

FARLIGA BESPARINGAR PÅ LOGISTIK

Rationaliseringar och effektiviseringar är en del av livet i fabriken. För det mesta innebär det att våra jobb blir hårdare och stressigare. När det händer dem som kör materialet drabbas inte bara truckförarna själva utan risken för olyckor ökar för alla som rör sig i fabriken.

I ett av företagets informationsblad stod det för ett tag sedan om en truckkörning där de hade gjort en besparing på 2 miljoner. En besparing kan självklart vara bra att göra men hur har de gjort den här? I det här fallet gjordes besparingen på en redan stressig balans, en så kallad "modellinebalans". På sådana finns det bara en vagn på banan vilket innebär att det blir stopp direkt om man kommer försent. Där har företaget lagt till ytterligare en körning och frångått reglerna att man bara får ha tre vagnar efter trucken, en regel som infördes av säkerhetsskäl. På den här körningen kör vi alltså med fyra vagnar i den tyngst trafikerade delen av fabriken och till råga på det med den lättaste vagnen närmast trucken. Detta gör vagnssättet instabilt vilket vi påpekat och det har också hänt tillbud. Körningen är nu så hårt balanserad att man behöver ringa efter stöd så fort en annan truck kommer framför vilket ökar risken för olyckor och att truckföraren tränger sig för-

bi för att hinna. Visst, det skall truckföraren inte göra, men en balansering med truckar skall ta hänsyn till arbetsmiljön för truckföraren och trafiksäkerheten där trucken körs. Trucken måste också i de flesta fall köras på rasten och det behöver jobbas över före och efter arbetstid för att banan inte skall stanna alla de gånger då trucken inte är precis utanför KLE-rummet vid rastsignal och skiftbyte, vilket är vid de flesta tillfällena.

Till slut, jag är inte negativ till all effektivisering. När de till exempel kom fram till att de kunde samköra vissa artiklar och spara tid på det var det en bra effektivisering som inte försämrade varken arbetsmiljön för truckföraren eller försämrade trafiksäkerheten. Den typen av effektiviseringar är bra, men vi vill inte ha effektiviseringar som äventyrar vår arbetsmiljö och trafiksäkerhet. Och det är just vad denna rationalisering gjort.

Christer Pålsson, TC 14 Natt

KVASTENS *Skrivskola!*

Har du någon gång känt att du skulle vilja skriva ner vad du tänkt eller upplevt men inte tyckt att du kan skriva tillräckligt bra? Då ska du gå **Kvastens Skrivskola!**

För ett år sedan fick **Kvasten** priset Arbetare till Arbetare för 2020. Vi beslutade att använda prispengarna på 10 000 kronor till att starta **Kvastens Skrivskola** för att fler skulle börja skriva från sin arbetsplats.

Första omgången genomfördes i våras. Den var uppskattad av de som var med och vi fortsätter nu i höst.

Kursen kommer att vara på fyra träffar och vi håller den på nätet via zoom. Kursledare är, liksom i våras författaren, Henrik Johansson. Han har skrivit mycket från sina egna upplevelser av arbete i bagerier och restaurangkök och har stor erfarenhet av att leda skrivkurser.

Liksom i våras kommer vi även att få stöd av ABF så avgiften för deltagarna blir bara 100 kronor.

Oavsett om du bara vill skriva för din egen skull eller vill kunna uttrycka dig så att andra blir intresserade är **Kvastens Skrivskola** något för dig. Alla kan skriva och alla blir bättre genom övning.

Anmälan till: kvastentips@hotmail.com

OTRYGGA JOBB – FARLIGT FÖR ALLA

Att bemanningsanställda skadar sig oftare på jobbet är känt sedan tidigare. Nu visar ny forskning att även de som är fast anställda får sämre arbetsmiljö när företag använder sig av bemanningsföretag.

Arbetsvillkoren för inhyrd personal påverkar även den ordinarie personalens arbetsmiljö. Det visar en ny avhandling från Göteborgs Universitet.

– Finns det bemanningsarbete bör detta tas med som en del i riskbedömningen, säger Pille Strauss-Raats, forskare i arbetsvetenskap.

Hon har studerat två arbetsplatser inom ett multinationellt tillverkande företag, i Sverige och i Polen.

Undersökningen visar högre olycksfallsrisk för bemanningsanställda i båda länderna medan de fast anställda är mer utarbetade. Att bemanningsanställda och andra med osäkra jobb skadar sig oftare än fast anställda är känt sedan innan. Denna undersökningen visar att även de fast anställda får sämre arbetsmiljö om företaget utnyttjar bemanningsföretag.

