

KVASTENS CHEFSSKOLA



Våren 2015 hade *Kvasten* en kort serie kallad *Kvastens Chefsskola*. Bakgrunden var att vi märkt att det fanns många nya chefer i fabriken som ibland var lite vilsna. Visserligen har företaget olika utbildningar för dem men vi fick så många exempel på chefer som verkade ha problem att *Kvasten* beslutade att alla nya (och en del gamla) chefer lite extra hjälp. Detta blev ett mycket uppskattat inslag i *Kvasten*, även utanför fabriken, så vi har nu samlat de fyra lektionerna som kan skrivas ut och sättas upp på lämpliga platser.

LEKTION 4:

GLÖM INTE ATT DU ÄR EN VANLIG ANSTÄLLD

När du som blivande produktionsledare går utbildningar får du säkert många gånger höra att du representerar företaget, ja kanske att du gentemot dina anställda *är* företaget. Att du som PL representerar företaget gentemot arbetarna är riktigt i viss mån, riktigt tydligt är det i skyddsfrågor där arbetsgivarens juridiska ansvar vilar direkt på närmsta chef. Det är alltså i ditt personliga intresse att driva skyddsfrågor hårt och konsekvent, om någon till exempel skadar sig allvarligt och det visar sig att du inte vidtagit alla åtgärder för att förhindra detta kan du till och med bli straffrättsligt ansvarig.

Men framför allt är du, precis som de kollektivanställda som du ska vara chef över, en anställd bland andra för företaget. De betalar dig högre lön för att du ska vara extra lojal uppåt och göra en del obehagliga saker men i grund och botten ser de högre cheferna på dig som en utbytbar enhet. I många fall har du därför mer gemensamt med dem som du är chef över än dem som är chef över dig, även om företaget vill få dig att tro det motsatta. Om du glömmer det är risken stor att du en dag blir mycket besviken.