

## Parkeringskaoset

Ingen har kunnat missa att de senaste månaderna har det rätt mer eller mindre kaos på parkeringen i samband med skiftbytena. En av *Kvastens* läsare har reagerat.

– ”Det gick så bra att jag kom ur parkeringen på 10 minuter igår!”

Det är en mening som på sin höjd borde få yttras av någon som har för vana att cykla baklänges till och från fabriken. Det kan inte ha undgått någon att situationen på huvudparkeringen utanför TC har blivit katastrofalt dålig sedan ombyggnationen. Det var inte bra innan, men året har varit helt vansinnigt, speciellt när nattskiftet ska åka hem klockan sex, samtidigt som dagskiftet ska försöka tränga sig in och hinna till sin arbetsplats.

Alla ska åt alla håll samtidigt, med resultatet att ingen kommer någonstans. Det i sin tur gör att varje skiftbyte blir ett evigt experiment i hur illa bilkörning varje anställd kan komma undan med: Kör fram så långt du kan och träng dig in i minsta lucka, titta rakt framåt och låtsas som att du inte är fullt medveten om att du är i vägen för 20 fordon till utan att egentligen ha kommit mer än 5 meter framåt. Jag provade själv förra veckan att tålmodigt köra som en vanlig människa och lugnt vänta på min tur. Från en av platserna närmast TK-porten tog det 24 minuter att ta sig ut till stora korset mot Torslandavägen. Det är en sträcka på inte ens 800 meter.

Att bussarna har sin egna gata innanför parkeringen är alldeles utmärkt, både för säkerhet för fotgängare och tillgänglighet till bussarna, som gärna är schemalagda att gå

Vänd!

## Vårt lokala avtal

Så blev det till slut ett lokalt avtal i alla fall. Sex månader efter att det centrala avtalet blev klart.

Våra löner och arbetsvillkor regleras dels av lagar och dels av de avtal som företagen och fackföreningen kommer överens om i förhandlingar. Först centralt i avtal som gäller hela landet och sedan lokalt här på Volvo Göteborg. Detta är det viktigaste en fackförening gör och något som angår oss alla.

Under de sex månaderna mellan det centrala avtalet slöts och att vi fick reda på att det lokala var klart har vi i stort sett inte fått höra någonting om vad som hänt, vilka krav våra representanter fört fram eller vad företaget svarat på dem.

På IF Metalls hemsida står det: ”Medlemmarnas delaktighet och engagemang är IF Metalls styrka.” Helt riktigt. Men hur ska vi kunna vara delaktiga och engagerade om vi inte ens lokalt får löpande information om vad som händer i förhandlingarna? Vilka krav har till exempel varit uppe, förutom att fördela de pengar vi fått genom det centrala avtalet? Har våra representanter tagit upp frågan om arbetstiderna? Har det varit diskussioner om reglerna för balansering för att se till att företaget tar de mänskliga och ergonomiska hänsyn de ska göra enligt lag? Har klubbstyrelsen fört fram krav på att lagledare ska utses demokratiskt av laget? För att bara ta upp några av de saker som skulle kunna tas upp i lokala förhandlingar.

Förhandlingar behöver inte ske i tysthet. Det skulle vara fullt möjligt att ha regelbunden information till alla som är intresserade, skriftligt och muntligt. Klubb- och gruppstyrelser skulle kunna ha korta möten under rasterna på de olika avdelningarna och rapportera om i förhandlingarna.

Vänd!

## För mycket surf eller för många chefer?

Har din chef varit på dig när du tittat på din telefon? Då är du inte ensam. Åtskilliga som *Kvasten* talat med berättar om hur förmän sagt att de inte får ha telefonen framme trots att det inte finns något jobb att göra just då.

Ibland blir det stopp eller luckor på banan, rätt ofta faktiskt det senaste halvåret. Så ofta att de flesta delar av fabriken numera är väldigt välstäddade, de flesta papper sitter på sina platser och det mesta annat som inte har med produktionen att göra och som vi själva kan och får fixa är fixat. När det kommer en lucka finns det därför inte särskilt mycket annat att göra än att vänta på nästa bil och då gör många vad de flesta gör överallt i samhället idag när de får någon minut över: plockar fram telefonen.

En del av våra chefer har problem

med detta. En arbetare som fördriver lite dödtid ger inga intäkter till företaget och måste sägas till att lägga bort sin telefon. Att det inte leder till att något arbete blir gjort spelar ingen roll, det viktiga är att det *ser ut* som om arbetaren arbetar. Eller i alla fall att det *inte syns* att arbetaren inte arbetar. I de flesta fall är det frågan om lägre chefer som är rädda för att de högre cheferna ska se att arbetarna inte arbetar och då skälla på de lägre cheferna.

De lite smartare bland de lägre cheferna säger istället till folk att sätta sig där de inte syns så att de högre che-

ferna inte ser dem när det är stopp. Så länge alla gör sitt jobb är det ingen skada skedd om någon kollar sin telefon.

Men att en del chefer lägger ner tid och energi på att bråka med oss om sådana saker är rätt märkligt. Läget i fabriken är allvarligt och om cheferna inte har något bättre att göra med sin tid än att gnälla på arbetare som surfar så kan det tyda på att de har för mycket tid som de inte vet vad de ska göra med. Kanske tyder det rentav också på att det finns för många chefer på en del håll i fabriken?

