

Hårda klappar Bunden vid bandet

Ett av *Kvastens* vanligaste ämnen är **rationaliseringar, alltså företagets försök att få oss att jobba hårdare. Lite tjatigt kanske, men eftersom det påverkar alla som jobbar tänker vi fortsätta tjata.**

Nu pågår som bäst försök att dra in folk på en rad avdelningar. Det är knappast någon nyhet men från flera håll hör vi nu arbetskamrater säga att företaget går för långt och att kraven uppifrån är orimliga. En hel del balanser är redan för hårda och det är omänskligt att dra ner ytterligare, särskilt som de nya bilarna ofta är svårare att göra.

KOLLA PAPPREN

Självklart ska allt stämma på pappret, det är inte sällan vi gör en hel del som inte finns med där. Att någon på PVÖ satt en tid för ett visst moment behöver inte betyda att det stämmer med verkligheten. I varje lag bör det finnas någon som kan göra en första koll och, om det inte verkar stämma, kräva en ny tid och kalla ner de fackliga representanter som har till uppgift att kontrollera balanser, de så kallade MTM-uppfökarna.

VAD ÄR RIMLIGT?

Även om alla tider stämmer på pappret missar MTM-systemet en liten detalj: att vi är människor. Människor kan inte pressas maximalt hur länge som helst utan att må dåligt och gå sönder.

Att jobben inte ska slita ut oss är viktigare än att företaget tjänar några extra kronor! Och vi har lagen i ryggen. Enligt Arbetsmiljölagen ska arbetet anpassas till människan och i våras beslutade Arbetsmiljöverket om nya regler. Där står det att *"Om kraven är större än resurserna, kan arbetsgivaren till exempel minska arbetsmängden, ändra prioriteringsordningen, ge möjlighet till återhämtning eller öka bemanningen."*

Det duger alltså inte att säga att *"Det går in i balansen."* Inte ens att ett jobb är godkänt av en ergonom. Det är företagets, det vill säga chefens, skyldighet att se till att vi inte mår dåligt av jobbet.

VÅR EGEN MÅTTSTOCK

Lagar, regler och avtal är en sak men det är vi som är de verkliga experterna på våra egna jobb. Om vi säger att vi inte orkar göra ett jobb dag efter dag med den kvalitet som krävs av oss eller att vi får ont, då är det så det är!

Ett av de senaste påhitten uppifrån är en kampanj som går ut på att vi ska stå vid våra balanser till exakt den sekund vår arbetstid är slut. Vi som jobbar är alla medvetna om att vi har ett jobb att göra på varje bil. Vad ledningen inte verkar veta är att vi rätt ofta hjälper varandra med olika saker. Till exempel kan de som går på ett skift tar över balanser ett par bilar innan deras arbetstid börjar så att arbetskamraten som går av kan gå hem någon minut innan. En trevlig gest som alla uppskattar, inte minst nu med det trafik kaos som råder. Varje bil som kommer iväg före rusningen är en bil mindre i kö.

Ingen som arbetat i fabriken, särskilt inte det senaste året, kan ha missat att det ibland blir luckor på banan. Har man tur kommer en sådan lucka precis innan rasten eller sluttiden. Och trots alla ansträngningar från Teknik förekommer det dessutom att vissa varianter är lättare och i båda fallen kan montörer

gå några sekunder tidigare utan att det gör någon skada. Att några kommer tidigare till matsalen eller lunchrummets mikrovågsugnar gör köerna kortare och rasten lite lugnare för alla.

Sådana saker verkar inte vara något som våra chefer bryr sig om. De kommer till exempel gärna till matsalen just när rasten börjat och förlänger kön för alla som har bundna jobb.

För några veckor sedan var det en konsert på rasten med artisten Sabina Ddumba vid TC Kafé där det till och med bjöds på lunch. Lustigt nog kunde flera av *Kvastens* läsare redan en kvart innan rasten se en strid ström av människor som passerade banorna på väg mot konserten. Eftersom ingen av banorna stannade på grund av att montörerna gått måste det ha varit andra människor som avvek från sina arbetsplatser, folk som har jobb där det inte gör så mycket om de är på plats eller inte.

– Ständigt höja ribban...

En av dem som fått tvärstopp i karriären efter haveriet i Karossfabriken är högste chefen för produktion och inköp, Lars Wrebo. Han ersattes för ett tag sedan som produktionsdirektör av Javier Varela, en värvning från Citroën/Peugeot. I en intervju där han presenteras hälsar Varela glatt till oss, hans nya undersåtar:

– Jag är aldrig nöjd med det nuvarande tillståndet och jag driver kompromisslöst på för att leverera resultat. Jag älskar att ha ett öga på konkurrenterna för att ha en bra jämförelse och ständigt höja ribban för lagen för att få dem att prestera de bästa resultaten.

Det är rätt lustigt hur lika de olika cheferna tänker och talar oavsett var de kommer ifrån: *"Ständigt höja ribban för lagen"* är kanske inte riktigt lika målande som när vår gamle VTV-chef Danielsson sa att han skulle *"vrida några droppar till ur den handduk man trodde var torr"* men innebörden är densamma: vi som jobbar ska drivas hårdare för att ledningen ska kunna *"leverera resultat"*, det vill säga redovisa höga vinster till ägarna så att de själva ska få bonusar och göra karriär.

Danielssons uttalande gav honom det interna namnet Handduken. Kommer Varela nu att förtjäna namnet Ribban?

Ergonomer och fackliga representanter är bra att ha men det måste vara vi som gör jobbet som får sista ordet. Och då måste vi ha vår egen måttstock, inte företagets.

