

CHEFENS LAGLEDARE – ELLER LAGETS?

Fram till för drygt 10 år sedan var lagledare ofta en uppgift som delades mellan olika personer på avdelningen. Det var arbetskamraterna som valde den som var lämplig för jobbet. Sedan ändrades rollen, företaget tog ifrån oss rätten att välja lagledare och lade det på PL. Även om det fortfarande finns lagledare som ser sig som lagets representanter är det inte ovanligt att de uppträder som mini-chefer mot sina arbetskamrater. Precis vad företaget vill. I teorin ska lagledare tillsättas av laget och PL tillsammans men i praktiken är det ofta PL som bestämmer.

Nyligen blev vi kontaktade av en avdelning där de som arbetar blivit ordentligt överkörda. Här är deras historia:

”I flera år hade vi en PL som behandlade många på avdelningen illa. När någon varit sjuk kunde det gå flera veckor innan hen hälsade på dem. En Lerniaanställd som haft vård av barn fick höra att hen borde få sparken. När en montör blödde kraftigt näsblod tog lagledaren loss personen för att städa. Trots att vi låg en plus sa vår gamla PL aggressivt till montören: – *Antingen jobbar du eller går hem.*

Det finns många liknande exempel.

Nyligen fick vi en ny PL som fungerade mycket bättre men när det skulle utses en ny lagledare la sig vår gamla PL i detta.

Det finns flera hos oss som gärna vill utvecklas på jobbet och vi har verkligen ansträngt oss för att göra saker som behövs på avdelningen, jobbat med kvalitet och andra förbättringar.

Vi var tre personer som kunde hela avdelningen

och ville bli lagledare. Istället utsåg företaget en person som bara varit anställd några månader till lagledare. Det var en person som vår gamla PL hade lyft fram, de fikade ihop och åt ofta tillsammans. Det har lett till att många av oss har tappat lusten och det har skapat en dålig stämning på avdelningen. Varför ska vi anstränga oss om cheferna bara plockar upp sina favoriter?

Över 20 personer skrev på ett klagomål om hur lagledaren hade tillsatts, fler höll med men vågade inte skriva under, och i början av maj var vi nio personer som gick upp till gruppstyrelsen och frågade varför de godkände den nya lagledaren utan att prata med oss på avdelningen. Vi fick inget svar men den facklige representanten lovade att ta upp frågan.

Det har nu gått tre veckor och vi har inte hört någonting.”

När chefer använder sin makt på detta sätt skadar det även företaget, det borde även ledningen fatta. Men det är kanske att begära för mycket? Det verkar vara viktigare att alla är lojala uppåt än att jobbet blir gjort på bästa sätt.

I förhandlingar har företaget och facket kommit överens om att lagledaren ska utses i samråd med de anställda. Om chefen kör över laget kan facket kräva förhandling. Men det kräver att vi som arbetar säger ifrån och driver frågan. Och förstås att de fackliga representanterna gör sitt jobb genom att ta upp förhandlingar och rapportera tillbaka till de som berörs.

Hur fungerar det med lagledare på Din avdelning? På vems sida står de? Har laget haft något att säga till om när lagledaren har utsetts? Hör av Dig till: kvastentips@hotmail.com

VOLVO BLÅSER OSS PÅ FÖRETAGSHÄLSOVÅRD

Företagshälsovård är en viktig del på en stor arbetsplats som vår. Både för att ta hand om allvarliga olyckor och mer långsiktiga problem som förorsakas av våra arbeten. Därför är det illa när företaget inte vill sätta till de resurser som krävs för en bra företagshälsovård. Ännu värre är att en del av nedskärningarna bryter mot våra fackliga avtal.

Företagshälsovården på Volvo Personvagnar har blivit allt sämre. Inte för att de som arbetar där, gör ett sämre jobb, utan på att Volvo inte vill betala Feelgood det skulle kosta att ge oss en bra företagshälsovård. Det har länge varit så att Volvo bara betalat Feelgood för att ta hand om problem som har med jobbet att göra men nu har det gått flera steg längre. Ett av de vanligaste fysiska problemen för oss som arbetar i verkstaden är olika typer av belastningsskador, ont

i leder, inflammationer i muskler, senor och ledband kräver ofta en längre tids sjukgymnastik för att bli bra. Tidigare har Feelgoods sjukgymnaster kunnat ordinera personliga träningsprogram, följa upp dem och anpassa programmen allteftersom den som skadat sig blir bättre. Men nu får de inte göra det längre. Ett besök utan uppföljning är vad de får betalt för och vi uppmanas söka hjälp via våra vårdcentraler hemma. Istället för att snabbt och smidigt kunna

Forts.: "Volvo blåser oss..."

gå till sjukgymnasten på jobbet måste vi ta ledigt och gå någon annanstans. Vi får bekosta vår ledighet själva och det skapar problem med extra frånvaro på avdelningen.

