

PRESTATIONERNA

Är våra jobb verkligen så lätta att vi ska gå med på att jobba ännu fortare? Och om inte, varför sker det på så många ställen i fabriken?

Kvasten har flera gånger skrivit om det trick företaget tar till när tiden inte räcker till på en balans: att höja prestationen. Det innebär att den som jobbar på balansen måste jobba snabbare än den avtalade arbetstakten på 106%.

I det avtal som slöts om vår arbetstakt 2006, finns denna möjlighet. Tanken då var att det skulle kunna användas på de få balanser där sällan förekommande varianter går över 106 procent.

Sedan länge använder företaget denna möjlighet istället till öka beläggningen på balanserna utan att det skapar SBS-stopp. Idag finns det över 100 balanser i TC som har höjd prestation, ibland så högt som 120 procent! Detta är ett rent missbruk, 106 procent är redan en hög prestation och det finns ingen anledning att låta företaget pressa oss hårdare. Dessutom bryter de ofta mot reglerna som säger att alla prestationer ska läggas tillbaka till 106 procent vid ombalanser. Om det finns ställen där det är rimligt att ha en högre prestation får de snällt be om lov. I praktiken kör de bara på med de gamla, höjda prestationerna. Det är hög tid att stoppa detta missbruk!

POLISBILAR OCH SVÅGERPOLITIK

Några personer från den avdelning som bygger polisbilar har känt sig illa behandlade så de kontaktade *Kvasten*. Här är deras historia.

Bakgrunden är att Volvo under 2020 fick ökade order på polisbilar från både Sverige och Norge. Fler anställdes på både dag och kväll på den avdelning som bygger om bilarna till polisbilar och produktionen ökades. Det talades om ett stabilt kontrakt på sju år.

I slutet av 2021 började det gå rykten om att produktionen skulle gå ner. Vi fick ingen officiell information. Som så ofta var det en person som hade snappat upp det genom snacket i rökruan.

Veckan efter kallade cheferna ihop oss och sa att det inte gick så bra. De svenska beställningarna hade lagts ut över en längre tid och vi skulle göra färre polisbilar per vecka. Både dag och kväll skulle dras ner med 5-6 personer. De personer som berördes skulle vara med och diskutera vart de skulle flyttas. De fackliga som var med på mötet var kvar på avdelningen en dryg halvtimme och sedan såg vi dem inte mer.

Många av oss var ledsna. Vi trivdes med våra jobb och

Vänd!

SISTA ÅRET MED KVASTEN... ELLER?

Blir 2022 det sista året *Kvasten* kommer ut? Det beror på dig som läser detta. Om du tycker att *Kvasten* ska finnas kvar och är beredd att hjälpa till så kan det fortsätta att finnas en oberoende och uppkäftig tidning på fabriken även nästa år.

I över femton år har *Kvasten* kommit ut på Volvo Torslanda. Det började 2006 när den avdelning som hette 1:21/1:30 lades ner och vi som arbetade där spreds i fabriken. En gång i månaden har vi skrivit om saker som många har problem med och tyvärr har samma frågor återkommit genom åren: hög arbetstakt, övertid, ergonomiska problem, chefer som inte visar respekt och så vidare. En hel del har uppskattat *Kvasten* och andra har retat sig på den. Många läser den i alla fall, från fabriksgolvet upp till den högsta ledningen. Det vet vi. Som oberoende fabriks-tidning finns det troligen inget liknande i Sverige och den har blivit omtalad och spridd också på andra arbetsplatser.

Ska 2022 bli det sista året som *Kvasten* kommer ut? Ja, det beror bland annat på dig.

Kvasten har från början byggt på att många arbetskamrater bidragit med tankar, texter och tips, med att betala tryckningen, att dela ut den och så vidare. Att många hjälpt till har varit tidningens stora styrka, annars hade den inte kunnat komma ut och framför allt hade den inte varit intressant. Samtidigt har det funnits en svaghet. Det praktiska jobbet med att se till att *Kvasten* kommit varje månad har legat på en person, undertecknad.

När 2022 är över är även min tid som yrkesarbetande slut

och jag går i pension efter närmare 45 år på fabriken. Jag har fått många frågor om vad som då händer med *Kvasten* och svaret är enkelt: det beror på hur gärna folk som arbetar här vill att den ska finnas kvar.

Det är inga problem för mig som pensionär att fortsätta med en del av det som jag gjort tidigare, som att redigera artiklar, sätta ihop tidningen och se till att den blir tryckt. Men det viktigaste, att få fram innehållet, prata med dem som vill att något ska tas upp, att skaffa fram fakta och så vidare, det måste göras av er som jobbar på fabriken. Bara ni vet vad som händer och kan av göra vad som är viktigt just då. Det måste vara er tidning.

Det är naturligtvis ingen katastrof om *Kvasten* skulle upphöra, allting har sin tid och inget varar för evigt. Men samtidigt tror jag att det skulle vara bra att det fortsätter att finnas en uppkäftig röst direkt från golvet. Risken är att det blir lite för tyst på fabriken annars.

Så ta ett snack med varandra i laget och på avdelningen. Vill ni att *Kvasten* ska finnas kvar? Ta då kontakt med mig eller andra som arbetar med *Kvasten* så kan vi prata mer om hur det skulle kunna gå till. Kontakta oss direkt eller till vår vanliga mejl: kvastentips@hotmail.com

Lars Henriksson

Forts. "Polisbilar och svågerpolitik"

hade trott på löftet om att detta var något som skulle vara länge. Men vi vet ändå att det är sådant som händer ibland.

Det som verkligen fick oss att bli upprörda och ledsna var hur det hela gick till och vad som hände sedan.

