

INGA DROGER PÅ FABRIKEN (HELLER!) VÅRA ARBETSSKADOR UPPMÄRKSAMMAS

Det är inte så ofta *Kvasten* berömmar företaget. Men när det gäller hur företaget nu agerar mot droger på fabriken har vi inget att invända. Tvärtom tycker vi att det är mycket viktigt och vill bidra till det arbetet.

Få orkar läsa all information som sprids på fabriken men eftersom detta med droger är allvarligt tänkte *Kvasten* hjälpa till genom att upprepa och understryka det företaget nyligen skrev så att ingen ska missa det:

"Vi är alla varandras arbetsmiljö och skall kunna vara på vår arbetsplats utan att bli utsatta för påtryckningar att använda, köpa eller sälja droger. Vi vill heller inte att någon blir skadad på grund av att droger påverkat reflexer eller omdöme. Utifrån omsorg om varandra vill vi uppmantra alla att berätta om man vet, misstänker eller ser något otillåtet."

Droger hör självklart inte hemma på en arbetsplats och det av en rad skäl. Först och främst är den som är drogpåverkad en direkt fara för sig själv och andra.

Arbetskamrater som är beroende av alkohol eller andra droger är även problem på andra sätt.

Att hantera och sälja narkotika är olagligt, oförsvarligt och har definitivt inte på vår arbetsplats att göra. Att förse arbetskamrater med droger är en på alla sätt omoralisk och okamratlig handling. Den som sysslar med sådant på jobbet riskerar sin egen och andras anställning, ett antal personer har redan åkt ut från fabriken på senare tid av sådana skäl. Alla som hör talas om att något sådant pågår gör helt rätt i att anmäla detta till polisen för att skydda sig själv och sina arbetskamrater.

Vi vet också att handel med droger göder kriminella miljöer och det vore förödande om sådana nätverk börjar breda ut sig på vår arbetsplats. Det skadar det viktigaste vi har, vår tilltro till varandra och vår sammanhållning. Det är

Vänd!

I en serie artiklar har Göteborgs Posten skildrat problemen med arbetsskador på Volvo Torslanda. Det är knappast några nyheter för oss som arbetar här att det finns många som skadar sig på jobbet men det är bra att dessa historier kommer fram i ljuset.

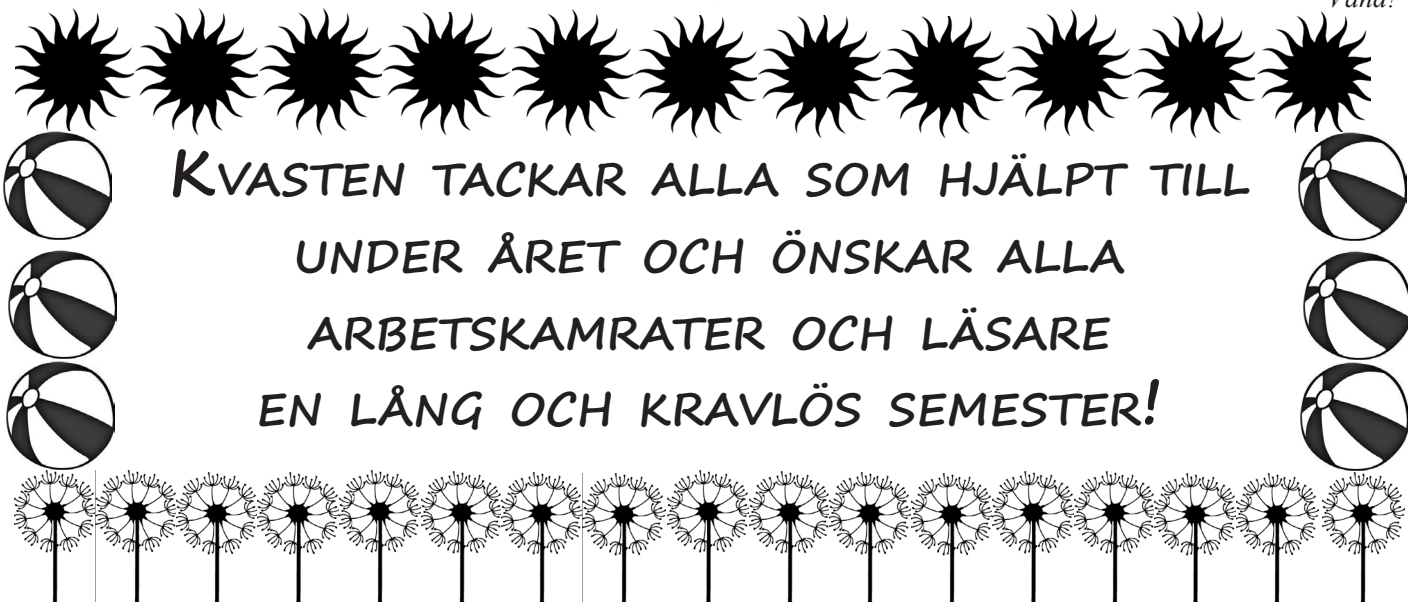
De som drabbas av arbetsskador sitter ofta i en besvärlig situation och vill inte prata för mycket om det, särskilt inte om de är bemanningsanställda. Säkert finns också ett stort mörkertal för att många väljer att bita ihop och jobba på. Det är lätt att vänja sig vid att det gör ont och när det inte går längre är det svårt att visa vad skadorna kommer ifrån. Det finns med andra ord många skäl för oss att tala öppet och ärligt om belastningsskadorna i fabriken

