

RATIONALISERINGAR VIKTIGARE ÄN MILJÖN

När vi går in genom grindarna ser vi varje dag en affisch där en montör duktigt står och sorterar ett plastsydd och en text som säger "Vi bidrar till en hållbar framtid". Tyvärr har detta allt mindre med verkligheten på fabriken att göra. *Kvasten* har pratat med flera av dem som hanterar soporna och en helt annan bild växer fram än den som företaget vill ge utåt.

En arbetskamrat har kartlagt det som hänt:

– Hösten 2018 gick avdelningen för miljö- och källsortering över till TA Logistik efter att i flera år tillhört SVS. Det mesta fungerade som vanligt, vi hade samma chef, lagledarna var samma på alla skift och vi roterade på samma balanser. Det var fortfarande en fungerande avdelning som skötte sortering och återvinning av t.ex. kontorspapper, metall, plastbrädeten och andra transportsydd av plast, mjukplast och wellpapp. Hösten 2020 blev förändringen större. Då beslutades att avdelningen skulle upplösas och balanser och personal spridas ut inom Logistik. Lagledarna på varje skift fick sluta på sina roller, nya chefer och lagledare som inte var insatta i verksamheten tog över. I våras bestämde ledningen för Logistik att alla ska rotera på alla balanser inom respektive avdelning. Detta tvingade bort många av den gamla källsorteringspersonalen. Nu är det mestadels den övriga personalen på Logistik som kör de balanserna. Dessutom har de börjat köra en skrinna och hämta blåbackar från banorna samtidigt som de plockar avfall.

"RATIONALISERINGARNA HAR GJORT ATT ALLT MINDRE ÅTERVINNS OCH ALLT MER GÅR TILL BRÄNNBART."

– Rationaliseringarna har gjort att allt mindre återvinns och allt mer går till brännbart. På Godsmottagningen i TV sa en chef att källsorteringen skulle upphöra till dess att alla kunde rotera på avdelningen. Men vem ska lära dem om ingen av gamla källsorteringspersonalen är kvar?

Att dom pressar in blåbackshantering i balansen också tyder på att cheferna är mer måna om att rationalisera än att sorteringen fungerar. Volvo får pengar av Stena för det som är sorterat och får betala för det brännbara avfallet. Kost-

naden för det brännbara kommer öka, det kanske cheferna inte bryr sig om, men de kan sluta skryta med att Volvo bidrar till en hållbar framtid. Affischerna som sitter i portarna om detta är bara ett skämt nu.

Samma utveckling har påverkat arbetsmiljön för truckförarna. Så här skriver en av dem till *Kvasten*:

– När vi kör blåbackarna med skrinna innebär det att vi går ifrån att arbeta med ergotruckar vilket innebär att vi arbetar med armarna över axlarna när vi tar blåbacken från banan. En har redan skadat sig av det när flera blåbackar var travade på varandra. Slingan med blåbackar har varit alldeles för högt belagd vilket innebär att det hunnit samlas väldigt mycket material som i sin tur gjort att vagnen blir stående väldigt länge och hindrar de andra truckarna. Det innebär större risk för olyckor då truckföraren arbetar på golvet i truckgången till skillnad från ergotruckarna där det görs från trucken. Detta i kombination med den höga beläggningen och den långa tiden trucken blockerar gör risken större att andra truckförare blir stressade och tränger sig förbi vilket redan är ett problem som det är. Balansen håller på att förändras men det är svårt att bedöma hur det fungerar då vi inte kört fullt den sista tiden.

KVASTENS Skrivskola!

Har du någon gång känt att du skulle vilja skriva ner vad du tänkt eller upplevt men inte tyckt att du kan skriva tillräckligt bra? Då ska du gå *Kvastens Skrivskola!*

För ett år sedan fick *Kvasten* priset Arbetare till Arbetare för 2020. Vi beslutade att använda prispengarna på 10 000 kronor till att starta *Kvastens Skrivskola* för att fler skulle börja skriva från sin arbetsplats.

Första omgången genomfördes i våras och meningarna var att vi skulle fortsätta i höst. Tyvärr var vi tvungna att skjuta upp starten och kommer istället att köra den efter nyår. Kursen är på fyra träffar och hålls via nätet Kursledare är, liksom i våras, författaren Henrik Johansson med stor erfarenhet av att leda skrivkurser.

Liksom i våras kommer vi även att få stöd av ABF så avgiften för deltagarna blir bara 100 kronor.

Oavsett om du bara vill skriva för din egen skull eller vill kunna uttrycka dig så att andra blir intresserade är *Kvastens Skrivskola* något för dig. Alla kan skriva och alla blir bättre genom övning.

