

Kvasten fyller ett år!

Med detta nummer har Kvasten kommit ut i ett år. Här är en kort summering av vad vi tänkte när vi startade och hur det blev.

I november 2006 kom första numret av Kvasten. Under hösten hade företaget drivit igenom ett antal försämringar och missnöjet var stort i fabriken.

Vi som startade Kvasten hade jobbat tillsammans i några år men var nu spridda över fabriken och såg att ungefär samma saker hände överallt.

STÅDA UPPIFRÅN!

Så här skrev vi i första numret:

"Alla som någon gång städat vet att en trappa måste sopas uppifrån. Företaget gör tvärtom: det ger sig alltid på oss på lägsta trappsteget. Vi tycker att det nu behövs någon som säger emot, som öppet tar debatten med ledningen och kräver att de börjar behandla oss med respekt. Någon som pekar på att trappan skall städas uppifrån. Vi har därför börjat ge ut Kvasten för att ge företaget svar på tal och sprida information mellan olika delar av fabriken."

EN TIDNING FÖR ALLA

Vår målsättning var att Kvasten inte bara skulle bli vår sak utan en tidning för och av alla i TC. Den skulle komma ut regelbundet och ta upp sådant som angår alla som jobbar här.

Det har nu gått ett år och vi kan konstatera att vi lyckades med våra viktigastemålsättningar:

- ♦ Vi har hållit vår planerade rytm och Kvasten har kommit ut en gång i månaden.
- ♦ **Kvasten** har haft artiklar om rationaliseringar, minskade rotationer, övertidsvång, nya lagledarrollen, pressen på dem som blir sjuka, Lars "Handduken" Danielssons stormöten och en hel del annat som berört de allra flesta av oss.
- ♦ Fler och fler har blivit engagerade i **Kvasten**. I varje nummer har det tillkommit nya människor som skrivit, tipsat eller blivit intervjuade.

Dessutom har **Kvasten** fått stöd på sätt som vi inte hade räknat med: vi har fått hjälp att göra en hemsida, på flera avdelningar har man samlat in pengar till tryckkostnader och på några ställen har folk som fått **Kvasten** via e-post kopierat upp och delat ut densjälva.

Vi har också märkt att **Kvasten** blivit känd och tagits emot bättre och bättre i fabriken för varje nummer.

GÖR KVASTEN BÄTTRE

Vi tror att detta bevisar det vi sa för ett år sedan: vi som jobbar i fabriken behöver göra oss hörda.

Det enda tråkiga med allt detta är att **Kvasten** behövs. För hade företaget betett sig bättre och inte hela tiden pressat oss som jobbar hade det inte behövts en tidning som ständigt käftade emot. Och hade vår fackförening varit uppkäftigare, stått på sig bättre och sett till att sprida information och erfarenheter hade vi inte heller behövt göra **Kvasten**.

Men eftersom allt tyder på att behovet av en oberoende och uppkäftig tidning kommer att vara stort även i framtiden tänker vi fortsätta ge ut **Kvasten** ett tag till...

Om vi kan bli ännu fler som skriver, delar ut och kommer med idéer och tips så kommer **Kvasten** att ha blivit en ännu bättre tidning på sin tvåårsdag.

Fordstrejk i Ryssland!

Efter att ha förhandlat utan resultat i fyra månader gick facket på Ford i St Petersburg ut i strejk den 20 november.

Företagets svar var att kalla på den ökända polisstyrkan OMON.

Läs mer på www.imfmetal.org/

Måste truckförare äta?

Det senaste halvåret har det skett stora rationaliseringar på Logistik och vi truckförare har fått större områden att köra ut material till och fått svårare att hinna med. För att hindra att detta leder till störningar i produktionen har cheferna nu gått ut och krävt att vi ska arbeta när banan har rast.