Företaget har känt sig tvingat att kommentera GP:s rapportage på Intranet. Där säger chefen för Torslanda, Magnus Nilsson: *"Vi går noga igenom varje skada och sjukdom som kopplas till arbetet: varför en sådan uppstod, vilken grundorsaken är, samt om orsaken kan förebyggas. Det viktigaste är framför allt att arbeta proaktivt mot skador och arbetssjukdomar, och se till att de inte uppstår över huvud taget."*

Det är helt riktigt, skadorna måste förebyggas. Men nere på golvet är verkligheten en annan. Vid varje ombalans, projekt eller ombyggnation är kravet detsamma: så och så många procents rationalisering. Beläggningen ska öka och antalet balanser ska minska. Sätter sig något skyddsombud på tvären och tycker att det blir för tungt tar de ner en ergonom som oftast säger att även om det finns röda moment blir balansen grön. Eller om balansen blir röd så är rotationen grön. Eller i alla fall "gul". Och allt kan fortsätta som vanligt.

Vi har tjatat om det många gånger i *Kvasten*: Ingen chef eller tekniker har någonsin blivit befordrad för att de har minskat beläggningen på balanserna. Det är inget någon

Vänd!



**KVASTEN TACKAR ALLA SOM HJÄLPT TILL
UNDER ÅRET OCH ÖNSKAR ALLA
ARBETSKAMRATER OCH LÄSARE
EN LÅNG OCH KRAVLÖS SEMESTER!**

Forts.: "Inga droger..."

allas ansvar att hålla rent mot all sådan verksamhet! Oavsett vem eller vilka som står bakom.

Den som har drogproblem behöver ofta hjälp för att ta sig ur dem och hjälp finns att få, både här på jobbet och genom den vanliga sjukvården. Det allra bästa är om vi som arbetskamrater tar upp det direkt med den som verkar ha problem med missbruk. Det är jobbigt men ingen blir hjälpt av att vi tiger eller viskar bakom ryggen.

NERVARVNING?

Feelgood har gått ut med ett antal goda hälsoråd till oss inför semestern. Ett av de bättre är att vi ska börja varva ner redan nu, innan ledigheten. Det kan vi göra genom att *"ta bort måsten från vardagen och, om möjligt, från jobbet och börja jobba aktivt med att stressa ner innan ledigheten"*.

Det verkar tyvärr som om fabriksledningen missat råden från Feelgood. Samma dag gick företaget nämligen ut och beordrade övertid helgen innan semestern. Kanske inte det bästa sättet att varva ner...

Forts.: "Våra arbetsskador..."

behöver ge order om. Det vet alla, oavsett vad högre chefer säger officiellt och vad som står i fina policydokument. De allra flesta som har en tids erfarenhet av att jobba i fabriken vet vad det är som skadar oss: kombinationen av enformiga arbetsuppgifter, dåliga arbetsställningar och stressiga jobb. GP citerar den erfarna ergonomiforskaren Linda Rose som sammanfattar det hela mycket bra:

– Det är inte rocket science. Man vet att en stor del av skadorna inom tillverkningsindustrin beror på en kombination av olika faktorer – bland annat om man jobbar med en hög kraftutveckling ofta under lång tid utan tillräcklig tid för återhämtning.