Anmälan till: kvastentips@hotmail.com

ONÖDIG TRÄNGSEL VID PP-LINE

De senaste veckorna har vi blivit av med våra bord vid banorna på PP-Line. Vi är nu fyra lag med cirka 50-55 pers som sitter och trängs i ett litet lunchrum. Tidigare satt vissa vid banorna och åt men efter att PL påstått att vi har lämnat grejer som jackor och annat vid bordet har de förbjudit oss att sitta där. Jag förstår att det inte ser bra ut. Men det är väl inte okej att vi ska sitta som packade sillar i lunchrummet nu när corona ökar igen bara för att cheferna inte vill ha jackor vid borden? De utgör ingen risk där och om de inte vill se våra jackor är det bara att skaffa ett skåp där folk kan hänga in dem.

Frustrerad Arbetare

ÄNNU ETT PANDEMIÅR ÄR SLUT

Vi hade alla hoppats att 2021 skulle bli året då pandemin försvann, istället kom dess effekter att påverka året nästan lika mycket som det föregående. Även om det gjort 2021 till ännu ett märkligt år har en del annat varit sig väldigt likt. Företaget har drivit på rationaliseringarna och på många avdelningar har detta skapat eller förvärrat problemen med arbetsmiljön.

ARBETSTID, ÖVERTID OCH STOPPDAGAR

I januari fick vi ett nytt arbetstidsavtal eftersom företaget sa att de inte längre behövde den flexibilitet och kapacitet som fanns i det förra, med inarbetning, 50/50-avtal med mera. Vi hade dock knappt kommit tillbaka från förra juledigheten förrän beskedet kom att det var övertid på gång. Sedan har det varit en märklig blandning av övertid, stoppdagar och semesterarbete som knappt hann börja förrän det avbröts.

Pandemin har också visat hur sårbart Just In Time-systemet är. När hjulen började rulla efter pandemins första våg fick bilfabriker över hela världen stå stilla på grund av brister på olika detaljer, så också vår fabrik.

Många tjänstemän på företaget fick jobba hemifrån medan vi i fabriken beordrades att jobba övertid på helgerna. I **Kvasten** kunde även ett flertal arbetskamrater berätta om att covidreglerna följts dåligt på en hel del håll i fabriken.

KVASTENS SKRIVSKOLA

I slutet av 2020 fick **Kvasten** en glad överraskning. Tidningen fick priset Arbetare till arbetare, ett pris som varje år delas ut till "någon som på ett extraordinärt sätt bidragit till att arbetarklassen flyttat fram sina positioner". Under våren har en del av dessa pengar gått till att tillsammans med ABF genomföra första omgången av **Kvastens Skrivskola**.

HÅL I HUVUDET

Under några månader gick alla i TC med hjälm eftersom ledningen ansåg att det var det bästa sättet att hindra huvudskador, även på avdelningar där sådana inte förekom. Efter att många ifrågasatt detta ändrade sig ledningen till slut och gick med på att varje avdelning skulle göra en riskbedömning, precis som det skall vara. Resultatet blev att det nu bara är på ställen med risk för huvudskador som det är krav på hjälm. Förutom då att cheferna själva måste gå med hjälm...

ANSTÄLLNINGSSKYDDET

Under året har det pågått en debatt om ändringar i anställningsskyddet. Hösten 2020 röstade LO:s ledning nej till att göra upp med arbetsgivarna om att luckra upp anställningsskyddet men i slutet av samma år gjorde IF Metall och Kommunal upp med arbetsgivarna ändå. Ett år senare följde LO efter och har nu skrivit på det avtal som sju av LO:s förbundsordföranden beskrivit som "en krigsförklaring mot LO och alla medlemmar i ett LO-förbund." Allt detta pågick högt över våra huvuden.

RÖDA BALANSER

Liksom under tidigare år har ergonomin varit ett återkommande ämne i Kvasten. Flera skyddsombud har berättat om hur företaget hela tiden sätter våra krav i andra hand, först kommer alltid rationaliseringar och ekonomi. När montörer och skyddsombud sagt att förändringar är oacceptabla har "experter" kallats in för att förklara att balanserna är gröna. "Företaget verkar tycka att problemet är att en balans är röd i statistiken. Vårt problem är att den är röd i verkligheten" som ett skyddsombud sa till **Kvasten** under hösten.

DET ÄR INTE ÖVER ÄN...

Nu ökar covid-19 igen och i en fabrik som vår, där vi är många och arbetar nära varandra, är det oerhört viktigt att vi gör vad vi kan för att hålla nere smittan. Så vi tar det en gång till:

- ◆ STANNA HEMMA OM DU KÄNNER DIG SJUK
 - ◆ HÅLL AVSTÅND
 - ◆ TVÄTTA HÄNDERNA OFTA
 - ◆ OCH DU SOM INTE HAR VACCINERAT DIG: ÄVEN OM DU TROR ATT DU ÄR ODÖDLIG (LEDSEN, DET ÄR DU INTE!) KAN DU SMITTA NER DINA ARBETSKAMRATER.
- SÅ SE FÖR #@#%# TILL ATT TA SPRUTAN!**

*Kvasten tackar för alla bidrag och tips under året.
Vi önskar våra arbetskamrater en God Jul, en skön ledighet och ser fram mot ett friskare 2022*