I oktober skickade vår chef David Rohman ut sitt månadsbrev som tydligt med egna ord och teckningar förklarar för oss truckidioter hur vår värld ska se ut. Vi har något som enligt avtalet heter personlig fördelningstid på 5 % (då vi har tid att äta eller gå på toaletten) som innebär att vi skall arbeta på avlösningarna (frukost och eftermiddagsfikat) om arbetet så kräver. Detta avtal har tydligen sett ut så sedan 1986 men den senaste tidens rationaliseringar har gjort att företaget nu börjat tillämpa det fullt ut.

Produktion har alltså sina raster och avlösningar som ligger på 30 min rast + 42 min avlösning medan logistik har 30 min rast + 24 min avlösning per dag... (Detta gäller dagskiftet. Kväll och natt har sina respektive vilostunder)

Vänd ↗

Vi är facket!

Hur väljs egentligen våra fackliga representanter? Och hur kan man göra om man tycker att någon skall väljas in i en styrelse?

I teorin väljs alla fackliga representanter av medlemmarna. Men för att det skall bli något verkligt val måste det finnas fler kandidater än det antal som skall väljas. Ingen utav de nu sittande gruppstyrelserna i TC har utsetts i val med motkandidater. De sitter där för att det aldrig har föreslagits fler än vad det finns platser i gruppstyrelserna.

Kanske skulle de valts även om det funnits motkandidater, det vet ingen.

HUR VÄLJS STYRELSEN?

Så här går valen till:

Under de närmaste månaderna kommer de olika grupperna att hålla så kallade nomineringsmöten. Till dessa möten kan alla medlemmar inom gruppområdet komma och föreslå kandidater till gruppstyrelsen. Om det föreslås fler kandidater än det antal som skall väljas beslutar mötet också om hur valet

Vänd ↗

Forts. "Måste truckförare äta?"

I sitt brev skriver vår chef också att det är "oerhört viktigt att förstå att vår arbetstid börjar innan produktionen i samtliga fabriker" men att det inte efterlevs på alla områden...NÄMEN det är ju lite tokigt att också truckförarna behöver rast och vila och intag av föda likväl som sina kollegor i produktionen!!!

Bland oss som kör truck varierar reaktionerna mellan uppgivenhet och ilska:

– Låt dem hålla på!

– Nu får det hända något! Vad gör facket?

– Bara inte fel människa kliver framför min truck när jag är helt slutkörd efter all stresspåverkan och brist på vila och mat!!!

– Vad säger egentligen lagen om rast och vila? Gäller vanliga lagar eller bara Volvolagar?

– Är det inte så att trafikförordningen gäller inne på Volvo likväl som ute i trafiken...I så fall är vi ju yrkesförare och i så fall skall en rast tas efter en viss tids arbete? Hur lång rast efter hur långt arbetspass?

Vad som är helt klart är att TC blir en både sämre och farligare arbetsplats för alla när vi truckförare pressats så hårt att vi måste jobba när banan har rast. Vi får helt enkelt sätta ner foten på något lämpligt sätt. Och det snart innan det blir alltför många sjukskrivningar och **innan** det sker några allvarliga olyckor!

Pekka Hättinen
Truckförare TC Dagtid

Forts. "Vi är facket"

skall gå till: antingen väljer man på årsmötet som brukar hållas i januari eller så blir det "golvval" dvs omröstning bland alla medlemmar ute i fabriken.

NOMINERA MERA!

Eftersom gruppstyrelsens arbete är avgörande för vilken facklig organisation och arbetsplats vi som medlemmar får så borde man nominera fler än vad det finns platser så att vi medlemmar får välja. Det är ju inte så att varje år är det exakt så många medlemmar som kan bli duktiga gruppstyrelseledamöter som det finns platser i gruppstyrelserna. På de olika banorna finns det säkert montörer som ni tycker skulle kunna representera er i en gruppstyrelse och göra det bra.

IF Metall är en medlemsorganisation

En fallstudie i facklig flathet

Vilken uppgift har egentligen en gruppstyrelse och vilka krav kan vi ställa på våra förtroendevalda? Här skriver två medlemmar som är kritiska till hur deras styrelser agerade när de lämnade in en skrivelse. Kvasten är som vanligt öppen för debatt och synpunkter.