En särskilt obehaglig sak som kommer fram i flera av de fall GP skriver om är att folk med arbetsskador uppmånats att säga upp sig.

Om detta säger Magnus Nilsson: *"Volvo Cars och vi i VCT:s ledning tar kraftigt avstånd från de upplevda beteenden som nämns i artiklarna: motvilja att tillfälligt stoppa produktionen vid en station om det skulle krävas, samt uppmuntran till anställda att säga upp sig själva efter inträffad arbetsskada. Företaget står över huvud taget inte bakom den typen av agerande."*

Det är bra att ledningen tar avstånd från detta och Mikael Nilssons ord kan vara viktiga att ta med på framtida rehabmöten. Men samma dag som detta lades ut på Intranet fick **Kvasten** flera vittnesmål som visar att ledningen inte verkar ha koll på sin organisation. Så här skriver en av dem som har kontaktat **Kvasten**:

"Jag blir så arg när jag läser hur Volvo svarat på artikeln i GP. De påstår att de matchar personen till bättre ställen när man får arbetsskada. Det är absolut inte sant! "Matchningen" Volvo gör är att de bara skickar runt dig dit det finns vakanser. De matchar absolut inte skada mot bättre banor/balanser beroende på skada. Har du till exempel fått en handledsskada på din egen bana då skickar de dig till ett värre ställe för att "man måste testa". Så där kan man gå runt och testa de tuffaste banorna i flera månader och dessutom förvärta sin skada. Jag vet personer med diskbräck i nacken som vart låsta i flera veckor på värre balanser än där de skadade sig på och på mitt första HR möte blev jag uppmuntrad att säga upp mig. Det känns som de medvetet gör det svårt för oss rehab så att vi ska säga upp oss själva för att deras problem ska försvinna och statistiken blir bättre."

I flera av de fall GP lyfter fram har unga människor skadat sig på kort tid. I några fall har de varit anställda av bemanningsföretag. Det är inte lätt att säga ifrån om man får ont eller blir låst på en dålig balans för den som är ny eller bemanningsanställd. Vi som arbetat längre behöver ta ansvar för unga och nya arbetskamrater och säga ifrån. Om chefen är okunnig eller ovillig att göra något åt det så finns alltid möjligheten att säga till skyddsombudet eller någon facklig representant. Ibland är inte det heller tillräckligt. Inte alla representanter klarar av att stå upp mot cheferna, många av dem är nya och oerfarna, andra kan vara trötta och uppgivna. Men vi har alltid varandra! Och om vi bestämmer oss för att agera tillsammans väger det mycket tyngre än att bara skicka in någon representant till ett möte.

Lars Henriksson

"TRANSPARENT" BONUS – MED HEMLIG UTRÄKNING!

– Att göra saker komplicerade kan bädda för besvikelser. Så började företaget sin information i slutet av april om det nya sättet att räkna ut bonus. Utan att säga det rakt ut handlar det självklart om att de inte kunnat förklara varför vi inte fick någon bonus för 2018 trots att både försäljning och vinst slog rekord. Men nu ska det alltså bli ändring. Systemet ska bli "transparent", genomskinligt. Eller?

– I år vill vi göra det bättre, vara mer transparenta och inte skapa förväntningar som kanske inte möts, skriver företaget på intranätet.

Här har vi inte plats att förklara det nya systemet (På intranätet står att vi kan fråga våra chefer om hur det fungerar. Testa gärna!) men en sak är klart: det kommer inte att bli särskilt mycket mer genomskinligt än tidigare. Bonusen blir fortfarande beroende på vinstmålet. Vilket detta mål är förblir däremot höljt i dunkel. Företaget förklarar: *"Vinstmålet sattes av vår styrelse under första kvartalet, men kan inte avslöjas på grund av sekretess."* Det är alltså hemligt för att det är hemligt...

För säkerhets skull understryker företaget: *"Det är viktigt att påpeka att det fortfarande är styrelsen som har det avgörande beslutet om huruvida det blir en bonusutbetalning eller inte."*

Det hela är egentligen inte så komplicerat. Bonus är inget vi kan räkna med. Vi får bonus om den högsta ledningen tycker att vi ska få det. Vad deras beslut beror på är inget de tänker berätta för oss. Allt är med andra ord som vanligt.

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha Kvasten i din e-post? Mejla kvastentips@hotmail.com Bidrag till tryckning: Swish 0702195961