

Varslen – vad kan vi göra?

Ända sedan i somras har vi levat med varsel om uppsägningar över oss. Som det nu är vill företaget göra sig av med en tredjedel av metallarna i Göteborg och de allra flesta av dessa finns i TC. Det är inte konstigt om många är deppiga och uppgivna. Men är det verkligen så att det inte går att göra någonting? Är det enda vi kan göra att vänta på att företaget sparkar en tredjedel av oss?

Det är en tung höst, inte bara för oss som jobbar på Volvo PV. Varje dag kan vi läsa om nya varsel. Biljättar som Chrysler, Ford och GM hotas av konkurs redan nästa år. Den kris som just nu håller på att växa till riskerar att drabba hela samhället hårt. De enorma varslen mot 2 250 metallare och 1 085 tjänstemän i Göteborg gör detta till den värsta krisen i företagets historia.

Från vår fackförening har vi inte hört särskilt mycket mer än att de inte gillar läget och att de tänker hålla på turordningsreglerna. Och visst är det en mycket svår facklig situation. Enligt lagen kan företaget säga upp hur många de vill. Men det behöver inte betyda att facket måste hålla med om att företaget behöver säga upp folk. En fackförening kan försöka komma med alternativ när företaget som nu lastar över krisen på oss.

Ett exempel finns i artikeln här intill

där vi beskriver hur facket på Volvo i Umeå agerat.

Ett annat är det möte vi annonserar om här nedanför. Ingen vet vad som kan komma ut av detta men tanken är att det inte bara är vi som är anställda på Volvo som drabbas av nedskärningarna, det slår mot hela Göteborg och Västsverige. Därför är det inte omöjligt att vi kan få stöd från många runt omkring om vi börjar ställa krav som innebär att vi skall ha jobben kvar. Om detta innebär att vi samtidigt kräver att vi skall producera andra saker än de bilar som blir allt svårare att sälja får vi väl se.

Mötet är i alla fall en möjlighet för oss att diskutera om vi kan göra något tillsammans för att behålla jobben. Ingen kan garantera att det lyckas, men det borde väl i alla fall vara bättre att försöka än att bara sitta och vänta på uppsägningarna?

Lars Henriksson

Olika sätt att möta varsel

Som fackklubb kan man agera olika när varsel kommer. *Kvasten* har talat med en fackförening som också drabbats av varsel men som har agerat på ett annat sätt än styrelsen för vår verkstadsklubb.

I Umeå har Volvo Lastvagnar en fabrik som tillverkar hytter till lastbilar. *Kvasten* ringde upp vice-ordförande för IF Metalls klubb i Umeå, Jan-Olov Carlsson för att höra hur dom agerade.

HANDLINGSPLAN EFTER TVÅ TIMMAR

- Det första vi gjorde när vi fick varslet var att samla alla förtroendevalda till möte. Efter diskussioner med dem kunde vi bara två timmar efter varslet gå ut med ett flygblad till alla medlemmar med vårt gemensamma svar på företagets varsel. Där kritiserade vi varslet och lade fram en plan med vad vi tyckte borde göras istället.

Inriktningen i flygbladet var klar: "Överhuvudtaget kommer IF Metallklubbens ambition att vara att gå in i förhandlingarna med förslag
Vänd

MÖTE!! MÖTE!! MÖTE!! MÖTE!! MÖTE!! MÖTE!!

Rädda jobben - Rädda världen!

Finns det en framtid för bilindustrin – med eller utan bilar?

Finns det alternativ till arbetslöshet och nedrustning av industrin? Kan bilindustrin ställas om till hållbar och nyttig produktion?

Diskussionsmöte med volvoanställda, trafikforskare, klimataktivisterna och alla andra intresserade.

Andreas Malm, journalist, författare och styrelsemedlem i Klimataktion.

Gunnar Falkemark, professor vid Göteborgs Universitet som bland annat forskat om politiken bakom bilsamhället.

Björn Olsson, utredare på SIKÅ, Statens institut för kommunikationsanalys, projektledare för en nyligen publicerad rapport om spårbilsystem.

Mötesledare: **Lars Henriksson**, volvoarbetare

Efter korta inledande föredrag blir det diskussion om vad vi kan göra åt situationen, nu och på längre sikt.

Onsdag 5 november kl. 18.30

Lundby Centrum, Sal A, Wieselgrensplatsen 10

Arrangör: Klimataktion med stöd från ABF Göteborg

Forts. "Olika sätt..."
på en rad åtgärder som kan lösa nedgången utan direkta uppsägningar... .. Det finns goda förutsättningar att lösa en produktionsnedgång utan att anställda far illa. IF Metall-klubbens ambition är att neddragningen ska kunna lösas utan uppsägningar. Vi kräver samma ansvarsfulla inställning från företagets sida. I det åtgärdsprogrammet vi föreslår finns tillräckligt med goda idéer för att detta ska vara möjligt."

SEXTIMMARS DAG

– De åtgärder vi krävde var bland annat att korta arbetstiden till sex timmer per dag och ett kunskapslyft i Volvos regi, berättar Jan-Olov Karlsson.