Sedan i somras pågår en strid i Göteborgs hamn där kommunala Göteborgs Hamn AB försöker trampa på hamnarbetarnas medbestämmande och ensamt bestämma när det ska arbetas över. Tidigare har övertider förhandlats fram med facken, men i våras sa företaget upp detta förhållningssätt och gick på samma linje som vi sett här på Volvo: när vi säger att ni ska arbeta, så ska ni arbeta. Midsommarhelgen varslade Hamnarbetarförbundet om övertidsblockad som protest mot detta. Efter detta valde arbetarna själva att inte jobba övertid. Det ledde till rena smutskastningskampanjen mot arbetarna. i massmedia. Arbetare ska som bekant bara arbeta och hålla käft.

Hamnarbetarna kämpar alltså för att slippa det övertidstvång som vi plågas av här på Torslanda. Därför försökte vi få det gemensamma fackmötet för gruppstyrelse 16 och 17 den 4 oktober att anta ett stöduttalande till hamnarbetarna. Tyvärr var gruppstyrelserna inte särskilt intresserade. Det här är vad som hände:

Ordföranden för Grupp 16 fick texten i sin hand en vecka innan mötet. Ändå säger sig mötesordföranden på medlemsmötet 4 oktober veta för lite om saken och att det inte kan bli någon omröstning. Istället får gruppstyrelserna ta med sig texten till sina möten.

Två veckor senare får vi beskedet (per internpost!) att gruppstyrelserna beslutat att ej anta uttalandet, eftersom det finns "flera delar i den här historien som vi inte riktigt har insyn i". Inte kan hela gruppstyrelser vara så svaga att de från början inte känner till frågan och på

och medlemmarna äger inte bara organisationen utan vi äger också rätten att påverka vilken riktning förbundet skall styras och vilka förtroendevalda som skall representera oss.

De sittande gruppstyrelserna har inte visat något intresse för att få medlemmarna att föreslå fler kandidater.

tre veckor inte kunnat sätta sig in i den mest uppmärksammade fackliga striden just nu i Göteborg?

Exakt vad som ligger bakom Gruppstyrelse 16:s och 17:s beslut går väl bara att gissa, men lite tycket kan vi se två möjliga orsaker:

1. Ointresse:

"Vi är som gruppstyrelse inte intresserade av någon arbetarkamp ett par kilometer härifrån. Vi pallar inte ens lyfta luren och ringa hamnarbetarnas fackförbund för att reda ut frågetecken. Vi låter oss hellre förvirras av Göteborgs Postens artiklar. Arbetarsolidaritet är rätt tröttsamt."

2. Rädsla:

"Vi vågar inte anta ett stöduttalande till ett stridbart arbetarkollektiv, eftersom IF Metall och Volvo Verkstadsklubb inte tycker om stridsåtgärder, varken officiella som inofficiella. Tänk om Volvoarbetarna skulle ta oss på orden och sedan själva kämpa emot övertidstvång, då skulle vi stå där med byxorna nere."

Det troliga är väl att det är en blandning av de båda alternativen. Lite ryggrad är helt enkelt för mycket begärt. Eller?

Hamnarbetarna behöver vårt stöd. De gör precis det som vi också borde göra: håller ihop, tar ingen skit, vägrar trampas på. Vi som arbetar på Torslanda har allt att vinna på att vara vänner med sådana arbetare. Arbetare som vill vara med på ett solidaritetsuttalande kan med fördel kontakta oss två, så gör vi ett eget, med eller utan gruppstyrelsernas välsignelse.

Andrej Berntsson 1:71 natt
Staffan Snitting, 1:2 kväll

Därför är det upp till oss medlemmar att gå på nomineringsmöten och lägga fram förslag på personer som vi tycker skulle vara bra företrädare. Då får vi verkliga val där det är vi medlemmar som bestämmer. Det är ju faktiskt vi som är facket.

Per Andersson 1:1 natt

Kvasten ges ut av folk som jobbar i Volvo Personvagnars Monteringsfabrik i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha **Kvasten** i din e-post, hjälpa till att sprida den eller har tips på saker att skriva om? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com