När det gäller läkarvård är det ännu värre. En viktig sak som läkare gör är att skriva remisser, alltså att skicka vidare en patient för undersökning. Det kan till exempel vara röntgen, magnetkamera eller en specialistläkare. Detta får de nu inte göra längre eftersom Volvo inte betalar för det. I §11 i Teknikavtalet, vårt centrala avtal, finns regler om permission, betald ledighet, i ett antal speciella fall. Ett av fallen är: "Besök vid sjukvårdsinrättning efter remiss av företagsläkare liksom till följd härav av annan läkare föreskrivna återbesök, dock högst tre." Vi har alltså rätt till betald ledighet både för den första remissen och även om den som remissen riktar sig till skickar oss vidare, till exempel om en ortoped anser att en trasig axel behöver undersökas med ultraljud.

Allt som finns i avtalet har någon gång hamnat där genom förhandlingar där vi får vissa saker och avstår från annat. Så är det också med rätten till betald ledighet vid remiss från företagsläkaren. För att få den har vi avstått från något annat. Nu har alltså Volvo ensidigt dragit in denna rättighet utan att ge något istället. Ett rent avtalsbrott, alltså. Att företaget nu inte betalar Feelgood för remisser är alltså samma sak som att de inte betalar ut en lön som finns i avtalet. Verkstadsklubben vet om detta och om de inte redan tagit upp förhandlingar om detta avtalsbrott så är det hög tid att de gör det nu.

Lars Henriksson

EN PINSAM AVTACKNING

För ett tag sedan skulle en av våra kollegor gå i pension efter 47 års arbete. Vi hade avtackning med avdelningen där PL hade en gåva och blommor från företaget, även en liten bit smörgåstårta. PL hade meddelat facket om pensionen och vår kollega såg fram mot att bli avtackad även av dem. Torsdag natt när vi står och har uppstartsmöte dyker det upp en representant från IF Metall och frågar: –Vem är NN?

Han ger sig tillkänna och säger:

– Det är jag.

Fackrepresentanten överlämnar en gåva i form av en glasskål med gravering IF Metall på och presentkort till en blomsterhandlare. Sedan önskar han lycka till och går. Lite sniket att komma med efter 47 års fackföreningsavgifter som antagligen är en ansevärd summa. Kollegan blev mycket besviken. Dels hade han ingen aning vem denna person var och vi andra blev nog något förvånade över hur dom avtackar någon på detta sätt efter 47 år. Det hade väl inte varit för mycket begärt att dom kunde dyka upp på vår rast med lite fika till exempel. Lite genant som facklig medlem att vår fackliga organisation inte har bättre sätt att tacka av en person som varit medlem under så många år.

Besviken medlem

SKRIVELSE OM STREJKUTREDNINGEN

I förra *Kvasten* skrev vi om den utredning som regeringen tillsatt för att ta fram förslag om ändrad strejkrätt för fackföreningar. Utredningen skulle komma med sina förslag 31 maj men nu har de skjutit upp detta till 20 juni, alldeles innan Midsommar. Antingen är de tveksamma på grund av att så många fackföreningar protesterat eller så hoppas de att det inte ska bli så mycket uppmärksamhet kring ett förslag som kommer i Midsommarhelgen.

De flesta LO-förbund har uttalat sig mot utredningen och krävt att inga försämringar i strejkrätten ska läggas fram.

Faktiskt alla förbund utom ett: vårt eget IF Metall.

Till Volvo Verkstadsklubbs representantskapsmöte 19 juni finns det en skrivelse från Lars Henriksson som begär att Volvo Verkstadsklubb ska ta ställning mot försämrad strejkrätt och uppmana regeringen att slänga alla sådana förslag i papperskorgen. De som ska rösta om denna skrivelse är ombuden från de olika avdelningarna. Prata med ditt ombud och hör vad hen tycker om förslaget, det är deras uppgift att föra fram arbetskamraternas åsikter.

Här är skrivelsen som kommer upp på mötet:

I maj 2017 tillsatte regeringen Stridsåtgärdsutredningen med uppdrag att komma med förslag på hur strejkrätten kan begränsas för fackföreningar, bland annat i de fall en arbetsgivare redan har ett avtal med en annan fackförening.

Om en sådan lag blir verklighet skulle det försvaga hela fackföreningsrörelsen kraftigt. I flera fall har möjligheten att strejka varit avgörande för att hindra "avtalsshopping", alltså att arbetsgivaren kan välja vilket avtal som ska gälla.

Strejken är fackföreningens viktigaste vapen och vår möjlighet att strejka är det enda som gör att arbetsgivarna över huvud taget är beredda att förhandla. Strejkrätten måste därför försvaras mot alla försök att tunna ut den. Om en socialdemokratisk regering nu börja tafsa på strejkrätten öppnar dessutom för ännu större försämringar med en högerregering.

Vi kräver därför

att regeringen lämnar alla förslag om inskränkningar i strejkrätten som utredningen kommer fram till utan beaktande.

**Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha Kvasten i din e-post? Mejla kvastentips@hotmail.com Bidrag till tryckning: Swish 0702195961**