Efter tre veckors tystnad ändrades nämligen beskedet. Dels var omflyttningarna inget vi skulle diskutera, de pekade bara med hela handen och sa vart alla skulle flyttas. Dels var det 9 personer som skulle försvinna, alla på kvällsskiftet. Det blev inte bättre av sättet de berörda informerades på, vi hade arbetskamrater som fick beskedet att de skulle flyttas in till banan i TC dagen innan julafton. Vi fick inte heller någon information eller besök från facket under de veckor förhandlingarna pågick. De dök upp 20 minuter innan vi fick reda på att vi skulle få besked och kunde inte svara på en enda fråga. Otroligt oproffsig.

Men framför allt var det hur företaget beslutade vem som skulle få vara kvar och vem som skulle flyttas som upprörde. Normalt går man efter anställningstid på företaget. Så gjorde inte våra chefer. Istället har omplaceringarna skett godtyckligt, efter vad chefen tyckt. Till saken hör att den chef som nyligen börjat hade tagit med sig några handplockade personer från sin gamla avdelning. En av dem hade fått byta till dagtid veckan innan vi hörde ryktena om neddragningarna. Det luktar svågerpolitik lång väg.

Vi skriver detta för att alla ska veta vad som hänt. Har det hänt en gång kan det hända igen. Visst, det blir precis lika många drabbade om omplaceringarna sker efter anställningstid men då vet alla att det är rättvist och att man omplacerats för att reglerna är sådana. Ingen blir kvar för att han eller hon är kompis med chefen och den som omplaceras är inte en sämre arbetare utan har kortare anställningstid. Då blir det rättvist och tydligt och gör att det inte lönar sig att fjäska för cheferna.

Besvikna polisbilsbyggare

PERSONAL, HR, PX...

En gång i tiden hette det Personalavdelning. Det var hyggligt lätt att förstå vad de som jobbade på en avdelning med ett sådant namn gjorde. Men eftersom allting måste ha engelska namn bytte denna avdelning för ett antal år sedan namn till HR, *Human Relations*, ("Mänskliga relationer"). Detta begrepp har sin bakgrund i USA på 1920-talet när företagen där började möta fackligt motstånd. En del av dem försökte möta detta med psykologiska metoder, något som gav upphov till Human Relations. (Andra, som Ford, skapade istället sina egna poliskårer som avskedade och misshandlade dem som försökte organisera fackföreningar. Det gick inte så bra.)

Nu har den organisation på Volvo som har hand om personalfrågor bytt namn igen, den här gången till det svårbegripliga *People Experience*, förkortat PX. Enligt dem själva är de "ansvariga för allt som rör din anställning och arbetsupplevelse på Volvo Cars."

Namnbyte är en sport som företaget verkar gilla. De som förr hette verkmästare bytte namn till PVC och kallas idag Superintendent, SI, det gamla ordet förman eller arbetsledare fick heta PL under många år men heter nu officiellt Supervisor, även om ingen kallar dem det.

I fabriken är vi smärtsamt medvetna om att allt som görs kostar pengar. Oavsett om vi behöver några extra sekunder för att hinna med en balans eller om vi vill ha någon annan förbättring är det argument vi möts av att det kostar för mycket. När HR bytte namn till PX har detta naturligtvis också kostat pengar, alltifrån alla möten och konferenser där namnförslag har diskuterats, till nya skyltar och tryckning av visitkort åt alla som arbetar på avdelningen. Säkert har det gått åt en och annan konsulttimme också. Frågan är om utgifterna förbättrat vår "arbetsupplevelse på Volvo Cars".

FACKLEDARE I FÄNGELSE

USA:S BILARBETARE VÄLJER NY LEDNING

Under några månader i höstas har medlemmarna i UAW, bilarbetarfacket i USA, röstat om en viktig sak: hur deras fackliga ledning ska väljas. För några veckor sedan kom resultatet, en stor majoritet röstade för att ledningen ska väljas direkt av medlemmarna och inte som tidigare, av ombud på en kongress. Bakgrunden är att i stort sett hela den gamla ledningen, inklusive de två senaste ordförandena, sitter i fängelse för att ha tagit emot mutor av företaget Fiat-Chrysler (som numera heter Stellantis). Företagets personaldirektör har å sin sida dömts till fängelse i fyra år för att ha mutat de fackliga representanterna i utbyte mot att de sålt ut medlemmarnas intressen i avtal.

Alla val till högre fackliga poster har sedan många årtionden kontrollerats av ett fackligt "parti", *Administration Caucus* och i praktiken har det centrala facket varit ett enpartistyre. Denna grupp är fortfarande stark men omröstningen var ett slag mot dem och ett stort steg framåt för demokratin i förbundet. Nu återstår för de USA:s bilarbetare att välja en ledning som inte låter sig köpas av företagen.

KVASTENS Skrivskola!

Alla kan skriva! Och alla kan skriva bättre!

Efter en del trassel på grund av sjukdomar och arbetstider kör vi nu i vår andra omgången av *Kvastens Skrivskola*. Kursen är på fyra träffar och hålls via nätet. Kursledare är författaren Henrik Johansson som har stor erfarenhet av att leda skrivarkurser. Vi kommer även denna gång att få stöd av ABF så avgiften för deltagarna blir bara 100 kronor.

Oavsett om du bara vill skriva för din egen skull eller vill kunna uttrycka dig så att andra blir intresserade är *Kvastens Skrivskola* något för dig.

Anmälan till: kvastentips@hotmail.com

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha Kvasten i din e-post? Mejla kvastentips@hotmail.com Bidrag till tryckning: Swish 0702195961