Klubben i Umeå förstår naturligtvis att Volvo Lastvagnar inte frivilligt kommer behålla fler montörer än produktionen kräver men man har ändå valt att som utgångspunkt för

förhandlingarna ha att alla skall vara kvar.

GICK UT TILL MEDLEMMARNA

Även om de vet att det kommer bli svårt och vissa kommer kanske gå valde alltså Verkstadsklubben vid Volvo Umeverken att gå ut hårt och berätta för alla medlemmar vilka krav de hade. Vissa kan tycka att detta är naivt, att ha ambitionerna att rädda alla.

OFFENSIVA KRAV

Men vilka idrottsmän går till tävling med tron på att de kommer förlora, vilka fiskare åker till sjöss utan ambitionen att komma hem med fisk? För en fackförening borde det vara lika självklart att gå in i förhandlingarna med krav som leder till att alla som vill skall få behålla jobbet.

Tyvärr har vi inte sett något sådant offensivt agerande från styrelsen för Volvo Verkstadsklubb i Göteborg.

Per Andersson 1:1 Dag

Kasserad kvalitet

Vi måste fortsätta att bygga bilar med högre kvalitet. Det var en av de saker som Handduken nämnde under det senaste framträdandet. Hur efterföljs då detta? Som kanske en del av er vet om så tävlas det i det mesta i vår fabrik. Lag mot lag, skift mot skift och så vidare. Ingen har väl missat talet om hur bra allt går i Gent?

Kassationen är ett annat tävlingsområde. Man vill kassera så lite som möjligt och för att hålla nere kassationen så har både vår PL och lagledare lagt tillbaka kasserat material i materialfasaden. En lagledare sa vid flera tillfällen att "går det så går det". Kassation är nämligen dyrt. Blir det inte dyrare att plocka ur de trasiga sensorer mm på spärren än att kassera dem direkt? Bygga bilen en gång? Det är inte undra på att det går utför med fabriken.

Jonas Lindblad 1:2

"Brusjägare"

I mitten av oktober sa vår PL att banan skulle få en "brusjägare". En av oss skulle få till uppgift att kolla varför det blev "brus, småstopp, kortare än en minut, på banan. "Brusjägaren" skulle dokumentera när och var stoppen uppkom och framför allt vem som förorsakade dem.

BRUS = STRUL

"Bruset" kan bero på att en montör inte hunnit färdigt på en balans där det finns en maskin som går mot stopp, det vill säga där det finns ett skydd som stoppar banan när maskinen dras för långt ner. Det kan också bero på att lagledaren inte hinner med att ta ett larm från en montör i tid vilket gör att banan stannar. I båda fallen handlar det om att något strular och att vi inte har tid att fixa det.

LEDNINGENS PÅHITT

Först trodde jag att det var ett påhitt av vår PL men efter att ha hört mig runt på andra banor förstod jag att det är likadant överallt och måste komma från fabriksledningen. Lite konstigt kan man tycka att jaga sekunder när banan står stilla hela dagar nuförtiden.

PRESS PÅ INDIVIDEN

En vettig organisation skulle väl reagera på "bruset" genom att undersöka

var man behöver mer tid och göra något åt problemen. Systemet med "brusjägare" är raka motsatsen, det är att jaga folk och sätta press på individerna. Kanske hoppas ledningen på att vi i dessa tider med varsel skall känna oss stressade och anstränga oss extra så att inte banan stoppar trots att vi har problem.

PL SLACKER LARM

Sedan länge finns redan problemet att PL stänger av larm utan att åtgärda det som montören larmat för, allt för att hindra att banan stoppar. Men vad man då gör är att mörka problemen och dessutom bryter man mot reglerna.

DÖLJER PROBLEM

Kom även ihåg att endast lagledarna får stänga av larmen annars tar man ju själv på sig ansvaret för felet vilket vi inte ens har betalt för!! Vi hjälper inte varandra, snarare stjälper, genom att stänga av larm för lagledarna. Inget "brus" tolkas som att allt är bra när det i själva verket kan vara problem att hinna med på en balans eller att det finns för få personer som kan ta larm. De flesta på TC är överens om att det är ett problem men det största problemet lär vara att vi inte är eniga om hur vi skall få en förändring på det hela.

Vanlig montör

Nu ska vi bli uppkopplade

Nu har företaget planer på att införa "pick to voice" på satsningen. För några veckor sedan fick vi information om "pick to voice" som innebär att man har en hörlur i örat där man får information om vilket material man skall plocka och därefter får man bekräfta i vilket fack man stoppar in materialet och får då information om nytt material att hämta och så håller det på tills rackset är fyllt.

Det är inget önskescenario för någon av oss på satsningen och de har heller inte tagit någon hänsyn till att en av oss på avdelningen är hörselskadad och därför omöjlig kan använda utrustningen. (Han hade under informationen inte ens fått någon dövtolk så han kunde inte vara med!)

Vi får kanske vara glada att utvecklingen inte har gått längre än att man kan styra en kackerlacka med ett inopererat microchip för det vore ju nästa steg... Nä, "pick to voice" är ingenting vi ser fram emot och gratis är det knappast heller vilket man kanske bör tänka på i dessa tider.

Christer Pålsson, Satsningen