I båda länderna tycker de inhyrda att de osäkra förhållandena gör det svårt att tacka nej till nya arbetsuppgifter, av rädsla för att de ska uppfattas som problem.

– Tar de mer risker kan det påverka hela organisationen, säger Strauss-Raats. De fast anställda som inte ville ta samma risker kunde ses som mindre samarbetsvilliga. Risktagande kan också utgöra en fara för hela arbetsgruppen, fortsätter hon.

Båda grupperna skulle alltså ha nytta av att alla har mindre osäkra anställningar.

SILLY SEASON...

Så var den igång igen – säsongen för rationaliseringar. Jobb flyttas runt, tekniker jagar steg och "onödig" vilotid. Balanser och folk ska tas bort. Allt för att tillfredsställa de påbud som gått ut från högsta ledningen om att kostnader måste sänkas och vinsterna ska öka. För varje produktverkstad och varje avdelning har sedan företaget satt upp en önskelista på hur många jobb som ska bort. Som vanligt är det bland oss som bygger bilarna och levererar material et som det är lättast att jaga tid och bemanning.

Under förra omgången, i våras, drev företaget nedskärningarna ett steg för långt. Det ledde till att verksamheten inte fungerade på ett antal avdelningar utan de var tvungna att sätta in extrabemanning.

Det finns inte mycket som tyder på att de lärt sig särskilt mycket av detta. Tvärtom ville ledningen helt ta bort det system med så kallade "grindmöten" som gjort att fack och skyddsorganisation haft en viss överblick.

Desto viktigare då att vi lär oss av det som hände: På en del ställen där skyddsombud och fackliga representanter, tillsammans med arbetskamrater och ibland även lagledarna, sade ifrån mot orimliga förslag lyckades de stoppa försämringar. Det ledde inte bara till att de räddade jobb och balanser utan (*surprise, surprise!*) även till att verksamheten fungerade bättre.

POSITIVT BIDRAG

Vi glädjer oss alltid åt de bidrag som swishas in varje gång *Kvasten* kommer ut och tackar så mycket för hjälpen att betala tryckeriet. Den här gången fick vi emellertid ett ovanligt bidrag, undertecknat av en av våra PVC-are med texten: "Detta bidrag är för mer positiva inslag i *Kvasten!*"

Vi tackar dubbelt för detta. Dels för bidraget i sig, dels för det löfte vi tolkar in i budskapet: att fabriksledningen nu kommer att göra bra saker som vi får anledning att skriva positivt om i *Kvasten*. Vi ser fram mot detta!

(För det kan väl inte vara så att bidragsgivaren vill köpa annonsplats för fabriksledningen i *Kvasten*? I så fall räcker inte 50 kronor långt...)

UNDERSKÖTERSKAN SOM SA IFRÅN:

– PROBLEMET ÄR MEDFLYTERIET

I senaste numret av tidningen Du&Jobbet finns en intervju med Stine Christophersen, vårdbiträdet som slog larm om missförhållanden på ett av Attendos äldreboenden som ledde till att många dog i covid-19 i onödan. Företaget svarade med att hota och varna henne för att hon tagit upp detta i media. När hennes inspelningar från dessa möten med cheferna spelades

upp i ett radioprogram fick företaget be om ursäkt och backa.

Det är alltid bra med personer som säger som det är, men det viktigaste i intervjun kommer på slutet. Där säger hon något mycket klokt:

– Det räcker inte med någon visselblåsare här och där. Om alla står upp för vad vi tror på så kan inte arbetsgivarna göra sig av med alla. Proble-

met är medflyteriet. Vi ser oss som mer beroende än vad vi är. Vi borde hålla ihop.

Kvasten kan inte nog understryka hur viktigt detta är. Det gäller alltid och överallt och orden borde inleda varenda facklig och läsas upp på varje fackmöte. Vår styrka bygger inte på enskilda modiga eller kunniga personer utan på att vi håller ihop.

15 UPPKÄFTIGA ÅR

Kvasten fyller femton år. Det hade ingen trott när första numret kom ut.

I november 2006 kom första numret av *Kvasten*. Där skrev vi så här:

"Vi som ger ut *Kvasten* är trötta på mycket av det som händer i fabriken. Trötta på ständiga rationaliseringar och hårdare krav. Trötta på en ledning som pekar med hela handen istället för att diskutera. Trötta på att de ger sig på oss längs ner trots att det oftast är deras egna beslut som ligger bakom problemen."

