

KVASTEN STARTAR SKRIVSKOLA:

SKRIV OM LIV OCH ARBETE

Som vi skrev i förra numret fick *Kvasten* i december ett fint pris på 10 000 kronor. Vi kommer nu att använda en del av de pengarna till att ordna en skrivkurs för intresserade arbetskamrater.

Att skriva ner sina tankar och upplevelser är bra både för sig själv och andra. *Kvasten* är ett levande exempel på att det skrivna ordet har betydelse. Därför startar vi nu *Kvastens skrivskola* för att fler ska börja skriva om sina liv och sitt arbete.

Alla kan skriva och väldigt många gör det idag, i mess, på Facebook och så vidare. Det mesta är korta meddelanden till folk vi känner och då är det inte så noga hur vi formulerar oss. Men ska många andra kunna förstå vad vi skriver och dessutom tycka att det är intressant krävs lite mer. Att skriva är ett hantverk som alla kan lära sig. Den som kan skriva kan dessutom lära sig skriva bättre.

Idag är det få som skriver om sina upplevelser på jobbet och vi arbetare syns sällan i massmedia. Vi läser om kandidater och makthavare men sällan om liv som påminner om våra egna.

För att delta i *Kvastens Skrivskola* spelar det ingen roll om du är van att skriva eller känner dig väldigt osäker. Inte heller om du vill skriva deckare eller kunna skriva på Facebook om något som hände under dagen. Helst ska det

på något sätt handla om din arbetsplats och det vore roligt om vi kunde få publicera något av det i *Kvasten*, men det är absolut inget krav. Vi genomför detta för att vi tror att det är viktigt att berättelserna om våra egna liv skrivs av oss själva.

Den som håller i det hela är författaren Henrik Johansson som har erfarenhet av att hålla i den här typen av skrivkurser. Kursen kommer att ske via nätet och vara upplagd på fyra träffar på kvällstid med start 14 april. Under träffarna skriver vi dels tillsammans under tiden, men vi får också skrivuppgifter att genomföra hemma tills nästa möte.

Om det slår väl ut kommer vi att försöka med tider som passar andra skift.

Kursen genomförs i samarbete med ABF och för att alla ska kunna vara med går *Kvasten* in med en del av våra prispengar och det kostar bara hundra kronor i anmälningsavgift. Vi kan ta max 8 deltagare i kursen men om det finns intresse kommer vi att försöka fortsätta framöver.

Är du intresserad eller har frågor så hör av dig till vår mejl: kvastentips@hotmail.com

CORONA, HEMARBETE OCH ÖVERTID

Pandemin blir bara värre och i dagarna gick myndigheterna ut med skärpta restriktioner. Det viktigaste är att inte möta nya personer, hålla avstånd och jobba hemifrån. Samtidigt beordrar ledningen för Torslanda fler och fler helg-övertider.

Året har bara börjat och redan har företaget börjat ta våra helger i anspråk för att köra in bilar som vi tappat när vår gamla fabrik pressats över gränsen för vad den klarar. Eftersom ledningen vet att de enligt avtal kan tvinga oss att jobba över så planerar de efter detta.

Företaget talar ofta om vikten av en säker arbetsmiljö och att behandla alla lika. Men i dessa pandemitider är det väldigt tydligt vad de prioriterar. Medan många tjänstemän tillåts arbeta hemifrån för att skyddas från smitta tvingas vi i fabriken in för att jobba på helger trots de ökade risker detta innebär. Varje arbetsdag stöter vi på en massa människor, på väg till och från jobbet och i fabriken. Även om vi bär munskydd och försöker hålla avstånd ökar smittorisken. På övertider när det är svårt att få folk blir blandningen dessutom extra stor när flexpolare och arbetskamrater från andra skift kallas in.

Om företaget menar allvar när de talar om att vi ska skyddas från covid-19 borde åtminstone övertiden ställas in tills vidare.

BYGGNADS VILL HA "KNEGARTILLÄGG"

Dagens pensionssystem gynnar dem som orkar jobba när de blir gamla och missynnar dem med tunga jobb. Byggnads har förslag på hur detta ska kunna rättas till.

Alla som vågat kolla på sin pension vet att det inte är mycket att vänta när man blir gammal. Dessutom håller pensionsåldern på att höjas gradvis, argumentet är att livslängden ökar. Men det är en väldig skillnad i möjligheten att arbeta vidare efter 65 mellan en advokat och en bilarbetare. De flesta som haft ett kroppsarbete under ett helt liv har någon kroppsdel som är sliten eller skadad och har svårt att jobba kvar i ett sådant jobb tills de fyller 70. I en ny rapport visar Försäkringskassan att lågutbildade har mer än dubbelt så många sjukdagar som högutbildade. Även livslängden har blivit allt mer ojämlig. Den tiondel av kvinnorna som tjänar mest lever sju år längre än den tiondel som tjänar minst. Bland män lever den rikaste tiondelen nio år längre än den fattigaste tiondelen.

Nu har Byggnadsarbetarförbundet startat en egen pensionsutredning. Tanken är att ta fram ett förslag som ger alla som arbetar länge i tunga jobb en bättre pension, ett "knegartillägg" som de kallar det. De sneglar bland annat på Danmark som i höstas beslutade om en så kallad "Arne-pension", en rätt till tidigare pension för den som arbetat över 42 år.