Forts. "Parkeringskaoset"

tre minuter för tidigt för alla som vill åka kollektivt. Det är den andra gatan som är problemet. Eftersom berget, där Volvo Bil ligger, numera är avstängt, för Gud vet vad för projekt – information är inget som ledningen delar med sig av frivilligt – är den sista ventilen som kunde lösa en liten del av köer stängd. Hälften av bilarna ska in och försöka hitta en plats nära sin respektive port eller tarm, andra hälften ska ta sig ut åt det håll som är närmst hemåt. Att göra en vänstersväng ut på Monteringsvägen kan bara det ta en kvart. Vem som nu ritade om parkeringen kan gärna få hålla sig anonym för dennes egen skull, men att samma någon måste tänka om är uppenbart.

Eftersom samma sekundstress som gäller på golvet fortplantar sig till de anställdas bilkörning på väg hem kommer det här aldrig lösa sig genom någon slags mognad och ömsesidig respekt vid skiftbytena. Alla ska hem så fort som möjligt, om det så innebär att köra ute i dikena eller att bara tränga sig förbi och hoppas att alla andra bryr sig mer om lacken på sin egna bil.

Den billigaste lösningen måste således vara att enkelriktade Monteringsvägen norrut, så infarten blir vid macken vid Torslandavägen och utfarten längs Personalvägen ut mot Sörredsvägen. Då kan man till och med få plats med ordentliga svängfiler för inkommande bilar och dedikerade utfarter mellan varje barriär.

Nu är det visserligen så att pengar redan spenderats på parkeringen förra året och allra minst jag tror att det kommer ske någon förändring inom de närmsta åren. Men vem vet? Kanske ledningen kan överraska med något positivt för en gångs skull? Eller förresten, det går ju inte alls. Då måste ju de som kommer norrifrån E6 köra runt. Det går ju inte. Lika bra att låta det vara så kanske det löser sig självt.

Bakken TBI

Forts. "Vårt lokala avtal"

Visst, det skulle kräva att våra representanter blev tvungna att tillbringa en hel del tid på golvet och diskutera med oss. Men det borde väl vara det viktigaste en facklig förtroendevald kan göra?

Poängen med en fackförening är att det är en medlemsorganisation men då måste också alla medlemmar känna sig hemma och vara delaktiga i det organisationen gör. Det är vi som är facket, inte bara de förtroendevalda och särskilt inte bara de som jobbar heltid fackligt.

Lars Henriksson

## SOM VANLIGT...

... tackar vi för de bidrag som kommer in till **Kvasten!**

Men eftersom vi är fler som jobbar i fabriken behöver vi trycka en större upplaga och det kostar mer. Så om du vill ha **Kvasten** även i fortsättningen så samla gärna in några kronor bland arbetskamraterna. Hittar du inga utdelare att ge pengarna till så mejla [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)

# Produktionsstrul

Efter semestern var det meningen att vårens problem i Karossfabriken skulle vara lösta men istället fortsätter det mesta som innan. Det börjar bli dags att ledningen går ut och förklarar vad de tänker gör för att få produktionen att fungera.

De senaste månaderna slår nog det mesta som hänt i Torslandafabrikens drygt femtioåriga historia. Åtminstone när det gäller strul i produktionen.

Det har inte kommit någon officiell förklaring till orsakerna till de ständiga karossbristerna från ledningen vilket lett till att vi som så ofta får lita till den vanligaste informationskanalen: rykten. Enligt dessa är orsaken till strulet i Karossfabriken att några chefer i ett tidigt stadium av projektet beslutade att göra det som chefer gör så ofta: spara pengar. Men som så ofta visade det sig att "besparingarna" blev dyra. Mycket dyra. Det hela är naturligtvis mycket allvarligt och i sista ändan kan vi räkna med att vi längst ner får betala för chefernas misstag. De som fattat besluten brukar då vara långt borta, eventuellt med ett rejält avgångsvederlag i näven.

Men eftersom det just nu är svårt att skylla inköp av utrustningar på oss som jobbar rullar huvuden också på de högre nivåerna. Senast (men troligen inte sist) i raden är en av de verkliga höjdarna Lars Wrebo, chef för både Produktion och Inköp som, enligt en kort notis på intranätet, lämnar sitt jobb.

**Kvasten** kan inte låta bli att tänka på de ord Wrebo skickade ut som en semesterhälsning i ett informationsblad 2013, vilket borde varit ungefär då några av de katastrofala besluten fattades: "Om vi väljer att se möjligheter istället för svårigheter är vi ett steg närmare till framgång."

I samma brev skrev Wrebo: "Vi är på gång, vi är laddade, vi är tända" Möjligen hade det varit klokt om han och hans kollegor då lagt lite mindre tid på att formulera fäniga slagord om att "se möjligheter" och lite mer tid på att se på de verkliga svårigheterna. Och dessutom varit lite mindre "tända" och "laddade" och istället något mera eftertänksamma och förutseende.

## HÅKAN FÅR PRIS

Vår VD Håkan Samuelsson har fått ett pris. Det är biltidningen Automotive News som utsett honom till en av årets "Eurostars". Juryns motiverar sitt val med att han "ökat vinstmarginalen till motsvarande nivå som uppnåtts av de större konkurrenterna från Tyskland."

Som belöning kommer Håkan att få en middag i Paris den här veckan. Kul att någon får glädje av de ständiga rationaliseringarna...

## HÅKAN FÅR HEMSIDA

Samtidigt meddelar företaget att de startat en särskild intern hemsida som heter *Håkan Direkt*. (Jo, det är sant!) Där kan alla anställda följa vår ledares verksamhet dag för dag. Tydligt räknar alltså företaget med att det finns folk på företaget som har lust, tid och möjlighet att ägna sin arbetstid åt sådant.

**Kvasten ges ut av folk som jobbar på Volvo Personvagnar i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson**  
Vill du ha **Kvasten** i din e-post? Skicka mail till [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)