

HÅRT TRYCK PÅ TRUCKFÖRARE

Det är inte bara på banorna som pressen ökat. Även för dem som kör truck är det tufft idag och det blir inte bättre med chefer som inte lyssnar utan bara sparkar neråt. Här berättar en truckförare om sin situation.

Vi på Logistik har länge haft problem med våra balanser. Cheferna ligger på uppifrån och kräver att vi ska göra mer med mindre personal. När vi är så pressade att vi ofta inte hinner med borde ledningen fatta att något är fel och sätta till mer folk. Men istället ökar de bara pressen. Chefen över vår chef pressar honom och han låter det gå ut över oss. På ett uppstartsmöte när hans siffror hade varit dåliga och han hade fått skäll uppifrån sa han: ” – När det gäller inlagring denna veckan så har vi varit värdelösa och detta håller inte.” Sådant höjer absolut inte vår arbetsmoral.

När det är problem blir chefen ofta aggressiv, han tror inte på en när man pratar med honom och han favoriserar dessutom vissa, det sker väldigt tydligt och påverkar alla andra.

När de märker att siffrorna är dåliga i början av veckan så kan de komma

och fråga oss om det finns frivilliga som vill jobba på rasten som vi har mellan 03:06 till 03:24 och en del gör detta för att få cirka 30 minuter komplodigt. Jag tycker det är väldigt viktigt för oss att få vila och inte slita ut oss, så att vi kan gå hem hela och fina. Vi jobbar natt och övertiden är därför frivillig för oss men jag vet att personer som sagt nej till övertid har blivit illa behandlade och samma sak har hänt när någon gått till facket med sina problem. Jobbar vi enligt instruktionerna i OES/WES är det svårt att hinna med och de som håller fast vid att vi ska göra det ändå blir illa behandlade av chef och lagledare.

Vi jobbar en del med smalgångstruckar och lagrar in material i våra stallage på så sätt. Där händer det att chefen går och klockar oss, alltså tar tid på hur fort vi jobbar, utan att fråga oss först.

Både han och lagledare står och övervakar oss, jag ser ofta chefen eller lagledare stå och glo på oss. Det är så obehagligt och skrämmande, detta höjer absolut inte vår arbetsmoral. Ibland så går chefen eller lagledare runt i våra gångar där vi jobbar och lagrar själva in material. När man får se sin chef köra truck och jobba tillsammans med oss för att höja sina siffror då fattar man att något inte fungerar bra.

Detta har hänt åtskilliga antal gånger och det är säkert inte sista gången som min chef kommer att jobba på våra balanser heller. Den ständiga jakten efter chefs siffror gör att många känner sig pressade att jobba för hårt på fel sätt vilket förorsakar arbetsskador. Detta har även tagits upp med facket men det fortsätter ändå.

Pressad truckförare

Som vi skrev i förra *Kvasten* håller LO på att förhandla med arbetsgivarna om att försvaga det skydd vi har i Lagen om anställningsskydd (LAS). Innan jul hoppade flera stora förbund av dessa förhandlingar bland annat LO:s största förbund, Kommunal. Anledningen var att de ansåg att anställningsskyddet borde förstärkas, inte försvagas. Dessa förbund har sagt att de ska driva frågan till LO-kongressen. I LO:s styrelse har var-

je förbund, stort eller litet, en röst men på kongressen har förbunden rösträtt efter antalet medlemmar. Om de stora förbunden vill kan de därför stoppa LO-styrelsens förhandlingar.

Ett av de förbund som mest envist håller fast vid att fortsätta förhandla bort de rättigheter vi har i LAS är vårt eget IF Metall. Men nu börjar det höras kritiska röster även inom vårt förbund.

Kvasten publicerar här en ”budkavle” (ett uppprop som skickas runt) som IF Metall vid Volvo i Umeå har börjat sprida till fackföreningar i hela landet. Ju fler som ställer sig bakom denna, desto större chans att stoppa försämringarna. Vi uppmanar därför alla att ta upp uttalandet på medlemsmöten och andra fackliga samlingar och begära att mötet ställer sig bakom de två kraven för att försvara anställningsskyddet.

FÖRSVARA TURORDNINGSREGLERNA I LAS!

Detta är en facklig budkavle som vi hoppas att så många som möjligt kan ställa sig bakom. Budkavlen har startas av medlemmöte för IF Metall på Volvo Lastvagnar i Umeå i december 2019.

ÖKAD OTRYGGHET

Otryggheten i arbetet ökar i takt med att det fackliga inflytandet minskar. De senaste decennierna har arbetsrätten från 1970-talet stadigt undergrävt. Det finns en uppenbar risk till fortsatta försämringar. Någoting måste göras. Vi kan inte passivt vänta och se.

Den svenska partsmodellen bygger på en balans av makt och inflytande på arbetsplatsen mellan fack och arbetsgivare. Balansen har rubbats kraftigt till fackets nackdel av

alla otrygga anställningar och försämringar i avtal och regelsystem. Den fackliga styrkan måste byggas upp på nytt.

UTAN FACKLIG MOBILISERING - STOR RISK FÖR FÖRSÄMRAD ANSTÄLLNINGSTRYGGHET

Januariöverenskommelsen innehåller en punkt om ökat undantag i turordningsreglerna i Lagen om anställningsskydd, LAS. Överenskommelsens innebörd är att lagändring

Vänd!

