

Handduken ska vridas ett varv till...

Så var det dags igen. Lars "Handduken" Danielsson har varit på turné i fabriken, komplett med scen, kameror och storbildskärm. Kvasten var där och har några kommentarer till showen.

Det var inga överraskningar vi bjöds på. Efter några inledande ord om att vi gjort ett bra jobb kom det obligatoriska ordet "men". Därefter rabblades de gamla vanliga kraven upp: effektiviteten skall höjas, kvalitén förbättras, kostnaderna skall minska och vinsten öka... (Lustigt nog visade han i ett diagram att vinsterna var väldigt höga 2004 och 2005. Är det någon som minns att cheferna gick ut och pratade särskilt högt om det då?)

Hans tal var inte särskilt nyskapande. Faktiskt är det svårt att minnas någon högre chef som någonsin sagt någonting annorlunda, även om det är få som slår uttalandet han gjorde i vintras: "Det finns alltid droppar att vrida ur den handduken man tror är torr."

240 JOBB BORT

Och nog skall här vridas! Under årets sista månader skall antalet timmar per bil minskas med 15%, meddelade Danielsson. Nästan dubbelt så mycket som alla rationaliseringar som skedde under hela 2006! Nästa år ska företaget rationalisera ytterligare 10% och identifiera 80 "positioner per skift". I klarspråk betyder det att 240 jobb skall bort.

Om detta blir verklighet kommer det

att drabba oss alla i form av högre tempo, mer stress och mindre tid för återhämtning på balanserna. Och det är väl ingen som tror att Danielsson kommer att stå på scenen om ett år och säga "Bra, nu räcker det" om de skulle lyckas? Nej, självklart kommer det bara nya krav då.

FÖRETAGETS KRAV OCH VÅRA

Företaget har ställt sina krav för den närmsta framtiden men många som jobbar i fabriken känner redan idag att gränsen är nådd. Det är upp till oss själva, i varje lag och på varje avdelning, att ställa våra krav på hur jobben skall se ut och se till att våra fackliga representanter driver dessa krav. Om inte vi gör det själva lär ingen annan göra det åt oss.

KOMMUNIKATION

Danielsson inledde sitt tal med att säga att kommunikation är viktigt och svårt. Så sant. Särskilt om man inte vet vad det innebär. Ordet "kommunikation" kommer enligt uppslagsboken av det latinska ordet "communicatio" som betyder "ömsesidigt utbyte". De offentliga monologer som vår chef börjat med är allt annat än ömsesidiga.

Lars Henriksson

NÖJESREDAKTIONEN RECENSERAR

Sämst: De flesta spåren var samma inrepade slagdängor som sist.

Bäst: Inga extranummer

Roligast: Påståendet att varje montör tar ansvar för kvalitén genom att in- och utloggning nu införts. Om inte Danielsson varit så ny på företaget hade han vetat att vårt lönesystem sedan 1993 har byggt på att varje montör stämplar den bil man gjort!

Betyg: En Kvast. (Alltid positivt att slippa jobba en stund.)



Nya nedskärningar

I förra Kvasten berättade de som jobbar på 1:71 om sina bekymmer med ständiga omorganiseringar och hur allt bestämts över deras huvuden.

Nu går en våg av rationaliseringar genom fabriken. En grupp som drabbas hårt är kontrollanterna. Vi har pratat med kontrollanter från olika delar av fabriken som ger samma bild av att vara överkörda som montörerna på 1:71 gav.

– Vi fick bara se en lista. Åtta jobb per skift skulle tas bort, berättar en kontrollant. Vi har inte varit med och diskuterat någonting och inte heller fått reda på vilka personer som berörs eller vad som skall hända med dem. Är det de personer som står på dessa jobb idag som drabbas eller skall de flytta runt oss?

OSÄKER STÄMMING

– Det verkar som om företaget medvetet skapar en osäker stämning i hela fabriken, tror en kontrollant. Alla,

både förmän och arbetare, ska känna sig rädda. Företaget hoppas väl att vi bara ska hålla tysta och ta emot vad som än händer.

