

## Orimlig takt - orimliga avtal

Överallt i fabriken hörs samma sak: nu är det för jobbigt. Inte bara på banorna, även runt om t.ex. på Logistik har pressen ökat. Och det är inte så konstigt.

Först den kraftiga rationaliseringen i samband med ombalansen efter semestern. När företaget gick ut i media och pratade om att takten sänktes för att få bättre kvalitet, om ni minns... Sedan taktuppgången i höstas. Och nu ännu en uppgång vecka 48. Ändå har ingen anställts i fabriken, lika många människor gör mer jobb. De flesta chefer är så rädda för sina chefer att de inte vågar säga till utan driver bara igenom allt som kommer uppifrån. Stressen ökar, något som är skadligt både för oss och för bilarna.

### NYA REGLER = INGA REGLER

År 2003 infördes nya regler för balanserna efter att verkstadsklubben och företaget slutit ett nytt avtal. De som jobbade på banan fick 298 kronor i månaden och företaget fick balansera på ett nytt sätt: balanserna

behövde inte gå ihop på varje bil utan skulle "jämna ut sig" på en vecka på en hel avdelning. Detta genomfördes utan att fråga dem som jobbade på banan.

Dessutom infördes SBS-systemet som gör att alla balanser hamnar närmare det tak som finns i avtalet. Och när balanser slår i taket har företagets lösning helt enkelt varit att höja taket. Antingen genom att få folk på en avdelning att gå med på det eller helt enkelt bara göra det och hoppas att ingen märker. På några ställen har nu företaget höjt taket till så mycket som 116 %.

### SÄG UPP AVTALET!

Företaget har använt sig av dessa nya avtal till en enda sak: att göra balanserna hårdare. De gör hur de vill och det verkar inte finnas någon gräns för hur mycket de kan pressa folk. Om inte vi själva sätter gränsen, vill säga. Det är hög tid att Metall säger ifrån och säger upp avtalet från 2003!

*Lars Henriksson*

### VAD KAN MAN GÖRA NÄR BALANSERNA ÄR FÖR JOBBIGA?

- Diskutera på avdelningen. Vilka jobb behöver tas bort eller vilka balanser behöver sättas till för att jobben skall bli vettiga.? Kom fram till vad ni är eniga om och vilka krav som är rimliga.
- Be någon facklig representant komma ner på en rast och kräv att de ta upp era krav till förhandling. De fackliga MTM-uppföljarna kan hjälpa er att räkna på balanserna för att kolla att det inte är några räknepel.
- Stötta den på avdelningen som har kontakt med Teknik ensam. Det är svårt att stå emot deras snack så lämna inte era representanter ensamma. Gå igenom alla förslag tillsammans, både innan och efter möten.

## Nödig på natten?

En av de saker som irriterat mig och många andra det senaste halvåret är företagets idé om att man inte behöver gå på toaletten längre. Vi skall tydligen bli mer och mer robotliknande. I och med att företaget drog ner på antalet resurser och gjorde om lagledarrollen så kan man få vänta väldigt länge innan man får gå på toaletten. På min bana har personer fått vänta 40 minuter efter att det larmats av. Något som iallafall jag ser som oacceptabelt.

### NORMALT NATTLIV

Även de fackliga representanter jag talat med har sett det på samma sätt, medan företaget anser att det finns raster till detta. Vår chef sa till och med att man kan gå

på toaletten innan jobbet och att det var lite konstigt att man behövde gå på toa på natten. Jag anser att det i så fall är lika konstigt att jobba på natten. Men nu jobbar vi natt och då borde det te sig naturligt att man behöver gå på toaletten under denna tid.

### NOLLFELSPRINCIPENS DÖD

En annan sak jag undrar över är om "Nollfelsprincipen" används överhuvudtaget längre, alltså att inga bilar med fel som man kan fixa på banan skall få gå av banan. Det är därför vi har ett larmsystem som gör att banan skall stanna vid det femte larmet. Skall man arbeta efter denna princip krävs att man tar ett larm åt gången och inte som nu flera larm samtidigt.

*Vänd*

# KLE- Städa eller diskutera?

Fick alla, precis som jag, höra ett sanningens ord på KLE-mötet torsdagen den 23 november?