VOLVO OCH ARBETSMILJÖVERKET FÖLJETONGEN FORTSÄTTER

Kvasten har under förra året skildrat Arbetsmiljöverkets kritiska granskning av vad som hänt på bana 1:6 genom projektet Model Line. I höstas hotade Arbetsmiljöverket företaget med böter om de inte genomförde de förbättringar och undersökningar som verket tidigare krävt. Det handlade bland annat om att de som arbetar på banan ska ha tillräckligt med tid, både för att hinna med sina jobb och kunna återhämta sig.

Nu har Volvo svarat på Arbetsmiljöverkets krav. I svaret skriver företaget att *"Alla typer av risker (fysiska, organisatoriska och sociala) lyfts kontinuerligt upp genom att samtliga arbetsstationer riskbedöms vid varje förändring ..."*

Företaget berättar om alla undersökningar de gjort på bana 1:6 och avslutar med slutsatsen att *"Undersökning, vidtagna åtgärder tillsammans med uppföljning, visar att vi har en bra ergonomi och övrigt en bra arbetsmiljö."*

Det finns med andra ord inga problem, inte på bana 1:6 och inte någon annan stans på fabriken heller. Ledningen och Teknik ser hela tiden till att ergonomin på alla jobb är bra, att vi inte behöver stressa, att alla blir väl behandlade och att vi har gott om tid för att återhämta oss och så vidare... Känns det igen? Kanske inte riktigt så de flesta av oss upplever våra jobb. Då skulle knappast så många vara utslitna, ha svårt att klara sina jobb och må dåligt. Och om arbetsmiljön och ergonomin är så bra, hur kan det överhuvudtaget få lov att finnas röda moment och balanser och jobb där prestationen ligger på 120 procent?

Ergonomi och återhämtning ligger inte precis på första plats när kravlistorna skickas ut vid ombalanseringar. Då handlar det bara om hur vi ska jobba effektivare och hur många balanser som kan dras in.

Företaget säger till Arbetsmiljöverket att deras resultat bygger på rapporter från företagshälsovårdens ergonomer och psykologer. Vi har tidigare tagit upp problemet med att vissa ergonomer arbetar väldigt tätt ihop med Teknik och har en tendens att göra röda balanser gröna väldigt lätt. En berättigad fråga är hur oberoende de psykologer är som har sagt att den psykosociala arbetsmiljön på bana 1:6 är bra.

Förhoppningsvis sväljer Arbetsmiljöverket inte vad Volvo skriver rakt av utan lyssnar även på det svar där Metalls skyddsorganisation nu kommer att ge sin syn på läget.

Kvasten lär återkomma till denna viktiga historia som inte bara gäller bana 1:6 utan alla som arbetar på Volvo Torslanda.

Lars Henriksson

"Forts. "Försvara turordningsreglerna..."

kommer att införas från 2021 om inte arbetsmarknadens parter sluter avtal om detta på egen hand.

De förhandlingar som har inletts mellan parterna präglas av det övertag Svenskt Näringsliv fått av politiken. Det är en ren utpressning som riktas mot fackföreningen. Det är inte jämbördiga parter som förhandlar. Flera förbund inom LO och TCO har därför hoppat av förhandlingarna och är starkt kritiska till hela upplägget.

- Utan en stark facklig samling kring grundläggande ståndpunkter är varje förhandling i nuläget en återvändsgränd.

- Utan en bred folklig opinion kommer riksdagen att rösta genom en lagändring som ökar otryggheten i arbetet.

TVÅ KRAV ATT ENAS KRING

Budkavlen riktar följande två krav till fackföreningsrörelsen, samt till regeringen och berörda partier inom den s.k. januariöverenskommelsen.

◆ Försvara turordningsreglerna!

Turordningsreglerna är en grundbult i arbetsrätten. Principen om "först in – sist ut" får inte förhandlas bort. Det är bra att ta fackliga och politiska initiativ kring kompetensutveckling, minskad inhyrning och borttagande av allmän visstid som anställningsform, men inte till priset av försämrad anställningstrygghet.

◆ Bibehåll saklig grund-begreppet!

Den nya offensiven från Svenskt Näringsliv om att ta bort begreppet "saklig grund" vid uppsägning ser ut att ha skördat framgångar. Trots att parterna, efter att ambitionerna med förhandlingarna avslöjats, i sista stund skrivit in att det ska vara "rättssäkert" framstår det ändå som uppenbart att den rättsliga praxis som utarbetats under dagens LAS riskerar att ersättas med en mer arbetsgivaranpassad variant.

ANTA OCH SPRID DENNA BUDKAVLE!

Med denna budkavle, detta upprop, vill vi samla hundratal fackföreningar inom LO, TCO och SACO, representerande hundratusentals arbetare och tjänstemän, för ökad trygghet i anställningen utan att det sker en försämring av vare sig turordningsreglerna eller saklig grund-begreppet i LAS.

Gör budkavlen till er egen! Sprid den till andra fackliga organisationer. Följ utvecklingen på Facebook.

Dela! Nu samlar vi lokala fackföreningar i hela landet för våra krav!

IF Metall Volvo Lastvagnar Umeå

MODEL LINE TILL TA

Model Line, det projekt som pågått på bana 1:6 i TC i över ett år och som inneburit så hårda rationaliseringar att skyddsombuden anmält företaget till Arbetsmiljöverket, ska nu börja införas på TA.

Det blir en utmaning för skyddsombuden, den fackliga organisationen och alla som arbetar på området att förhindra att detta leder till försämringar i arbetsmiljön så som det gjort i TC.

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha Kvasten i din e-post? Mejla kvastentips@hotmail.com Bidrag till tryckning: Swish 0702195961