– De allra flesta på kontrollen har jobbat länge på Volvo. En hel del har också arbetsskador och har sökt sig hit för att de inte klarar att jobba med montering längre, påpekar en kontrollant. Vad tänker företaget göra med dem?

Det är något märkligt att företaget skär ner på antalet kontrollanter samtidigt som

Vänd

Respekt?

Gång på gång visar företaget att de inte bryr sig ett skvatt om oss montörer. Att vi skall vara redo att arbeta beordrade övertider var och varannan helg och dessutom med extremt kort varsel tillhör vardagen. Företaget drar även tillbaka vissa av dessa övertider dagen efter, som om att vi alltid skall vara på vakt efter en eventuell ny övertid. Ytterligare ett exempel på bristande respekt är det vanliga svaret man får om man opponerar sig, att man kanske skall byta jobb och att man skall vara glad för att.. osv osv. Är det så företaget ser på oss? Vi är uppenbarligen lätt utbytta mot hungrig bemanningspersonal. Inget nytt på den fronten. Men jag undrar även vad Metall gör för oss. I teknikavtalet 2007 står det nämligen följande: "Meddelande om att arbete på övertid ska äga rum ävensom om förhinder att arbeta på övertid ska lämnas i god tid och senast före sista rast å ordinarie arbetstid." Vilket då innebär att företaget kan komma innan sista rast (OBS rast! Inte avlösning.) och meddela om morgondagens beordrade övertidsarbete.

Men då måste väl detta även innebära att arbetstagaren heller inte är skyldig att svara på frågan om han eller hon kan

Vänd

Forts. "Nya nedskärningar"

de säger att kvaliteten är så viktig. Men det är klart, statistiken blir kanske bättre ju färre personer som kontrollerar bilarna och skriver upp felen...

Med tanke på den tävling som pågår mellan cheferna om att göra bilarna "gröna", där PVC-are står och gör bilarna OK med sin stämpel, verkar statistiken vara det viktigaste idag.

MEDBESTÄMMANDE?

Det är också märkligt att en sådan nedskärning beslutas utan att de som berörs är med och diskuterar det hela. Dels för att vi som jobbar kan ha kloka synpunkter (även om det kan låta otroligt för många chefer). Men också för att det står så i lagen. Enligt Medbestämmandelagen (MBL) är företaget skyldigt att informera och förhandla med fackföreningen innan alla viktigare förändringar: "Innan arbetsgivare beslutar om viktigare förändring av sin verksamhet, skall han på eget initiativ förhandla med arbetstagarorganisation i förhållande till

vilken han är bunden av kollektivavtal. Detsamma skall iakttas innan arbetsgivare beslutar om viktigare förändring av arbets- eller anställningsförhållandena för arbetstagare som tillhör organisationen."(MBL 11§)

Det vill säga: arbetsgivaren själv skall ta kontakt med facket och förhandla innan företaget ens fattar beslut om viktigare förändringar. Och att ta bort jobb och flytta runt folk måste nog betraktas för en "viktigare förändring av arbetsförhållandet för arbetstagare"...

FACKET OCH MEDLEMMARNA

Om företaget inte själv tar upp förhandling har facket alltid rätt att göra det. Men då är det självklart viktigt att facket gör detta i nära kontakt med de medlemmar som berörs. Om medlemmarna inte är informerade är det inte så mycket idé att facket har rätt att förhandla. Det är ju medlemmarnas åsikter de fackliga representanterna skall föra fram i förhandlingarna.

Lars Henriksson

Forts. "Respekt"

jobba över, innan just "i god tid och senast före sista rast å ordinarie arbetstid". Ett avtal gäller väl åt båda håll? Att IF Metall går med på en sådan skrivning i Teknikavtalet är även det brist på respekt. Jag tror inte jag är ensam när jag säger att jag skulle vilja planera min fritid själv. Så, för att summera kort. Visa oss respekt genom att tänka lite längre och informera om övertid åtminstone några veckor i förskott!

Jonas Lindblad 1:2 Natt

MISSAT KVASTEN?