När Byggnads förslag är klart kommer de att söka stöd av övriga LO-fack för att sätta press på de politiska partierna inför nästa val. Vi får försöka att få med IF Metall på detta.

SNART TYSTNAR SKYDDSOMBUDEN...

Vem ska kunna läsa vilka tillbud och risker som anmäls? Alla skyddsombud eller bara de högsta cheferna? Den frågan ställer sig ett skyddsombud som beslutade sig för att skriva till *Kvasten* efter en händelse nyligen.

När jag blev vald till skyddsombud så gick jag in med visionen om att kunna göra mitt bästa för medlemmarna och kunna påverka och förändra och framför allt att inte bli tystad när något obekvämt kom upp till ytan.

Ett av våra redskap är det av arbetsgivarsidan så hyllade IA-systemet (TIA) där alla olyckor, tillbud och risker ska rapporteras och dokumenteras. Där har jag ett antal sparade frågor som jag rutinmässigt brukar köra igenom bland det första jag gör på morgonen. Ser jag då något som inte berör min avdelning, men är extra intressant som skyddsombud att följa upp så brukar jag spara ned detta som ett pdf-dokument. Så gjorde jag också strax innan juluppehållet med en TIA-anmälan som hade nummer 2020-14449. När jag efter årsskiftet kom tillbaka och skulle visa den för ett annat skyddsombud, eftersom vi tenderar att få samma sorts problem uppe i Måleriet, så fanns den inte i systemet. Jag kontaktade då vårt lokala

huvudskyddsombud men inte heller han kunde se TIA-anmälingen. Jag bad honom då att ta kontakt med huvudskyddsombudet och han fick svaret att anmälan hade dolts. Varför då, undrar jag? Svaret var att det är ju inte bra då det kan ses utanför företaget... (och dessvärre heller inte av oss skyddsombud inom företaget). Jag sa att jag inte tänkte nöja mig med detta svaret, då VCT-chefen Magnus Nilsson predikar att ALLA avvikelser ska rapporteras och total transparens råder. Mitt lokala HSO svarar då att: jag tror inte du har tillgång till de metoderna för att komma vidare med detta och jag svarar då att jag tänker använda "Kvast-metoden".

Jag ställer därför frågan öppet här och hoppas på svar: varför kan inte vi skyddsombud se de anmälningar av risker, tillbud och olyckor som andra gör? Det skulle säkert kunna förhindra liknande olyckor på andra avdelningar.

2020-14449

FÄRRE SKYDDSOMBUD

Antalet skyddsombud inom LO:s område har minskat med 12 000 de senaste åtta åren och LO:s förbund har idag en femtedel färre skyddsombud. En undersökning bland 8 000 skyddsombud från 2016 visade att 6 procent

hade hotats eller utsatts för våld. 12 procent hade trakasserats och 32 procent hade hindrats i sitt uppdrag. Även här på Volvo upplever många skyddsombud en hård press och säger upp sina uppdrag.



Teckning: Robert Nyberg

VINNANDE ARBETSMILJÖ

Företaget är piggt på att utlysa tävlingar och går nu ut med en ny tävling som för en gångs skull har en vettig inriktning: att göra arbetsplatsen säker och hälsosam.

De flesta av oss har säkert en massa bra saker att bidra med. I *Kvasten* har vi genom åren tagit upp en rad förslag som skulle förbättra arbetsmiljön i fabriken och hälsan. Exempel på sådant är:

- ♦ Sänkt takt på jobb med dålig ergonomi
- ♦ Minskning av låsta balanser
- ♦ Slut med osäkra anställningar
- ♦ Planera produktionen för fem dagars arbetsvecka
- ♦ All övertid ska vara frivillig

Vi vet dock redan nu att inget av detta kommer att få pris. De förslag de vill ha in är nämligen saker som har genomförts, inte sådant som borde genomföras.

Så vinnaren blir säkert saker som hjälmvång i TC, hälsomat på PV:s matsalar eller någon som fått med sig hela kontoret på en uppiggande joggingtur under lunchrasten.

RESPEKT?

Den senaste attitydundersökningen, GLINT, verkar vålla högsta ledningen en del bekymmer. Framför allt för att få av dem som svarat har förtroende för de högre cheferna. På Intranet skriver företaget att undersökningen visar att de kan förbättra sig när det gäller att behandla arbetarna i fabriken med respekt, något de lovar att lyssna på och prioritera i framtiden. Vi undrar om de kommer att berätta det för ledningarna i TA, TB och TC också? *Kvasten* lovar att rapportera så fort vi ser några tecken på att vi i fabriken behandlas med respekt av ledningen och vi efterlyser exempel detta.

LÖNEÖKNING

År 2000 tjänade en genomsnittlig VD i ett svenskt storföretag 30 industriarbetarlöner per år. I fjol, tjugo år senare, tjänade motsvarande direktörer 60 industriarbetarlöner per år. Det visar LO:s årliga undersökning Makteliten.

***Kvasten* ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson**
Vill du ha *Kvasten* i din e-post? Mejla kvastentips@hotmail.com Bidrag till tryckning: Swish 0702195961