Nu var det minsann dags för krafttag, av med finhandskarna minsann! Nu ska fabriken bli skinande ren! Så fort signalen ljuder ska ALLA leta upp närmsta sopborste och gallopera till sin hemmabalans och städa för glatta livet! Och fort ska det gå, man har ju faktiskt bara 24 minuter på sig! Sedan ska din chef inspektera ditt arbete, och bara Gud vet vad som händer med dig om han inte blir nöjd... Det kanske till och med händer att en chef från en annan bana kommer och kollar så du sköter dig!

Men vänta lite nu... Jag trodde att dessa stopp fanns för att vi skulle få lite information om vad som händer i fabriken, diskutera saker som behövdes tas upp på banan, lösa problem och, från början arbeta med just KLE-arbete. Har problemen plötsligt försvunnit eller löser vi nu dem genom att sopa dem under mattan? Är det bättre att vi inte vet vad som händer i fabriken, utan

bara bygger på och helst håller truten? Tydligt! Diskutera saker som rör banan får vi göra på lunchrasten, övertid går ju alltid att fixa... Ledningen har ju sett till att vi inte har någon fritid på helgerna, så varför inte ta bort lite på vardagarna med! Och när de ändå är igång försvann 12-minuters stoppet på tisdagarna också och uppstartsmöten är ju bara onödiga!

Men hur rent det än blir i fabriken finns det fortfarande en massa saker som vi behöver prata med varandra om. Förändringar som händer på banan, nya monteringar, Tekniks förslag till rationaliseringar och så vidare. Vi behöver prata med varandra och diskutera både vad som händer i produktionen och vad vi själva har för problem. Om nu cheferna tycker att det är viktigare att sopa än att diskutera får vi väl ta ansvar för det själva. Visst kan det vara jobbigt att behöva ta några minuter på en rast då och då till att ha egna möten men fördelen är att vi kan pratas vid utan att några chefer lyssnar eller lägger sig i.

*Helén, Door-Line Vänster*

*Forts. "Nödig"*

Det innebär även att man inte skall "larma av" utan att samtidigt åtgärda felet. Att släcka ett larm bara för att undvika femtelarm och banstopp går inte hand i hand med kvalitet. Banstoppet visar ju att det är något som är fel och ger tid att rätta till det. Därför skall resursen egentligen larma av först efter att felet är löst. Denna princip skall fortfarande gälla vad jag vet, men efterlevs inte längre. Både montörer och kvalitet körs över för att banan fortfarande skall rulla. Allt för att mörka att det som krävs är större bemanning på banorna.

*Jonas Lindblad montör 1:2 natt*

## Nu börjar...

...snart löneförhandlingarna för de kommande åren. Vinsterna är skyhöga och direktörerna har goda tider, förra året ökade deras löner med 20 %.

De fackliga förbundsord-förändenas hade också ett bra år, deras löner ökade med i snitt 6 %.

Inför nästa års förhandlingar går vår fackförening ut med krav på 3,9 procent. Som utgångsbud, alltså. Direktörerna anser som vanligt att vi inte skall ha någonting.

## Hjälp oss!

Vi som ger ut **Kvasten** är folk i TC som tycker att det behövs någon som öppet tar debatten med ledningen och kräver att de börjar behandla oss med respekt. Vi gör det för att ge företaget svar på tal och sprida information mellan olika delar av fabriken.

Vi har fått många positiva reaktioner på vårt första nummer men vi behöver bli fler. Kom med tips eller skriv insändare. Du får gärna vara anonym.

Om du tycker att det vi skriver är bra så hjälp till att sprida **Kvasten** på din avdelning. Prata med någon av oss eller skicka ett mail till [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)

***Kvasten önskar alla arbetskamrater  
(och de chefer som gjort sig förtjänta av det)  
en God Jul och ett Gott Nytt År!***

**Kvasten** ges ut av folk som jobbar i Volvo Personvagnars Monteringsfabrik i Torslanda. Adress: [kvastentips@hotmail.com](mailto:kvastentips@hotmail.com)  
Ansvarig utgivare: Lars Henriksson

nr2- dec2006