

## COVID19 – REGLER OCH VERKLIGHET

Det senaste året har framför allt präglats av covid-19 oavsett om vi varit friska eller sjuka. På en så stor arbetsplats som vår är det väldigt viktigt att viruset inte får spridning och mycket har gjorts för att hålla smittan nere. Men att döma av synpunkter och vittnesmål som kommit fram till *Kvasten* stämmer inte alltid regler och verklighet på företaget.

På företagets intranät finns flera sidor om vad som gäller kring covid-19. De flesta av oss sitter ju inte så mycket vid datorn på jobbet och har därför svårt att ta del av den informationen. Att allt dessutom är på engelska gör det inte lättare.

Tyvärre verkar det inte heller som om företaget riktar sig till oss som arbetar på fabrikena. Till exempel står det att "de flesta av oss är numera antagligen experter på att arbeta på distans." Det stämmer kanske på kontoren men i produktionen har många tvärtom blivit "experter" på att vara på jobbet även på helgerna på grund av all övertid.

Det slirar också med planeringen på sina håll. Flera av våra omklädningsrum är verkligen i behov av renovering men det var nog ingen bra idé att, som i TA, göra det under pågående pandemi när det innebär att personer från olika omklädningsrum trängs ihop i samma rum.

På intranätet ligger detaljerade instruktioner för vad chefer skall göra i olika situationer. De är bra och ganska tydliga, men det hjälper inte mycket om de är okända eller inte följs. Här bredvid finns några av de vittnesmål som *Kvasten* fått in som visar att det finns brister, både när det gäller kunskaper om rutinerna och hur de tillämpas. Varje sådant fall är allvarligt och bör rapporteras till de fackliga representanter som sitter med i företagets covidgrupp.

För att fler ska känna till vad som gäller publicerar *Kvasten* här nedanför en egen översättning av en del av det som står på intranätet. Vill du veta mer så gå in på intranätets covidavdelning.

Lars Henriksson

### UR FÖRETAGETS INSTRUKTIONER:

*(OBS! Denna översättning är en kort sammanfattning av det viktigaste i företagets instruktioner till cheferna. Fullständig information om vad som gäller i de olika fallen finns på engelska på intranätet)*

Instruktioner har formen av ett schema som tar upp fyra olika scenarier:

#### ♦ En anställd visar influensaliknande symptom:

Den anställde skickas hem och stannar hemma till två dagar har gått sedan symptomen upphört. Chefen kontaktar Health & Safety som bedömer om de och chefen behöver kartlägga vilka personer som har varit i nära kontakt\* med den anställde.

#### ♦ En anställd informerar om bekräftad Coronavirus:

Om den anställde haft symptom på arbetet eller varit på arbetet någon tid 24 timmar innan symptomen visat sig ska chefen kartlägga alla som varit i nära kontakt\* med den anställde.

### BRISTANDE INFORMATION

I måndags förra veckan hade vi en arbetskamrat som arbetade och som på tisdagen visade symptom som kunde tyda på covid-19. Vi i laget fick ingen information om detta förrän på fredagen. Då fick hen svar som bekräftade covid och kontaktade själv hela laget för att informera om situationen. PL informerade oss först på måndagen och fick då frågan: "Hur ser situationen ut om vi har en bekräftad smittspridning på avdelningen? Det vill säga att mer och mer folk blir sjuka på grund av att smittan händer på arbetsplatsen?"

Vår chef svarade "Jag vet inte, men jag återkommer med svar." Hen återkom aldrig.

Spola fram till idag, vi har en medarbetare som har haft sin partner hemma sjuk hela veckan. Idag fick hen reda på att hens partner har covid. Hen hade vetat att partnern som hen bor med var hemma sjuk och inväntade provsvar. Hen har inte fått till sig information om att man skall vara hemma när ens respektive inväntar provsvar, så hen har jobbat med oss hela veckan, vilket orsakade en viss oro och ilska inom laget

Oroliga medarbetare

### SÄKERHETEN INTE FÖRST

Jag vet med mig att en del på min avdelning på Loopen har haft bekräftad covid-19, speciellt på dagen där jag jobbar men jag tycker inte att företaget sköter detta som Folkhälsomyndigheten och regeringen säger att det ska.

Har man bekräftad covid-19 då ska folk man träffat testa sig inom 5-7 dagar men detta kan ju inte följas om vi inte heller får till oss från våra chefer att en person är hemma med covid-19!

Vi har suttit vid samma lagbord eller lunchrum som den personen. Hade vi fått till oss att en har covid-19 så hade smittan kunnat begränsas och i mitt fall är det 100% säkert att det är från jobbet jag blev smittad då jag inte träffat någon utanför jobbet!

Som sagt, jag tycker det hela har skötts extremt dåligt och det blir mer och mer bevis på att säkerheten inte kommer i första hand!

Montör på Loop

#### ♦ En anställd informerar om nära kontakt med någon som har bekräftad eller misstänkt covid-19:

Oavsett om den anställde har symptom eller ej skall personen stanna hemma. Om den anställde varit på arbetet ska nära kontakter\* kartläggas och Health & Safety kontaktas.

