

OMRÖSTNINGEN OM AVTALET

Omröstningen om nytt arbetstidsavtal är genomförd och avtalet godkänt med stor majoritet, 90 procent röstade för. Det finns en hel del att säga om *hur* omröstningen gick till men det viktigaste var ändå *att* den genomfördes.

Det tillhör inte vanligheterna att våra fackliga representanter låter oss rösta om avtalsförslag. Alldeles för ofta bestäms de viktigaste sakerna som rör våra avtal över huvudet på oss. Därför var det alldeles utmärkt att vi nu hade en omröstning om det nya arbetstidsavtalet. Det krävdes förstås lite mer jobb för de fackliga representanterna men det gjorde att det blev mycket diskussioner i fabriken och att fler satte sig in i frågor om våra arbetstider och hur förhandlingar går till.

En viktig orsak till omröstningen var att det avtal de skrev på förra gången – utan någon omröstning – skapat mycket missnöje. Det gav företaget utrymme till en närmast o begränsad volym- och igenkörning.

Det fanns dock en del problem med omröstningen – inte så konstigt med tanke på att det är så sällan vi får rösta. Det allvarligaste var hur frågan formulerades på valsedeln som en av *Kvastens* läsare beskriver i insändaren här bredvid.

Inför omröstningen skrev *Kvasten* om vad som skulle hända om det blev ett nej. Vi menade då att det enda rimliga var att det skulle bli fortsatta förhandlingar för att få fram något bättre. Det var inte taget ur luften utan något som förhandlarna sa på fackmöten innan. Tyvärr kunde klubbstyrelsen inte hålla sig från att försöka påverka hur vi röstade utan formulerade frågan på ett sätt som styrde resultatet. Istället för ett enkelt ja eller nej till förslaget skrev de att en nej-röst skulle betyda att man vill ha kvar det gamla avtalet. Inte så snyggt och något att lära oss av inför nästa gång vi röstar om ett viktigt avtal: hur frågan vi ska rösta om formuleras är avgörande.

Det var ändå bra och viktigt att vi hade en omröstning. Det får inte bli en engångsföreteelse. Det måste tvärtom bli en god vana i vår fackförening att vi som arbetar under avtalen ska vara de som beslutar över dem.

Många tack...

...för alla bidrag, stora som små, som varje månad samlas och swishas in för att täcka *Kvastens* tryck-kostnader.

Utan dessa hade *Kvasten* inte kunnat komma ut!

VAL UTAN VAL

Till slut kom ett nytt avtal till efter långa förhandlingar. Information om det gjordes till alla berörda och det skulle bli röstning om det. Väl vid röstningen delades röstkortet ut. Vi på SVS höjde på ögonbrynen när vi läste vad det stod på det.

”Ja, till förslaget om nytt arbetstidsavtal.”

”Nej, till förslaget om nytt arbetstidsavtal. Föredrar nuvarande arbetstidsavtal.”

Det här kallar vi inte ett val, här tvingar facket oss att välja första alternativet eftersom ingen vill ha kvar nuvarande avtal. Och vad hade vi att välja på. Ingenting mer än något hot om att det kan bli treskift om vi inte röstar för det nya avtalet. Kan lägga till att vi tycker varje skift borde röstat för sig. Dagen och kvällen fick ju de bästa avtalen medan vi på natten fick sämre.

Missnöjda nattarbetare

PÅ FÖREKOMMEN ANLEDNING...

... vill vi påminna om det avtal som gäller vår rätt att ta ut komplidighet. Där står bland annat:

”Det åligger företaget att säkerställa bemanningen av produktionen. Varje produktionsledare skall ha rätt bemanning så att de på ett bra sätt kan säkerställa ledigheter som finns inom de lagar och avtal som gäller på arbetsplatsen.... För uttag ur tidbank gäller en varselperiod på 3 veckor. Har anställd meddelat behov av ledighet 3 veckor innan, skall det vara starka skäl att inte få ledigheten beviljad.”

Som när det gäller alla avtal och lagar kräver det att vi själva ser till att dessa regler tillämpas och driver det fackligt om någon chef inte beviljar ledighet.

KONTROLL ÖVER VERKSAMHETEN?

Vår VD Håkan Samuelsson uttalade sig för en tid sedan i en intervju i Shanghai om Volvos fördelar gentemot andra biltillverkare i Kina: *Vi är det enda [utländska] företag som verkligen har kontroll över vår verksamhet i Kina. Det gör det möjligt att röra oss snabbare i Kina.”*

Men det verkar som om direktör Samuelsson inte har full kontroll på läget. Kanske rör han sig själv en aning för snabbt, han missar nämligen en viktig detalj: det är kinesiskt kapital som kontrollerar Volvo Personvagnar, inte tvärtom. Både i Kina och i resten av världen.

STRESS OCH ARBETSTID

En ny svensk studie visar att kortare arbetstid har positiva effekter på sömn och stress. Anställda som jobbar sextim-marsdag sover bättre och är mindre stressade.

Forskare vid Stressforskningsinstitutet har undersökt 580 personer på 33 olika arbetsplatser i bland annat vård, skola och omsorg för att se vad som händer när arbetstiden minskar med 25 procent.

