

Makten över tiden

Frågan om vem som har makten över vår fritid kom upp när fabriken körde en massa övertid för ett drygt år sedan. Trots att vi inte kör särskilt mycket övertid längre är frågan ändå aktuell, det visar det som hände på bana 1:2 dagtid nyligen.

På bana 1:2 har cheferna beslutat att minska med ett lag för att spara in en lagledare. Dessutom har montörer flyttats mellan lagen så att flera personer måste lära sig nya balanser.

UPPLÄRNING PÅ KVÄLLSTID

Precis som på många andra avdelningar är det ofta dåligt med folk så chefen bestämde att upplärningen skulle ske på övertid, under kvällsskiftet. Flera av de som skulle lära sig nya jobb reagerade och tyckte att eftersom det var företaget som bestämt om de nya lagen var det företagets skyldighet att se till att de fick möjlighet att lära sig på ordinarie arbetstid. Det är inte alla som kan ställa om sin fritid bara för att det passar företaget. En del har barn att hämta på dagis eller köra till fritidsaktiviteter, det kan finnas familjeskäl och andra personliga orsaker. Det är heller inte konstigt om någon är för trött efter 8 timmar på banan för att gå kvar och lära sig nya jobb. Chefens svar var att de var tvungna att jobba över.

FÖRHANDLINGAR

Montörerna kontaktade då sin gruppstyrelse som tog upp förhandling

med företaget. Förhandlingen gick snabbt vidare till klubbstyrelsen men företaget stod på sig också där och frågan om övertiden ligger nu i Stockholm för central förhandling. En liten fråga blev snabbt en principalsak för företaget. TC-chefen John-Erik Hermansson engagerade sig och skulle själv bedöma om montörernas personliga skäl räckte som orsak att inte jobba över.

När det kniper för företaget, t.ex. när det blivit fel på ett större antal bilar, är det aldrig något problem att hyra in folk för att fixa detta. Men när några montörer behöver tid att lära sig nya balanser för att företaget ändrat organisationen, då skall de ställa upp utanför sin arbetstid.

BALANS I LIVET?

I Volvos och Fords policy står en massa bra saker om vikten av balans mellan arbete och fritid (se rutan bredvid!) men i TC verkar detta inte gälla.

Väldigt många i TC har ställt upp väldigt mycket och jobbat övertid när företaget har behövt bilar. När någon säger att de inte kan jobba över borde cheferna lita på detta istället för att förhöra och pressa folk.

Hur gick det då på bana 1:2? Från den

centrala förhandlingen har de ännu inte hört något. Alla tvingades jobba över någon kväll men eftersom de satte sig emot gick det att skaka fram personal så att den mesta upplärningen trots allt kunde ske på ordinarie arbetstid.

“Balans mellan arbete, familj och fritid

Att se till att människor har förutsättningar till balans i livet är viktigt för individen, för företaget och för hela samhället. I praktiken är detta individuellt, och Volvo Personvagnars ambition är att främja ett arbetsklimat som ger utrymme för individen att skapa sin egen balans i livet. I detta arbete har ledarna en viktig roll genom att föregå med gott exempel och stötta sina medarbetare.”

Ur “Rapport för ansvarsfullt företagande 2002” sid. 22

Övertiden på Metalls kongress

Reglerna för övertid bestäms i förhandlingar mellan IF Metall och arbetsgivarna. På IF Metalls kongress i maj kommer frågan upp om hur avtalet skall se ut när det gäller övertiden.

Alla som börjar på en arbetsplats vet att man måste anpassa sig till de arbetstider som gäller. Men sedan några år har företagen inom verkstadsindustrin också tagit sig rätten att bestämma över en del av vår fritid. Eller rättare sagt: *fått* rätten, med godkännande av vår fackförening.

“DÄRTILL FÖRHINDRAD”

I vårt centrala avtal har det i många år stått att *”Då arbetsgivaren så anser erforderligt bör arbetstagaren, såvida han icke är därtill förhindrad, arbeta på övertid”*. Vad som menats med *“därtill förhindrad”* hade länge Metall och arbetsgivarna olika uppfattning om.

Metalls tolkning var att det räckte att uppge att man hade personliga skäl för att slippa övertid. Vilka skäl det var hade arbetsgivaren inte med att göra.

MER MAK T ÅT ARBETSGIVARNA

Men 2005 ändrades detta. Då godkände Metalls ledning att arbetsgivarna fick rätten att avgöra vad som var *“förhinder”*.

Detta skrev vi om i det första numret av *Kvasten*, hösten 2006, när företaget för första gången testade sin nya makt och tvingade många att jobba över.

När det förra centrala avtalet kom upp till ny förhandling 2007 kom det krav från åtskilliga håll om att paragrafen om övertid skulle ändras. Metall tog dock inte striden

utan släppte kravet och arbetsgivarnas tolkning fick gälla.

METALLKONGRESS

13 maj börjar IF Metalls nästa kongress. I senaste numret av Dagens Arbetet kan man läsa att flera avdelningar och klubbar runt om i landet skrivit motioner där de krävt en ändring av övertidsreglerna så att vi tar tillbaka en del av makten över vår fritid. Metalls styrelse har svarat att de vill lämna frågan till avtalsrådet, det vill säga samma människor som släppte kravet vid förhandlingarna 2007.

Det skall bli intressant att se hur våra representanter från Volvo röstar i denna fråga på kongressen.

