

1:71 – Hur gick det sedan?

I augusti skrev vi i Kvasten nr 10 om hur TC-ledningen genom ständigt velande organiserat sönder bana 1:71. Idag finns avdelningen inte längre. Ena delen hör till bana 1:3 och den andra, med dörrpång och justering, hör till Karossfabriken, TA. Särskilt för dem som tillhör TA har detta inneburit en hel del problem och de hörde därför av sig till *Kvasten* för att berätta.

Under en rast på dagtiden träffade vi några av dem som jobbar på TA-delen av "banan som tidigare var känd som 1:71" och lyssnade på hur det blivit sedan ledningen delat banan. Snart står det klart att de som jobbar på 1:71 inte är nöjda.

– TC-chefen Hermansson har sagt att "TA får klara sig själva", trots att vi fortfarande jobbar på banan i TC, berättar en av de anställda.

Vad är det för problem för er?

– Vi får inte låna in från andra banor. Vi får inte halta banan eller sänka takten om vi saknar folk. TC-chefen Hermansson säger att vår personalbrist inte är TC:s problem.

– Men att vi hjälper våra gamla arbetskamrater som nu tillhör 1:3, det tycker TC-cheferna är helt OK. En tjej där höll t.ex. på att svimma och vår lagledare tog för henne. Det var bra tyckte de, liksom när "TA"-lagledare tar larm på 1:3-delen. Den enda hjälpen vi får av TC är att TC:s lagledare tar våra larm för att banan inte skall stanna.

Och när banan stannat verkar det som att 1:71 tillhör TC i alla fall...

– En gång, när banan stod för femtelarm för att lagledaren inte hunnit med, kom en av TC:s PVC-are och började kräva att vi som inte är lagledare skulle börja åtgärda fel, berättar en montör.

– Men det ingår inte i vårt jobb och vi har inte betalt för det.

Vänd

Våra rättigheter:

Skyddsskor

Sedan 1 januari finns en ny rutin i TC som säger att alla måste ha skyddsskor. Via **Metalls Skyddsorganisation i TC har Kvasten snappat upp några saker kring detta som vi tycker kan vara värda att föra vidare.**

Skyddsskor är givetvis bra men enligt Skyddet finns det extremt få fall dokumenterade där skyddsskor skulle ha hindrat en arbetsskada. Om skorna passar dåligt kan de till och med göra mer skada än nytta. Det finns de som får ont i fötterna på grund av att stålhättan klämmer eller för att skorna inte passar bra av andra orsaker.

PROBLEM MED SKYDDSSKOR?

Det viktigaste är inte att en viss rutin följs utan att man inte skadar sig. Efter påpekanden från Skyddet i TC har företaget därför lämnat en öppning för dem som har besvär av att använda skyddsskor.

Företaget brukar vara väldigt snabba med att berätta om våra skyldigheter men "missar" ofta att informera om rättigheter därför är det bra om detta sprids.

GÅ TILL SJUKGYMNASTEN

Om man konstaterat att ingen sko i förrådet passar (prova noga och ta god tid på dig, det handlar om din hälsa!) skall man vända sig till Feelgoods

sjukgymnast Anders Pettersson som har telefontider mellan måndag - torsdag (för nattskiftare föreslår man 15.30-16.00). Telefonnummer till Anders Pettersson är: 031-3255757

REMISS

Om sjukgymnasten bedömer att de skyddsskor som företaget har inte är lämpliga för dig skall du få remiss för vidare utprovning av lämpliga skor och/eller inläggssulor hos specialist. Glöm inte att få med dig den! För det är företaget som skall betala för dessa. Det är företaget som beslutat om att skyddsskor är obligatoriskt och de är därför skyldiga att se till att alla har skor som inte skadar dem.

Om man har mer frågor och synpunkter kan man också ringa företagets ansvarige Joakim Amprazis.

SKYDDSSOMBUDET

Får du inte den hjälp du behöver så prata med ditt skyddsombud som kan driva saken vidare genom skyddsorganisationen.

Hot och rykten

I höstas utredde Ford om de skulle sälja oss. Strax innan hotade produktionsdirektören med hur billig arbetskraften var i Kina. Nyligen sa VD Fredrik Arp att de skulle flytta produktion till USA. Nu går rykten om minskad produktion samtidigt som fabriken skall köra lördagsövertid. Och som vanligt är allting bättre i Belgien...

Det viktiga för ledningen tycks vara att vi skall känna oss osäkra om framtiden så att vi snällt skall gå med på alla rationaliseringar och försämringar företaget har på gång.

Och visst, inget är säkert. 2012 – när Arp sa att USA-produktion är aktuell – kanske bensinen kostar 40 kronor litern, privatbilar är förbjudna på grund av växthuseffekten eller dollarn står i 10 kronor.

Vad som däremot är säkert är att vi aldrig kan "rädda jobben" genom att backa för företagets krav. Det amerikanska bilarbetarfacket UAW har gjort eftergifter mot Ford och de andra bilföretagen sedan slutet av 70-talet för att "rädda jobben". Resultat: sämre arbetsvillkor och mer än två tredjedelar av medlemmarna har försvunnit.

Lars Henriksson

Är gruppstyrelse 20 rädd för medlemmarna?

Gruppstyrelsen 20s representanter på natten vägrar hjälpa förtroendevald att informera sina arbetskollager om tid och plats för årsmötet. Det enda som behövdes var tillgång till en skrivare.

