

HÅL I HUVUDET

Det har gått rykten rätt länge om att TC-ledningen skulle ge order om att alla som arbetar på banan måste använda hjälm. Nu skriver ledningen att beslutet är taget och kommer att genomföras. Det finns en hel del att säga om detta.

Bakgrunden till hjälmtvånget sägs vara det stora antalet huvudskador i TC. Det är givetvis illa, skador i huvudet kan vara allvarliga och det är ett problem som måste åtgärdas. Enligt de regler som finns för arbetsmiljöarbete ska risker åtgärdas i den här ordningen:

1. Ta bort det som skapar risken
2. Bygg in det som skapar risken
3. Minimera risken
4. Hantera risken

Personlig skyddsutrustning, som hjälm eller handskar, kommer alltså in i steg 3, minimera risken, efter att man försökt men inte lyckats med att ta bort risken eller bygga in den.

Om det till exempel finns en maskin som låter mycket ska arbetsgivaren i första hand ta bort ljudet genom att byta maskin, går inte detta ska ljudet från maskinen dämpas och först när man konstaterat att detta inte går ska det komma krav på hörselskydd. Med huvudskador gäller samma sak. Det företaget och skyddet ska göra är att undersöka varför det är mycket skador och sedan se om det går att ta bort det som förorsakar skadorna. Är orsaken till exempel att det hänger saker över huvudet ska man undersöka om detta är nödvändigt. Om det är för att slippa lyfta maskinen så får man bedöma vad som ger störst risk, lyftet eller risken för huvudskada. Kanske är det bästa att låta dem hänga kvar och då ha hjälm men om maskinen är upphängd på ett riskabelt sätt för att spara de sekunder som det tar att hämta den från sidan är det inte OK. Då får företaget flytta maskinen och lägga till tid i balansen.

Frågan om huvudskador ska naturligtvis hanteras på sam-

Vänd!

HÅLL I HUVEN

Besparingar på ett ställe i företaget kan lätt ge problem på ett annat. Ett färskt exempel är de nya huvdämparna som kom för några veckor sedan.

För ett tag sedan var det någon högt upp i företaget som kom på att det fanns en onödigt funktion i huvdämparna, den som gjorde att huven kunde sättas i ett mellanläge. De flesta Volvoägare kände inte ens till att funktionen fanns och det skulle spara pengar att ta bort den. Så beslut fattades om att byta huvdämpare.

En sak de inte hade kollat var vad det skulle innebära i fabriken att huven nu skulle ställa sig rakt upp. På flera ställen i TC ska huven nämligen stängas av olika skäl och de som stänger måste nu sträcka sig längre upp för att nå huven som även blivit tyngre att stänga. Olika redskap har visserligen tagits fram för att göra det lättare att nå men det är ändå problem på flera ställen. Särskilt illa är det på "ML-banan", fabriken sista bana där CAL-kontrollen samsas med den avdelning som tidigare låg i ML. (Banan har inget riktigt namn men borde rimligen heta 1:9 eftersom den kommer efter bana 1:8.)

Där monteras bland annat transportskydd, det vita täcke som ska skydda huven på alla bilar och hela karossen på vissa. På båda ställena ska huven öppnas och stängas. Tyvärr hade de som haft hand om de nya huvdämparna glömt bort att vår bana fanns. (Har en bana inget namn är det lätt hänt...) Ett par veckor innan det nya materialet skulle komma blev vi dock upptäckta av de ansvariga. I lätt panik fick de kapa en balk som annars skulle knäckt huvarna och vi fick reda på att vårt arbete skulle förändras. Ingen riskbedömning genomfördes, vi fick bara besked om att detta skulle komma om någon vecka. Vi fick lite provisoriska redskap att prova och har själva försökt ta fram ett sätt att arbeta som fungerade på det ena av våra jobb. Den tjänsteman som var ansvarig på Teknik blev lämpligt nog

Vänd!

ARBETSTIDERNA

SLUT PÅ HEMLIGHETSMAKERIET!

Det har nu gått fyra månader sedan företaget sade upp vårt arbetstidsavtal. Orsaken påstod de var att det inte skulle behövas så många bilar och därmed inte så många arbetade timmar. Mitt i detta "minskade behov" kom det vecka 40 ut ett nyhetsbrev där VTV-chefen Magnus Nilsson stolt berättade att veckan innan hade fabriken slagit nytt produktionsrekord. Orsaken var såklart de helgövertider som körts. Och fler planeras som bekant.

Under tiden fortsätter förhandlingarna om nytt arbetstidsavtal i tysthet. Vi som ska jobba under avtalet får ingen information utan får lita till rykten och spekulationer. Enligt dessa rykten kör företaget en hård linje. Det företaget troligen vill är att minska antalet anställda genom att avskaffa de lediga veckorna som vi arbetar in men ändå få ut lika mycket bilar. De räknar helt enkelt kallt med att vi ska ställa upp på övertid så fort det behövs. Men det är som sagt bara rykten. Det är hög tid att vi tillsammans sätter lite press på företaget och backar upp våra förhandlare. Men då krävs det att vi får reda på vad som händer och att de fackliga representanter kommer ut från de stängda förhandlingsrummen och berättar vad företaget vill och vad de själva driver för krav. Det är trots allt vår arbetstid, vår fritid och våra liv det gäller

Forts. "Hål i huvudet"

ma sätt som alla andra arbetsmiljöproblemlösare. På varje avdelning och balans ska ansvarig chef och skyddsombud göra en riskbedömning, det ska göras vid alla förändringar. Kommer de fram till att det finns risk för huvudskada på något jobb ska dessa risker åtgärdas enligt de fyra stegen. I de allra flesta fall i fabriken skulle de då troligen komma fram till sätt att ta bort risken och därmed även ta bort behovet av att ha hjälm. Nu gör ledningen tvärt om, bestämmer att alla som jobbar på banan ska ha hjälm och sedan får de som anser att det inte behövs försöka driva frågan.

