

## Nedläggningen

Ingen blev väl egentligen förvånad över att det var i massmedia vi fick reda på det först. Men rätt många blev ändå förbannade. För nog hade väl företagsledningen kunnat masa sig ner från berget för att berätta att de tänkte lägga ner nattskiftet, ansikte mot ansikte med dem som berörs?

Visserligen har det gått rykten om nedläggning i flera månader och rykten är något vi vant oss att leva med i TC. Men att, som en del gjorde, vakna upp och läsa på text TV att det skift man jobbar skall läggas ner och att 500 man skall bort är ändå en kalldusch.

### FACKET ÖVERKÖRT

Även facket blev överkört, i Medbestämmandelagen (MBL) står det:

*“Innan arbetsgivare beslutar om viktigare förändring av sin verksamhet, skall han på eget initiativ förhandla med arbetstagarorganisation...”*

Men att lägga ner ett skift kanske inte är något Arp anser vara en “viktigare

förändring”? Det gäller ju bara utbytbara arbetare, långt från Arp och hans värld.

### ILLA UTE

Beslutet om nedläggning var väl knappast något direktör Arp kom på medan han satt och blev intervjuad? Nog skulle de ha kunnat samla folk för att informera och svara på frågor *innan* de släpper sina beslut till pressen.

Men Torslanda-ledningen satt och tryckte på sina kontor eller spelade minigolf i Dubai. Att Lars “Handduken” Danielsson, som annars gillar att prata från storbildsskärm, dagen efter kallade till sexminutersmöten där förmännen fick en A4 att läsa upp och släta över det Arp sagt, gjorde knappast saken bättre. Eller

är det kanske så illa att kung Arp inte ens talar direkt till sina undersåtar i VTV-ledningen?

En ledning som inte klarar av att prata med sina anställda är illa ute.

### INTE FÖRVÄNANDE

Att försäljningen går trögt är ingen överraskning även om det inte var länge sedan företaget tvingade folk till helgövertid. Det borde heller inte förvåna någon (utom möjligen amerikanska bilföretag...) att det blir svårare och svårare att sälja stora, bensinslukande bilar. Det är knappast att trygga jobben att bygga företagets framtid på sådana bilar. Oljepriserna stiger och allt fler inser att det inte fungerar att

Vänd

## Ombalanseringen

När detta skrivs (21 maj klockan 21.38) gäller fortfarande att den taktnedgång som alldeles nyss skulle “rädda natten” skall genomföras. Vad som gäller i morgon bitti kan vi inte veta eftersom inga planer verkar vara särskilt långsiktiga och de olika ledningsnivåerna verkar dra åt olika håll och dessutom ha svårt att kommunicera med varandra.

Om takten sänks vecka 27 och natten läggs ner i slutet av året måste bantakten höjas igen för att två skift skall klara av den planerade produktionen.

Men som det är nu fortsätter arbetet med en sänkning innan semestern.

### KAIZEN

Lagledare och andra har en längre tid tränats i att göra ombalanseringar och rationalisera med *kaizen* och andra metoder. Nu har de i uppdrag att stuva om jobben så att det blir så få balanser som möjligt.

Företaget vill gärna att lagledarna tar ansvar och rationaliserar bort sina arbetskamraters jobb. Men frågan är vem som tycker att det är värt 800 kronor i månaden? Med de hot som Arp uttalat om att 500 av oss skall bort kan varje balans som försvinner idag innebära en arbetskamrat som mister jobbet i morgon.

### CHEFER KOMMER OCH GÅR

Som vanligt försöker ledningen sopa trappan nerifrån. De chefer som det nyss regnade bonusar över begär nu uppoffringar av oss och driver på rationaliseringar. När konsekvenserna av dessa visar sig har cheferna för länge sedan belönats med nya steg i karriären (och nya bonusar) medan vi står där med skiten.

