

## ETT OVANLIGT SNABBT AVSKED...

I förra *Kvasten*, skrev vi om ett ovanligt avskedstal som en PL hållit inför sina anställda där han skällde ut dem. Efter att det kom ut i *Kvasten* blev avskedet betydligt kortare än vad han hade räknat med.

Meningen var att den skällande chefen skulle vara kvar fram till nyår och skola in en efterträdare. Nu blev det inte så. Vad förmannen inte visste var att talet spelades in. Chefen hade också glömt bort att *Kvasten* fanns. Så ett par dagar efter talet kunde alla läsa i *Kvasten* vad som sades på mötet. Redan dagen innan *Kvasten* kom ut hade arbetarna tagit kontakt med sin gruppstyrelse och berättat vad som var på gång. De fackliga representanterna kunde därför lämna över *Kvasten* till högste chefen för SVS redan samma dag den kom ut. Dagen efter kallades alla anställda på avdelningen till möte med obligatorisk närvaro. Mycket nyfikna samlades alla i pausutrymmet och undrade vad chefen skulle säga nu. Antagligen var det fler än en som satt sin telefon på inspelning... Men istället för den avgående förmannen kom det två andra, chefens chef och högste chefen för SVS. Deras budskap var mycket enkelt: de bad om ursäkt för vad förmannen sagt och förklarade att han från och med nu inte längre var deras chef. Inte heller skulle han sköta överlämnandet till nästa PL. Det han hotat med i sitt avskedstal, att i tal och skrift berätta för sin efterträdare vilka han tyckte var "bra" och vilka som borde få sparken, det skulle inte heller hända. Glädjen var stor på avdelningen.

### BRA JOBBAT

*Kvasten* är ofta kritisk mot hur ledningen sköter sig när lägre chefer betar sig illa men i detta fall har vi bara beröm att komma med.. Det var ett exemplariskt agerande, snabbt och utan tvekan. Vi har också fått uppgifter som tyder på att frågan hamnade på mycket hög nivå i företaget.

Efteråt har vi fått höra åtskilliga historier om hur samma förman betett sig tidigare så det kom säkert inte som en överraskning för ledningen. Skillnaden var att denna gång tog de som utsattes för honom tag i saken och kontaktade *Kvasten*. Det viktigaste var ändå att de som jobbade på

avdelningen agerade och det blev ett lysande exempel på hur vi vill att *Kvasten* ska fungera, som ett redskap för alla som arbetar på fabriken.

Vi vet att det finns fler ställen i fabriken där arbetare behandlas illa av sina chefer. Kanske får dessa chefer nu en tankeställare och säkert vet många nu att det är bra att sätta telefonen på inspelning när man misstänker att chefen är på väg att säga något dumt. Och kom ihåg: *Kvasten* finns alltid till hands, oavsett om chefens ord finns inspelade eller ej. Har ni problem med chefen eller något annat är det bara att mejla till [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)

### CHEFSSKOLAN

Många chefer utsätts för hårt tryck uppifrån men det är ingen orsak att bete sig som en skitstövel mot de anställda. Tvärtom är det ofta den bästa hjälpen när trycket uppifrån blir för stort att stå på samma sida som de anställda.

För de chefer som är osäkra på hur de ska bete sig har *Kvasten* samlat en del goda råd. I *Kvastens Chefsskola* finns fyra lektioner som vi tycker att alla chefer borde ta sig tid att läsa. De finns på vår hemsida och på Facebooksidan *Kvastens Utbildningsanstalt*. Där kan alla som har en chef som inte riktigt fattat sitt eget bästa också skriva ut de olika lektionerna och sätta upp väl synligt på avdelningen. I sammanhanget vill vi särskilt rekommendera Lektion 4: "Glöm inte att du är en vanlig anställd" som slutar med följande ord:

*"De betalar dig högre lön för att du ska vara extra lojal uppåt och göra en del obehagliga saker men i grund och botten ser de högre cheferna på dig som en utbytbar enhet. I många fall har du därför mer gemensamt med dem som du är chef över än dem som är chef över dig, även om företaget vill få dig att tro det motsatta. Om du glömmet det är risken stor att du en dag blir mycket besviken."*

Lars Henriksson

## FARLIG ÖVERTID

Jag skulle vilja ta upp en sak som varit på tapeten tidigare, nämligen hur det kan vara tillåtet i våra avtal att vi kvällare kan tvingas till övertid/volymkörning fredag kväll när vi ska upp och köra övertid 8.30 på lördagen efter? Visst är det 8 timmar men knappast 8 timmar vila. Det borde ju vara 11 timmar. Man är ju helt färdig efter ett sådant skift. Om man bor här i stan och har kort väg hem är det kanske inga problem. Men tänker de inte alls på dem som sitter bakom ratten en timme innan och efter jobbet? Ska det verkligen behöva hända en olycka innan någon reagerar?

Trött på övertid

## Stort tack...

...till alla er som också i år bidragit till att vi kunnat skriva, trycka och sprida *Kvasten*! Era tips, insändare artiklar och ekonomiska bidrag har varit helt nödvändiga. Tack också till alla som på olika sätt hjälpt till att sprida *Kvasten* på vår arbetsplats.

