

LÅSTA BALANSER

Att balanser blir låsta är ett allvarligt problem, både för dem som får stå fast på en eller ett fåtal jobb och för resten av laget.

Att det saknas folk på banorna är inget nytt fenomen, så har det alltid varit till och från. Nu har ett antal saker gjort att detta blivit ett akut problem på många ställen. Den enkla lösningen när det fattas folk är att lära upp någon från ett bemanningsföretag på en balans och låsa den personen där. Det medför flera negativa saker. Först och främst för den som blir låst på samma balans under lång tid. Inte många av våra balanser är så lätta att det är nyttigt att stå där någon längre tid. Om en balans är extra dålig ergonomiskt ("röd") är det fullständigt ansvarslost och oacceptabelt att låsa någon där dag efter dag. Det är att be om arbetsskador.

Sådana balanser ska ju egentligen inte finnas utan åtgärdas snarast. Vi vet alla att detta inte sker och vanlig "åtgärd" är dessutom att göra någon väldigt liten förändring och sedan se till att den bedöms som "grön" trots att den fortfarande är dålig, "Volvogrön" som flera skyddsombud har börjat kalla det. Men det är en annan historia.

Men det kan vara lika illa att låsa en grön balans, om det nu finns någon i laget. Genom åren har företaget steg för steg minskat rotationerna på många avdelningar, det finns lag där man bara roterar på så få som 4-5 balanser. Om då dessutom någon balans blir låst skapar det en otroligt ensidig rotation. Att låsa den lättaste balansen innebär att övriga i laget kanske mister sitt enda lugna jobb och tvingas jobba på enbart tunga balanser. Sådant kan lätt leda till en ond cirkel där fler blir skadade och sjukskriver sig vilket leder till att det saknas folk, fler balanser blir låsta och så vidare.

Företaget verkar numera ha satt det i system att ha för låg bemanning på många ställen. Antalet anställda räcker helt

Vänd!

14 ÅR – 150 NUMMER

Kvasten har nu i november ett dubbelt jubileum. Vi fyller år och har kommit ut med 150 nummer. Inte så illa om vi får säga det själva.

I november 2006, för 14 år sedan, delade vi ut det första numret av *Kvasten*. Sedan dess har den kommit ut varje månad som vi arbetat – med detta nummer 150 gånger. Såvitt vi vet finns det ingen annan oberoende arbetsplats-tidning som funnits så länge. (Ska vi vara ärliga vet vi inte om det finns någon liknande tidning i Sverige över huvud taget...)

Detta var inget vi hade tänkt oss 2006. Då var vi ett gäng från den nyligen nerlagda bana 1:21-1:30 (senare återuppstånden som andra delen av 1:2 och AMP) som spreds i fabriken. Vi höll fortfarande kontakt och märkte snabbt att folk var missnöjda med ungefär samma saker på alla avdelningar men att det inte fanns någon som sa det högt.

Vi beslutade då att försöka ge ut en tidning för att göra just detta, ta upp det som många var missnöjda med i fabriken: den stora mängden övertid, de allt hårdare balanserna, de minskade rotationerna och en fabriksledning som gärna pekade med hela handen och varken lyssnade på oss som arbetade eller visade oss respekt.

Tyvärr är det inte mycket av detta som förändrats och ibland känner vi oss lite tjugiga över att behöva skriva om samma saker år efter år. Möjligen är ledningen ibland lite försiktigare och smartare än för 14 år sedan, de vet att det alltid finns risk att dumma uttalanden snappas upp och hamnar i tryck...

Vi tror att det fortfarande finns ett stort behov av en tidning som *Kvasten*, ett vakande öga och en kritisk röst där alla som arbetar i fabriken kan komma till tals. Vi fortsätter hursomhelst att göra *Kvasten* även det femtonde året. Välkommen att bidra med det du tycker behöver tas upp!

AVTAL OCH ÖVERTID – EN MISSAD CHANS

Det nya centrala avtalet ändrade inte en av de saker som många tycker är störande: företagets rätt att beordra övertid när det passar dem. Nu sitter vi med samma regler ytterligare några år, fram till 31 mars 2023.

För några veckor sedan skrev IF Metalls ledning på ett nytt centralt avtal. Ett sådant avtal handlar inte bara om löner utan även om det som brukar kallas "allmänna villkor", bland annat regler för övertid. Här ingår bland annat de regler som företaget använder för att tvinga oss att arbeta övertid. Sedan IF Metall år 2006 gick med på Teknikföretagens tolkning av avtalet har företagen räknat med övertid när de planerar produktionen. Något som vi på Volvo märkt av tydligt, inte minst nu i höst när företaget lagt in en rad helgövertider direkt efter att de beslutat om en taktnedgång.

Under flera tidigare avtalsförhandlingar har det kommit

stark kritik från många håll mot övertidsreglerna och följande mening skrevs in i kommentarerna till Teknikavtalet:

"reglerna för övertid ska tillämpas praktiskt så att de leder till ett tillfredsställande resultat för både arbetsgivaren och de anställda. Vid intresseavvägningen vägs således verksamhetsbehoven mot arbetstagarens behov av rekreation och familjeliv."

Men så länge det är företaget som gör "intresseavvägningen" kommer produktionen alltid att hamna före våra behov så länge avtalet ger ledningen rätt till detta. Det som krävs är förändringar i avtalet.

I årets förhandlingar ville arbetsgivarna få ännu mer makt

Vänd!