### HÅLL MÖTEN - STÅLL KRAV

När de nya balanserna nu görs klara är det viktigt att alla lag och avdelningar begär att få se förslagen i god tid innan materialställen flyttas och den nya takten körs in. Ett bra sätt är att samlas på någon rast och gå igenom de förslag till nya balanser som finns.

Mot de ensidiga kraven på rationaliseringar och hårdare jobb kan då avdelningen, förhoppningsvis med stöd från skydd och fack, föra fram krav som

utgår från ett rimligt arbetstempo och en bra ergonomi.

Kontakt- och skyddsombud kan anteckna, lämna över åsikterna mellan skiften och sammanställa krav på balanserna. Särskilda risker och problem skall dessutom tas upp på ASG-möten.

### “ALLA ÅTGÄRDER”

Här finns, åtminstone i teorin, bra stöd i Arbetsmiljölagen som säger att *“Arbetsgivaren skall vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall.”*

Inte “bör” eller “vissa åtgärder” alltså utan *“skall”* och *“alla åtgärder”* som behövs för att förhindra förslitningar, stressjukdomar, olycksfallsrisker osv.

Det finns ingen anledning för någon i fabriken att slita ut sig för att rädda chefernas karriär. Och våra jobb räddas inte av att människor sliter ut sig.

Lars Henriksson

Forts. Nedläggningen

vräka ut koldioxid i atmosfären.

### 500 BORT?

Lika slapt som när det gällde nedläggningen av natten sa Arp i GP att Personvagnar inte kan ha "lyxen av 500 anställda som inte har sysselsättning för dagen". 500 personer skall alltså bort om Arp får som han vill.

Som vanligt sopar ledningen trappan nerifrån. Det är vi som skall betala för deras missar och kortsiktiga planering.

### VARSEL?

Företaget och facket kommer att ta upp förhandlingar om nattens framtid.

I lagen står att en arbetsgivare som planerar att genomföra en driftsinskränkning som kan innebära uppsägning måste meddela Arbetsförmedlingen minst sex månader innan om fler än 100 personer berörs.

Ett varsel innebär *inte* att någon är uppsagd men att det finns en risk att anställda sägs upp efter sex månader.

En gissning är därför att företaget kommer att lägga ett sådant varsel runt semestern om de, som Arp säger, tänker lägga ner natten runt nyår. Dels för att ha ryggen fri gentemot lagen, dels för att skapa en krisstämning i företaget.

### GÄLLER ALLA

Hoten idag gäller inte bara dem som jobbar natt eller har kort anställningstid utan är riktat mot oss alla. Dels för att eventuella uppsägningar inte tar hänsyn till skift men framför allt för att de kommer att försöka använda den osäkerhet som alltid smyger sig på när det går dåligt till att försämlra villkoren för oss alla.

Danielsson kommer säkert att försöka använda sina erfarenhet från Saab i Trollhättan när det gäller att få fack och anställda att gå med på eftergifter genom utpressning.

### RESPEKT

Vår sammanhållning kommer att sättas på prov. Ett tydligt och aktivt agerande från fackliga representanter på alla nivåer är därför oerhört viktigt. Både genom att finnas ute på golvet för att lyssna på och informera oss medlemmar och genom att uppträda rakryggat och bestämt mot företaget.

Det är inte genom att vara tysta och försiktiga som vi kan försvara våra jobb, rättigheter och arbetsvillkor. Med sitt sätt att informera om nattskift och neddragningar har företaget visat hur de ser på oss. De kommer inte att visa oss någon respekt som människor och arbetare om inte vi själva och vår organisation ser till att de gör det

Lars Henriksson

## Trångt även på 1:1

**Christer Pålsson beskriver i Kvasten 17 hur pallställen hade trängts ihop på satsningsstationerna för att ta bort steg, tid och i slutändan hela balanser.**

**Här är ett vittnesmål från bana 1:1 om samma sak.**

I förra numret av **Kvasten** beskrevs trängseln på satsningen och man nämnde att detta även pågår i TC. Tyvärr stämmer detta. Här på bana 1:1 så har man kortat av avståndet mellan materialfasaden och karosserna vilket har tagit bort det utrymme vi montörer behöver för att kunna utföra ett bra och riskfritt arbete.