Detta är ett slappt och felaktigt sätt att hantera problem med arbetsmiljön. Som så ofta betraktar ledningen arbetsmiljöproblemlösare som något som ska åtgärdas på individnivå – om någon skadar sig är det den personens eget fel och ledningen har ryggen fri. Att komma till rätta med orsakerna är jobbigare, det kräver att ledningen tar ansvar, planerar och vidtar åtgärder i upplägget av jobben. Att istället gå ut med order om personlig skyddsutrustning är billigt och enkelt – för ledningen. För många som arbetar kommer det bara att bli ännu en sak som stör i jobbet utan att göra någon nytta.

ANSTÄLLNINGSSKYDDET

SVIKER IF METALL ÖVRIGA LO?

"Om risken för att bli uppsagd av personliga skäl ökar kan det ha en positiv effekt på arbetstagarnas arbetsinsats vilket leder till förbättrat resultat för företagen." Så står det i utredningen "En moderniserad arbetsrätt" som gjorts för att förbereda församlingar i anställningsskyddet. På ren svenska säger de att rädda och osäkra anställda ger högre vinster för företagen.

LO:s ledning har enhälligt avvisat det avtal om försvagat anställningsskydd som företagen i Svenskt Näringsliv vill ha. PTK, där privat anställda tjänstemän ingår, har sagt ja till avtalet även om en del av tjänstemannafacken var emot avtalet. De vill nu att riksdagen ska anta detta avtal som lag.

LO var väldigt tydligt i sitt nej:

"Sveriges problem är inte att LO-förbundens medlemmar har för mycket trygghet på jobbet. Problemet är tvärtom att otryggheten har ökat. Timanställningar, visstider och andra osäkra villkor har spridit sig på svensk arbetsmarknad. ... Vi kommer tillsammans att använda alla till buds stående medel för att nå våra mål om bättre villkor för LO-förbundens medlemmar."

Nu är tyvärr inte enigheten så stark inom LO i den här

Forts. "Håll i huven"

uppsagd strax efteråt och i den röra som uppstod efter uppsägningarna och omorganisationen lämnades vi rätt ensamma. Vi har fortfarande inte fått de riktiga redskapen och det finns ingen metod för det andra jobbet. Nu har problemen börjat uppstå. En del av oss har fått ont i axlarna för att de tvingas sträcka sig och dra mer än innan.

Vi kommer självklart att fortsätta driva krav på att vi ska få vettiga redskap och metoder och inte minst tid för att kunna jobba på ett sätt så att vi inte skadar oss. Men det hela är rätt talande för hur företaget väldigt ofta fungerar. Någonstans i företaget får någon en klapp på axeln av sin chef för att ha sparat in miljoner. Under tiden nere i fabriken får någon annan ont i sin axel på grund av samma besparing.

Lars Henriksson

INRUTADE JOBB

Hur mycket plats tar en arbetare? Är fjärdedels kvadratmeter lagom? Det verkar i alla fall en del chefer anse.

Det har blivit trångt att röra sig på många ställen i TC. Mer material presats in på mindre plats, materialbärare har införts och fasader flyttats in för att minska antalet steg.

I förra veckan slogs ändå ett slags rekord när det gäller vilken plats vi har att röra oss på. Då fick kontrollanterna på CAL, de som gör en sista kontroll av bilarna, nya instruktioner på två balanser. Någon chef hade sett en film från Kina där kontrollanter hade arbetat på ett sätt som skulle vara bättre genom att de stod lite längre bort från bilen och kollade. Om man vill göra en sådan förändring vore det normalt att prata med dem som gör jobbet och säga: – Ni bör stå lite längre ifrån bilen när ni kollar. Men inte på CAL. Istället markerades en ruta på knappt 50x50 cm med grön tejp på golvet. I denna lilla ruta, knappt större än att det får plats ett par skor, ska nu kontrollanterna stå när de kollar bilarna. Företaget pratar ofta om att vi ska utvecklas i jobbet och att alla medarbetares kunskaper ska tas till vara.

Kvasten tror inte att ett lämpligt sätt att göra detta är att rita upp små rutor där vi ska stå när vi arbetar.

frågan. Framför allt är det ledningen för vårt förbund, IF Metall, som verkar vara beredda att gå arbetsgivarna till mötes. Både ordföranden Marie Nilsson och avtalssekreteraren Veli-Pekka Säikkälä har gått ut i media och sagt att de vill ansluta sig till avtalet. Marie Nilsson sa till exempel i Dagens Eko att det var ett bra innehåll och att det var tråkigt att LO inte var med.

Ordförandena för sju LO-förbund, bland annat Byggnads och Transport, säger tvärtom i ett gemensamt uttalande att avtalet skulle "minska tryggheten för våra medlemmar och öka arbetsgivarnas makt" och kallar det en "en krigsförklaring mot LO och alla medlemmar i ett LO-förbund. Det skulle skapa tysta arbetsplatser och godtyckliga uppsägningar."

Faran är nu att IF Metalls ledning splittrar LO:s motstånd och hjälper arbetsgivarna att skapa tysta arbetsplatser. Istället borde våra fack gemensamt använda den avtalsrörelse som nu börjar till att driva krav på stärkt anställningsskydd. Under dessa förhandlingar är nämligen ett av våra "till buds stående medel" möjligheten att strejka. Frågan är om våra ledare vågar använda det medlet.

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha Kvasten i din e-post? Mejla kvastentips@hotmail.com Bidrag till tryckning: Swish 0702195961