Resultatet var att efter ett och ett halvt år hade de med kortare arbetstid bättre kvalitet på sömnen och de sov också längre. De fick lägre nivåer på sömnighet, upplevd stress och oro, inte bara under arbetsdagen utan även när de var lediga.

En slutsats för våra fackföreningar borde vara att driva krav på förkortad daglig arbetstid i avtalsrörelserna. Stress och sömnbrist som byggs upp under en lång tid kan inte tas igen senare. Inte ens under en ledig vecka.

En annan forskare, Maria Lennernäs, professor i mat- och måltidskunskap, menar att många av våra vanliga sjukdomar har sin grund i hur det ser ut på arbetsplatserna, där människor får tänja sig efter arbetsförhållandena.

– Kroppen blir liksom en arena som ska möta de inre biologiska behoven med arbetslivets krav. Och kroppen kommer hela tiden i kläm och får ställas om och kompromissa för att arbetslivet kräver det.

Hon framhåller också vikten av att vi äter i lugn och ro på jobbet.

– Brist på återhämtning har en nedbrytande och åldrande effekt på hjärnan och kroppen. Att få sitta ner och äta mat i lugn och ro i en miljö som inte är stressande är därför mycket viktigare än många tror, förklarar hon.

Hur många som jobbar på banan känner sådan lugn och ro på våra raster idag?

BÄTTRE SENT ÄN ALDRIG

Att sitta fast i köer på väg hem från jobbet har blivit normalt för många som jobbar på Volvo Torslanda. Det gör ingen glad att arbetsdagen på så sätt blir längre genom att man kommer hem senare. Men det finns det som är värre. Att inte komma hem alls.

Vägarbeten kring fabriken har under flera år skapat en bedrövlig situation vid skiftbytena och det kommer att pågå en bra tid framöver. En arbetskamrat kom med några klipp ur Torslanda Tidningen med anledning av de risker som uppstått. Det var rapporter från trafikpolisen som berättade att de blivit chockade när de haft specialkontroller vid Volvo och varje gång kommit tillbaka med ett antal indragna körkort.

Att mista körkortet är illa nog för många men betydligt värre är vad som kan hända om marginalerna är på fel sida.

Färdolycksfall, skador som händer på väg till eller från arbetet, räknas som arbetsskador. Det borde vara företagets ansvar att se till att trafiksituationen runt fabriken är sådan att den inte leder till olyckor. I sista hand är det ändå den som sitter bakom ratten som är ansvarig för vad som händer. Alla som sett trafiken vid skiftbytena har säkert någon gång reagerat på vansinnesomkörningar och andra livsfarliga beteenden.

Det är inte konstigt att många jäktar iväg. Den stress vi har med oss ut från jobbet försvinner inte direkt av att sitta i bilköer på väg till någon aktivitet efter jobbet, för att hämta på dagis eller bara till en efterlängtd säng.

Men att några riskerar liv för att vinna ett par minuter på andras bekostnad är inte vettigt. Så, kära arbetskamrater, ta det lite lugnt på vägen hem. Det är alltid bättre att komma lite sent än att inte komma hem alls.

FÖRSVARA STREJKRÄTTEN!

Nästa vecka är det Första Maj. För de flesta är det väl bara en välbehövlig ledighet som för länge sedan tappat sin roll som den dag då vi arbetare tar över gatorna och visar upp gemensam styrka. Men i år finns det faktiskt en fråga som borde kunna ena oss: hotet mot strejkrätten.

Kvasten har tidigare skrivit om den utredning om strejkrätten som regeringen tillsatt. Den ska läggas fram i slutet av maj och komma med förslag som hindrar fackföreningar att strejka på en arbetsplats om arbetsgivaren redan har avtal med ett annat fack. Detta skulle kunna få stora konsekvenser med arbetsgivare som ”avtalsshoppar”, alltså sluter avtal med det fack som har det billigaste avtalet. Det finns flera exempel på hur företag försökt göra så och inte backat förrän fackföreningar har hotat med strejk. De flesta förbund inom både LO och TCO har därför protesterat mot utredningen. Pappers kallade den till exempel för ett beställningsverk av arbetsgivarna i Svenskt Näringsliv.

Spelar strejkrätten någon roll, kanske någon frågar. Vi strejkar ju aldrig ändå. Och det är sant, det har inte varit så få strejker i Sverige på över hundra år som nu.

Men det innebär inte att strejkrätten saknar betydelse för oss. Ofta är ett hot om en stridsåtgärd mer effektivt än själva åtgärden. (Fast det är klart, när det som här på Volvo inte varit en strejk på snart 40 år blir ju hotet kanske inte så skrämmande för arbetsgivaren...) Ändå är det enda skälet till att arbetsgivarna förhandlar med facket vår rätt att strejka. Om den rätten minskar blir vi svagare, så enkelt är det.

Därför är det viktigt att förslagen från utredning inte hamnar i riksdagen utan i papperskorgen. Och det så fort som möjligt. För att lyfta fram denna viktiga fråga samlar därför Nätverket Försvara Strejkrätten till en gemensam manifestation över alla fackliga och politiska gränser på Första Maj klockan 15.30. Platsen är Haga Kyrkoplan, precis där de traditionella demonstrationerna går förbi.

***Kvasten* ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha *Kvasten* i din e-post? Mejla kvastentips@hotmail.com Bidrag till tryckning: Swish 0702195961**