

Sopa trappan uppifrån!

I din hand håller du första numret av tidningen **Kvasten**. En tidning av och för oss som jobbar i TC.

Vi som ger ut **Kvasten** är trötta på mycket av det som händer i fabriken. Trötta på ständiga rationaliseringar och hårdare krav. Trötta på en ledning som pekar med hela handen istället för att diskutera. Trötta på att de ger sig på oss längs ner trots att det oftast är deras egna beslut som ligger bakom problemen.

Alla som någon gång städat vet måste en trappa sopas uppifrån. Företaget gör tvärtom: det ger sig alltid på oss på lägsta trappsteget. Vi tycker att det nu behövs någon som säger emot, som öppet tar debatten med ledningen och kräver att de börjar behandla oss med respekt. Någon som pekar på att trappan skall städas uppifrån. Vi har därför börjat ge ut **Kvasten** för att ge företaget svar på tal och sprida information mellan olika delar av fabriken.

Men en kvast kan inte sopa av sig själv. Det krävs någon som håller i skaftet och även om vi som startat **Kvasten** finns på många ställen finns vi inte överallt utan behöver hjälp från fler.

Alla kan hjälpa till, var ni än jobbar. Skriva själv, komma med tips om något som har hänt eller idéer på ämnen vi borde skriva om och så vidare. Eller hjälpa till att sprida den.

Vill du hjälpa till eller få **Kvasten** som e-post så prata med någon av oss som gör eller sprider **Kvasten**.

Eller maila till: kvastentips@hotmail.com

Övertid och avtal

Makten över din fritid

I höst har övertiden slagit alla rekord. Och det snackas om att företaget redan har börjat boka in lördagar i januari...

Många pressas att jobba övertid fast de egentligen inte orkar eller vill. Även om företaget inte tror det har de flesta här andra intressen än att jobba.

Så här skrev företaget för några år sedan: *"Volvo Personvagnars ambition är att främja ett arbetsklimat som ger utrymme för individen att skapa sin egen balans i livet. I detta arbete har ledarna en viktig roll genom att föregå med gott exempel och stötta sina medarbetare."*

Hur många har känt stöd från sin förman när ni inte velat jobba över den senaste tiden? I stället har förmännen fått order att tvinga så många som möjligt till jobbet på lördagarna, oavsett om folk vill eller ej.

Till sin hjälp har de haft vårt centrala avtal, Teknikavtalet och den gemensamma tolkning som Metall och arbetsgivarna kom överens om för ett år

Vänd ↗

Rationaliseringar

Jobba och var glad?

Rationaliseringar är inga nyheter på fabriken, men frågan är om inte det företaget har gjort i höst tar priset. Som om inte kaoset efter semestern räckte har takten nu höjts, trots att massor av problem finns kvar. Och en ny höjning planeras om några veckor! Företaget vill att vi bara håller tyst och jobbar. Men vi kan faktiskt göra en hel del för att bekämpa orimliga rationaliseringar. Här är ett exempel:

Efter en skön semester möttes jag (och många andra) av ett kaos i fabriken. Överbalanseringar och brist på personal var bara några av problemen.

Efter två veckors konstanta maratonlopp fick jag nog! Jag tog kontakt med facket och med mitt skyddsombud, som i sin tur meddelade min PL. Och tänk... på bara en timma hade vi fått en Adecco-kille till den balans som var överbalanserad. Jag fortsatte dock att ligga på facket om att de skulle hjälpa oss att "klocka" balanserna, eftersom vi inte fått se alla PKI:n.

Vänd ↗

Vi ska själva bestämma över våra rotationer!

Innan semestern så såg jag positivt på att börja jobba nattskift. Färre timmar och mer pengar, samtidigt kvällarna fortfarande var lediga, något som är viktigt för mitt sociala liv. Vad jag inte visste då var att företaget i samma veva som man drog igång tredje skift, skulle passa på att förverkliga sin dröm om "kvalitetssäkrade rotationer" Färre balanser att rotera på vilket i sin tur medför mer monotont arbete med ökad risk för arbetsskador.

Från att ha roterat på ca 30 balanser innan semestern så blev det nu 9, men egentligen bara 4: det spelar ingen roll om man står på luftkanal 1 höger eller luftkanal 2 höger eftersom jobbet är detsamma.

Man undrar vad Volvo tänkte när de genomförde detta. Tänkte de att vi var så pass dumma att vi inte skulle klara av att rotera på fler balanser, att det skulle bli för många olika moment så att vi skulle sjabbla till det? Eller handlar det hela om att vi lätt skulle kunna bli ersatta av den allt större skaran bemanningspersonal vi numera hittar på våra banor?

Kan även tillägga att arbetsskiftet blir extra tufft när det är dåligt med folk, då man givetvis slänger in någon från Lernia eller Adecco på de lättare balanserna, vilket betyder ännu mer tungt och monotont arbete för oss andra.

På en del ställen har jag hört att man till och med infört "hemmabalanser", där man startar på samma balans och står en hel timme som start. Kanske en del vill ha det så, men då skall det vara vi själva som bestämmer det, inte chefen.

När skall företaget förstå att variation i arbetet är ett nyckelord? En montör som har större rotation känner sig inte lika låst, lika värdelös som en montör som har en liten minirotation han eller hon går runt flera gånger per arbetsdag. Montören som känner sig låst kommer att bry sig mindre om sitt arbete vilket kommer avspeglas på kvalitén. För nog är det som så att alla vill bygga felfria bilar. Bara vi får verktygen till det.

Jonas Lindblad, montör 1:2 natt

Forts. "Övertid"

sedan. I denna står att "Då arbetstagaren anmäler förhindret för övertidsarbete ska förhindret vägas mot arbetsgivarens intresse att få övertiden utförd. Efter sådan intresseavvägning beslutar arbetsgivaren om förhindret är godtagbart skäl för att inte arbeta övertid." Arbetsgivarna har alltså fått rätt att ensamma bestämma över vår fritid.

Detta måste ändras! Teknikavtalet går ut i mars 2007 och i början av året startar förhandlingar om ett nytt avtal. Då kan paragrafen om övertid ändras så att övertid blir frivillig och inte något cheferna kallt kan räkna med när de misslyckats i sin

planering. Detta är något som inte bara gäller oss på Volvo. Runt om i landet växer nu kritiken mot avtalet. (Läs t.ex. artikeln "Avtalskommentarerna gör oss livegna" i Dagens Arbete.)

Men inget ordnar sig av sig självt, det krävs att vi tjarar underifrån på våra fackliga representanter. Alla kan säga till sitt kontaktombud eller sin gruppstyrelse.

Ett bra sätt är också att göra namnlister på avdelningen som man lämna in till facket och begär att de driver vidare kravet på att avtalet ändras. Ju fler som gör det desto större chans att någon lyssnar på oss.

Lars Henriksson, Gården

Forts. "Rationaliseringar"

Veckorna gick och vår Adecco-vän togs så småningom bort (vi hade för mycket personal hette det). Men så för ett tag sedan fick jag se en tjej som stod och klockade våra balanser. Min PL hade upptäckt att om inte vi möblerar om på den berörda balansen, så behöver vi mera personal där.

Nu ska vi gå igenom alla våra balanser, en efter en, och se vad som kan förändras och förbättras!

Det jag vill säga är att det finns hopp, även för oss utbytbara slavar på golvet. Säg ifrån om ni tycker att något är fel, stå på er och ge inte upp!

Helén, Door-line vänster