Forts. "Låsta balanser"

enkelt inte till för att både bemanna balanserna, fylla upp för dem som har inarbetade ledighetsveckor, semester, är komploderiga eller frånvarande av andra skäl. Detta är det viktigaste skälet till de låsta balanserna.

Det mest effektiva sättet att bli av med problemet är självklart att anställa så många som behövs på varje avdelning. När det ändå uppstår behov av att låna in ska det finnas tydliga regler som gör att varken den inlånade eller laget skadar sig. Det kan vara tidsgränser på max någon timme på röda eller gula balanser eller regler om att lagets samlade ergonomi inte får försämrats när någon balans blir låst.

Detta kan enkelt lösas genom att den som lånas in på längre tid ska ha rätt att lära sig alla balanser i rotationen så att ingen behöver bli låst.

Det ska även ske en riskbedömning där skyddsombuden är med innan balanser blir låsta så att det inte leder till några försämringar av arbetsmiljön.

VAD KAN VI GÖRA ÅT LÅSTA BALANSER?

FACKET OCH SKYDDSORGANISATIONEN KAN...

...driva krav på att företaget anställer så mycket folk som behövs i verkligheten för att hålla igång produktionen,

...ta upp förhandlingar med företaget och kräva en plan för att utöka rotationerna,

...driva krav på skrivna regler för låsta balanser så att ingen ska behöva stå låst länge på samma balans och att ett lag inte ska bli belastat av låsta balanser.

VI SJÄLVA KAN...

...se till att både flexpoolare och alla som lånas in på lite längre tid får lära sig alla balanser i laget så att de inte behöver bli låsta,

...ta hand om bemanningsanställda på avdelningen, se till att de kommer med i gänget och ställa krav som de själva kan ha svårt att föra fram,

...organisera så att alla på avdelningen lär sig balanserna i de andra lagen,

...organisera rotationer mellan lagen så att vi i praktiken kan få tillbaka större och mer omväxlande rotationer.

Sådant kan skyddsombuden ta upp på ASG-möten och oavsett vad cheferna säger kan vi själva besluta att utforma rotationerna på ett sätt som ger oss en bättre arbetsmiljö. Ska det gå att genomföra krävs oftast att lagledarna står på arbetskamraternas sida och hjälper till.

BERÄTTA!

Har ni problem med låsta balanser i ditt lag eller på din avdelning? Eller har ni hittat något sätt att få bort det? Har du själv blivit låst en längre tid? Hur är det när man är bemanningsanställd?

Skriv till **Kvasten** och berätta:

kvastentips@hotmail.com

Du kan som vanligt vara anonym om du vill.

Forts. "Avtal och övertid..."

över vår fritid medan vår fackförening inte drev krav på förbättringar. Resultatet blev att avtalet är oförändrat och vi missade återigen chansen att minska företagets makt över tiden. Nu sitter vi med samma avtal åtminstone ett par år till. Är det för att våra företrädare inte inser att det är ett problem eller för att de tycker att det är bra som det är?

Som alltid måste förändringarna komma underifrån, från oss. Så länge vi nöjer oss med att klaga inför varandra kommer inte mycket att hända. Även om företaget har reglerna på sin sida är det alltid möjligt att förändra hur reglerna tillämpas. Ju fler som inte accepterar att arbeta övertid när de har problem bara för att chefen säger att "det är beordrat" desto större tryck blir det på företaget.

Den som tycker att övertiden är ett problem för behovet av "rekreation och familjeliv" kan till exempel kräva att facket ska förhandla om att man ska slippa jobba över. Om fler gör så blir det med tiden besvärligt för företaget att planera in övertid som ordinarie produktion och våra lokala fackliga representanter får ett tryck på sig att driva frågan uppåt.

I en tid när de som kan, arbetar hemma för att skydda sig mot covid-19 är vi många som ändå måste gå till jobbet. I en fabrik som vår, där det arbetar mycket folk och vi är rätt nära varandra, är det oerhört viktigt att vi gör vad vi kan för att hålla nere smittan. Alla har hört det tusen gånger men det är värt att tjata om en gång till i alla fall:

- ♦ **HÅLL AVSTÅND – UNDER ARBETSTID, PÅ RASTERNA OCH PÅ VÄG TILL OCH FRÅN JOBBET**
- ♦ **TVÄTTA HÄNDERNA OFTA**
- ♦ **STANNA HEMMA VID MISSTANKE OM ATT DU SMITTATS**

Och så ett tips till ledningen: **Se till att det finns handdukar på alla toaletter!** Ska vi tvätta och torka händerna enligt instruktionerna som satts upp funkar det inte med en varmluftsfläkt.

ENFALDSPRIS 2020!

I VCT Nyhetsbrev, företagets svar på **Kvasten**, uppmanas vi att nominera till VCT Mångfaldspris. **Kvasten** vill inte vara sämre utan uppmanar nu våra läsare att komma med förslag till **Årets Enfaldspris!**

Vad är det dummaste eller minst genomtänkta som beslutats på företaget under året?

– Hjälm tvång på ställen där det inte finns risk att skada huvudet?

– Taktsänkning ena veckan och övertid nästa?

– En rationalisering som lett till sämre arbetsmiljö och kvalitet?

Eller något som hänt på någon enskild avdelning? Stort eller smått kvittar lika – bara det är enfaldigt!

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha Kvasten i din e-post? Mejla kvastentips@hotmail.com Bidrag till tryckning: Swish 0702195961