Vänd!

# DAGS ATT ANMÄLA SIG TILL **KVASTENS** *Skrivskola*

**SANDRA:**

## – MÅNGA SKULLE HA GLÄDJE AV SKRIVSKOLAN!

Först att anmäla sig till *Kvastens Skrivskola* var Sandra Bengts Henriksson, truckförare och skyddsombud i TV-förrådet. *Kvasten* har frågat varför hon har anmält sig till kursen.

– Jag tror att det alltid är bra att lära sig nya saker, säger Sandra. Det var ett tag sedan jag gick i skolan och på jobbet utvecklas vi inte direkt i sådant som att skriva. Jag är engagerad på flera håll, fackligt och politiskt och skulle gärna vilja skriva insändare och annat för att lägga mig i debatten och påverka. Men det har inte blivit av och jag tror att en sådan här skrivkurs är precis vad jag behöver för att komma igång och skriva.

– Jag hoppas att många fler anmäler sig till *Kvastens Skrivskola*, fortsätter Sandra. Det spelar ingen roll vad det är man skulle vilja skriva eller varför. Oavsett om det är insändare, protokoll eller bara skriva för sig själv så är det väldigt bra att bättra på sina skrivkunskaper. Över huvud taget är det alltid bra att utveckla sig. Det blir lätt så att man fortsätter i de vanliga hjulspåren när man börjat jobba och inte tänker på att man skulle kunna göra något nytt. Jag tror att väldigt många skulle ha glädje av en sådan här utbildning, avslutar Sandra.

**För att delta i *Kvastens Skrivskola* spelar det ingen roll om du är van att skriva eller känner dig väldigt osäker. Att skriva är ett hantverk som alla kan lära sig – och bli bättre på. Här är några frågor och svar om kursen:**

### **Vad är meningen med *Kvastens Skrivskola*?**

Att fler av oss lär sig skriva bättre, oavsett vad man vill skriva. Den som kan uttrycka sig i skrift har alltid lättare att göra sin röst hörd och vi på golvet behöver alla sätt att göra oss hörda.

### **Vem kan delta i kursen?**

Alla som läser *Kvasten*!

### **Hur går kursen till?**

Under träffarna skriver vi tillsammans men vi får också skrivuppgifter till nästa möte.

### **Hur lång är kursen?**

Fyra lektionstillfällen på vardera 2,5 timmar.

### **När börjar kursen?**

Onsdag 14 april, 18.00

### **Hur träffas vi?**

Träffarna sker på nätet via programmet Zoom. För den som inte är van vid detta kommer vi att ordna särskild introduktion.

### **Vem är lärare?**

Henrik Johansson. Henrik är författare och har erfarenhet av att hålla i den här typen av skrivkurser.

### **Jag har ingen dator hemma. Kan jag ändå vara med?**

Det kan vi säkert lösa. Hör av dig bara!

### **Vad kostar det?**

Deltagarna betalar bara 100 kronor var. Resten betalas av ABF, Arbetarrörelsens Kulturfond och *Kvasten*.

### **Är du intresserad eller har frågor så hör av dig till vår mejl:**

[kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)

*Forts. "Ur företagets riktlinjer"*

♦ En anställd informerar om influensaliknande symptom som uppkommit medan de varit frånvarande från arbetet:

Om den anställda haft symptom på arbetet eller varit på arbetet någon tid 24 timmar innan symptomen visat sig skall chefen identifiera nära kontakter och kontakta Health & Safety

### **\*En nära kontakt**

Enligt myndigheterna är en nära kontakt någon som har kontakt inom 1 meter och i mer än 15 minuter, eller direkt fysisk kontakt, med någon som är smittad med coronavirus antingen medan de har symptom eller under 24 timmar innan symptomens början.

...

## **MER UR FÖRETAGETS INSTRUKTIONER:**

♦ Anställda ska förbli borta från arbetet i 14 dagar från det senaste tillfället de mött någon med coronavirus. Om de bor tillsammans med den personen börjar de 14 dagarna räknas när den coronavirusinfekterade personen slutar ha symptom.

♦ Från det att symptomen börjat ska en anställd som är bekräftat smittad med Coronavirus förbli hemma:

- minst 7 dagar inklusive två symptomfria dagar vid en mild infektion

- minst 14 dagar inklusive två symptomfria dagar för en infektion som krävt sjukhusvård,

- minst 21 dagar inklusive två symptomfria dagar för en infektion som krävt intensivvård.

♦ En anställd med bekräftad men symptomfri coronavirusinfektion skall förbli hemma i sju dagar från dagen då de fick ett positivt testresultat.

*P.S. Det finns några konstigheter i den engelska texten, t.ex. står det "Coronavirus" när de menar covid-19 – de flesta coronavirus är vanliga förkylningar – men vi har låtit det stå kvar i denna översättning.*

***Kvasten* ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson  
Vill du ha *Kvasten* i din e-post? Mejla [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com) Bidrag till tryckning: Swish 0702195961**