Gamla nummer finns på

www.kvasten.tgk.net

Vår säkerhet

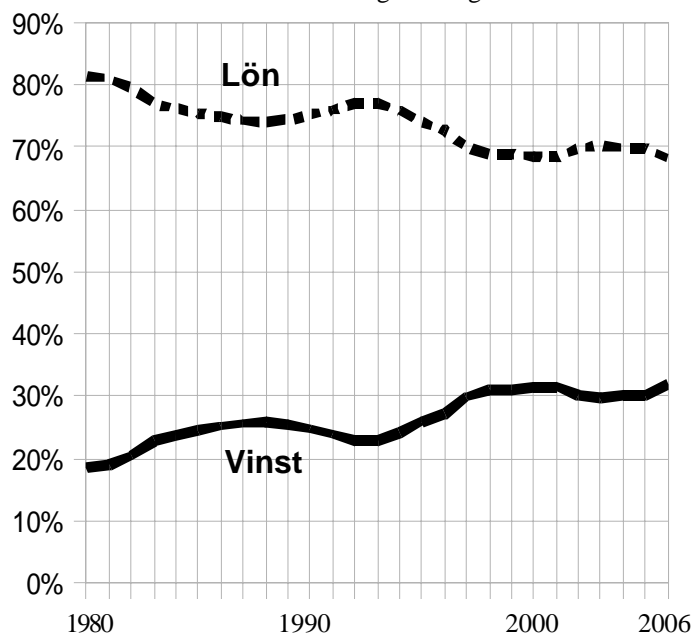
Det verkar som om företaget blir allt mer nitiska på att spara. Om det inte är så att det drabbar produktionen förstås. Då kan de flyga hit delar från andra sidan jorden. Men är det en detalj som rör vår säkerhet så får det vänta.

Under två veckor hade vi som kör instrumentbrädor tappat DU-vagnar vid minst fyra tillfällen på grund av undermåliga vagnar, något som hänt flera gånger innan. Vi har begärt att dragen skall bytas ut och vajrar skall sättas emellan vagnarna för att undvika att vagnarna far iväg om dragen går sönder. Efter en och en halv vecka hade vagnarna inte ens säkrats med vajrar med motiveringen att de behövde köpa in mer vajrar. Inte förrän vi vägrat att köra de dåliga vagnarna fick vi dem säkrade med vajrar. Jag kan inte säga att just det här är dikterat uppifrån men jag har förstått genom diskussioner med folk på arbetsledande befattningar att alla inköp förhalas och förhindras. Hur har ni det på era avdelningar?

Christer Pålsson

Vinst upp - Lön ner

Värdet av det som produceras av alla företag i Sverige består av två delar: lön och vinst. Diagrammet nedanför visar hur vinstens andel av värdet har ökat från 1980 till 2006 i Sverige. Lönernas andel av produktionen har minskat i motsvarande grad. Och då har dessutom löneskilladerna mellan hög- och lågavlönade ökat kraftigt.



Siffrorna hämtade ur *Ekonomihandboken* av Sten Ljunggren och Johan Ehrenberg. Deras källor är Statistiska Centralbyrån och Konjunkturinstitutet

Vems fabrik?

När folk blir chefer händer det inte så sällan att de förändras som människor. Ibland stiger chefsställningen dem alldeles åt huvudet. Detta verkar ha hänt en fabrikschef nära oss. Vid flera tillfällen på sista tiden har denne hörts hojta till folk som han ansett vara på fel ställe: "Gå inte in på *min* bana!" eller "Vad gör du på *min* station?"

Visserligen lär Ford sitta och fundera på att sälja Volvo Personvagnar men inte har väl vår fabrikschef redan köpt TC alldeles själv?

Kvasten ges ut av folk som jobbar i Volvo Personvagnars Monteringsfabrik i Torslanda. Ansvarig utgivare: Lars Henriksson
Vill du ha **Kvasten** i din e-post, hjälpa till att sprida den eller har tips på saker att skriva om? Skicka mail till kvastentips@hotmail.com