

”PLOCKA I SOPORNA, ANNARS ÄR DET ARBETSVÄGRAN!”

En chef som beordrar anställda att sortera soporna med hot om att annars anmäla dem för arbetsvägran. Och högre chefer som bara flinar åt det utan att ingripa. Det låter inte som något som skulle kunna hända på Volvo år 2022, men det är just vad som skett. *Kvasten* har fått in en berättelse om hur det kan gå när chefer vänjer sig vid att de kan ge order och bli åtlydda utan diskussion.

Under de senaste stoppdagarna som varit så har de inträffat en del incidenter. I förra veckan när vi var inne och skulle utöva vårt arbete och aktiviteter så blev vi informerade av vår chef att vi skall sortera soppåsarna som står runt banan. Vi alla är helt medvetna om att metall och brännbart inte hör ihop. Vi talar då om för vår chef att sortera skräp inte är så lämpligt under en pågående pandemi, men vi blev tvingade att utföra detta ändå annars så skulle det vara arbetsvägran.

Vi blir tillsagda att hålla ut en proppfull soppåse på golvet för att sortera ut metallen som ligger i botten av påsen. Den påsen står längst ner på banan, långt ifrån där vi arbetar. De som slänger saker där är mestadels lagledare som rensat i den så kallade ”gropen” i slutet av banan där det samlas skräp. Alltså material som tappats på golvet och åkt med banan hela vägen ner till banans slut. Då det varken finns en låda för enbart metall eller för den delen tid för att sortera materialet direkt då det är såpass mycket, så hamnar allt i denna påse. Men det är också en påse där det slängs väldigt mycket annat, som gamla mögliga matrester, snorpapper, använt snus, pizzakartonger och annat äckligt som inte hör till banan. Därav vår reaktion.

Enligt arbetsmiljölagen så skulle en riskanalys gjorts innan vi blev tillsagda att utföra detta arbete. Det fanns uppenbar risk att komma i kontakt med kroppsvätskor i form av matresterna med mera tillsammans med de vassa föremål som kan ligga i dessa påsar är bara en anledning till att en riskanalys borde gjorts innan. Men det fick vi ingen information om.

Självklart ifrågasatte vi till chefen igen om detta arbete verkligen var lämpligt, vissa av oss börja till och med att skratta för att vi trodde det var ett aprilskämt. Till svar fick vi att vi inte ska ifrågasätta chefens beslut utan bara göra som hen säger. Om vi inte gör det så hotade hen återigen med arbetsvägran till HR.

Vi alla kände att detta inte var rätt. Så vi ringde till facket i hopp om att få stöttning från dem. De fackliga represen-

tanterna kom ner men det enda vi fick till oss var att vi inte skulle göra detta, men tyvärr inte med en tillräckligt övertygande röst utan där vägde hotet om att bli anklagade för arbetsvägran tyngre. Så istället stod både chef och facklig och tittade på och diskuterade när vi grävde vidare i soporna.

Under tiden vi höll på kom en av de högre cheferna gående mot oss, så vi stoppade hen och ifrågasatte om det verkligen var okej att tvinga oss till detta. Svaret vi fick var i princip ingenting, utan hen bara flinade och gick vidare. Att även den ”högre” ledningen inte reagerar kom som en chock då vi trodde att man ändå skulle få något slags gehör därifrån. Men inte heller denna gång fick vi någon stöttning eller raka svar.

Kollegor från andra banor, gick förbi och skrattade. Självklart kan vi inte säga att det var för att vi gjorde det vi gjorde. Men att vi som grupp blir utskrattade av andra kollegor säger rätt mycket om situationen. Vi själva började ju också skratta först då vi trodde chefen skojade. Så man kan ju förstå deras reaktion också.

När vi står där och ska börja gräva så får en av kollegorna en panikattack och börjar gråta för hen kände sig såpass förnedrad över hela situationen. Hen vägrade att ställa sig och rensa i soporna och blev då tillsagd att en anmälan för arbetsvägran har skickats till HR.

Att bli behandlade så här är inte bara fruktansvärt förnedrande. Men också absurt efter en pandemi som pågått i två års tid, där chefer och likvärdiga personer varit stenhårda med att vi ska använda munskydden rätt, hålla avstånd, tvätta händerna och använda handsprit för att hindra smittspridning. Att då, samma dag som pandemilagen går ut, så ska det vara ok att gräva i andras sopor, spottloskor, snorpapper, matrester med mera kan inte vara rimligt.

Är detta ett sätt att skapa god stämning mellan personal och chef? Mitt svar är nej, det här kändes bara som en typ av maktmissbruk mot oss vanliga anställda.

Personal på banan

KOMMENTAR:

FABRIKSLEDNINGEN HAR ANSVARET

Hur lägre chefer betar sig på golvet säger rätt mycket om vilka värderingar och beteenden som sprids uppifrån i en organisation. Det kan finnas vilka fina dokument som helst men det är genom handlingar en ledning visar vad som gäller i verkligheten. I en organisation där ledningen betar sig respektfullt är chansen större att chefer på lägre nivåer agerar

Vänd!

Forts. "Kommentar: Fabriksledningen..."

med respekt mot arbetare. Styrts organisationen med hot och skrämelse uppifrån kommer detta att sprida sig neråt.