Under de 15 år som gått har mycket förändrats. Vi har fått nya ägare, chefer på alla nivåer har bytts ut flera gånger om – PL, fabrikschefer och VD:ar – och bilarna vi gör är inte desamma. Men mycket är sig också likt. Jobben, rationaliseringarna, chefer som inte lyssnar på oss på golvet men gärna skyller på oss när det blir problem, beordrade övertider och så vidare. Behovet av en uppkäftig röst underifrån har inte blivit mindre i fabriken, snarare tvärtom.

Från den försiktiga starten har *Kvasten* blivit ett välkänt inslag i fabriken som glädjer många och irriterar en del. Vi vet också att *Kvasten* inte bara läses av våra arbetskamrater på golvet. Många chefer tar den nyfiket med sig in på kontoret och även på andra håll i företaget prenumererar folk på *Kvasten*. Tidningen sprids också långt utanför Volvo, vilket vi bland annat märkt när den uppmärksammats i media.

När vi startade tänkte ingen av oss tanken att detta lilla blad fortfarande skulle finnas efter 15 år. Genom åren har många arbetskamrater medverkat i *Kvasten* på olika sätt, många har kommit och många har gått. Vi vet inte hur länge *Kvasten* kommer att fortsätta men lovar i alla fall att fira vår sextonårsdag i november nästa år och sprida information, glädje – och irritation – en gång i månaden fram till dess.

Kvasten nr1 nov-06

Sopa trappan uppifrån!

I din hand håller du första numret av tidningen *Kvasten*. En tidning av och för oss som jobbar i TC. Vi som ger ut *Kvasten* är trötta på mycket av det som händer i fabriken. Trötta på ständiga rationaliseringar och hårdare krav. Trötta på ledning som pekar med hela handen istället för att diskutera. Trötta på att de ger sig på oss längs ner trots att det oftast är deras egna beslut som ligger bakom problemen.

Alla som säger glädjande ord om att vi ska göra något nytt. Företaget ger oss pengar. Det gör sig alltid på oss på lagiga sätt. Vi tycker att det är beaktansvärt om något annat, som exempelvis att diskutera med ledningen och kräva att de beaktar våra synpunkter. Någon som pekar på att trappan skall städas uppåt. Vi har därför börjat ge ut *Kvasten* för att ge företaget svar på vilka och sprida information mellan olika delar av fabriken.

Men en kvast kan inte soga av sig själv. Det krävs någon som håller i skallen och även om vi som startat *Kvasten* finns på många ställen finns vi inte överallt utan behöver hjälp från dig.

Alla kan hjälpa till, var du än jobbar. Skriv i sista nummeret om du har något som du vill ha uttryckt på sidan i *Kvasten* eller till oss på kontoret. Vill du hjälpa till eller till *Kvasten* som exempelvis att sprida information om oss som ger eller sprider *Kvasten*.

Över till: kvastestip@hotmail.com

Övertid och avtal	Makten över din fritid	Rationaliseringar	Jobba och var glad?
I bostad har övertiden släppts alla rekord. Och det betyder att företaget redan har börjat boka ut lediga arbetare.	Många pensas ut jobba övertid för de egenskaperna och/eller vill. Även om företaget inte har råd har de flera tusen andra arbetare än ett jobb.	Så här skrev företaget för några år sedan: "För att Personer som arbetar i ett företag är en del av företaget som ger uttryck för målet att skapa ett eget företag. Detta innebär att ledningen har ledningen i sig och person uttryck med god exempel och som inte mottar ledningen."	Stannas inte på att säga nej till på fabriken, men frågan är om inte det företaget har gjort i bostad har varit. Som om det har varit ett exempel på att ta ut en löst, men att någon av problemen finns kvar. Och så är vi hjälpsamma om några veckor! Företaget vill att vi bara håller tyst och jobbar. Men vi kan diskutera om och för de är ett exempel på rationaliseringar. Här är ett exempel:
Efter en akta samman möttes jag (och många andra) av att boka i fabriken. Övertidsarbetare och brest på personal var bara några av problemen.	Eller två veckor konstaterade man att jag var "jag jag konstaterade med fack och med mitt skuldmedvetande som inte var meddelade om FC. Och så... på bara en timma hade vi fått en akta samman till ledningen som var överbevakad. Jag fortsatte dock att lägga på fack och att de skulle hjälpa oss att "hålla" skulderna, eftersom vi inte får se alla PKK:n."		

Kvasten nummer 1

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha Kvasten i din e-post? Mejla kvastestips@hotmail.com Bidrag till tryckning: Swish 0702195961