

Skall företaget få sänka lönen?

Måndag 2 mars gick det plötsligt ut på nyheterna att Metall skrivit ett avtal som gjorde att företagen kunde sänka arbetstid och lön för arbetare. I detta snabbt hopkomna nummer av *Kvasten* försöker vi reda ut vad som hänt.

I förra *Kvasten* fanns en artikel med rubriken "Sänkt lön räddar inga jobb". Där skrev vi bl.a. om hur bilarbetarfacket i USA gått med på sänkta löner utan att det räddat några jobb. Vi varnade också för att sådana krav snart skulle komma hit. Vad vi inte visste var att vår fackförening IF Metall i all tysthet var i full gång med att förhandla fram ett sådant avtal. Som vanligt fick vi informationen via massmedia.

AVTALET

Den viktigaste i avtalet är den första paragrafen:

§1 Genom lokal överenskommelse kan arbetarnas utgående lön sänkas, dock inte med mer än 20 procent. Under motsvarande andel av ordinarie arbetstid ska arbete inte utföras.

Detta betyder att företaget kan skicka hem oss när det passar företaget och kan då minska vår lön med upp till 20 procent, dock max så mycket som motsvarar den lediga tiden.

Om de vill kan de alltså skicka hem folk en dag i veckan och minska lönen med 20 procent.

För att detta skall vara möjligt krävs dock ett avtal med den lokala fackföreningen, i vårt fall Volvo Verkstadsklubb.

Avtalet gäller, med tre månaders uppsägningstid till 31 mars 2010.

UPPGIVET

För tre år sedan gav IF Metall arbetsgivarna enväldig rätt att beordra övertid. Nu får de alltså, om de lyckas få igenom lokala avtal, enväldig rätt att minska arbetstiden och lönen med upp till 20%.

Viss måste man vara realist, ingen kan vinna alla strider, ibland förlorar man och ibland får man kompromissa. **Men då skall man givit motståndaren en rejäl fight först! Det Metalls ledning nu gör är att lämna walk-over.**

MÖTA KRISEN?

Metalls ledning säger att detta är ett sätt att möta den allvarliga ekonomiska krisen. Och vore det så kunde

man kanske stå ut med det. Men minskade löner har aldrig hävt någon kris. Om vår köpkraft minskar kommer krisen bara att bli än värre och djupare. Det som istället skulle behöva är sänkt arbetstid som betalas med de enorma vinster som företagen gjort under de senaste årtiondena.

LOKALA FÖRHANDLINGAR?

Om avtalet skall kunna tillämpas på Volvo PV krävs alltså att klubbstyrelsen godkänner ett lokalt avtal om sänkt lön och minskad arbetstid. När detta skrivs har ingen information om detta kommit men det är svårt att tro att det centrala avtalet skrivits under utan att Volvos representanter i Metalls styrelse varit inblandade. Det är mycket troligt att förhandlingar om detta kommer igång snart eller kanske rentav redan startat.

LÅT MEDLEMMARNA BESTÄMMA!

Förhandlingarna om uppsägningarna i höstas skedde i nästan total tysthet och så brukar det tyvärr gå till här alltför ofta.

Men så får det inte gå till nu! Därför måste vi ställa krav på våra fackliga representanter:

◆ Verkstadsklubben och gruppstyrelserna måste omedelbart gå ut till oss medlemmar med information om vad som sker och vilka diskussioner de har med företaget.

◆ Innan något avtal sluts måste det presenteras noggrant och gå ut till oss medlemmar för att godkännas av oss i en omröstning.

INGET FACK FÖR ATT BACKA

De flesta som jobbat ett tag vet att vi behöver en fackförening för att försvara våra intressen. Men *alla* vet att man inte behöver någon fackförening för att göra eftergifter och sänka lönerna. Med denna typ av avtal gräver metalledningen fackföreningens grav.

Ingen i Metalls ledning hade ens kommit på tanken att informera oss medlemmar eller fråga om de fick lov att skriva på ett sådant avtal i vårt namn. Så får det bara inte gå till om det skall bli förhandlingar här på Volvo!

Lars Henriksson