Lars Henriksson

Trångt på satsningen

Vem är det som skall besluta om våra stationers uppbyggnad?

Hos oss ute på satsningen så håller de på att snäva in våra balanser på samma sätt som ute i TC. Det senaste påfundet är att chefen för logistik, David Rohman, har gått ut med direktiv om att göra tre av våra satsningsstationer 90 cm smalare. Vad han inte har tänkt på är att vi skall få plats med materialet i gångarna vilket vi nu får bära över axelhöjd för att få plats. På ett ställe är det så trångt att vi får gå i sidled för att passera våra spekbord. Det har redan tidigare påpekats att en av de här stationerna är upphöjd och inte har något skydd mot att trilla ner och ut i truckgången. Dessutom finns det balkar som man kan slå huvudet i och risken för det har förvärrats med ombyggnaden. Det här är bara några saker som inte fungerar på stationerna. Innan det byggdes om påpekades det här.

Frågan är varför företaget inte har varit intresserad av att ta en diskussion om stationerna innan ombyggnationen. En annan fråga är om David Rohman är rätt person att bedöma hur våra stationer skall byggas upp.

Jag vet att det här med att minska avståndet till pallställen håller de på med inne i TC också och inte heller där verkar intresset för att ha en dialog med dem som arbetar vara översvallande.

Nu har den första arbetsskadan inträffat efter att satsningsstationerna har gjorts smalare. En av oss har nu skurit sig över halsen på materialet då det inte fanns tillräckligt utrymme för att hantera det. Så vi tackar så mycket för att ni inte ville lyssna innan ombyggnationen, för en skadad arbetare spelar väl ingen roll? Han blev ju bara ifrån produktionen ett litet tag så det är ingen stor förlust. I alla fall inte för ledningen.

*Christer Pålsson
Satsningen natt*

Tack...

...för alla bidrag till *Kvasten!*
Som vanligt tar vi gärna emot några kronor till tryckningen.

Tyngre att köra blåback

Vi som kör truck i TC har länge haft problem med vår arbetsmiljö. Flera av de truckar vi kör idag anser vi vara trafikfarliga, de saknar blinkers, är tröga att styra och allmänt risiga. En kväll tvärstoppade en truck och föraren fick blåbackar på sig. Lyckligtvis var det returbackar, hade det varit material i hade det gått mycket illa. Nio förare lämnade in en skrivelse till vårt skyddsombud om uppgradering av gamla truckar eller, om detta inte beviljades, sätta skyddsstopp på truckarna. Företagets representanter svarade blankt nej på dessa säkerhetskrav. Varken skyddsombud, huvudskyddsombud eller gruppstyrelseordförande tyckte att de var motiverat med skyddsstopp. Motivering: det har ju gått bra och ingen har skadats hittills...

NYTT ARBETSSÄTT

Men det stora som är på gång är att materialhanteringen med blåbackar skall läggas om. Eftersom företaget har beslutat att inte köpa in nya specialtruckar kommer hanteringen att bli helt manuell istället för att, som idag, använda blåbacktruckar med speciella funktioner. Detta innebär att vi som kör blåback kommer att få lyfta mycket mer för hand.

28 september 2007 släppte företagshälsovården Feelgood sin rapport om den planerade omorganiseringen av materialhanteringen. 20 februari 2008, fem månader senare, får vi som berörs vetskap om rapporten

FÖRETAGSHÄLSAN KRITISK

Feelgood talar klarspråk om vad denna förändring innebär i sin rapport. Bland annat står det:

“Vi ser det som en ökad risk att personalen drabbas av belastningsbesvär. Även olycksfallen kan komma att öka. Detta kan i sin tur leda till ökad sjukfrånvaro med stora kostnader som följd.”

INGET FACKLIGT STÖD

Tyvärr har våra fackliga representanter inte varit lika rakryggade och vi har inte fått något stöd därifrån. De ansvariga har bara viftat bort vår oro med saker som att “Det kan generera fler jobb” och “Du får väl sluta om du tycker att det är jobbigt.”

Efter att det stått om problemet i Göteborgs Posten kommer Arbetsmiljöverket att titta närmare på det vid sin inspektion i april.

Vi behöver ett kämpande fack om vi skall kunna få anständiga arbetsvillkor. Våra representanter borde kanske sättas på Blå tåget och köras ner till hamnen för att göra ett studiebesök. Där finns Hamnarbetarförbundet, ett stridbart fack som är det enda fack som inte tappar medlemmar utan till och med ökar idag!

Blåbacksförare

Planer och rykten och (brist på) information

När Lars Danielsson höll tal senast sa han att ledningen skulle fatta beslut om produktionen under mars. Sedan dess har fabriken surrat av rykten om inställd produktion, lediga veckor med mera.

När detta skrivs har större delen av april gått och ledningen har inte kommit med några besked om vad som händer i sommar och höst.

Blir det någon taktsänkning i sommar? Kommer det fler veckor utan produktion?

Vad händer med natten?

Självklart kan saker och ting förändras snabbt men det är inte mycket begärt att ledningen berättar för oss som jobbar vad de planerar för närvarande. Eller tycker de att det är bättre ju mindre vi vet?

De flesta skulle nog i alla fall tycka att det vore trevligt att få information om sin arbetsplats direkt på jobbet och inte behöva läsa om planer och beslut i GP.