Den historia vi fått till **Kvasten** där anställda tvingats sortera sopor på golvet låter nästan för knäpp för att vara sann men vi har fått den bekräftad från flera personer. Det pågår nu en utredning på HR av vad som hände och vad som ligger bakom händelsen. Enligt våra källor är detta inte något tillfälligt misstag utan hänger ihop med hur avdelningen har skötts under en längre tid. "Jag känner ett tryck över bröstet när jag ska gå till jobbet", som en av dem vi talat med beskriver stämningen på banan. Den utredning som nu pågår måste rimligen leda fram till att ansvarig PL flyttas till ett arbete utan personalansvar och att de som råkade ut för chefens trakasserier får en officiell ursäkt från företaget. Allt annat innebär att fabriksledningen och företaget säger att det som står i "code of conduct" bara är tomma ord och att trakasserier och maktmissbruk av detta slag är tillåtna.

Självklart måste även vår fackförening driva detta krav mot företaget. Vi behöver även ha en diskussion om hur våra representanter ska agera när medlemmarna utsätts för denna typ av trakasserier. Alla medlemmar ska veta att de har fackets fulla stöd i situationer när någon maktfullkomlig chef vill tvinga dem att utföra riskabla eller förnedrande arbetsuppgifter.

Men just nu är det fabriksledningen som har det fulla ansvaret. Detta är inte någon liten incident som de kan sopa under mattan. Hur de agerar är viktigt om vi som arbetar i fabriken ska ha något som helst förtroende för dem i framtiden.

UKRAINA

SOLIDARITET FRÅN ARBETARE TILL ARBETARE

På vår avdelning, Final 2, klär vi vissa av bilarna i vita transportskydd, cover, innan de går ut på gården. Ett par veckor efter det ryska angreppet kom vi att tänka på att en del av dessa cover tillverkas i Ukraina. Genom kontakter hos leverantören i Sverige fick vi tag i en mejladress till en person på fabriken. Vi fick också idén att skicka en hälsning genom en video. En måndag morgon innan banan gick igång ställde vi upp oss framför en mobilkamera och spelade in en kort hälsning

Där sa vi att även om vi inte känner varandra så hanterar vi samma föremål med våra händer. Vi är arbetare i samma produktionskedja men framför allt arbetare i samma värld där vi stod på deras sida, mot kriget.

Det var en väldigt liten sak att göra för oss men det verkar ha betytt en del för dem. Vi fick ett varmt tack och har sedan haft flera kontakter, både via mejl och telefon.

Jag vill inte säga att detta är något märkvärdigt. Men jag tror att denna typ av direkta kontakter mellan vanliga människor, från arbetsplats till arbetsplats, kan bli viktig om många fler gör det.

Kanske finns det annat material som monteras i vår fabrik som kommer från Ukraina? Titta på pallar, emballage och själva materialet om det står var det är tillverkat. Sedan är det inte så svårt att med hjälp av sökningar på nätet hitta fabriken. Kanske går det också att höra med folk från Inköp på Volvo om de kan hjälpa till med kontakter.

Lars Henriksson

PRISERNA ÖKAR – HUR GÅR DET MED LÖNERNA?

På aprillönen kommer ökningarna från förra avtalet, det som gäller fram till 31 mars 2023. Samtidigt som priserna ökar snabbare än på årtionden håller nästa års avtal på att förberedas. Från många håll får vi nu höra att vi inte bör kräva kompensation för de höjda priserna eftersom det då bara blir mer inflation. Men hur är det egentligen? Är det meningslöst att kräva lönehöjningar?

Förberedelserna för nästa års avtal har redan börjat. Som vanligt är en av de viktiga delarna att berätta för oss att vi inte kan räkna med några särskilda löneökningar.

Redan i december slog LO:s avtalssekreterare Torbjörn Johansson fast att den högsta fackliga ledningen inte ville ha några höga lönekrav.

– *Massor av våra medlemmar kommer att ha höga krav... .. Kraven kommer att öka och det här är inte bra för den kommande avtalsrörelsen.*

– *Vi ska ju inte jaga inflationen, förklarade Johansson vid samma tillfälle.*

För en genomsnittlig löntagare minskade reallönen, löner minus inflation, med 2,2 procent i december. I februari var inflationen den högsta på årtionden, alltså redan innan Rysslands anfall på Ukraina. De kraftiga höjningar

på bränsle och mycket annat som följt har drivit upp priserna ytterligare. Under 70- och 80-talen var inflationen hög och från politiker, direktörer och rätt många fackliga ledare fick vi höra att vi skulle hålla igen lönekraven för att inte "elda på inflationen" och bara få "luft i plånboken" och så vidare.

Men detta byggde på påståendet att det var lönerna som skapade prishöjningar. Detta var direkt felaktigt. I den statistik över inflation och löner som finns syns det mycket tydligt: först höjs priserna och först därefter ökar lönerna. Perioden 1980-95 ökade lönerna med 172% medan vinsterna ökade med 315%. Så var det då och så är det nu. Ganska självklart egentligen, det är ju företagen som sätter priserna, inte våra avtal. Att avstå från att ställa lönekrav innebär inte att pri-

serna sjunker utan att vinsterna ökar ännu mer.

Under hösten kommer IF Metall att fastställa kraven till nästa års avtal.

Lars Henriksson

BONUS,

BONUS och

BONUS

Vi är väl alla glada över den bonus för 2021 som kommer nu i april.

Ännu gladare är den högsta ledningen (utom VD) som får dela på 65,7 miljoner.

Allra gladast blev nog vår avgående VD som förutom sin årslön på 14,3 miljoner fick en bonus på 38,1 miljoner som avskedspresent..

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha Kvasten i din e-post? Mejla kvastentips@hotmail.com