Eftersom jag är kontaktombud på min avdelning tycker jag att medlemmarna skall veta det jag vet. Alla kan, hinner eller vill inte gå på kurser för att få information som man enkelt kan få på arbetsplatsen av arbetskollager.

Därför har jag börjat dela ut "Veckans tips", ett papper som kommer ut lite då och då där enkla och tydliga tips om saker medlemmarna borde veta redovisas.

Nu senast satte gruppstyrelsen upp ett litet papper med liten text på den fackliga tavlan om att det skulle vara årsmöte. Eftersom jag vet att många inte går förbi och ännu färre läser på den tavlan av olika anledningar så tyckte jag att det var en bra idé att ha information om detta som veckans tips. I första stycket stod det så här "nu finns en chans för alla fackliga medlemmar att påverka den organisation som ni äger genom erat medlemskap, nämligen facket.". Där under skrev jag sedan var och när gruppstyrelsens årsmöte skulle vara och kontaktuppgifter till mig ifall man hade frågor. Jag frågade en utav gruppstyrelsens representanter på natten ifall han kunde

skriva ut så många ex som det finns montörer på avdelningen. Han sa att han kunde hjälpa mig och jag mailade "Veckans tips" till honom. Nästa natt trodde jag att han skulle komma med de utskrivna pappren till mig. Istället så kom han och sa att han och dom han pratat med i gruppstyrelsen inte kommer hjälpa mig med utskriften. Man tyckte inte det jag skrivit var OK, dock utan att kunna peka på någon mening som var tvivelaktig. Han uppfattar det som att jag vill komma på mötet för att "jävlas". Man undrar ju varför dom inte vill hjälpa mig att informera mina arbetskollager om ett årsmöte för den organisation som vi tillsammans äger. Alla på avdelningen fick naturligtvis tillgång till "Veckans tips" ändå men inte från gruppstyrelsens skrivare. (Årsmötet för gruppstyrelse 20 är för övrigt söndag den 27 januari i Folkets Hus på Järntorget klockan 14.00 till 15.00) Jag och många arbetskollager undrar nu varför gruppstyrelsen agerat på detta konstiga sätt. Är de rädda att det skall börja komma folk på deras möten? Ifall gruppstyrelsen vill förklara sig så får dom gärna komma ner på banan någon rast.

Per Andersson 1:1an natt

TYCKER DU ATT NÅGOT ÄR FEL, I FABRIKEN, I FACKET ELLER I KVASTEN?
SKRIV ETT DEBATTINLÄGG OCH SKICKA TILL KVASTENTIPS@HOTMAIL.COM

Forts. "1:71-Vad hände sedan?"

Banan kan ju dessutom starta när som helst!

– Det känns som om vi inte är värda något för TC-ledningen, som att de ser på oss som kackerlackor, säger en av dem som tillhör TA. En PVC-are knuffade till och med en lagledare som, helt enligt instruktionen, gått och fixat ett fel och låtit banan stanna efter ett femtelarm.

Varför har de beslutat att ni skall tillhöra TA?

– De säger att i resten av bilvärlden tillhör dörrjustering karosfabriken. Men det är ett rätt dåligt argument. Det kan ju faktiskt vara så att det som passar i Fords andra fabriker eller på Toyota inte passar i TC.

Vad tycker ni att företaget borde göra?

– De borde behandla fabriken som en enhet. Cheferna säger alltid att vi skall se till helheten men själva ser de bara till sina egna revir. Som det nu är verkar det bara vara vi som jobbar på banan som tar ansvar för att helheten skall fungera.

Lars Henriksson lyssnade och skrev

Larmsystemet

Det larmsystem som finns på banorna används på vissa ställen inte alls som det var tänkt. Vitsen med larmsystemet är att inga fel skall gå av banan. För att hindra detta finns banstopp knutet till larmsystemet, efter fem larm skall bana stoppa.

När någon släcker larmet innebär det att den personen tar över ansvar för det fel som montören larmat för. Idag är många resurser och lagledare så stressade att de släcker larmet för att hindra att det blir stopp och säger att de tar det senare eller så larmar de om igen.

På en del banor har det till och med blivit en ovana att ha toa-listor, dvs när någon larmat för att de behöver gå på toaletten släcker lagledaren larmet och sätter upp personen på en väntelista för att lösa av senare. Detta är givetvis oacceptabelt och bara ett sätt att dölja att det finns för lite folk på banan.

Om man inte har tid att lösa av eller åtgärda ett fel och istället låter larmen fortsätta tills det blir femtelarm och banan stannar blir det tydligt att något är fel.

Att folk på banan mår dåligt är inget fabriksledningen märker eller bryr sig om. Om banan stannar i tio sekunder driver det däremot upp pulsen på alla chefer och de kan bli mer intresserade av att diskutera att göra något åt problemen på banan.

KVASTEN BEHÖVER DIG!

JU FLER SOM HJÄLPER TILL ATT GÖRA KVASTEN DESTO BÄTTRE BLIR DEN.

INGEN KAN GÖRA ALLT MEN ALLA KAN GÖRA NÅGOT, TILL EXEMPEL:

◆ SKRIVA SJÄLV

◆ DELA UT KVASTEN PÅ DIN AVDELNING

◆ TIPSA OM SAKER SOM KVASTEN

◆ HJÄLPA TILL MED HEMSIDAN

BORDE TA UPP

Prata med oss som delar ut *Kvasten* eller maila till kvastentips@hotmail.com