

## TRIVSAM SEKUNDJAKT?

Det började som ett projekt för att snygga till fabriken och göra den till en "trivsam arbetsplats" men håller nu på att bli ett i raden av försök att få oss att jobba hårdare.

Först lanserade företaget satsningen "5S" vilket inte låter så nytt, det brukar betyda att vi ska städa, märka upp stolar (om det finns några) med ordet "stol", tejsa gula rutor där stolen ska stå (om den finns...) och så vidare. Men nu var det nya direktiv: golv skulle målas, nya datorbord köpas in och materialfasaden bytas ut. Samtidigt skulle så mycket påkörningskydd och rasskydd som möjligt tas bort. Syftet var att det ska se snyggt ut.

### FULA SKYDD?

Visst är det bra att fräscha upp och rensa ut gammal skrot som inte används. Men ett påkörningskydd som är fult och slitet borde snarare bytas ut än tas bort. Att det fått sina törnar tyder på att det verkligen behövs där det står. Och även om besökande chefer tycker att påkörningskydd som är kantstött ser fult ut får de stå ut med det. Poängen med skydden är inte att chefer ska ha något snyggt att titta på utan att hindra truckar från att välta materialställ och annat över dem som arbetar på banorna.

### FROMMA FÖRHOPNINGAR...

Men detta ganska harmlösa projekt

har nu smält samma med ett annat projekt, "BIC, Best In Class, ett rent rationaliseringsprojekt som ska få oss att arbeta mer intensivt. En av målsättningarna i 5S-projektet är "Trivsam arbetsplats". Vilka åtgärder, mer än att måla golvet här och där, som ska leda till detta framgår inte särskilt tydligt, mer än en förhoppning om att rotationerna ska bli gröna.

### ... OCH HÅRDA MÅL

Om målen för att göra fabriken till en trivsam arbetsplats mest är lösa önskningsar är det tvärtom med målen för effektiviseringarna. De är både detaljerade, hårda och konkreta. Det viktigaste målet är att alla balanser ska beläggas med arbete till minst 95 procent. Detta arbete ska dessutom bli mer "värdeskapande" genom att vi ska ta färre steg. Avståndet till materialet ska minskas genom materialbärare och magväskor som vi ska bära med oss material i. Dessutom vill företaget höja prestationen på balanserna. (Detta skrev vi om i *Kvasten* 113. Där tog vi upp att de redan idag finns hundratals balanser i TC som har en prestation på mer än 106 procent, något som troligen på de allra flesta

avdelningar är gamla överenskomelser som lever kvar av gammal vana och borde rivas upp.)

### "ONÖDIGA STEG"

Företaget vill alltså ta bort "onödiga" steg och rörelser, sådant som ofta kan ge lite andrum på balanserna och gör att musklerna i axlar och armar kan slappna av någon sekund. Denna tid ska istället beläggas med mer monteringsarbete. Knappast vad de flesta av oss menar med en "trivsam arbetsplats". Högre beläggning, ökad prestation och fler monteringar är inte heller något som leder till att balanser och rotationer blir gröna, alltså ergonomiskt bra. Tvärtom, ju mer stress och mindre tid för återhämtning på balanserna, desto sämre blir ergonomin.

Företaget hoppas nu att lagledare och andra ska anstränga sig för att pussla ihop balanserna så att de når upp till de nya effektivitetsmålen. Men vi har ingen anledning att delta i företagets jakt på sekunder och steg. Återhämtning är inte slöseri, inte för oss som arbetar. Den tiden är nödvändig för att undvika belastningsskador och stress.

Lars Henriksson

## BORT MED SVÅGERPOLITIKEN!

Ska olika poster på företaget tillsättas efter vem som är kunnig och duglig eller ska det bero på vem en person är kompis eller släkt med? En av *Kvastens* läsare har reagerat på utvecklingen i TC.

Svågerpolitik – vad tänker du när du hör det ordet? Jag själv tänker på mindre företag och företag som inte kommer utvecklas särskilt mycket då släktskap går före kompetens, ändå pågår det på Volvo.

Vi jobbar på ett av Sveriges största företag, ett företag som vill vara spjutspetsen i moderna premiumbilar. Samtidigt låter dom högre cheferna sina mellanchefer få fritt utrymme att befordra sin familj och sina släktingar och inte utnyttja kompetensen inom Volvo. Det är ett verkligt slöseri

att jaga. Detta är inget nytt för Volvo TC men det har inte pågått i denna utsträckning tidigare.

Det är enligt mig inte fel att hjälpa en vän eller släkting med rekommendationer så denne får jobb men det är ett helt annat system när samma person blir lagledare eller produktionsledare för att de är släkt med chefer. Detta kan inte ha undgått någon inne på TC.

Det är fantastiska nyheter att facket (inte en dag för tidigt!) har fört upp detta i årets lokala avtalsrörelse i form av att laget själva ska få rösta fram sin

LL. Kanske kan vi få lagledare som jobbar för lagen och inte sitter med en tacksamhetsskuld mot chefer då dom vet att enda anledningen att dom sitter på tjänsten är nepotismen som vuxit fram till en ny standard.

Om vi i lagen själva får rösta fram lagledare kommer dessa vara de personer med bäst kompetens inom laget, de som för laget framåt i förlängningen även företaget framåt och personer som vill vara en del av laget istället för att vara utanför.

Montör på Trim

# VÄRME, ARBETSTAKT OCH VETENSKAP

*"Sänk arbetstakten när det blir varmt!"* Så säger Kalev Kuklane, universitetslektor i Lund som för Göteborgs Universitet skrivit rapporten *Värmestress i arbetet*.