Vi har varnat de ansvariga för de ökade risker med lackskador, personskador och även sänkt kvalitet utan att få något större gehör. Precis som på satsningen så har kritiken inte bara kommit ifrån ett skift utan alla tre.

Även här har vår oro visat sig vara riktig nu när både skaderapporter och tillbud har skrivits på grund av olyckor som inte skulle ha inträffat utan trängseln. Men tro inte att de ansvariga inte är beredda att ändra saker när risker dyker upp. När vi klagade på de snubbelrisker som uppstod när man kapade parketten och det blev en kant längs stora delar av banan så lades snabbt en järnlist på som inte minskade snubbelrisken men skyddar parketten ifrån skador när vi snubblar på den

Vi är tacksamma för att våra kolleger på satsningen också har reagerat så att vi inte står ensamma i kritiken av trängseln som planeras att införas i hela TC.

Alen Copra, Artur Plucinski, Andreas Bengtsson, Per Andersson, Sven Gotting, Jonathan Kidane, Johan Sridsberg, Yonas Ashrif, Mikael Eliasson, Tommi Rönnbäck, Andreas Bornviken, Andreas Härdelin, Dennis Högstedt, Mario Stekic, Mikael Andersson, Robert Pluscinski

1:1an natt

## Metallkongress

I förra **Kvasten** skrev vi om IFMetalls kongress och att frågan om reglerna för övertid – de som ger arbetsgivaren rätt att ensidigt bestämma om våra skäl att inte jobba över duger eller ej – skulle tas upp där.

Flera avdelningar runt om i landet hade krävt att avtalet skulle ändras så att vi själva skulle få mer att säga till om.

Nu har kongressen ägt rum men om övertidsavtalet sades inte mycket.

Förbundsstyrelsen ville att frågan skulle lämnas över till avtalsrådet, alltså samma grupp som redan har godkänt de nya reglerna.

Men det fanns också de som ville att kongressen skulle ta upp denna viktiga fråga, främst representanter från Scania.

Enligt den information som nått oss så dock ingen av representanterna från Volvo något i diskussionen utan stödde tyst förbundsstyrelsens förslag.

Precis som i alla andra viktiga omröstningar vann förbundsstyrelsens linje även i denna fråga.

## Besparingsförslag

**Kvasten fotsätter här serien "Bra besparingar" med ett tips till ledningen.**

De flesta nedskärningar drabbar verksamheten på ett eller annat sätt. Men en nedskärning skulle lätt kunna göras utan att något viktigt tog skada, företags egen "informationstidning", VCT-nytt.

I VCT-nytt är alla glada och allt blir bara bättre. Säkert kommer vi efter nedtacken vecka 26 och de omplaceringar som lär följa i dess spår, kunna läsa om montörer som uppskattar utmaningen att byta bana och arbetskamrater. Och i vinter kommer VCT-nytt att skriva om nattarbetare som är lyckliga över att vara tillbaka på dagtid igen. Kanske också hur kul det är att sluta på Volvo.

Inte ens företagsledningen anser tydligen att tidningen är något att ha. När de har viktiga nyheter är det inte genom sin egen tidning utan genom Göteborgs Posten de informerar oss.

Så vårt tips till ledningen är: Lagg ner VCT-nytt.

Skulle det vara någon särskilt viktig information ni vill skall komma först till de anställda kan ni ju alltid annonsera i **Kvasten**. Det blir säkert mycket billigare.

**Kvasten** ges ut av folk som jobbar i Volvo Personvagnars Monteringsfabrik i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson  
Vill du ha **Kvasten** i din e-post? Skicka mail till [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)