## JOBBA, JOBBA, JOOBBA!

Övertid på vardagar, volymkörning vecka ut och vecka in och dessutom övertid på helgerna. Det är ingen gräns för hur mycket jobb företaget vill ha ut av oss nu, redan har de planerat in full volymkörning på årets två första veckor. Ibland kan man undra om de inte tar i lite extra bara för att klubbstyrelsen sagt upp avtalet om vår arbetstid.

Vad händer då i förhandlingarna om ett nytt avtal? Ja, **Kvasten** vet inte mycket mer än alla andra utanför klubbstyrelsen. Om det beror på att det inte händer något eller på att vi medlemmar hålls utanför diskussionerna det vet vi inte. När vårt nuvarande avtal kom till var det knäpptyst ända till dess att det var klart. Det vore illa om ett nytt avtal kommer till på samma sätt.

Bild: Robert Nyberg



Frågan är vad företaget tänker sig. Målet just nu verkar vara att få ut mer bilar än vad vi klarar av att göra under den arbetstid vi har. Dessutom har dygnet bara 24 timmar och våra raster har de redan kortat av så mycket de kan. Eller? Högre chefer verkar vara inne på olika sätt att distribuera mat i fabriken. Med "food bikes" och telefonappar skulle måltider kunna skickas direkt till de olika avdelningarna. Det skulle säkert kunna vara bra för att slippa stå i köer för dem som äter i matsalen. Men om de tänker sig att de på så vis skulle kunna korta våra redan korta raster är de fel ute. Vi behöver inte mindre tid för återhämtning bara för att de behöver fler bilar, snarare tvärt om.

**KVASTEN ÖNSKAR**

**ALLA ARBETSKAMRATER EN**

**GOD JUL**

**SEDAN KAN VI TILLSAMMANS**

**SE TILL ATT VI FÅR**

**ETT GOTT NYTT ÅR**

## JAKTEN PÅ DEN

### FÖRSVUNNA STOLEN

**Kvasten** har tidigare skrivit om chefernas märkliga intresse för våra stolar. Det verkar inte ha gått över som denna historia visar.

Så var det då dags igen! Jakten på stolar som inte får finnas i fabriken! En kväll fanns plötsligt inga stolar kvar på en av våra balanser. Lagledaren hade fått order från en av våra chefer att ta bort dem! Förklaringen var att folk misskötte sig enligt honom. Satt på stolarna och därmed inte hann med jobbet. Dessa chefer vet verkligen hur man ska muntra upp folk i fabriken! Skapa bra stämning? Först tvingar de oss att jobba över till 00:30 i veckor, men att sitta ner några sekunder när det finns tid mellan bilarna är inte OK. Hörde också att de höjt prestationen på dessa balanser så att folk som jobbar där inte ens har tid att tappa en skruv. Det är detta, att balansen är så tight, som gör att det blir "brus" (småstopp) och de får stoppminuter, inte en stol där folk kan vila benen när det är stopp eller luckor. Jaja, vad säger man? Har fabrikscheferna hybris i jakten på stoppminuter? Detta var inte första gången de försöker ta bort stolarna på vår avdelning. Varje ny chef gör ett nytt försök.

Men även den här gången fick de ge med sig. Vi tjatade på chefen och tog även kontakt med facket. Så nu står stolarna där igen.

*En som varit med förr*

## NOMINERINGSMÖTET

**Kvasten** har tidigare tagit upp problemet med hur våra fackliga representanter väljs. En arbetskamrat besökte ett nomineringsmöte, där alla kandidater till gruppstyrelse och representantskap föreslås. Han upptäckte till sin förvåning att de verkliga nomineringarna hade skett i förväg, någon annanstans dit han inte varit inbjuden. Här är hans historia: Jag skulle vilja börja med att klappa mig själv på axeln som orkade mig upp sju på morgonen för att hinna med bussen till nomineringsmötet i Amhult, i söndags. Jag vill också tacka kollegan som tog sig tiden att skriva ner alla namn från vad som måste ha varit det egentliga nomineringsmötet till Volvo Verkstadsklubbs representantskap, om vilka som skulle föreslås vid dagens nomineringsmöte (17/12). Jag kan bara beklaga att jag inte tog mig tiden att ta reda på när det egentliga nomineringsmötet skulle ha ägt rum. Jag vill också tacka Gruppstyrelsen för ett effektivt möte på under tio minuter där även nomineringarna för ordförandeposten, fyra ordinarie styrelseplatser och tre ersättare hann nomineras. Faktumet att antalet poster och nomineringar var exakt lika många är absolut inte, som vissa kanske skulle påstå, ytterligare ett bevis på att våra fackliga representanter föredrar att engagemang och deltagande håller sig på ett minimum inom VVK utan ett talande exempel på hur effektivt gruppstyrelsen och VVK i stort arbetar.

*Vänligen,  
Nicholas*

**Kvasten** ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson  
Vill du ha **Kvasten** i din e-post? Mejla [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com) Bidrag till tryckning: Swish 0702195961