Även om årets sommarvärme än så länge inte direkt varit besvärande kommer det förhoppningsvis soliga dagar framöver. Och med solen kommer värmen i fabriken. De sista veckorna innan semestern brukar vara de varmaste och nu tänker företaget dessutom utnyttja avtalet och ha volymkörning (och säkert en hel del overtid ovanpå det...) vilket kommer att göra dessa veckor extra slit-samma. Och det är inte bara vi som gnäller. Det finns numera mycket forskning som visar att det uppstår en hel del hälsorisker när vi tvingas arbeta i för höga temperaturer, bland annat uttorkning, ökad hjärtfrekvens, sämre uppmärksamhet och i värsta fall värmeslag. Farligast är hettan de första dagarna under en riktigt varm period.

På ett seminarium som AFA Försäkringar ordnade 13 juni gick flera forskare igenom vad som händer i kroppen när vi arbetar i högre temperaturer.

Rapporten *Värmestress i arbetet* visade särskilt två saker: dels att det är under de första dagarna av en värmebölja vi mår sämst, det tar upp till 10 dagar att anpassa sig till en högre värme. Dels att värme är ett större problem om förut-sättningarna för återhämtning är begränsad.

En annan rapport lyfte fram att hur de som har vissa sjukdomar, som till exempel diabetes, hjärt- och kärlsjukdomar, MS och njursjukdomar tål värme mycket sämre.

Själva temperaturen i fabriken under varma dagar finns inte så mycket att göra åt på kort sikt. För de många på vår arbetsplats som varken kan reglera sin arbetstakt själva eller ta lite extra pauser när det är för varmt är det därför ett hälsokrav att företaget ger bättre möjligheter till återhämtning och svalka när det blir över en viss temperatur.

Och det är inga avancerade saker som krävs. Forskarna på AFA:s seminarium summerade kort vad arbetsgivaren behöver göra när möjligheten till återhämtning är dåliga: *"Det mest effektiva för att möta värmen är att minska arbetstakten när det behövs."*

## CHEFSSKOLAN - EN SNABB REPETITION

Det finns många nya och oerfarna chefer i fabriken nu och då är det lätt hänt att det händer konstiga saker. Vi fortsätter därför vår snabbrepetition av *Kvastens Chefsskola* med en sammanfattning av

### LEKTION 2:

#### OM DU VILL HA NÅGOT MÅSTE DU GE NÅGOT!

Som chef representerar du företaget och den makt du har är den som företaget givit dig. Inom ramen för lagar och avtal måste därför de som jobbar under dig göra det du säger. Åtminstone i teorin. Men det är en sak att lyda order och instruktioner och en annan att engagera sig i sitt jobb. I det långa loppet måste vi märka att vi får något tillbaka. Och det är där du kommer in som chef. Du kan välja att peka med hela handen och försöka att styra med makt. Eller så inser du att du måste göra en motprestation om du vill ha engagemang. Det kan till exempel vara att du försöker försvara avdelningen mot orimliga rationaliseringar och neddragningar. Att du ser till så det finns lite extra folk ibland. Eller i största allmänhet visar respekt mot människor och deras kunskaper. Kort sagt, se till att smörja maskineriet så att det funkar. Det leder antagligen till att din chef gnäller på dig ibland, men det kommer å andra sidan att göra att de som arbetar på avdelningen mår bättre och att ditt jobb blir enklare.

Hela lektionen finns att ladda ner från *Kvastens* hemsida ([kvasten.tgk.net](http://kvasten.tgk.net)) och på Facebook sidan *"Kvastens Utbildningsanstalt"*.

## KVASTEN SPRIDER SIG – SPRID KVASTEN!

*Kvasten* var från början en tidning som bara kom ut i TC men genom åren har vi märkt att den sprider sig själv på andra ställen från person till person. På senare tid har *Kvasten* börjat spridas mer organiserat i TA. Vi är väldigt glada att den uppskattas på andra ställen än i TC och vi skulle bli ännu gladare om vi fick in tips och historier från andra delar av Torslandaverken.

Vill du också ha en bunt *Kvasten* att dela ut en gång i månaden eller har du något att berätta? Hör då av dig till: [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)

## STÖD HAMNARBETARNA!

*Kvasten* har tidigare skrivit om konflikten i containerterminalen i Göteborgs Hamn. Sedan över en månad har arbetsgivaren där, APMT, förklarat allt arbete på kvällar och helger i lockout då en stor del av verksamheten i containerhamnen normalt pågår. Som en följd av sin egen lockout varslade sedan APMT 160 hamnarbetare om uppsägning, något som måste ses som en direkt stridsåtgärd.

Hamnarbetarförbundet har utsatts för dagliga angrepp från direktörer, politiker och tidningarnas ledarsidor. Men de får också mycket stöd från vanligt folk som inser vad det hela handlar om: ett fack som står upp mot ett storföretag som vill diktera villkoren utan att ta hänsyn till sina anställda.

Striden i hamnen berör alla arbetare och *Kvasten* uppmanar därför alla som kan att delta i den stödmanifestation som äger rum torsdag 29 juni klockan 17.30 på Drottningtorget i Göteborg.

## Många tack...

...för den stadiga ström av bidrag som gör att vi kan fortsätta trycka *Kvasten*. Allt annat arbete är som vanligt ideellt.

Sedan vi började med Swish har vi ingen brist i kassan men vill du visa ditt stöd går det utmärkt att Swisha till 0702195961

***Kvasten* ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson  
Vill du ha *Kvasten* i din e-post? Skicka mail till [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)**