En och en kan vi inte ändra mycket och om vi sväljer allt som kommer uppifrån kan vi inte ändra något. Men om vi tar företagets förslag till rationaliseringar för vad de är, deras önskemål, och istället frågar oss vad vi själva vill,

då kan vi stå emot rationaliseringar om vi är tillräckligt eniga och envetna. Det händer kanske för sällan men det finns exempel på avdelningar och lag i fabriken där de som arbetar varit så envetna att de fått igenom sin vilja. Oftast har de fackliga företrädarna hjälpt till men det som verkligen betyder något är om alla i laget och på avdelningen är överens.

För låg bemanning

Det är inte bara balanser som är högt belagda som gör jobbet besvärligt i fabriken. På vissa avdelningar finns det inte alltid ens tillräckligt med folk för att besätta alla de balanser som faktiskt finns. När det är fler frånvarande än det lilla frånvaropåslaget försöker lagledare och chefer fuska genom att dra in balanser som kan göras senare. Ibland förekommer det till och med att en person försöker täcka upp två jobb.

Det är inte konstigt att både förmän och lagledare gör så för att få det att fungera för stunden. Det finns inget i fabriken som är så starkt som trycket på att till varje pris hålla igång banan, varenda stoppminut bokförs och ska redovisas. Däremot är det dumt. Varje gång vi håller banan rullande med felaktiga metoder fastän det borde bli stopp döljer vi problem som borde komma upp till ytan. Det gäller både när vi har balanser som i praktiken är för jobbiga för att hinna med eller när det inte finns folk så det räcker. Varje balans ska besättas vid varje tillfälle. Saknas det någon får chefen dra ner takten så att det går att slå samman balanser. Och när banan stannar eller går långsamt brukar fabriksledningen lustigt nog kunna trolla fram folk.

Tyst hos truckförare

Vi är ett litet lag som kör truck i den del som kallas TC Söder. En avdelning som ligger i anslutning till, men avskilt, från TC. Vi fungerar nästan som en godsmottagning. Vi har två lastbilsramper som levererar ca 90 pall till oss varje halvtimme som vi sedan lossar och lagrar in eller lämnar av på vagnset som sedan levereras ut till hela TC. Det är ganska enformigt. Men med lite musik lättas stämningen en aning och alla får turas om med att välja vad som ska spelas. Gott så.

På fredagen en vecka kvar till jul var det tydligen dags för ledningen inom Logistik att göra sin röst hörd genom att efter ca de sex åren som TCS existerat gå ut med att det nu inte längre får spelas musik i vår "godsmottagning". Det är inte tillåtet med musikanläggning heter det. Vi har förgäves sökt svar om det verkligen är förbjudet, men inte fått ett enda svar. Vi har bara hört (dock inte från ledningens sida) att musikanläggningen måste vara säkert installerad i s.k. brandskåp. Vi har även sökt svar om vi kan få igenom detta, men även här lika tyst som musiken. Kanske är det bara ledningens sätt att önska oss en fridfull jul. Mest tråkig tycker vi. Faktum kvarstår och är lika tydlig som vanligt. Det är inte lätt med kommunikation, speciellt om man inte kan det. Och får en massa frågor. Usch vad jobbigt!

Frågvisa och musikönskande truckförare i TCS



Bild: Robert Nyberg

❄️ ★ ❄️
KVASTEN
ÖNSKAR
ALLA
ARBETSKAMRATER
EN SYNNERLIGEN
GOD JUL
MED HOPP OM
ETT GOTT
NYTT ÅR
DÄR DIREKTÖRER
OCH ANDRA TOMTAR
BETER SIG SOM FOLK



Nej...

... att en person varit sjukskriven ett visst antal gånger det senaste året är inte något skäl för en chef att förbjuda den personen att jobba övertid. Vilket det tydligen finns chefer som tror. Med tanke på all övertid vi tvingas till borde varenda chef som har personal som faktiskt vill jobba över istället visa sin stora tacksamhet.

Nej...

... **Kvasten** har inte fått något svar på de olika frågor och förslag våra arbetskamrater ställt när det gäller trafikkaoset vid skiftbytena. Det kan antingen betyda att de som är ansvariga för trafikläget inte läser **Kvasten** eller att de inte tycker att de behöver svara. Med tanke på att vi vet att **Kvasten** läses mycket högt upp i företaget tror vi inte att de ansvariga missat frågan utan struntar i den. Så hur gör vi för att de ansvariga ska svara? Tips mottages med tacksamhet till kvastentips@hotmail.com

Nej...

... att lägga nomineringsmötena till gruppstyrelsen (de fackmötena dit alla medlemmar kan gå och föreslå vilka personer som ska väljas till gruppstyrelserna) en tidig söndagsmorgon i en avlägsen lokal i Torslanda är inte det bästa sättet att göra fler aktiva i det fackliga arbetet.

Men det var kanske inte heller meningen?

DET SWISHADE TILL...

... rejält i **Kvastens** kassa när vi lade ut ett nummer som det gick att swisha stöd till **Kvasten** på. I stora och små bidrag damp det ner 1131 kronor på några timmar! Tillsammans med några hundra som vi fick in i kontanter kunde vi betala våra räkningar och gå skuldfria in i vårt elfte utgivningsår. **Stort tack för detta!!**

Men för nya nummer krävs det nya pengar. Så om du funderar på vad **Kvasten** vill ha i julklapp är svaret givet: några spänn till tryckningen.

Det går alltså att swisha pengar till detta nummer: 0702195961

Självklart går det lika bra att ge några kronor till oss som delar ut **Kvasten**.

Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha **Kvasten** i din e-post? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com