskt obundet nätverk, som organiserar alla som vill verka för en arbetstidsförkortning i samhället. En seriös lösning på arbetslösheten är att man delar på jobben! I de länder, kommuner och företag som provat och infört sex timmars arbetsdag med bibehållen lön är de positiva effekterna otaliga: bättre arbetsmiljö, mindre stress och utbrändhet. Även företagen har gått i vinst med bättre kvalitet och ökad produktion.

Inom kort kommer det hållas studiecirklar om 6 timmars arbetsdag och om ni vill veta mer kan ni maila era frågor till: sextimmarsarbetsdag@hotmail.com

Aleksandra Siljegovic 1:6 K

# Återinför senioravdelningar!

Fram till för några år sedan var flera banor så kallade *senioravdelningar* med lägre arbetstempo. Dagens varsel och omflyttningar gör det akut att införa sådana avdelningar igen.

I början av 1990-talet omvandlades några avdelningar, bl.a Bana 1:00 och Looparna, till så kallade Senioravdelningar. Dessa var avsedda för montörer som jobbat länge och hade svårt att orka med tempot på de vanliga banorna. På senioravdelningarna var balanserna bara belagda till 75%, tre vanliga balanser gjordes alltså av fyra personer och det fanns omkring 400 sådana jobb i fabriken.

## BORTRATIONALISERADE

Hösten 2004 började företaget ändra detta som en del av de ökande rationaliseringarna. Senioravtalet sades upp, seniorjobb såldes ut till underleverantörer (Driving Unit) och de banor som haft en lägre beläggning balanserades upp till 100%. När Inre Front lades ner som senioravdelning

2006 fanns det inga senioravdelningar kvar i TC.

## SVÅRT FÖR ÄLDRE

Nu sparkar företaget en stor del av de yngre i TC. Samtidigt skär de ner på ställen där medelåldern är betydligt högre som Satsning, RA och PV och de som arbetar där kommer att flyttas till TC. För många som inte jobbat på banan på lång tid kommer detta att bli oerhört tufft.

## BRA FÖR ALLA

I detta läge borde det vara ett självklart fackligt krav att åter göra ett antal avdelningar till seniorbanor med lägre beläggning. Det skulle dels göra det möjligt för många äldre att jobba där och eftersom en lägre beläggning kräver mer folk skulle företaget inte kunna säga upp så många.

## LAGEN KRÄVER ANPASSNING

Detta är inget konstigt, det var som sagt inte så länge sedan vi hade sådana banor i fabriken. Dessutom är det faktiskt vad lagen kräver av företaget.

Så här står det i Arbetsmiljölagen 2 kapitlet 1§:

*“Arbetsförhållandena skall anpassas till människors olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.”*

Att anpassa själva banorna så att alla kan jobba där är kanske inte möjligt men att anpassa arbetstempot på ett antal banor så att de flesta klarar av det är mycket enkelt, det är bara att sätta in fler montörer. Det skulle gynna alla som jobbar i fabriken och rädda en del av dem som nu hotas av uppsägning.

Lars Henriksson

## UPPSÄGNINGAR OCH ÖVERTID

Mycket är rörigt i fabriken för närvarande och ledningen verkar ofta agera först och tänka sedan. När 300 av våra arbetskamrater nyligen skickades hem gick det rätt fort. På bana 1:2 kväll var det så många som sades upp att det blev brist på montörer som kunde balanserna. Därför fick dagtidare på 1:2-an ett val: antingen beordrar företaget övertid till klockan nio eller så jobbar ni “frivilligt” hela kvällsskiftet och får ledigt dagen efter. Dessutom kunde företaget med att säga att de som jobbade dubbla skift bara skulle få OB-ersättning och inte övertidsersättning, en skillnad på en femtiolapp i timmen.



## HJÄLP KVASTEN!

Uppsägningarna gör att Kvasten mister flera av dem som gjort den så nu behöver vi fler som hjälper till.

Skriv om vad som händer på din avdelning, tipsa om saker du hör från andra ställen, sprid Kvasten där du jobbar. Dessutom skulle vi behöva hjälp med att förbättra hemsidan och annat praktiskt.

Prata med oss som delar ut den eller maila på [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)

## CHARMKURS?

**“Lyssna noga: Detta är er nya adress. Om ni inte gillar det är det bara gå ut genom TK-porten!”**

Med dessa ord hälsade en PL dem som flyttats om till hans bana för några dagar sedan. De lär visst ha någon slags psykologtest när de tar ut folk till förmån. Undra hur den är upplagd?



## UMEFACKET FORTSÄTTER

I förra numret skrev vi om att facket på Volvo i Umeå agerat mot varslen på ett helt annat sätt än vårt fack i Göteborg. Vi kan konstatera att de fortsätter på samma sätt och vänder sig till medlemmarna istället för att stänga in sig på kontoren.

De har ordnat fackmöten med sammanlagt 1500 medlemmar. Tillsammans med andra fack håller de bland annat på att organisera en demonstration mot uppsägningarna nästa lördag. Sättet de informerar medlemmarna är också intressant: direkt efter varje förhandling rapporterar klubbstyrelsen om läget på klubbens hemsida. Någon som hört något från våra förhandlare på senaste tiden?

## KONKURRENT VIKER NER SIG

I våras framförde Kvasten ett besparingsförslag till företagsledningen: skrota VCT-nytt. Tidningen skriver sällan något av värde och när ledningen vill ha ut information går de ändå via GP.

Nu läser vi på Intranet att företaget har beslutat att lägga ner VCT-nytt. Om det är på grund av Kvastens förslag vet vi inte, men det innebär att det nu bara finns en tidning som görs här och riktar sig till oss på fabriken, nämligen den du håller i din hand just nu. (Verkstadsklubbens tidning Fördelaren kommer fortfarande ut men den görs till största delen inte av volvoanställda utan av det inhyrda medieföretaget Redskapet. Vem den görs för undrar vi rätt ofta.)



## GÅ INTE ENSAM!

Mycket som aldrig hänt förr händer nu i fabriken. Eftersom det mesta sker i tysthet och utan att vi får någon ordentlig information är risken stor att chefer på olika nivåer ser chanser att göra saker som inte är tillåtna. Så när chefen ber om ett samtal: se alltid till att ta med en facklig representant. Detta är din rätt och företaget är skyldigt att låta din representant vara med.